

STAD IN BEDRIJF

STAD IN BEDRIJF
25 JR
DE KRACHT VAN VERBINDING

NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN

CAI HARDERWIJK

**STEEDS MEER VOOR
STEEDS MINDER**

4

De juiste match tussen vacature en kandidaat

Hoe ondernemen na een
periode van chaos?

p.15

SAMEN OPLEIDEN VOOR DE
GROENE SECTOR

p.19

STADINBEDRIJF.NL

VOORJAARSCURSUS GEEFT BOOST AAN JE GOLFSPEL



ERMELO / NUNSPEET - Het voorjaar staat voor de deur en daarmee de start van een nieuw golfseizoen. Golfpro Carolien Driessen biedt vanaf de derde week van maart een diversiteit aan producten aan op The Links Valley: privélessen, groepslessen, putlessen en baanlessen.

De Elburgse geeft sinds september 2020 les op The Links Valley en gaat haar derde seizoen in. „Vaak zie je dat in maart het gras gaat groeien en de banen uit de winterstand komen. The Links Valley is dan een ideale baan om een cursus-traject in te gaan.”

Golfstart is een laagdrempelige kennismaking met de golfsport. In groepjes van 4-6 krijgen deelnemers 4x 1,5 uur les. Je kunt je individueel inschrijven via het NGF-platform of bij de shop bij The Links Valley.

Als vervolg is er de handicapcursus. Hiermee kan in 18 lesuren een handicap 54 worden gehaald; het vroegere golfvaardigheidsbewijs (GVB).

De lentecursus is voor bestaande golfers die in de regio wonen en / of lid zijn van de golfclub in Ermelo of Nunspeet, waar Driessen ook lesgeeft. „In zes lessen passeren alle technieken de revue. Zo leer je de baan slimmer spelen: je weet waar de gevaren liggen, waar je wel en niet moet zijn en hoe je de baan efficiënt indeelt en zo betere scores maakt. De lentecursus geeft een boost aan je eigen spel, waardoor je goed het nieuwe seizoen in kunt. Tot slot kun je ook losse baanlessen nemen en putlessen om beter te putten.”

Golfpro Carolien Driessen biedt een passend cursusprogramma voor elk niveau.

CAROLIEN DRIESSEN GOLFPROFESSIONAL

06-20035407

INFO@CAROLIENDRIESSEN.NL

WWW.CAROLIENDRIESSEN.NL



Feest

Ja zeker, het is feest. Het einde van de C-periode is daar. Althans zo denken en doen we nu allemaal. Ik ben er blij mee hoor, heel blij. Gewoon weer 'los' leven. Doen wat je denkt te moeten doen. En dat zie ik bij heleboel ondernemers. Volle bak vooruit en vooral hard werken, heel hard werken. Er is namelijk best wat veranderd in de afgelopen twee jaar. Ondernemers hebben twee jaar lang moeten schakelen en hun bedrijfsvoering aan moeten passen. Maar wat ook heel mooi is dat er nieuwe initiatieven, producten en diensten zijn ontstaan. Nu we weer als 'normaal' kunnen werken en leven, betekent dit, dat we de oude werkwijze met al de nieuwe werkprocessen moeten combineren. Aan de bak dus.

Bij businessplatform Stad in Bedrijf hebben we ook niet stil gezeten. Wij hebben het Netwerk beter in kaart gebracht. Wie komt nu waar naar toe en ook waarom? We hebben veel ondernemers gesproken en heel mooie informatie opgehaald, waarmee we nog beter in de wensen en behoeftes van een ieder kunnen voorzien.

Daarnaast hebben we gesproken met de trainers in het netwerk. Vanuit Stad in Bedrijf Academie verzorgen we trainingen op gebied van Netwerken, Feedback geven, Effectief leiderschap, Hoe commercieel is jouw bedrijf en Ondernemen na een periode van chaos (pag. 15). Daarnaast biedt Landstede Groei diverse trainingen aan voor u en uw werknemer.

Maar nu eerst feest! Businessplatform Stad in Bedrijf bestaat dit jaar 25 jaar. Dat gaan we vieren met de leden en hun gasten op 28 maart bij het Bouw & Infrapark in Harderwijk. Met de nieuwste licht- en geluidseffecten zullen we 25 jaar media en netwerken de revue laten passeren. Is jouw bedrijf gevestigd in de gemeente Nunspeet, Zeewolde, Harderwijk, Ermelo, Putten of Nijkerk en heb je ook zin om bij dit feestelijke ondernemersnetwerk te zijn? Stuur dan een mailtje naar info@stadinbedrijf.nl

Veel leesplezier en tot in de jubileumuitgave in week 16.

Corinne

JOUW WEG VIND JE OP GEEN ENKELE KAART MAAR TOONT DE MOED VAN ELKE STAP



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorhuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794



ADVERTORIALS & EINDREDACTIE:
Marco Jansen | 06-41205202



FOTOGRAFIE:
Bo Borkus | 06-12768460



FOTOGRAFIE:
Erwin Winkelman | 06-14357660

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

DE JUISTE MATCH TUSSEN VACATURE EN KANDIDAAT

Is uw bedrijf op zoek naar medewerkers? Inclusief Groep zorgt samen met u voor een goede match tussen onze kandidaat en uw vacature. „Wij vinden het belangrijk dat kandidaten een duurzame werkplek vinden in kansrijke sectoren.”



Jaap Hofstra: „Samen met de kandidaat gaan we op zoek naar de kortste route naar werk.”

NUNSPEET - Er is op dit moment een mismatch op de arbeidsmarkt. Er zijn veel vacatures en de juiste match vinden tussen de vacature en de kandidaat blijkt lastig. Inclusief Groep vindt het belangrijk dat mensen met een uitkering zo snel mogelijk aan het werk kunnen. „Door met ondernemers in gesprek te gaan, ontdekken we welke vaardigheden de kandidaat nodig heeft en hoe we een vacature passend kunnen maken voor de kandidaat. Soms is een kleine aanpassing of inzet van extra begeleiding al voldoende”, vertelt accountmanager Jaap Hofstra. Samen met het bedrijf zoekt hij naar een passende oplossing. Daarbij helpt Inclusief Groep de ondernemer bij de inzet en de aanvraag van verschillende gunstige (financiële) regelingen. Zo wordt de stap op een medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen gemakkelijker.”

VERBINDING

Inclusief Groep bouwt aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen kan participeren. Daarom zoekt het Werk- en Leerbedrijf naar nog meer verbinding tussen ondernemers, gemeenten en Inclusief Groep zelf. Zodat vacatures goed in beeld zijn en een juiste match gemaakt kan worden. Hofstra: „Samen met de kandidaat die vanuit de gemeente wordt aangemeld gaan we op zoek naar de kortste route naar werk voor een zo duurzaam mogelijk perspectief.”

KORTSTE ROUTE

Hoe ziet die kortste route naar werk er dan uit? Hofstra: „Kandidaten starten in het Arbeidsonderzoekscentrum in Ermelo en volgen hier een kort traject van maximaal twee weken. Hier ontdekken zij wat de kortste route naar werk is, door gesprekken en het maken van specifieke testen en praktijkoefeningen. Om inzicht te krijgen in de (verborgen) talenten van kandidaten maken we ook gebruik van de nieuwste technologieën, zoals game-based assessments. Door het spelen van computergames

Jaap Hofstra

**WIJ WILLEN DAT
KANDIDATEN SNEL EEN
DUURZAME WERKPLEK
VINDEN**

wordt duidelijk over welke talenten kandidaten beschikken. Op basis van interesses, persoonlijkheid, capaciteiten en begeleidingsbehoeften wordt vervolgens gekeken naar banen in kansrijke sectoren.” Inclusief Groep hecht waarde aan een duurzame werkplek en werkt daarom met uitstroomprofielen die passen bij kansrijke sectoren in de regio. Deze

zijn ontwikkeld op basis van input van werkgevers en analyses van het UWV. VR-brillen worden ingezet bij beroeporiëntatie. Hofstra: „Kandidaten kunnen zo een beeld vormen van hoe werken in bijvoorbeeld de zorg of groenvoorziening eruit ziet en zo een goede keuze maken.

Na dit traject van maximaal twee weken stromen de kandidaten uit naar werk of, als dat nodig is, worden zij verder ontwikkeld binnen de academies van Inclusief Groep om hun werknemersvaardigheden en kennis te vergroten en daarmee de kans op werk te verhogen.”

Meer informatie over wat wij voor u als werkgever kunnen betekenen? Scan de QR-code om te zien welke mogelijkheden er zijn of bel onze accountmanager Jaap Hofstra.

INCLUSIEF GROEP

0341-274111

J.HOFSTRA@INCLUSIEFGROEP.NL

WWW.INCLUSIEFGROEP.NL



WISSELING VAN DE WACHT NA 16 JAAR

Na 16 mooie jaren bij de gemeente Harderwijk als verbinder tussen ondernemers en gemeente is Jos Disselhorst vanaf 1 maart met pensioen. Nicole Verweij is zijn opvolgster als nieuwe accountmanager bedrijven. Een gedurfde keuze, maar Nicole gaat ervoor. „Het belangrijkste is jezelf zijn.”



Wisseling van de wacht na 16 jaar: Jos Disselhorst maakt plaats voor Nicole Verweij.

HARDERWIJK – De aanstelling van de 24-jarige Nicole Verweij – ze werd gekozen uit bijna 30 kandidaten – is vooral met het oog op de toekomst. Die zal veel gaan over duurzaamheid en circulariteit, zoals beschreven in de Structuurvisie. Daar komen onder meer innovaties en start-ups bij kijken. Jos Disselhorst: „Ik ben echt blij dat Nicole deze mooie baan van mij gaat overnemen.”

Jos kijkt met veel voldoening terug op zijn periode in Harderwijk. „Ik ben hier gaan werken omdat er in Harderwijk een heleboel stond te gebeuren. Die reuring is wel bewaarheid: er zijn heel veel projecten gerealiseerd.” Bij die processen had de accountmanager bedrijven waar nodig een verbindende rol. „Overal waar ondernemers gemeentebreed mee te maken hebben, kunnen wij worden ingezet. Als een proces lastig was, een traject moeizaam verliep, kritisch of complex werd, kon ik op basis van mijn contacten regelmatig de zaak vlot trekken. Ik kon meningsverschillen overbruggen en de ondernemer met de juiste mensen van de gemeente verbinden.

Het meest tevreden ben ik over dat we als gemeente met ondernemers samenwerken en niet meer tegenover elkaar staan. Geleidelijk is dat veranderd. Met het parkmanagement op de bedrijventerreinen als resultaat van samenwerkende ondernemers.”

De accountmanager bedrijven is de spin het web, als aanspreekpunt toegankelijk en benaderbaar

Nicole Verweij

IK WIL GRAAG ENERGIE, BEVLOGENHEID EN OPTIMISME BRENGEN EN CREATIEF, OPLOSSINGS-GERICHT MEEDENKEN

voor alle ondernemers uit Harderwijk. Een rol die Nicole Verweij past als een jas. Momenteel woont ze in Zeewolde, maar ze groeide op in Harderwijk en

kijkt met veel plezier terug op de 18 jaar die ze hier heeft doorgebracht. „Na het afstuderen van mijn master bedrijfskunde, specialisatie leadership & management, ben ik begonnen als junior beleidsadviseur bij de gemeente Ermelo. Toen ik deze functie intern voorbij zag komen en de vacature las wist ik: 'Dit is wat ik wil, hier kan ik mijn ziel en zaligheid in leggen.' Ik houd er erg van om met mensen in contact te zijn. De gemeente wil minder binnen zijn en meer naar buiten treden. Ik vind het fijn om mensen te helpen met hun diverse vraagstukken. Soms is het zo simpel als mensen naar de juiste persoon doorverwijzen. Ik heb de hele gemeente als team achter mij staan en ik weet de weg. Samenwerken en politieke sensitiviteit is in deze functie belangrijk. Ik wil graag synergie creëren tussen de kennis en kaders van de gemeente en de beleving en ervaring van ondernemers. Je leeftijd zegt niets over je kwaliteiten of persoonlijkheid. Ik wil graag energie, bevologenheid en optimisme brengen en creatief, oplossingsgericht meedenken.”

GEMEENTE HARDERWIJK

0341-411411

N.VERWEIJ@HARDERWIJK.NL

WWW.HARDERWIJK.NL/ONDERNEMEN



VEILIG EN ZEKER MET SERVE IT ALS ICT-PARTNER



Peter Riet, Rodny Bosma en Erik Hoenderdos zijn met hun bedrijven gevestigd aan de Industrieweg en wisten elkaar ook zakelijk te vinden.

STEEDS MEER GEGEVENSUITWISSELING GAAT DIGITAAL EN ER WORDT VAKER THUIS GEWERKT. OM HET DATAVERKEER VIA INTERNET VEILIG TE LATEN LOPEN IS 'WERKEN IN DE CLOUD' TEGENWOORDIG EEN GANGBARE TERM. OM DEZE STAP TE ZETTEN VOND RODNY BOSMA VAN FLAME CONTROL IN SERVE IT DE IDEALE ICT-PARTNER.



Rodny Bosma (r) heeft in Serve it de ideale ICT-partner gevonden.

HARDERWIJK – Rodny Bosma startte in 2013 Flame Control; een onderhoudsbedrijf voor blusmiddelen en noodverlichting. Negen jaar later werken hier 30 mensen en doet het bedrijf alles op gebied van brandbeveiliging: aanleg, service en onderhoud van brandmeld- en blusgasinstallaties en droge blusleidingen. „De computer waar ik op werkte, was omgebouwd tot server. Dit voldeed niet meer voor het groeiende aantal mensen dat op kantoor werkt. We konden bijna niet meer inloggen.”

Daar kwam bij dat het bedrijf volledig leunde op één persoon. Dane van het Hoofd was als systeembeheerder verantwoordelijk voor de gehele ICT. Nog een reden voor de ondernemer om op zoek te gaan naar een extra ICT-partner.

Hij voerde gesprekken met ICT-bedrijven in de regio en kreeg bij Serve it het beste gevoel. Het partnerschap is in 2021 ingegaan.

Erik Hoenderdos, mede-eigenaar van Serve it, zegt hierover: „Verdere groei was in deze situatie voor Flame Control niet meer mogelijk. Daarom hebben wij gesproken over de overstap naar een cloud strategie. Dit biedt Flame Control meer dan een fysieke server en het is schaalbaar als er mensen bij komen of weggaan. Als zijn personeelsbestand verdubbelt schaalde de cloud naadloos mee. Je bent flexibel en beter voorbereid op de toekomst.”

Compagnon Peter Riet: „Werken in de cloud houdt in dat je op locatie geen server meer hebt staan en daar ook geen onderhoud meer aan hebt. In de cloud is data verspreid over meerdere datacentra en benaderbaar via internet. Het is door thuiswerken

veel meer van belang geworden dat je overal kunt inloggen. Als een fysieke server stilvalt kun je niks meer. Een datacenter heeft altijd een back-up en dat zorgt voor een hogere bereikbaarheid van diensten.”

Serve it heeft ook het risico van afhankelijkheid weggenomen. Erik: „Hoewel Flame Control met Dane een waanzinnig goede IT'er heeft die het bedrijf van A tot Z digitaal heeft opgebouwd, is het wel een bedrijfsrisico als één persoon alle kennis in huis heeft. Als Dane weggaat of ziek wordt, heeft Rodny een

Erik Hoenderdos

EEN ICT-PARTNER GEEFT STABILITEIT EN ZEKERHEID

probleem. Dat moest opgelost worden en wij kunnen dat risico als IT-partner sterk verkleinen. We kunnen onderhoud en support bieden bij de systemen.”

Erik benadrukt dat de rol van de IT'er hetzelfde is gebleven. Dane blijft eerste aanspreekpunt voor de medewerkers bij interne vragen. „Hij lost deze op en als hij er niet uit komt of wil sparren heeft hij ons als achtervang. Op de achtergrond doen wij controles, monitoring en inrichting van de cloudomgeving. We borgen de veiligheid o.a. met back-ups en controles. We kunnen het volledig overnemen, mocht dat nodig zijn. Dat biedt meer stabiliteit en zekerheid.”

Rodny heeft vooral de geruisloze overgang van server naar cloud als prettig ervaren. „Daar hebben de medewerkers amper wat van gemerkt. Ze hebben wel een passende laptop gekregen. Vertegenwoordigers op de weg en zelfs monteurs maken er gebruik van door werkbonden digitaal in te scannen.”

Erik: „We luisteren naar de wensen van de klant en anticiperen daarop. Hier was door een goede IT'er al kennis aanwezig bij de klant, die we gebruikt hebben voor de eindoplossing. Maar het merendeel van onze klanten heeft zo'n IT'er niet. Dan zijn wij de IT'er op locatie die af en toe een rondje loopt langs de werkplekken en vraagt hoe het gaat.”

De overeenkomst is maandelijks opzegbaar. Dit geeft vrijheid, al gaat Serve it het liefst voor een lange-termijnrelatie. Peter: „Ons motto is 'Goed geregeld'. Wij willen goede diensten leveren; of het nu om telefonie, security of continuïteit gaat. Zodat de klant over ICT geen slapeloze nachten heeft en met een gerust hart zijn eigen werk kan doen.”

SERVE IT B.V.
WWW.SERVEIT.NL
FLAME CONTROL
WWW.FLAMECONTROL.NL



TOPOPLEIDING DOOR KOPPELING THEORIE EN PRAKTIJK

De opleiding Beveiliging van Landstede MBO is door de Keuzegids MBO uitgeroepen tot Topopleiding. Bij deze onafhankelijke vergelijking van alle MBO-opleidingen in Nederland wordt het onderwijs beoordeeld en de studenttevredenheid gemeten.



Kaderdocenten Frank Koelewijn, Irene Sijm en Joanne de Haan in de praktijkstraat, met in de deuropening student Casper Pecher.

HARDERWIJK - De hoge score is het resultaat van het vernieuwende onderwijs dat de opleiding van Landstede de afgelopen jaren laat zien. „Het hoort bij deze tijd dat studenten niet alleen theorie uit boeken leren, maar ook door andere technieken. Wij hebben een praktijkstraat en oefenen met Virtual Reality in de VR Cade. Dat sluit goed aan op hun interesses. Door computersimulatie wanen ze zich met een VR-bril op in een andere wereld”, vertelt kaderdocent Joanne de Haan.

Een verbeteringslag die dit jaar is gemaakt is het onderwijs in drie sporen te verdelen. Collega Frank Koelewijn legt uit: „Het rode spoor is theoretisch, voor de examenvakken. Bij het blauwe spoor worden praktijkgericht competenties en vaardigheden aangeleerd. Op het groene spoor worden studenten gevormd in loopbaan en burgerschap, zodat ze als actieve burgers van waarde zijn in de maatschappij. Door deze sporen kunnen studenten zich beter focussen op theorie en praktijk. We blijven werken aan vernieuwing en verbetering, want onze ambitie is om ook in de toekomst een Topopleiding te blijven.”

De zogenoemde Lint-stage - een stage in de week afgewisseld met schooldagen - zorgt voor verbin-

ding tussen theorie en praktijk. Kaderdocent Irene Sijm: „Veel voorbeelden uit de praktijk worden meegenomen de klas in en het onderwijs komt terug op de werkvloer. Bedrijven geven gastlessen en studenten wisselen ervaringen uit. Omdat zij in dezelfde week les én praktijk krijgen, blijft de stof beter hangen. Deze nieuwe manier van opleiden is ook voor bedrijven interessant. Docenten kunnen bij vragen hun visie geven en dat geeft het bedrijf nieuwe inzichten. Door de deeltijd stage ontstaat een wisselwerking. Je leidt samen op en zo blijft iedereen leren.”

Irene Sijm

**DE WISSELWERKING
GEEFT HET BEDRIJF EN
STUDENTEN NIEUWE
INZICHTEN**

Studenten worden veel in de praktijk ingezet, zoals bij de samenwerking met PEC Zwolle. Studenten beveiliging van de locaties Zwolle en Harderwijk gaan drie thuiswedstrijden beveiligen, waaronder de derby tegen Go Ahead Eagles. Casper Pecher, student

aankomend coördinator niveau 3: „Je waarborgt de veiligheid van evenementen door toezicht houden, preventief fouilleren, gesprekken voeren met supporters en collega's. Je wordt gekoppeld aan een steward. Het is leerzaam en het geeft motivatie en enthousiasme om door te gaan. De eerste keer was spannend, maar nu weet ik wat ik kan verwachten.” Zijn nieuwste ervaring is een stage in een gevangenis in Nieuwegein. Ook worden studenten beveiliging ingezet bij de GGD, zoals in de prikstraat van het Dolfinarium. Hier worden mensen die hun vaccinatie halen begeleid en opgevangen. Zo komen studenten met verschillende facetten van het vak in aanraking en door hierover ervaringen uit te wisselen ontstaan nieuwe leersituaties.

Wil je graag met ons meewerken aan kennisverbreding in het beveiligingsvak en heb je een mooie plek voor een stagiair? Stuur dan een mail naar Sarien Nieuwenweg.

LANDSTEDE MBO HARDERWIJK

088-8507800

SNIEUWENWEG@LANDSTEDE.NL

WWW.LANDSTEDEMBONL



INDUCTIEVERLICHTING BETER EN ÉCHT DUURZAAM

De inductieverlichting van HRLS BV / GOEDWERKLICHT is al succesvol als industriële verlichting en wordt door René Bout en Teun Tollenaar nu ook geïntroduceerd voor kantoorpanden. Met de nieuwe plafonnières die zij in april op de markt brengen wordt het daglicht naar binnen gehaald. „Mooier licht en beter zicht.”



Teun Tollenaar en René Bout hebben een armatuur ontwikkeld dat ook geschikt is voor kantoorpanden.

ERMELO - Veel mensen praten over duurzame verlichting, maar wat is dat nu? Met die vraag houden Teun Tollenaar en René Bout zich al jaren bezig. „Wij gaan naar een duurzame, circulaire samenleving en ons lichtconcept is als enige écht duurzaam. Wij produceren een lichtbron die 50 jaar meegaat - je hoeft het dus maar één keer in je leven aan te schaffen. Als je er vanaf wilt, is dit concept als enige ter wereld 100% recyclebaar en reparabel. Dit in tegenstelling tot een LED-lamp, die een paar jaar meegaat en dan niet gerecycled kan worden - en dus moet worden weggegooid.”

Ook de lichtverspreiding van inductieverlichting is beter dan LED, betogen de ontwerpers. „Inductieverlichting heeft het originele kleurspectrum met een goede verhouding blauw, groen en rood licht. Dit is zeer natuurlijk licht en komt het dichtst bij echt daglicht. De CRI-waarde van deze lamp zit tussen 92-94; het hoogst haalbare wat je kunt bedenken. LED heeft veel blauw, weinig groen en rood. Veel mensen werken onder slecht licht; wij halen het originele daglicht naar binnen. Onder onze lamp

zie je scherper en het betere beeld geeft minder inspanning voor je ogen, je leest makkelijker. Het volledige kleurspectrum geeft meer contrast. Onze lichtvorm is een oplossing voor mensen die hoofdpijn krijgen van LED. We onderscheiden ons door de power factor (Cos/Phi) van 1; dat betekent geen inschakel pieken en geen harmonische vervuiling.

René Bout

DIT IS HET EERSTE ECHT DUURZAME LICHTCON- CEPT VOOR KANTOREN

Het is trillingvrij en hebt geen last van slagschaduw.” Hun industriële lampen hebben zich al bewezen in fabriekshallen, voedsellijnen, werkplaatsen, sporthallen en stallen. „De technische levensduur van inductieverlichting is al 20 jaar gegarandeerd; de lichtopbrengst van industriële lampen is nog net zo hoog als in het eerste jaar. Geen verlies van licht

is uniek; deze lampen slijten dus niet. De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) heeft subsidies voor bedrijven voor energiebesparende maatregelen. Je kan met inductieverlichting met minder vermogen meer bereiken ten opzichte van LED-verlichting en hebt dus minder panelen nodig. Zo kun je een leuke besparing realiseren op de lange termijn.”

De ontwikkelaars verwachten een doorbraak met hun onderscheidende concept. „De volgende stap is een armatuur voor systeemplafonds, zodat het ook toepasbaar is in kantoren. We laten het armatuur produceren door een Nederlands bedrijf in Dronten en doen zelf ontwikkeling, ontwerp en assemblage. We hebben 6500 Kelvin daglicht, maar ook 3000 of 4000 Kelvin warmer licht.”

Uiterlijk april is de eerste batch van circa 100 lampen klaar om uit te zetten bij bedrijven. „Vraag vrijblijvend een presentatie aan, om het verschil te ervaren. Er is geen betere, dat kunnen wij bewijzen. Maar je moet het zelf beleven.”

HRLS BV / GOEDWERKLICHT

0341-798566

06-33797066

GOEDWERKLICHT.NL



NIET SEXY, WEL PRAKTISCH



ROBIN HEES IS SINDS SEPTEMBER 2017

ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

De titel zegt het al, dit wordt geen ontroerend opiniestuk. Sinds vorige week kunnen we onze aangiften Inkomstenbelasting weer indienen en dat hoort er nou eenmaal bij. Niet nu het magazine wegleggen, gewoon even lezen, dan ben je meteen op de hoogte...

BOX I

In BOX I wordt het inkomen uit werk en woning belast. BOX I kent verschillende aftrekposten, zoals een aftrekpost voor de eigen woning en, indien van toepassing, ondernemersaftrekken. Waar deze vorig jaar nog afgetrokken konden worden tegen een maximaal tarief van 46% kan dit nu nog maar tegen 43%. Uiteraard is 2021 ook nog gewoon een coronajaar, dus zitten er wat corona-aandachtspunten in

dit stuk (hoe kon het ook anders). Ondernemers die minimaal 1.225 uur per jaar in hun onderneming steken komen in aanmerking voor zelfstandigenaftrek. In verband met de coronacrisis mag voor het berekenen van de gewerkte uren worden aangenomen dat eenieder in de periode van 1-1-2021 tot en met 30-6-2021 24 uur per week gewerkt heeft voor zijn of haar onderneming.

BOX II

In BOX II wordt inkomen uit een aanmerkelijk belang belast. Dit bestaat bijvoorbeeld uit een transactieresultaat op de verkoop van aandelen, of het uitkeren van dividend vanuit een B.V. waarin je minimaal 5% van de aandelen in je bezit hebt. Aandachtspuntje hier is het wetsvoorstel excessief lenen. Leningen bij de eigen B.V. (hypotheek eigen woning uitgesloten) worden in de toekomst belast in BOX II als fictief dividend. Het drempelbedrag hiervoor is verhoogd van 500K naar 700K. De huidige verwachting is dat deze regeling zal ingaan per 1-1-2023. Hou leningen bij de eigen B.V. dus in de gaten en los, indien je in 2021 een hoge schuldpositie aan je eigen B.V. in je aangifte tegenkomt, vast wat af.

BOX III

De Belastingdienst heeft nog steeds het zweet in de bilnaad staan, want een passende oplossing voor de huidige BOX III problematiek is er nog steeds niet. Vooralsnog wordt er nog steeds een fictief rendement belast tegen 31%. Bij een definitieve aanslag moet indien nodig echter compensatie worden geboden. Let dus goed op de aanslagen die je binnenkrijgt en controleer of er niet toch wordt geheven over BOX III. De Belastingdienst begeeft zich hier natuurlijk op nieuw terrein, dus controleer je aanslagen goed en betaal deze niet klakkeloos. Maak tijdig bezwaar als je constateert dat er toch een BOX III heffing wordt berekend.

400 woorden zijn voor een enthousiaste aspirant fiscalist natuurlijk bij lange na niet genoeg om een hele aangifte door te nemen. Behoeft aan wat extra toelichting, of hulp nodig bij je aangifte? Onze deur staat altijd voor je open! Ik geef mijn enthousiasme graag aan je door tijdens ons gratis spreekuur.

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



OPEN UITSTRALING, SERVICE MET EEN GLIMLACH



Marc Pater en Yvonne Doejaaren kiezen met de nieuwe uitstraling van Autotaalglas Harderwijk voor transparantie.

Autotaalglas Harderwijk heeft een geheel nieuwe uitstraling. Het pand aan de Zuiderbreedte is in oktober grondig verbouwd en tegelijk is de nieuwe huisstijl doorgevoerd.

HARDERWIJK - Partner Yvonne Doejaaren is blij met het resultaat: een frisse, moderne uitstraling en nieuwe logo's, met het kenmerkende blauwe rondje. „Autotaalglas heeft voor alle vestigingen een nieuwe huisstijl bedacht. Wij zitten hier vanaf 2010 en waren daar ook aan toe. De verbouwing is in februari afgerond. Ik vind het echt super mooi en strak geworden. Transparant was de doelstelling en door de glazen wanden is de werkplaats open en kan iedereen kijken wat er gebeurt.”

Franchisenemer Marc Pater: „De netheid begint bij de deur en gaat door in de werkplaats. We zijn trots op ons vak en als ik zie dat mensen geïnteresseerd zijn leg ik uit wat ik aan het doen ben.”

Nieuw is een stilleruimte waardoor mensen rustig kunnen werken terwijl hun ruit wordt gerepareerd. „Een ster reparatie duurt een half uur. Als een voorruit een camera heeft, moet de camera na ruitvervanging worden gekalibreerd en duurt de totale vervanging 2,5 uur. Voor vervangend vervoer hebben we twee elektrische Mini's aangeschaft; want we zijn een duurzaam bedrijf.”

De frisse wind past bij de werkwijze: een helder antwoord en een snelle totaaloplossing. Yvonne: „Wij lossen het probleem op, handelen het af met de verzekerings- en leasemaatschappij en ontnemen uw zorg met een glimlach.”

AUTOTAALGLAS HARDERWIJK
ZUIDERBREEDTE 27A HARDERWIJK

0341-455510

WWW.AUTOTAALGLAS.NL/HARDERWIJK



*ALS DE KOSTEN GEDEKT ZIJN,
KUNNEN WIJ TARIEVEN VERLAGEN*

Steeds meer voor steeds minder

IN EEN TIJD WAAR VEEL MENSEN THUISWERKEN KOMEN VEEL THUISVERBINDINGEN SAMEN OP HET KANTOORNETWERK VAN HET BEDRIJF. BESTANDEN DIE WORDEN VERSTUURD WORDEN STEEDS GROTER. DAN IS EEN SNELLE EN ONVERDEELDE INTERNETVERBINDING FIJN. CAI HARDERWIJK MAAKT BREEDNET PREMIUM NU NOG TOEGANKELIJKER.



Edo Kweldam: „Breednet Premium is zakelijk glasvezel met hoge zekerheden.”

HARDERWIJK – „Breednet Premium is zakelijk glasvezel, wat betekent dat je hoge zekerheden hebt. Als je een storing hebt, kun je dag en nacht bellen en wordt het binnen een uur opgepakt. De verbinding bij zakelijk glasvezel is 1 op 1, in tegenstelling tot een verdeelde consumenten aansluiting (vaak 1 op 50).” CAI-directeur Edo Kweldam noemt enkele belangrijke voordelen van zakelijk glasvezel, dat CAI Harderwijk sinds 2007 aanbiedt. De aansluitingen liggen op industrieterreinen in Harderwijk, Ermelo, Nunspeet en Putten en het netwerk gaat ook richting Zeewolde en Lelystad. „Er ligt een groot netwerk waar steeds meer bedrijven gebruik van maken. We leveren inmiddels meer dan 300 bedrijfsaansluitingen. We zijn een stichting zonder winstoogmerk en als de kosten die we hebben, gedekt zijn door de exploitatie, dan gaan we kijken of we de tarieven kunnen verlagen. We willen zoveel mogelijk diensten leveren voor zo min mogelijk geld. Daarom zetten we het Premium aanbod vanaf nu goedkoper in de markt.”

Bij het al bestaande Breednet Premium rekent CAI Harderwijk voor de glasvezelaansluiting een vast bedrag per maand, afhankelijk van de snelheid. „Voorheen hadden we vijf smaken: dit begon bij 50 megabit per seconde voor 129,- euro, 100 mb/s voor 149,-, 200 mb/s voor 229,-, 500 mb/s voor 325,- en 1 gigabit/s voor 499,- euro per maand.” Vanaf 1 maart gelden de nieuwe tarieven en zijn er nog drie smaken over. „50 mb/s is nog steeds 129,- euro en 100 mb/s 149,- euro per maand, maar je betaalt nu slechts 199 euro per maand voor een gigabit aansluiting op het open netwerk. Dat is een heel mooie stap; we kunnen het voordeel laten terugvloeien naar de gebruikers. Je krijgt steeds meer voor steeds minder.”

MEER GARANTIES

De glasvezelaansluiting van CAI Harderwijk is verbonden met het open netwerk, het zogenoemde NDIX netwerk. Binnen deze open infrastructuur

kun je uit meer dan honderd diensten kiezen, van internet, telefonie tot back-up diensten. De klant krijgt hiervoor een aparte factuur van de provider. „Als je de gigabit aansluiting optimaal wilt benutten, kun je kiezen voor een zakelijke gigabit internetverbinding. Deze wordt geleverd door Inter DC voor 150,- euro per maand. Hiervoor krijg je een verbinding die 1 op 2 gedeeld is, dus die je met maximaal één ander bedrijf deelt. Voor in totaal 349,- euro per maand kan je een heel snelle zakelijke glasvezelverbinding afnemen die bijna niet gedeeld (overboekt) is. De snelheid van 1 gigabit per seconde is zo goed als gegarandeerd. Daarnaast zijn de helpdesk en de storingsopvolging 24/7 gegarandeerd.”

GEEN AANSLUITKOSTEN

Het aanleggen van glasvezel en de installatie wordt uitgevoerd door Allinq in opdracht van CAI Harderwijk. „Dit gebeurt van begin tot eind: het glasvezel ingraven, door de buis heen blazen, binnenbrengen, lassen en afmonteren tot aan het modem online brengen. Op de standaard aansluitkosten van 1500 euro geven we ook dit jaar 100% korting.”

BREEDNET LITE

Kweldam verwacht dat CAI Harderwijk de komende jaren nog wel verder zal groeien in het aantal aansluitingen, ook omdat er sinds vorig jaar voor het MKB het Breednet Lite beschikbaar is. „Als je een consumenten aansluiting kiest of het instapproduct Breednet Lite afneemt, heb je al vanaf 49,- euro per maand een internetverbinding over glasvezel met internet. Wij werken hiervoor met negen ICT-partijen samen. Deze providers bieden een Breednet Lite verbinding met diensten daaromheen en zijn te zien op onze website.”

CAI HARDERWIJK
JULIANA LAAN 43 HARDERWIJK
0341-410666
WWW.CAIHARDERWIJK.NL



NA GROTE SCHOONMAAK FRIS HET VOORJAAR IN



Met diverse methodes worden terrastegels en straatwerk schoongemaakt.

HARDERWIJK – Het is maart, de zon gaat schijnen dus is het tijd voor de grote voorjaarsschoonmaak. AB Dienstverlening & Specialistische Reiniging zorgt voor een frisse start; buiten én binnen.

Met het einde van de coronaperiode worden kantoren weer meer in gebruik genomen. Er komen vaker mensen op bezoek en een schoon buiten-terrein is dan het visitekaartje van het bedrijf. AB Dienstverlening heeft diverse reinigingsmethoden om terrastegels en het straatwerk van de parkeerplaats te ontdoen van zand en groene algaanslag. „Particulieren doen dit vaak met de hogedrukspuit, maar dit zorgt voor veel wateroverlast, vieze ramen

en opspattend water op aan de gevel. Wij gebruiken ook goedgekeurde alternatieve middelen, chloorvrij, met een chloorvervanger. Je voorkomt zo ook geluidsoverlast die een hogedrukreiniger vaak geeft”, zegt Peter Gerards. Onder de buitenschoonmaak valt ook gevelreiniging, reinigen kozijnen, glasbewassing en het legen van dakgoten. Jeannet de Kwant: „Nu de zon vaker gaat schijnen is het ook een goed moment om de zonnepanelen te laten reinigen, zodat het rendement omhoog gaat. In overleg is dit ook bij particulieren mogelijk.”

Binnen kan AB Dienstverlening liften in appartementen, liftschachten en trappenhuisen volledig reinigen. Het bedrijf is gespecialiseerd in diep-

terreiniging van keukens en sanitair. Een linoleumvloer wordt voorzien van een nieuwe waslaag (geconserveerd). Tegel- en pvc-vloeren worden machinaal geschrobd en tapijten worden gereinigd. Ook lamellen en luxaflex worden onder handen genomen. Jeannet: „Na onze voorjaarsschoonmaak is uw kantoor weer opgefrist.”

AB DIENSTVERLENING & SPEC. REINIGING

CELSIUSSTRAAT 19 HARDERWIJK

0341-430548

WWW.ABDIENSTVERLENING.NL



Jullie **uitje** in de juiste handen

Adventure Veluwe is dé specialist van de Veluwe voor onvergetelijke uitjes en evenementen in de regio Harderwijk – Apeldoorn. Met bijna 25 jaar ervaring hebben wij voor elk personeelsuitje, teamuitje, groepsuitje, vrijgezellenfeest, kinderfeestje of familiedag een geschikt programma op de prachtige Veluwe.



**ADVENTURE
VELUWE**

T: 0341-441175 - www.adventureveluwe.nl

HOE ONDERNEMEN NA EEN PERIODE VAN CHAOS?



MARJO VAN ZALK IS 18 JAAR MENTAL COACH

EN WERKT MET DE PIJLERS ONDERZOEKEN,

REFLECTEREN EN ACTIE ONDERNEMEN

ACADEMIE – Het is onvoorstelbaar wat we de afgelopen 2 jaar hebben meegemaakt met z'n allen. Iedereen heeft, op geheel eigen wijze, ervaringen opgedaan waarvan we nooit hadden kunnen denken deze mee te zullen maken! Wat als iemand ons had voorspeld dat we massaal zouden thuiswerken en de meeste winkels en horeca gesloten zouden worden...? We hadden gelachen en diegene voor gek verklaard. Het onvoorstelbare kan dus realiteit worden en we hebben er geen enkele invloed op gehad. En dat is de realiteit van vandaag: wat heeft die chaos met ons bedrijf en ons persoonlijk gedaan? Je maakt de balans op van mentale, fysieke en economische schade, zowel privé als zakelijk. Maar waar en hoe te beginnen met de inventarisatie van de schade? Hoe gaan we het leerrendement implementeren in ons huidige bestaan? Welke gevolgen heeft dit voor het businessmodel, de visie en missie van de organisatie?

Mensen leren door ervaringen te delen, van elkaar te leren en elkaar feedback te geven, positieve feedback natuurlijk. Elkaar vertellen wat je sterke punten zijn en waar je mogelijk nog sterker kunt worden. Dat is menselijke evolutie. We gaan van 'goed' naar 'nog beter' en dat gaat deze keer niet over commerciële belangen. Juist de afgelopen tijd hebben we kunnen ervaren wat echt belangrijk is, waar we ons bed voor uit komen en waar we ons voor willen inzetten. Dan zien we dat ieder mens in sociale verbinding wil zijn. Hoe groot die kring is, dat maakt niet uit, als er maar een kring is. En dat we ons brood willen verdienen (met beleg), dat blijft een vast gegeven. We kunnen nu bewuster onszelf afvragen: 'Met hoeveel beleg zijn we tevreden?'

We gaan met elkaar in gesprek, delen ervaringen en richten ons op wat vóór ons ligt. We richten onze onderneming en organisatie zo in, dat we nog beter toekomstbestendig kunnen ondernemen. De

onverwachte situaties die we ervaren hebben, zetten we om naar preventieve aandachtspunten. Welke normen zijn anders of belangrijker geworden? Hoe nemen we die mee in het businessmodel? Met het format van het intervisiemodel gaan we het leerrendement benoemen en implementeren. We zetten gerichte en concrete stappen voor een nog sterkere onderneming.

Locatie: Green Offices

Tijdsinvestering: 3 x 2 uur van 15.30 – 18.00 uur

Wanneer: Groep 1: 4 april, 9 mei en 13 juli
Groep 2: 7 april, 12 mei en 16 juni

Kosten: €590,- ex btw

Info: 06-51265794

STAD IN BEDRIJF ACADEMIE

STAD IN BEDRIJF 06-51265794

MARJO VAN ZALK 06-2221587

INFO@STADINBEDRIJF.NL



VAN PROBLEEM NAAR ONTWERP IN EEN WEEK TIJD



Studenten kregen bij Allinq de opdracht om telecomapparatuur in een telecomkast te verplaatsen.

IN EEN WEEK TIJD EEN PROBLEEM BINNEN EEN BEDRIJF OPLOSSEN. STUDENTEN VAN HOGESCHOOL WINDESHEIM DIE DEELNAMEN AAN DE BEDRIJFSPROJECTWEEK HADDEN EEN FLINKE UITDAGING. ONDER TIJDSDRUK MOESTEN ZIJ EEN BEDRIJF LEREN KENNEN, EEN PROBLEEM ANALYSEREN EN EEN OPLOSSING ONTWERPEN. DE NADRUK LAG OP INTERDISCIPLINAIR SAMENWERKEN.

REGIO – In de eerste week van februari namen iets meer dan 200 tweedejaars studenten van de opleidingen Werktuigbouwkunde, Elektrotechniek, Technische Bedrijfskunde, Logistics Engineering en Industrieel Product Ontwerpen deel aan de tiende BedrijfsProjectWeek van Hogeschool Windesheim. Verdeeld over 34 groepjes van zes studenten voerden zij 17 opdrachten uit bij bedrijven, vooral uit de regio. „Zij kregen op maandag de opdrachten gepresenteerd van de bedrijven via Teams en moesten op vrijdag de oplossing online presenteren aan het bedrijf en de jury. Tijdens de week werd elk groepje begeleid door een docent. Er werden een aantal gastcolleges gegeven en er was een pubquiz. De juryleden, grotendeels afkomstig uit het bedrijfsleven, beoordeelden op vijf criteria: mate van innovatie, realiseerbaarheid, teamsamenwerking, klanttevredenheid en presentatie. Er wordt één winnaar gekozen en elke student kon een studiepunt verdienen”, vertelt Jan Stegeman, die de opdrachten heeft binnengehaald. Bedrijven betaalden voor deelname. De opdrachten waren divers: zo moest er een CO2-afdruk (carbon footprint) worden bepaald voor een evenement in Amsterdam. In Harderwijk namen AWL en Allinq deel, in Epe VMI. Eén van de groepjes bij Allinq werd aan het eind van de week tot winnaar uitgeroepen.

Allinq is specialist in aanleg, ontwerp en beheer van ondergrondse infrastructuur – glasvezelnetwerk voor breedbandverbinding- en bovengrondse infrastructuur: plaatsen van apparatuur en mobiele masten. Het bedrijf, actief in o.a. Nederland, Duitsland en Denemarken, werkt regelmatig met studenten voor een afstudeeropdracht of stage.

Rutger van der Graaff, manager Allinq Labs én oud-student van Hogeschool Windesheim: „Dit was onze tweede deelname aan de BedrijfsProjectWeek. Vorig jaar was de opdracht belangrijke trends analyseren die van toepassing zijn op aanleggen van infrastructuur. Dat heeft een rapport van aanbevelingen opgeleverd. Nu was de opdracht het verplaatsen van telecomapparatuur in telecomkasten voor een internetaanbieder, omdat er extra klantaansluitingen gerealiseerd moeten worden. Het apparaat weegt 45 kilo en dit moesten ze door een werktuig voorzichtig laten zakken. Dat is niet zonder risico; er zitten zo'n 1.000 internetaansluitingen op. Het moet dus voorzichtig en secuur, zodat niet een wijk zonder internet zit.”

Nadat de 'verkenners' op dinsdag het bedrijf hadden bezocht, gingen twee groepjes van zes separaat aan de slag. Dagelijks werd de voortgang besproken tijdens een dagstart met de studenten en technici van Allinq. Aan het eind van de week presenteerden de studenten hun oplossing aan de innovatieafde-



Jan Stegeman (Windesheim) en Rutger van der Graaff (Allinq) laten studenten tijdens de Bedrijfsprojectweek kennismaken met het bedrijfsleven.

ling. Van der Graaff vindt de aanpak verfrissend. „Het is leuk dat studenten van verschillende disciplines kijken naar ons werk in de telecommunicatie. Dat zorgt voor nieuwe inzichten waar wij wellicht zelf niet aan hebben gedacht. Meestal zijn afstudeeropdrachten vanuit één discipline; nu wordt interdisciplinair naar een probleem gekeken in plaats vanuit vakgebieden en in de praktijk gaat dat vaak ook zo. Dan wordt vanuit verschillende aandachtsgebieden gekeken. Studenten kennen bovendien niet de belemmeringen die wij hebben na 20 jaar in deze branche. Ze prikken door standaarden heen die wij hebben bedacht, maar die er misschien niet meer toe doen. Zij stellen onderwerpen ter discussie waar wij over gaan nadenken.” Stegeman vult aan: „Een student Industrieel Product Ontwerpen kijkt naar aspecten als ergonomie en materiaalkeuze, een werktuigbouwkunde student kijkt naar het mechanische deel. De studenten kennen elkaar vooraf niet, maar moeten wel samenwerken en in vier dagen ook iets bereiken. Dat is coronatijd best uitdagend. Ze ontwikkelen in een 'pressure cooker' competenties die ze later nodig hebben.”

Rutger van der Graaff

STUDENTEN KIJKEN MET FRISSE BLIK EN GEVEN NIEUWE INZICHTEN

De BedrijfsProjectWeek is voor bedrijven een laagdrempelige manier om studenten te laten ruiken aan het bedrijfsleven. Daarbij is Hogeschool Windesheim een belangrijke leverancier van personeel in de brede regio. Neem voor meer informatie contact op met relatiebeheerder techniekopleidingen Jan Stegeman.

HOGESCHOOL WINDESHEIM

06-21888838

JG.STEGEMAN@WINDESHEIM.NL

WWW.WINDSHEIM.NL



THUIS IN TECHNIEK



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

Als opleidingsadviseur van Landstede Groei Opleidingen kom ik over de vloer bij bedrijven en organisaties in de regio Midden Nederland. In de 20 jaar dat ik dit doe, zou je kunnen zeggen dat ik van de hoed en de rand weet en dat ik nergens meer van op kijk. Maar... ook ik leer bij, iedere dag.

Er bestaat een verschil in verwachting tussen bedrijven en het onderwijs. We denken dat we elkaar begrijpen en verstaan, maar de praktijk blijkt weerbarstiger. Zo sprak ik een HR-manager van een groot elektrobedrijf. Gedreven door personeelstekort had zijn team in korte tijd 'iedereen die gezond van lijf en leden was' aangenomen. Maar de korte termijn oplossing kraakte. Er was meer nodig dan 'een aap een kunstje leren'. Konden we samenwerken? Ik heb groot respect voor de mannen en vrouwen in het werkveld die storingen oplossen. Geen storing of klant is standaard en je staat er vaak alleen voor. Daar word je niet blij van als monteur. En dat is wel wat je wilt als werkgever; dat je mensen goed in hun vel zitten en de kennis hebben om in de volle breedte te kunnen functioneren.

Onderwijs zorgt voor borging van basisvaardigheden en certificering. Een uitnodiging om naar Harderwijk te komen om verder te praten was snel gemaakt. Vol trots liet ik ons praktijklokaal zien met indrukwekkende industriële robots en 3D-printers. Er was

opgeruimd (leve corona!) en de machines glommen ons toe. Er werd instemmend gemompeld en de deal kwam rond.

Al snel was de eerste gezamenlijke ontwikkeldag een feit. Ik zocht ze in de school op. Er was niemand in het robotlokaal. Ik hoorde wel stemmen komen uit de oude werkplaats die op de nominatie voor afbreken en opnieuw opbouwen staat. Naar mijn mening een vies hok. Nog net licht en verwarming, maar verder weinig smaak of kraak. Maar daar zaten ze; de ontwikkelaars. Nog voor ik excuses uit kon brengen voor het feit dat dit lokaal niet leek op de state of the art locatie die ik had laten zien, riep de manager enthousiast 'Hier voelen de jongens zich thuis!'. Ik had de verwachting rondom de uitstraling van de leslocatie verkeerd ingeschat. Voor werknemers die al een tijdje niet in de schoolbanken hebben gezeten, is herkenning en laagdrempeligheid belangrijk. Je wilt je thuis voelen in de techniek. Ook al is dat in een schoolgebouw. In het oudste deel. Tussen de machines en lasboxen. Ieder zijn ding.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN
ANNEMIEKE WOLTJES
088 - 850 7971
WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL



SAMEN OPLEIDEN VOOR DE GROENE SECTOR

Aeres is een onderwijsinstelling en kennisinstituut in de groene sector. Veel opleidingen zijn gelieerd aan de agrarische sector, zoals de veehouderij en loonwerk, maar het groene domein biedt nog veel meer, zoals hovenier en buitensport.



Aeres-directeur Annette Vermaas met teamleider Xander Schuurmans: „Wij leiden op tot groene veranderaars.“

NIJKERK - Aeres heeft in Noord- en Midden-Nederland 17 onderwijslocaties; van Buitenpost tot Velp, met in totaal ruim 4.000 MBO-studenten. De school in Nijkerk bestaat al sinds 1945 en was voorheen een winterschool. „Kinderen van de boerderij gingen in de winter naar school en hielpen in de andere jaargetijden op het boerenbedrijf. Tegenwoordig kiezen zo'n 385 leerlingen op het VMBO en circa 70 MBO studenten voor het groene onderwijs in Nijkerk. Zij worden opgeleid tot groene veranderaar; gediplomeerden zijn innovatief en zien kansen in het groene domein”, vertelt Annette Vermaas uit Ermelo, sinds 2016 directeur van Aeres (V)MBO in Nijkerk. Ook is op de locatie van Aeres in Nijkerk in 2019 de Food Academy Nijkerk gestart. Bedrijven in de regio hebben zich verenigd om samen op te leiden in de foodsector.

Vorig jaar is bij Aeres in Nijkerk de MBO-opleiding Buitensport niveau 4 gestart. Deze driejarige opleiding is een kruising tussen sport, buiten en groen. „Je kunt allround coördinator / instructeur worden in de buitensport, maar ook evenementen coördineren of naar het buitenland gaan om lessen mountainbike, raften, bergbeklimmen of skiën te geven. Ook leer je de materialen en het terrein te onderhouden.” Niet alles kan op het eigen terrein worden aan-

geboden en daarom werkt Aeres veel samen met buitensportbedrijven in de regio. „Zij hebben veel te bieden en kunnen studenten veel leren. Op de Veluwe zijn o.a. de Klimbossen in Harderwijk en Garderen, in Almere is een outdoor park. Studenten leren eerst de vaardigheden en veiligheid, voordat ze stage kunnen lopen bij zo'n buitensportbedrijf. Er is op de Veluwe veel vraag naar personeel en ook medewerkers en vakantiekrachten kunnen bij ons de opleiding doen. We zoeken daarom samenwerking met nog meer bedrijven.”

Annette Vermaas

**ER IS OP DE VELUWE
EEN GROOT TEKORT
AAN PERSONEEL IN
HET GROEN**

Ook heeft Aeres MBO Nijkerk de hoveniersopleiding. Een BBL-opleiding waarbij studenten een dag naar school gaan en werken bij een leerbedrijf en een BOL-dagopleiding waar studenten in Nijkerk naar school gaan en in periodes stage lopen bij hoveniersbedrijven. Vermaas: „De hoveniers-

branche biedt veel uitdaging en afwisseling. Van het verduurzamen van tuinen 'De levende tuin' tot grote projecten als het onderhoud van landgoederen in de regio Nijkerk. We zien echter dat momenteel heel weinig jongeren kiezen voor groen, terwijl er ontzettend veel vacatures in de hoveniersbranche zijn. Dat blijkt uit cijfers van het UWV. Door dit grote tekort aan vakkrachten werken wij heel graag samen met bedrijven om samen hoveniers op te leiden. Bedrijven kunnen ook gebruik maken van ons terrein, door met studenten een voorbeeldtuin in te richten.”

Aeres (V)MBO is op zoek naar bedrijven die een bijdrage willen leveren aan het onderwijsprogramma en samen met het onderwijs studenten willen opleiden. Neem voor meer informatie contact op met directeur Annette Vermaas of teamleider Xander Schuurmans.

AERES (V)MBO NIJKERK

LUXOOLSEWEG 1 NIJKERK

088-0205900

WWW.AERESMBO.NL/NIJKERK



LEREN INFORMEREN, TRAINEN & VERBINDEN

HIERONDER VINDT U DE OPLEIDINGEN,
TRAININGEN EN WEBINARS DIE
ER GEGEVEN WORDEN DOOR DE
BEDRIJVEN IN UW REGIO.

WEKELIJKS

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

EHBO VAN HET ORANJE KRUIS

Wat moet je doen als iemand zich in zijn vinger snijdt? Zich bij het uitstappen uit de bus verstart? Of in de rij bij de kassa in elkaar zakt? Met een EHBO-diploma ben je in staat op een juiste wijze eerste hulp te verlenen. Op je werk, op straat én thuis.
Wanneer je je zeker wilt voelen, volg dan de 3-daagse Basistraining EHBO van Het Oranje Kruis bij de Veiligheidsacademie.

Locatie: **Harderwijk, Zwolle of in company. Ook online mogelijk.**
Wanneer: **wekelijks**
Kosten: **€ 280,- p.p. incl. lunch en examen**
Info: **088 - 850 79 71**



11 APRIL

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

INTRODUCTIECURSUS ZORGINNOVATIE

Heb jij ook wel eens het idee dat jouw werk in de zorg efficiënter moet kunnen? Iedere (aankomend) zorgprofessional krijgt te maken met innovatieve, technologische hulpmiddelen. Wat is er zoal op de markt en hoe pas je dat op een zorgvuldige manier toe? Zorgen doe je samen; jouw collega's en mantelzorgers hebben een mening over toegepaste technologie die dicht bij de zorg cliënt komt. Hoe ga je daar mee om? Na het volgen van deze training speel jij een belangrijke rol in de implementatie en acceptatie van zorginnovaties op de werkvloer.

Locatie: **online met 5 praktijkbijeenkomsten in Zwolle**
Wanneer: **11 april**
Kosten: **€ 995,- p.p.**
Info: **088 - 850 79 71**



14 MAART

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

KORTE CURSUS BOEKHOUDEN

Ben je van de cijfers en centen? Wil je de boekhouding op orde houden voor jezelf of een kleine organisatie? Misschien besteed je het nu uit en wil je er meer van af weten. In acht lessen ben je bij en weet je waar je het over hebt. Dat is sowieso een investering die de moeite waard is!

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **14 maart**
Kosten: **€ 699,- p.p.**
Info: **088 - 850 79 71**



VANAF 10 MAART

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

FREESTYLE BASIS METAAL BEWERKEN

'Freestyle' houdt in dat je zelfstandig leert en werkt met een persoonlijk leerplan. De docent en de praktijkbegeleider stellen met jou de theorie en de praktijkopdrachten samen en bespreken met welk resultaat je wilt afronden. Je leert tekening lezen, materiaal kennis en gereedschapsleer. En natuurlijk alles over veilig werken. Daarna ga je aan de slag met de (voorbereidende) metaalbewerkingswerkzaamheden zoals buigen, knippen, boren, zagen, machinaal snijden, lassen, draaien, frezen, walsen, snijbranden en honen. Je werkt toe naar het presenteren van een eindproduct dat beoordeeld wordt door de docent/ praktijkbegeleider. Wat ga jij maken met metaal?

Locatie: **De Techniek Academie, Harderwijk**
Wanneer: **vanaf 10 maart, 1x per week**
Kosten: **€ 1295,- per module van 8 lesdagen**
Info: **088 - 850 79 71**



OPLEIDING UITGELICHT:

DE UITVOERDER VAN OPLEIDINGEN VAN HET STAP-BUDGET

NU ALVAST STAPPEN ZETTEN OM TE GROEIEN

Landstede biedt als erkende opleider geselecteerde opleidingen aan in het STAP-scholingsregister. Een team van opleidingsadviseurs staat klaar om werkenden en werkzoekenden te helpen om verder te groeien. En vanaf maart kan dat ook nog eens met een subsidie van € 1.000,- p.p. voor scholing en ontwikkeling.
STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie. Vanaf maart kan iedereen die zichzelf wil ontwikkelen in het opleidingsregister van DUO zien voor welke opleidingen deze subsidie precies geldt. Wachten met kiezen hoeft niet. Via de website van

Landstede Groei Opleidingen kan je nu al aangeven waar je interesse ligt. De button 'subsidiemogelijkheden' op de homepage helpt je verder.

STAP aanvragen kan per persoon 1 keer per jaar, er is een geldpot voor 300.000 aanvragen. Er zijn meerdere aanvraagmomenten, de eerste in maart. Als de aanvraag is goedgekeurd, wordt het bedrag betaald aan de opleider.

Ook STAPpen maken? Vraag naar de mogelijkheden via info@groeiopleidingen.nl of bel 088-850 7971.



LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

INFO@GROEIOPLEIDINGEN.NL

088 850 7971

WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL

FREESTYLE IN DE TECHNIEK; TREK JE EIGEN (LEER)PLAN



Soms wil je gewoon wat skills erbij leren die je kunt gebruiken in je hobby of die mogelijk een opening bieden naar een andere carrière. Je zoekt geen hele opleiding en je hoeft ook geen examen meer te doen. Maar je wilt wel iets nieuws leren, werken met je handen en je kennis verbreden. Misschien heb je zelfs al een mooi eindproduct in gedachten.

Heb je een dag in de week tijd? Dan kan je terecht bij De Techniek Academie in Harderwijk.

De module 'Freestyle basis metaal bewerken' biedt een heel scala aan handige vaardigheden. Denk aan lassen, materiaal- en gereedschapkennis en informatie over veilig werken. Maar ook buigen, walsen, snijden, draaien, frezen en ga zo maar door. Jij bepaalt wat je nodig hebt en dus wat je wilt leren.

Bij Freestyle werk je zelfstandig lekker door in je eigen tempo en werk je toe naar een eindproduct om op 'af te studeren'. Er wordt gewerkt met modules van 8 lesdagen, 1 dag in de week. Soms is 1 module genoeg, dat ligt helemaal aan je voorkennis en hoe ingewikkeld jouw eindproduct is.

Is Freestyle iets voor jou? Kom eens langs om te praten. Mail naar info@groeiopleidingen.nl voor een afspraak.
<https://www.groeiopleidingen.nl/vakgebieden/techniek/freestyle-basis-metaal-bewerken/>

STAD IN BEDRIJF ACADEMIE
INFO@STADINBEDRIJF.NL
CORINNE: 06-51265794
WWW.STADINBEDRIJF.NL



Heeft u ook een interessante webinar, opleiding of training? Laat het ons weten en dan bespreken we samen hoe en wanneer deze in bovenstaande lijst komt te staan. **BUSINESS PLATFORM STAD IN BEDRIJF:** CORINNE DIKKERBOOM / 06-51265794 / INFO@STADINBEDRIJF.NL



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM ALS
ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ SCHUITEMAN

HET NUT VAN DE JAARREKENING

Na afloop van elk jaar moet u als ondernemer een jaarrekening samenstellen en belastingaangiften indienen bij de Belastingdienst. Waarschijnlijk neemt uw accountant u deze zorg grotendeels uit handen. Maar hoe kijkt u eigenlijk tegen de jaarrekening aan? Is het een 'noodzakelijk kwaad' of ziet u dezelfde toegevoegde waarde als ik?

In de Dikke van Dale wordt de jaarrekening omschreven als 'een financieel verslag'. Dit financiële verslag geeft u als gebruiker inzicht in de financiële situatie van uw bedrijf. U kunt zich, in dit digitale tijdperk, afvragen wat het nut daarvan is. Onze cijfers kunnen we zo goed als realtime inzien. Maakt dit de jaarrekening geschiedschrijving en een document dat slechts bij wet verplicht is? Nee, de jaarrekening kent nog steeds een belangrijke meerwaarde. Wanneer u deze, op de juiste wijze, inziet dan kunt u daar zelfs uw voordeel mee doen.

AANGIFTE

De jaarrekening functioneert meestal als vertrekpunt voor uw aangifte vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting. Uit deze aangiften blijkt vervolgens hoeveel belasting over de belastbare jaarwinst afgedragen moet worden. Dit maakt de jaarrekening een belangrijk middel om te kijken of u nog gebruik kunt maken van fiscale faciliteiten.

GEEFT VERTROUWEN

Een deel van de jaarrekening moet u publiceren bij de Kamer van Koophandel en is via die weg, door iedereen, betaald te raadplegen. Veelal zijn dit uw leveranciers en kredietverzekeraars. Andere belangrijke gebruikers zijn banken en financiers. Het is van belang dat uw jaarrekening vertrouwen geeft aan deze partijen. Of uw jaarrekening daadwerkelijk vertrouwen geeft is, naast de verklaring van uw accountant, afhankelijk van diverse ratio's. Veelgebruikte ratio's zijn rentabiliteit, solvabiliteit en werkkapitaal. U heeft als ondernemer, hetzij in beperkte mate, ook invloed op de uitkomst van deze ratio's.

VERGELIJKING

De jaarrekening maakt het gemakkelijk om uw cijfers te vergelijken met branche-genoten. Elke jaarrekening komt namelijk op een uniforme wijze tot stand. Benchmarking kan uw interessante inzichten opleveren voor uw eigen bedrijfsvoering.

Ik wil u aanmoedigen om de jaarrekening eens op een andere manier te bekijken, te beoordelen en idealiter te bespreken met uw accountant en/of adviseur. Grote kans dat dit u voordelen gaat opleveren!

SCHUITEMAN ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29
0341 455 597
WWW.SCHUITEMAN.COM







NIEUWE RENAULT BEDRIJFSWAGENS

leasen bij bochane lease



**nieuwe express
comfort
vanaf € 299***



**nieuwe kangoo
comfort
vanaf € 359***



**nieuwe trafic
work edition
vanaf € 429***



**master
comfort
vanaf € 449***



Bochane Lease, Bochanelease.nl, Info@bochanelease.nl, tel. (088) 880 250 1

*genoemde prijzen zijn maandprijzen excl. BTW op basis van full operational lease met een looptijd van 60 maanden en een jaarkilometrage van 10.000 kilometer

NIEUWE RENAULT MEGANE E-TECH

100% elektrisch



binnenkort beschikbaar, nu al te bestellen!



Harderwijk, Snelliusstraat 2a, tel. (0341) 43 90 80

wijzigingen, type- en drukfouten voorbehouden. voor meer informatie bel 0800-0303 of kijk op renault.nl. officiële brandstof - en CO₂-gegevens: min./max. verbruik: 0 l/100 km, resp. 0 km/l. CO₂: 0 gr./km. geen CO₂-uitstoot bij gebruik. met uitzondering van slijtende onderdelen.

bochane.nl