

STAD IN BEDRIJF



NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN

ROBIN HEES

HET BELANG VAN DE ONDERNEMER STAAT VOOROP

8

Preventie door testen van
informatiebeveiliging

Suppen, sportief en gezellig uitje

p.15

BIJZONDER INFRAPROJECT IN DE POLDER

p.17

De Overhoff Werkplek

Altijd en overal veilig werken



Op kantoor



thuis



en onderweg

Complete werkplek oplossing voor een vast bedrag per maand of jaar

Basic	Premium	Enterprise
Microsoft 365 F3	Microsoft 365 Business Premium	Microsoft 365 E3
1 Device per gebruiker	5 Devices per gebruiker	5 Devices per gebruiker
2 GB cloudopslag	1 TB cloudopslag	25+ TB cloudopslag
2 GB e-mail postvak	50 GB e-mail postvak	100 GB e-mail postvak
Web-apps en mobiele apps van Office	Desktop apps, web-apps en mobiele apps van Office	Desktop apps, web-apps en mobiele apps van Office
 Word  Excel  Powerpoint  Teams  Outlook	 Word  Excel  Powerpoint  Teams  Outlook	 Word  Excel  Powerpoint  Teams  Outlook

Alle pakketten zijn voorzien van

Extra software	Beheer	Beveiliging
Workspace 365 Gepersonaliseerd dashboard Automatische e-mail handtekening Microsoft 365 back-up	Geautomatiseerde uitrol van devices Cloud beheerde devices	Anti-virus bescherming tegen malware en ransomware E-mail filter tegen spam, malware, phishing
+		
Support	Service	Adoptie
08:00 - 17:00 Support Ondersteuning endpoint security	Back-up controle Patchmanagement	Basis key user training

Meer informatie: www.overhoffwerkplek.nl

OM ANDEREN TE KUNNEN BEWEGEN MOET JE EERST ZELF BEWOGEN ZIJN

Openstellen zorgt voor verbinding!

Wat heb jij de afgelopen jaren geleerd? Dit werd mij op de netwerkbijeenkomst bij Adventurepark Harderwijk gevraagd. Deze vraag is een stuk persoonlijker dan de vragensteller deed vermoeden. Hij verwachtte waarschijnlijk een antwoord als: „Ik heb geleerd te delegeren, motiveren, feedback geven en nee kunnen zeggen.“

Maar mijn weg naar leiderschap is niet te vatten in een hard of soft skill. Mijn weg naar leiderschap heeft niks te maken met trucjes of woordkeuzes. Ik vraag hem: „Wil je het echt weten? Oké. Ik heb geleerd dat mijn angst voor kwetsbaarheid mensen op afstand houdt. Dat mijn directheid en relativerend vermogen een kracht zijn. Dat openstellen voor mooie verbindingen kan zorgen. Dat het oké is om emoties toe te laten, ook als dat oncomfortabel voelt. Dat mijn imperfectie best perfect is. Poe hee, interessante taal. Maar het is echt zo.“

Werken bij Stad in Bedrijf heeft mij doen inzien dat hoe meer je jezelf bent, hoe meer verbinding tot stand komt en dat ons netwerk steeds verder uitbreidt. En dat is natuurlijk de bedoeling van een netwerk. Ook zijn we bezig om meer verbinding te hebben met andere netwerken. Business clubs, bedrijvenkringen, gemeentes, netwerkclubs.. Ik wil jullie allemaal leren kennen en zien waar we elkaar kunnen helpen. Dat is de enige manier om de kans te vergroten de omzet in de regio te houden.

Laten we goed naar elkaar luisteren. Stel geen vragen om zelf antwoord te kunnen geven. Dat is echt dodelijk voor de *likeability*. Zaken doe je pas als dat op orde is. Wees oprecht geïnteresseerd in in eerste instantie het bedrijf. We hebben tenslotte een zakelijk netwerk. Laat je gesprekspartner daar maar trots over vertellen. Zo weet je gelijk hoeveel passie hij heeft voor zijn werk. Probeer door te vragen en... stel een gevolgsvraag: Wat zou er gebeuren als..?

Veel leesplezier met magazine Stad in Bedrijf, editie 4. Na de zomer komen wij uit in de weken 38 – 44 en 50. Voor nu ga ik in contact met onze leden, luisteren waar hun kansen en bedreigingen liggen. Misschien kan ik ze wel helpen aan een goed contact 🍷.

Het volgende netwerk is 29 juni bij B&B Bootverhuur in samenwerking met 't Huus van Guus. 5 september gaan we met Onori in samenwerking met Midland tours naar Florida. Ik heb er al zin in, en jij? Nog geen lid, meld je snel aan.

Corinne



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorhuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794



ADVERTORIALS & EINDREDACTIE:
Marco Jansen | 06-41205202



FOTOGRAFIE:
Bo Borkus | 06-12768460



FOTOGRAFIE:
Erwin Winkelman | 06-14357660

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl



GERT-JAN GERRITS IS
BEDRIJFSDIRECTEUR VAN
INCLUSIEF GROEP

INNOVATIE; EEN KANS OF BEDREIGING?

Innovatie staat bij Inclusief Groep hoog op de agenda. Wij zien technologische innovatie als verbinding tussen de groep mensen die een afstand hebben én de arbeidsmarkt zelf. Sterker nog... het is een deeloplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt en daarmee een kans.

Vanuit deze overtuiging zijn binnen Inclusief Groep diverse technologische innovaties gestart. Het implementeren hiervan vergt aandacht en gaat niet altijd zonder slag of stoot. Maar door het opdoen van verschillende ervaringen, ontstaat er een innovatieve cultuur die belangrijk is om de connectie met de wereld om ons heen te hebben en te houden.

Soms ziet men innovatie als bedreiging, omdat het gezien wordt als een taakverarming. Voor ons is het juist de uitdaging om een taakverrijking te realiseren door innovatie. Dat dit ook echt zo is, hebben we ervaren door de verschillende innovatieve projecten die binnen Inclusief Groep zijn ontwikkeld. Wij zetten technologie in zodat medewerkers breder inzetbaar zijn en zich verder kunnen ontwikkelen.

Het is belangrijk om vanuit verschillende perspectieven naar innovatie te kijken waardoor de werelden van inclusie en technologie op een mooie manier samenkomen. Zo ontdek je telkens weer nieuwe, innovatieve mogelijkheden. Samen met onze strategische partner Hellebrekers hebben we daarom ons productieproces bekeken.

Inclusief Groep is onderweg om een innovatieve cultuur te creëren die ons helpt om mensen verder te ontwikkelen, die ons helpt om zo regulier mogelijk te werken, die ons helpt om deuren te openen bij klanten/opdrachtgevers en die helpt om een deel van de krapte op de arbeidsmarkt op te lossen.

Op onze website www.inclusiefgroep.nl/innovatie leest u meer over de innovatieve projecten binnen Inclusief Groep.

Lezen over innovatie is leuk, maar nog leuker is het om te zien en te ervaren. Tijdens het Open Huis op 22 juni in Ermelo en 24 juni in Nunspeet, kan dit. U bent van harte welkom. Zie ook www.inclusiefgroep.nl/openhuis.

Wilt u met ons in gesprek om te kijken of er ook voor uw bedrijf mogelijkheden zijn? Ik ga graag met u in gesprek.

INCLUSIEF GROEP
RISCO BALKENENDE
0341-274106

WWW.INCLUSIEFGROEP.NL/IK-ZOEK-PERSONEEL



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ
SCHUITEMAN

WELKE JAS DRAAGT U?

Op het moment van schrijven is het midden mei en schiet de temperatuur flink omhoog. Niet vreemd voor de tijd van het jaar. Toch zijn de ochtend en avond vaak nog fris. Soms zelfs met temperaturen rond het vriespunt. Welke jas trek je dan aan? Je winterjas, een tussenjas of helemaal geen jas?

Gelukkig kan je gemakkelijk switchen van jas. Je bent flexibel. Elke onderneming heeft ook een eigen jas, dit noemen we de rechtsvorm. De keuze voor een passende rechtsvorm is één van de eerste afwegingen die je als ondernemer maakt. Vaak zelfs na een grondig onderzoek. Veel ondernemers houden vervolgens jarenlang vast aan deze rechtsvorm en zien geen reden om deze te heroverwegen. Sommigen wijzigen hun rechtsvorm zelfs nooit.

Geldt dit ook voor u? Dan wil ik u aanmoedigen om de rechtsvorm periodiek eens tegen het licht aan te houden. Wellicht is uw onderneming sinds de start flink gegroeid en uit zijn jas gegroeid. Het wijzigen van de rechtsvorm kan uw onderneming dan een positieve boost geven, maar ook uw aansprakelijkheidsrisico's beperken.

De meest voorkomende rechtsvormen zijn de eenmanszaak, vennootschap onder firma (voĳ), besloten vennootschap (bv) en naamloze vennootschap (nv). De eerste twee rechtsvormen hebben geen rechtspersoonlijkheid. Dit betekent dat u met uw privévermogen aansprakelijk bent voor het vermogen van het bedrijf. Bij de laatste twee rechtsvormen is dat in het beginsel niet het geval. Dit betekent een belangrijk verschil in aansprakelijkheid.

Een ander belangrijk verschil is de belastingheffing. Bij "lagere" winsten bent u met de eenmanszaak en vof gunstiger uit. Bij "hogere" winsten bent u juist met de bv en nv gunstiger uit. De winst van eerstgenoemde twee rechtsvormen wordt belast in de inkomstenbelasting. De winst uit een bv en nv wordt belast met een gecombineerde heffing van vennootschapsbelasting en aanmerkelijk belangheffing (box 2).

Aansprakelijkheid en belastingheffing zijn de belangrijkste verschillen, maar er zijn meer factoren die u mee dient te nemen in uw overwegingen. Uw accountant, fiscalist en/of financieel adviseur kan u hier meer over vertellen en u helpen om de juiste afweging te maken. Tot slot: Vergeet niet dat u zich ook prettig dient te voelen bij de rechtsvorm. Een jas moet immers wel lekker zitten.

SCHUITEMAN ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597
WWW.SCHUITEMAN.COM



DE VOORDELEN VAN ZORG EN TECHNOLOGIE

Tijdens de projectweek Zorg & Technologie van 9-13 mei bij Landstede MBO verbreden studenten hun kennis over zorginnovatie en technologie. Ze worden geënthousiasmeerd om toekomstig ambassadeurs voor innovatie en technologie in de zorg te worden.



Docenten Florance Palm en Monique Meurs brengen met de projectweek het werkveld en het onderwijs samen.

HARDERWIJK – Kartrekkers van de projectweek zijn Monique Meurs en Florance Palm, docenten binnen de opleiding Verpleegkunde en Verzorgende. Circa 15 zorginstellingen en -bedrijven doen mee, waaronder 's Heeren Loo, Zorggroep Noordwest Veluwe en Bartiméus. „Dit project is opgezet om het werkveld en het onderwijs samen te brengen en zo in te spelen op toekomstige ontwikkelingen. Zorginnovatie en Technologie is al een verplicht keuzedeel, maar leeft nog onvoldoende bij studenten”, zegt Monique, die 12 jaar in het ziekenhuis heeft gewerkt. Florance komt uit de gehandicaptenzorg. „Technologie is in de zorg een beetje achtergebleven, maar door covid en personeelsgebrek neemt het nu een vogelvlucht en kunnen we de komende jaren ook niet meer zonder. Informatie uitlezen uit apparaten of camerabeelden scheelt tijd en personeel. De zorg moet betaalbaar blijven door efficiënter te werken.”

Arthur Vonk uit Nunspeet is implementatieconsultant bij Mentech en laat de HUME zien. „Sensoren meten de hartslag, huidgeleiding en activiteit van de cliënt. De data wordt vertaald door gedragsmodellen die stress kunnen voorspellen en de mate ervan weergeven. Dit ondersteunt cliënten die moeite hebben om dit te uiten en zorgverleners om dit beter te begrijpen. Het stressherkenningsplatform is nu twee jaar op de markt en wordt vaker toegepast bij

gehandicapten- en ouderenzorg.” Studenten kennen het nog niet, maar raken wel enthousiast, merkt hij. „Ik laat zien wat zorgtechnologie kan betekenen in de praktijk en wil studenten inspireren, zodat ze dit meenemen naar hun toekomstige werk. De inzet van zorgtechnologie moet de nieuwe standaard worden en dat proces begint bij de nieuwe professional.”

Arthur Vonk

DE INZET VAN ZORGTECHNOLOGIE MOET DE NIEUWE STANDAARD WORDEN

Vonk vindt innovatie en technologie belangrijk omdat het nieuwe informatie geeft om cliënten te observeren met als doel een hogere kwaliteit van leven. Data wordt steeds belangrijker en er zijn meer voordelen. „Hetzelfde werk wordt gedaan door minder handen; zo kun je door inzet van zorgtechnologie geld besparen, werkdruk en fysieke belasting verlagen, met als gevolg duurzame inzetbaarheid van medewerkers en een lager ziekteverzuim.”

Johan Elbers, innovatiemanager bij 's Heeren Loo, gaf ook workshops tijdens de projectweek. Zijn insteek is

studenten laten zien hoe je vanuit de vraag van de mens een oplossing kunt vinden door de dialoog aan te gaan. „Daar zoek je een product bij en als dat er niet is, proberen we het zelf te maken met bedrijven en studenten. Belangrijke criteria: het moet direct waarde toevoegen en we hebben compassie met cliënt. Doe het met gevoel en denk niet alleen vanuit de technologie.”

Monique en Florance zien veel enthousiasme bij de bedrijven en zorginstellingen vanwege de win-win: wat studenten leren, nemen ze ook mee de praktijk. Daarbij kijken ze ook naar het ethische vraagstuk: hoe ga je om met innovatie en hoe ver ga je er in? Er staan nog brainstormsessies gepland waarbij studenten zich buigen over problemen in de zorg en mogelijke praktijkoplossingen.

Deze eerste projectweek krijgt een jaarlijks vervolg. Geïnteresseerd om deel te nemen als instelling of bedrijf? Mail Sarien Nieuwenweg: snieuwenweg@landstede.nl

LANDSTEDE MBO HARDERWIJK
WESTEINDE 33 HARDERWIJK
088-8507800
WWW.LANDSTEDEMBOMBO.NL





Nick Beelen, Wessel Hees en Robin Hees zijn vooral geïnteresseerd in de menselijke kant van de ondernemer.

GRIJS, SAAI EN STOFFIG IS NIET AAN IQOUNT BESTEED. „WE ZIJN GEEN STEREOTIEP ACCOUNTANTSKANTOOR, WE WILLEN HET ANDERS DOEN”, KLINKT EIGENAAR WESSEL HEES STELLIG. „WE ZIJN VOORAL GEÏNTERESSEERD IN DE MENSELIJKE KANT VAN DE ONDERNEMER. WANT DOORDAT WE HET VERHAAL VAN DE PERSOON ACHTER DE ONDERNEMING KENNEN, KUNNEN WE GOED ADVISEREN EN VAN TOEGEVOEGDE WAARDE ZIJN.”



Wessel Hees: „We zijn ervoor om fiscaal het optimale eruit te halen.“

HARDERWIJK – 12½ jaar geleden besloot de nu 52-jarige Hierdenaar zelfstandig verder te gaan, na twee jaar vanuit een fusie voor een groot kantoor te hebben gewerkt. In januari 2010 startte hij een eigen kantoor met zes collega's. Kleinschalig, met een visie gericht op de lange termijn, door de klant veel aandacht te geven. „Grotere kantoren zijn geënt op rendement en zoveel mogelijk declarabele uren maken. Wij gunnen ons de ruimte om ook te investeren in de relatie. We willen onze klanten leren kennen en weten wat hen drijft en waar ze naar toe willen. Zo helpen we hun doelen te verwezenlijken. We richten ons met name op advisering; bedrijfseconomisch en fiscaal. We willen de ondernemer helpen door te ontzorgen; daar ligt onze passie. We richten ons niet op grote organisaties die het zelf al geregeld hebben, maar op het midden- en kleinbedrijf. Dan kun je als trusted advisor de meeste toegevoegde waarde leveren en ben je geen kostenpost. Wij zijn ervoor om fiscaal het optimale eruit te halen, want geen enkele ondernemer wil teveel belasting betalen.“

De klanten van IQOUNT bevinden zich voor 70-80% in een straal van 30 kilometer rond Harderwijk. Want wie actief is in de regio, weet wat er speelt. „Doordat we investeren in een langetermijnrelatie en aandacht geven, zijn klanten tevreden en loyaal aan ons kantoor. Dat geven zij ook door aan anderen. Negen van de tien klanten krijgen wij door mond-tot-mond reclame van de ambassadeurs die buiten lopen. Je moet zichtbaar zijn in die markt en op het vizier staan van veel ondernemers. Zo ondersteunen we ook veel bij administraties van stichtingen en verenigingen. Wil een ondernemer een overstap maken, dan moet hij aan ons denken.“

iQOUNT heeft vanaf de start een hoge mate van automatisering als insteek gehad om zo meer tijd te hebben voor advisering: bedrijfseconomisch en fiscaal advies in de hele levensfase van de ondernemer en de onderneming. „We begeleiden starters maar ook mensen bij de verkoop van hun onderneming en hun pensioen. Vragen zijn uiteenlopend: het kan gaan over een financieringsaanvraag (een auto kopen of leasen, investeren of aflossen), een hypotheekaanvraag privé begeleiden, een bedrijfs-overname of fusie, of fiscale advisering bij een

Robin Hees

HET BELANG VAN DE ONDERNEMER STAAT BIJ ONS VOOROP

herstructurering van eenmanszaak naar BV. Bij financiële planning kijk je of het haalbaar is dat een ondernemer eerder kan stoppen met werken. Op persoonlijk vlak ben je vertrouwenspersoon als een ondernemer vraagt wat een scheiding kost en bij het fiscaal gunstig overdragen van vermogen. Soms ben ik meer psycholoog dan accountant.“

Dochter Robin Hees (24) en schoonzoon Nick Beelen (28) werken al bijna vijf jaar voor Wessel. In 2017 zijn ze tegelijk begonnen en ze vullen elkaar aan. Robin kwam vroeger op vrijdagmiddag al op kantoor om het papier te versnipperen. Toen ze 12 jaar was, bedacht ze de naam IQOUNT. „Ik wilde altijd doen wat

mijn vader deed, maar in de controlepraktijk werken, bleek het voor mij niet te zijn. Ik wilde met name de kant op van het samenstellen en het advies“, vertelt Robin, die na een sollicitatiegesprek werd aangenomen bij haar vader. Inmiddels is ze bekend om haar scherpe columns en is na haar bachelor Accountancy in afronding van haar master Fiscaal Recht. „Mijn vader zei dat ik eerst even ergens anders moest werken, maar ik mocht niet solliciteren bij de concurrent“, lacht ze.

Nick studeerde bedrijfseconomie en is door Wessel verleid tot de accountancy. „Hij overtuigde mij met zijn enthousiaste verhaal en inmiddels ben ik bijna afgestudeerd als accountant. Het is belangrijk om de klant te helpen met de problematiek die bij hem speelt, met waar hij mee worstelt en met waar hij waarde aan hecht. In het verlengde daarvan is automatisering belangrijk. Door processen efficiënt in te richten blijft er meer ruimte over voor advies.“

Robin verzekert dat de drie en het gehele team van 14 medewerkers hetzelfde gedachtegoed hebben in het belang van de ondernemer. „De klant staat voorop; daar denken we hetzelfde over.“

Vorig jaar heeft Wessel aan Robin en Nick gevraagd of ze het kantoor, dat momenteel grondig wordt verbouwd, op termijn willen overnemen, zodat de continuïteit geborgd is. Met trots hebben ze ja gezegd. Robin: „Eerst gaan we met z'n drieën verder en op termijn zal Wessel afstand nemen.“

IQOUNT
DALTONSTRAAT 22 HARDERWIJK
0341-740800
WWW.IQOUNT.NL



PREVENTIE DOOR TESTEN VAN INFORMATIEBEVEILIGING



Directeur Paul Verhoef en Daniël Scholte, informatie security specialist.

De impact van cybercriminaliteit op het MKB wordt steeds groter. Datect in Naarden heeft een concept ontwikkeld om bedrijven te helpen zich hiertegen te beschermen.

NAARDEN – „De impact van cybercriminaliteit wordt voor de buitenwereld vaak niet duidelijk, maar de cijfers laten zien dat het aantal incidenten gericht op het MKB enorm toeneemt, waar het eerder vooral de grote bedrijven betrof. De specialistische kennis en capaciteit in het MKB is vaak ontoereikend om het bedrijf continu weerbaar te maken”, aldus Paul Verhoef, directeur van Datect.

Datect heeft een dienst ontwikkeld om cybersecurity als een proces in te richten binnen een bedrijf. „Wij bieden eigenaren of directies het inzicht of de beveiliging goed geregeld is. Onze security specialisten beoordelen de ICT-omgeving en helpen uiteraard bedrijven de noodzakelijke maatregelen te nemen. Met dit inzicht kunnen ze rustig slapen. Voor ICT-professionals binnen het bedrijf zijn wij de professionele sparringpartner.”

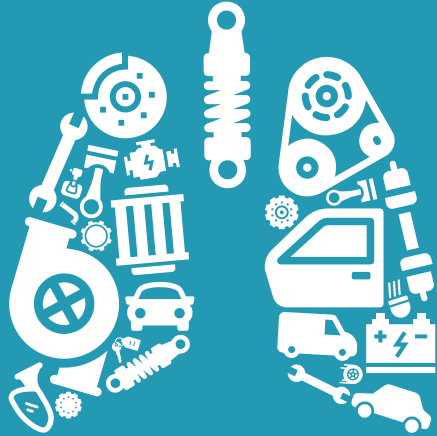
Met het speciaal ontwikkelde dashboard als managementtool is continu te zien hoe het bedrijf ervoor

staat op het gebied van informatiebeveiliging en kan doorlopend worden gestuurd op acties om de informatiebeveiliging up-to-date te houden en cybercriminelen buiten de deur te houden. „We testen ook de firewalls door eigen hackers in te laten breken en als zij ergens binnen komen wordt het lek gedicht. Als een cybercrimineel toch binnen komt, is het noodplan samen met het bedrijf geactualiseerd en geoefend. Kortom: je weet hoe het bij jou zit door te analyseren, te testen en te zorgen dat het noodplan bij een incident goed werkt. Zo kom je nooit voor verrassingen te staan.”

DATECT
RUBBERSTRAAT 7E NAARDEN
085-7733560
WWW.DATECT.NL



OCASSIONS
VERHUUR
WERKPLAATS
SERVICE



Wij ademen auto's en daarom huurt u bij ons eenvoudig, snel en goedkoop.

Huren, shortlease of lease; het kan allemaal! Bij ons vindt u meer dan alleen huurauto's. Ook voor bestelbusjes en verhuurwagens bent u bij ons aan het juiste adres.

Of u nu voor een uur, of een week een auto nodig heeft; één telefoontje en het is geregeld. Eenvoudig, snel en goedkoop! Graag tot snel.

HEERSMINK.NL





Auto's zijn ons leven!

AANHANGWAGENS

Voor wie kwaliteit waardeert

INKOOP EN VERKOOP / VERHUUR EN ONDERHOUD
REPARATIE EN SCHADEHERSTEL



Afspraak maken?
T. 0341-270605



VAN DER HORST

AANHANGWAGENS

Draaiing 1 • Nunspeet • T (0341) 270 605 • vanderhorstaaanhangwagens.nl

BIJZONDER INFRAPROJECT IN DE POLDER

Naast de vele werken in Harderwijk is Hoornstra-Ophof Infra actief in Flevoland. De Molenbuurt en de Schelpenbuurt zijn nieuwe woongebieden in groeigemeente Zeewolde, waar de aannemer werk uitvoert.



Co Mulder en Albert Gorelikow bij de duikerelementen. De overkluizing van waterpartijen is een civieltechnisch kunstwerk.

ZEEWOLDE – Vanaf 2016 heeft Hoornstra-Ophof Infra fase 2, 3, en 4 van de Molenbuurt woonrijp gemaakt door de aanleg van parkeerplaatsen, trottoirs, wegen en kolken. Na deze definitieve bestrating werd het infrabedrijf uitgenodigd door de gemeente Zeewolde om mee te doen in een aanbesteding voor de Schelpenbuurt.

„Het was een onderhandse aanbesteding waar vijf aannemers op konden inschrijven. In dit geval was de laagste prijs de leidraad”, vertelt directeur Albert Gorelikow. „Je moet in concurrentie. Wij waren in principe de goedkoopste, omdat we daar kansen toe zagen. De beoogde kansen hebben we benut.”

Rond de bouwvak van 2021 is het 1,9 miljoen euro kostende werk gestart en tegen de bouwvak van deze zomer is het klaar. Projectleider Co Mulder: „Een collega-aannemer had een gedeelte al bouwrijp gemaakt, afgezien van de ondergrondse infra. De cunetten (ontgravingen) waren al klaar en het zand zat er al in. Wij hebben al het leidingwerk gelegd, behalve de nutsvoorzieningen (glasvezel en elektriciteit).”

Normaal is de aannemer vrij man om een klus bouwrijp te maken, maar nu is de bouw al gestart en zijn sommige huizen zelfs al klaar. Een ongebruikelijke situatie voor Mulder. „Onze uitvoerder moest tijdens onze werkzaamheden de nutsvoorzieningen en de toegankelijkheid van het terrein coördineren. Daarvoor hebben we eerst een puinverharding aangebracht en later een noodbestrating aangelegd voor het bouwverkeer. Dat vraagt om een goede communicatie en ook dat maakt het tot een bijzonder project.”

Hoornstra-Ophof Infra heeft de vuilwater- en hemelwaterriolering aangelegd. „Hiervoor hebben we een vacuümleiding aangelegd. Er is een vacuüm station geplaatst dat de putten leegzuigt. Deze put van 40 ton moest met een telekraan geplaatst worden en zit ruim 4,5 meter diep in de grond. Het hemelwater loopt naar het hemelwaterriool dat uitkomt in de vijverpartij. Ook zijn er damwandconstructies aangelegd van hout en staal om de grond tegen te houden en inkalving door golfslag te voorkomen.”

Albert Gorelikow

**JE KUNT MET EEN
BOOTJE VAN DE ENE
NAAR DE ANDERE WIJK
VAREN**

OVERKLUIZING

De Schelpenbuurt is wonen in een natuurlijke omgeving waarbij je met je boot via de sluisen het Wolterwijd op kunt varen. Voor Hoornstra-Ophof Infra is het een bijzonder project waar meerdere disciplines samenkomen. Zo zijn er op twee plekken betonnen duikerelementen geplaatst. Gorelikow: „Het is een overkluizing waarbij bewoners met een bootje van de Molenbuurt naar de Schelpenbuurt kunnen varen door de aangelegde ‘duikers’ van 3 meter breed en 2,5 meter hoog. Deze overkluizing verbindt twee waterpartijen met elkaar en je kunt er ook overheen rijden. Het is een civieltechnisch kunstwerk.”

HOORNSTRA-OPHOF INFRA
WATERMANSTRAAT 37 APELDOORN
055-3600021
WWW.HOORNSTRA-INFRABOUW.NL



LEREN INFORMEREN, TRAINEN & VERBINDEN

HIERONDER VINDT U DE OPLEIDINGEN,
TRAININGEN EN WEBINARS DIE
ER GEGEVEN WORDEN DOOR DE
BEDRIJVEN IN UW REGIO.

RESERVERINGSKALENDER

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

BHV HERHALING

Als BHV'er volg je elk jaar de herhalingscursus om je kennis en vaardigheden op peil te houden en te actualiseren. Dat is in 1 dag gepiept bij de Veiligheidsacademie NWV. En je kan kiezen: met of zonder e-learning. Zo verleng je heel gemakkelijk de geldigheid van je certificaat weer met een jaar.

Locatie: **Harderwijk**

Wanneer: **via reserveringskalender**

Kosten: **€ 89 – € 115,- p.p. (met/zonder e-learning)**

Info: **088 – 850 79 71**



IN OVERLEG

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

MS OFFICE

Werk jij met MS Office en loop je tegen zaken aan die je (beter) zou willen weten? Dan is de training MS Office op maat wat voor jou. We behandelen de onderwerpen die voor jou of jouw collega's van belang zijn. Je leert met name meer over Excel, Word, Outlook en/of Powerpoint, maar jij mag het zeggen! Inzoomen per functie zoals 'Excel voor financials, Excel voor de HR- specialist of Timemanagement met Outlook' behoort ook tot de mogelijkheden.

Locatie: **Harderwijk of Zwolle**

Wanneer: **in overleg**

Kosten: **€ 495,- per dagdeel**

Info: **088 – 850 79 71**



CHECK WEBSITE

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

OPLEIDINGEN VOOR ZORGMEDEWERKERS

De branche Zorg & Welzijn biedt talloze carrièremogelijkheden op verschillende niveaus. Diploma's zijn hier belangrijk. Denk aan Helpende Plus of het branchediploma Eerst Verantwoordelijk Verzorgende maar ook de korte tilliftraining. Waar je ook voor gaat: binnen Zorg & Welzijn is er altijd ruimte om door te groeien.

Locatie: **Harderwijk, Zwolle, Raalte**

Wanneer: **check website**

Kosten: **prijs verschilt per opleiding (zet hier je STAP-budget voor in!)**

Info: **088 – 850 79 71**



22 APRIL

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

PRAKTIJKDIPLOMA BOEKHOUDEN (PDB)

Werk je bij een organisatie waar het belangrijk is dat je boekhoudkundig en bedrijfseconomisch inzicht in de organisatie hebt? Dan is dit het diploma dat je wilt hebben! Met Praktijkdiploma Boekhouden (PDB®) in the pocket ben je een professional in de financiële administratie. Deze opleiding is voor een deel online te volgen. Je ontmoet de andere deelnemers tijdens de praktijkbijeenkomsten.

Locatie: **online en in Zwolle**

Wanneer: **wekelijks instromen mogelijk**

Kosten: **€ 999,- (zet hier je STAP-budget voor in!)**

Info: **088 – 850 79 71**



OPLEIDING UITGELICHT:

POSITIEVE GEZONDHEID: NIET DE KWAAL, MAAR DE MENS CENTRAAL

Er is de laatste tijd veel aandacht voor Positieve Gezondheid binnen de zorg- en onderwijsbranche. Ook (job)coaches en vitaliteitstrainers omarmen de insteek die uitgaat van de mens en niet van de kwaal.

Gezondheid is veel meer dan 'niet ziek zijn'. Het gaat ook over je mentale toestand en je sociale relaties. Over plezier hebben in het leven, of je rond kunt komen. En het gaat over zelf de regie houden en betekenisvol zijn. Er zijn zes dimensies binnen Positieve Gezondheid die in een spinnenwebmodel zichtbaar zijn gemaakt. Vul je het model samen met iemand in, dan zie je hoe diegene zijn gezond-

heid ervaart. Zo krijg je een goed inzicht in de reële gezondheidssituatie van iemand. Of in die van jezelf. Het GroeiCafé organiseerde op 18 mei een beleevingsvolle avond rondom dit thema. De 6 dimensies werden in 3 kamers uitgebeeld en ervaren door de deelnemers. Tijdens het afsluitende kampvuur werd gereflecteerd en kwamen de verhalen en emoties los. Wil je ook weten wat Positieve Gezondheid inhoudt en hoe je het in de praktijk in kunt zetten? Volg dan de training Positieve Gezondheid bij Landstede Groei Opleidingen. Het volgende GroeiCafé met een nieuw thema vindt plaats in het najaar.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

INFO@GROEIOPLEIDINGEN.NL

088 850 7971

WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL



PRIKKELLEN



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

Mijn collega's en ik willen mensen prikkelen om een Leven Lang te Ontwikkelen (LLO). Niet alleen een nobel streven, het is onze passie. Groeien is een kwestie van in beweging komen. Je verdiepen in een hobby of een nieuwe *skill* oppakken. Daar komt vaak geen boek of leslokaal aan te pas. Maar soms ook wel. Jezelf blijven ontwikkelen is niet alleen leuk, het levert ook veel voldoening op. Je leert iets nieuws, ontmoet nieuwe mensen en verbreedt je horizon of kijk op de wereld. Mooi toch?

Zo wilden drie medewerkers van een metaalbewerkingsbedrijf in Dronten „iets met robots” doen. „Wij werken er al jaren mee”, vertelt Robin. Hij is net als Lucas allround forceur, Ivan is bankwerker en lasser. „Wij hebben al doende in de praktijk geleerd om ermee te werken, maar in deze training zijn we veel meer de diepte ingegaan.” De mannen zijn enthousiast; „De training is prima bevallen; de sfeer was fijn, we hebben er veel van opgestoken.” Robin heeft helemaal de smaak te pakken. „Een dergelijke manier van trainen is echt wel voor herhaling vatbaar. Ik heb wel zin om verder te leren!”

En dan het verhaal van Frank (58). Hij wil iets kunnen maken dat werkt. Waar je wat aan hebt. Hij heeft een goede kantoorbaan waar hij het helemaal naar zijn zin heeft. Maar toch bleef het kriebelen. De Techniek Academie bood uitkomst. Frank's „Freestyle basis metaal bewerken traject” was geboren. „Voel je je thuis in de techniek?”, vroeg ik hem. „Ja hoor, dat gaat best. Het went snel. Het is een andere manier

van leren dan ik gewend ben. Ik verlang nog steeds wel naar een lesplan of een boekje. Wat meer „oldschool”. Maar dit is leren door te doen, (af)kijken en proberen. Een fout in een tekst is zo hersteld, een foute las niet altijd. Je kunt wel zeggen dat ik hier het belang van een goede tekening heb leren kennen”, lacht hij.

Leven Lang Ontwikkelen hoeft echt geen lessen of robotica te zijn. Je kan ook leren fotograferen of tuinieren. Of een cursus boekhouden. Als je er maar door groeit. De LLO-stimulering vanuit de overheid, het STAP-budget, is speciaal hiervoor in het leven geroepen. Frank vraagt STAP aan voor zijn tweede module. Hij hoopt op snelle goedkeuring. Want hij kan niet wachten om te beginnen.





Corin en Dennis van den Hoogen en Mellanie van den Hengel hebben bij clubhuis De Harder alle faciliteiten binnen bereik.

VAN EVENTS NAAR HORECA, GASTVRIJHEID MET VERMAAK

WE BEDIENEN EN VERWENNEN MENSEN MET EEN GLIMLACH



Bedrijfsleider Mellanie van den Hengel: „Het voelt op deze locatie echt alsof je er even uit bent.”

Dennis en Corin van den Hoogen uit Nijkerk stonden voorheen bekend als ID-DJ Entertainment Groep en Holland Events. In de coronatijd moesten zij de keuze maken tussen evenementen of horeca. Ze besloten hun eventbureau te verkopen en de horeca door te zetten.

BIDDINGHUIZEN - Inmiddels heeft de Van den Hoogen Groep locaties in Nijkerk, Putten en Biddinghuizen. Vanaf oktober 2019 pachten Dennis (47) en Corin (37) al Clubhuis De Zuidwal, het restaurant van zeil- en motorbootvereniging De Zuidwal, bij de haven van Nijkerk. De afgelopen periode exploiteren zij deze horeca met succes. Begin 2022 kwamen er twee nieuwe horecazaken op hun pad: de kantine van Camping Arlerstrand in Putten en Clubhuis De Harder bij waterskivereniging De Harder in Biddinghuizen. „We kwamen er achter dat De Harder op zoek was naar een nieuwe pachter. De prachtige locatie spreekt ons aan. Het clubhuis heeft een mooie ruime

keuken en een prachtig terras aan het water. Het is net St. Tropez hier: een mooie plek om het horecavak uit te oefenen. Begin april was de vergunning van de gemeente Dronten rond en op 10 april, tijdens de algemene ledenvergadering van de waterskivereniging, zijn we open gegaan.” Inmiddels werken ze met een enthousiast team van ‘horecatijgers’. „We hebben nu ruim 30 man verdeeld over de drie locaties; vaste mensen en oproepkrachten. In de zomerperiode hebben we die pool ook nodig. We zijn trots op ons gezellige team en daar zijn we ook heel blij mee in deze periode. Iedereen die bij ons werkt heeft de mogelijkheid om te groeien; dat is de kracht van de Van den Hoogen Groep.”

Zo is Mellanie van den Hengel (25) uit Achterveld anderhalf jaar geleden begonnen als medewerker bar en bediening bij Clubhuis De Zuidwal. Zij is sinds april leidinggevende bij Clubhuis De Harder. „Ik werk hier nu een paar maanden en ik vind het prachtig. Ik ben opgegroeid met het water en met waterskiën. Dat heb ik van jongs af aan gedaan bij het meertje achter het huis van mijn opa, met vrienden en familie. Ik heb vorig jaar ook mijn vaarbewijs gehaald. Dus om op deze mooie plek te mogen werken voelt super. Het is een stukje rijden (ruim een halfuur), maar dat is het zeker waard. Het voelt echt alsof je er even uit bent!”

De locatie aan de haven ligt even voorbij de vakantieparken Landal en Molencaten en is weliswaar wat verstopt, maar wel goed bereikbaar. Het clubhuis is er voor de leden van de waterskivereniging, maar ook passanten zijn welkom. Dennis: „We hebben hier drie ligplekken voor bootjes zodat passanten kunnen aanmeren. Ook liggen hier diverse fiets- en wandelroutes. Vaarliefhebbers, fietsers en wandelaars kunnen hier terecht om wat te drinken en voor een lunch en diner. Dat vindt het bestuur ook prima; ze zijn jong en dynamisch en denken mee. Als zakelijke gasten een keer willen lunchen, dineren of borrelen aan het water, dan zijn ze ook van harte welkom op deze prachtige locatie.”

BEDIENING MET EEN GLIMLACH

Mellanie, die hiervoor ook fitness- en zumba instructrice was, vindt het leuk om mensen te vermaken. Dat is ook precies wat Dennis beoogt. „De kracht van ons personeel is dat we vriendelijk zijn voor onze gasten. We bedienen en verwennen mensen met een glimlach. De club heeft zelf een evenementencommissie. Onze focus is nu op de horeca.”

Clubhuis De Harder is geopend van 12.00-22.00 uur; in het hoogseizoen zeven dagen per week. Mellanie: „We zijn in juni alleen dinsdag gesloten en in juli en augustus dagelijks geopend.”

COMBI-DEAL

Ben jij op zoek naar een leuke en sportieve activiteit voor een bedrijfsuitje?

Clubhuis De Harder biedt in samenwerking met Waterskischool De Harder Veluwemeer een aantrekkelijke combi-deal.

Eerst waterskiën, waterboarden, banana-varen, sofa tube rides, speedboot sightseeing of suppen bij Alex Clay. Vervolgens lekker borrelen en BBQ'en bij Mellanie van den Hengel en Jacqueline Israël op het terras aan het water.

VAN DEN HOOGEN GROEP
STRANDWEG 5 BIDDINGHUIZEN
0320-288403
WWW.CLUBHUISDEHARDER.NL



FINANCIËLE PARTNER VOOR NU EN DE TOEKOMST



Het team van Schutte Financieel Advies is vanaf 2 juni gevestigd aan het Oosteinde 23 in Harderwijk.

Na 17 jaar in de stijlvolle kantoorvilla De Weiburg is het voor Schutte Financieel Advies tijd voor een nieuwe stap. Vanaf 2 juni is het kantoor verhuisd naar het Oosteinde 23. Schutte Financieel Advies is hier gevestigd op de tweede etage van het verzamelgebouw.

HARDERWIJK - Het pand aan de Voorste Wei 77 is inmiddels verkocht. De nieuwe locatie aan het Oosteinde is een tussenoplossing. „Dit is voor ons een tijdelijke locatie. We willen naar een eigen ruimte voor de langere termijn, zodat we verder kunnen groeien”, vertellen adviseurs verzekeringen en hypotheek Rik Schutte en Marc Lancee. Zij vormen een team met Jan Schutte (62) en zijn vrouw Joke (59). Rik en Marc treden wat meer op de voorgrond en zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken.

Schutte Financieel Advies was lange tijd verbonden aan Makelaarskantoor Stijkel. Voorheen had Stijkel ook een hypotheek- en verzekeringstak. Jan Schutte kwam hier in 1984 in loondienst en werd in 1988 voor de helft eigenaar. Toen werd Stijkel & Schutte Assurantiën een apart bedrijf. In 2009 stapte Henk Stijkel uit het bedrijf en namen Jan en Joke het over. In 2014 is de naam gewijzigd in Schutte Financieel Advies.

Marc Lancee

WE HOUDEN HET PERSOONLIJKE CONTACT IN STAND

Vanaf 2013 participeert Marc Lancee in het bedrijf; in 2017 is zijn aandeel wat groter geworden en is Rik Schutte voor een gelijk deel in de zaak gekomen. De bedoeling is dat de eerste generatie langzaam gaat afbouwen en dat hun opvolgers het in de toekomst samen overnemen. Hierdoor is de continuïteit van het bedrijf gegarandeerd. Marc: „Voor onze klanten

is het belangrijk dat zij een partner hebben voor nu en de toekomst. Onze generatie staat klaar voor de langere termijn. Waar veel tussenpersonen worden overgenomen door grote partijen met een landelijk callcenter is onze toegevoegde waarde dat we het persoonlijke contact in stand houden. Dat is voor veel klanten met een hypotheek, verzekeringen of pensioen een geruststelling.”

De particuliere en zakelijke klant (zzp, mkb en groot-zakelijk) kan bij Schutte Financieel Advies terecht voor verzekeringen, hypotheek en pensioenen. Rik: „Bij ons krijg je iemand aan de telefoon die weet wie je bent en waarover het gaat. Service staat bij ons op 1; dat is ons visitekaartje. Je krijgt snel iemand aan de lijn die jouw dossier kent. We geven onafhankelijk advies en bemiddelen voor meer verzekeraars en banken. We doen productvergelijking waar het voordelig kan. We vergelijken niet alleen de prijs - het verschil in premies ziet iedereen - maar adviseren ook de beste dekking en geven uitleg. We zijn een financiële partner die graag meedenkt en zo komen we samen tot de beste keuze.”

SCHUTTE FINANCIËEL ADVIES

OOSTEINDE 23 HARDERWIJK

0341-418868

WWW.SCHUTTEFINANCIËELADVIES.NL



SUPPEN, SPORTIEF EN GEZELLIG UITJE

**WE KUNNEN GROTERE GROEPEN
EEN PERFECT UITJE BEZORGEN**

Bas Commandeur en Daniël Noorman hebben bij de Wijde Wellen een ideale opstapplek voor de sups.

Suppen is populairder dan ooit en voor beginners makkelijk aan te leren. Stand up paddling is ontspannen, sportief en gezellig. Vanaf de Wijde Wellen biedt Supverhuur Harderwijk een ideale opstaplocatie om de randmeren te verkennen.

HARDERWIJK - Jonge ondernemers Daniël Noorman (21) en Bas Commandeur (20) zijn in april 2021 gestart met Supverhuur Harderwijk. Inmiddels hebben ze een mooie 'vloot' van grotere en kleinere boards. „We zijn in april 2021 begonnen met 30 sups en hebben dit tijdens het seizoen uitgebreid met nog 20 sups en een XL-sup, geschikt voor acht personen. Dat is een leuke aanvulling op ons assortiment”, vertelt Bas. Daniël is content met het materiaal. „We hebben geïnvesteerd in kwalitatief goede boards. De brede boards zijn perfect voor de beginner, door de goede stabiliteit. Mensen die nog nooit hebben gesupt denken dat ze vaak in het water vallen, maar achteraf blijkt het erg mee te vallen en hebben ze genoten. Voor wie al vaker heeft gesupt, kunnen we een smaller, sportief board aanbieden. Dit is dynamischer en sneller. Suppen is toegankelijk voor iedereen.” De instructeurs geven vooraf uitleg, de sups worden

aan de waterkant klaargezet en in het water gelegd. Bas: „Vanaf de houten vlonder zit je zo op het water en het voordeel van deze opstapplek is dat het ondiep is. Je kunt overal staan. Beginners kunnen rustig inkomen. Ben je zeker genoeg, dan kun je een rondje peddelen langs de strandjes of de boulevard.”

IDEALE PERSONEELSUITJE

Suppen is het ideale bedrijfsuitje, vinden Daniël en Bas. Ze krijgen aanvragen van bedrijven, scholen en organisaties. Bas: „We kunnen met ons aanbod grote groepen een perfect uitje bezorgen, want je zit op deze locatie niet in de drukte, Iedereen is bij elkaar en helpt elkaar. Je gaat met elkaar het water op en hebt samen de grootste lol. Collega's zien elkaar zo op een andere manier bezig. Het is een sportief teambuildingsuitje. Na afloop is een ijsje en/of drankje ook mogelijk en je bent zo op de boulevard.” Sups huren kan vanaf een uur en een kwartier;

twee tijdsblokken is twee uur en drie kwartier en afhankelijk van de groepsgrootte kunnen de sups ook over drie tijdsblokken worden verdeeld. Daniël: „We kunnen daar flexibel in meedenken en zijn al meerdere keren met de sups op locatie geweest, met instructeur.”

Het seizoen loopt van april tot eind oktober. Reserveren kan vanaf 9.00 uur tot het donker wordt. De ondernemers, die zelf nog studeren, kijken uit naar een mooi zomerseizoen. „Iedereen die komt suppen is vrolijk en dat geeft ons energie!”

SUPVERHUUR HARDERWIJK
WELLENPAD 10 HARDERWIJK

06-23068241

WWW.SUPVERHUURHARDERWIJK.COM



GIGA GOED NIEUWS VAN BREEDNET!

Het beste zakelijk glasvezel in nu ook het voordeligste!

Breednet zakelijk glasvezel heeft dubbel goed nieuws voor ondernemers in Ermelo, Putten, Harderwijk en Nunspeet. De snelste Breednet Premium abonnementen zijn nu tegen lagere tarieven beschikbaar. Bovendien is er Breednet Lite, een voordelig instapabonnement voor kleinzakelijk gebruik!

● Hoogwaardig glasvezel: **Breednet Premium**

Breednet Premium 50 Mbps € 129,-

Breednet Premium 100 Mbps € 149,-

Breednet Premium 1000 Mbps € 199,-

● Voordelig glasvezel: **Breednet Lite**

Breednet Lite is zakelijk glasvezel inclusief een internetverbinding. U neemt het af via één van de onderstaande samenwerkende partners. Dat kan al vanaf € 49,- per maand!

Breednet Premium of Breednet Lite?

Wat is het verschil tussen Breednet Premium en Breednet Lite? Breednet Lite is een zakelijke variant op internet thuis, Premium is hoogwaardig zakelijk glasvezel.

Breednet Premium biedt hogere garanties en snellere hersteltijden, maar ook onbeperkte keuze uit diensten en dienstenaanbieders op de digitale marktplaats NDIX.

Bij Breednet Lite neemt u de verbinding altijd inclusief het internet af bij onderstaande Breednet (Lite) partners. Het is dé oplossing voor de minder veeleisende MKB-ondernemer die een goede en betrouwbare internetverbinding wil tegen een aantrekkelijk laag instaptarief.



ONZE PASSIE IS HET BEGELEIDEN VAN ONDERNEMERS

Het is voor veel ondernemers een blok aan het been, de administratie. „Maar het is wel een van de pijlers van je bedrijf”, zegt Roland Verhoef van administratiekantoor AdFislo uit Nijkerk. „En daarom helpen wij ondernemers met al hun administratieve taken.”



Roland Verhoef is door zijn ruime ervaring thuis in alle facetten van de markt.

Roland Verhoef is het gezicht van AdFislo. Met zijn 30 jaar ervaring heeft hij ruime ervaring in de administratieve sector. „Ik heb bij diverse accountantskantoren en bij bedrijven gewerkt”, vertelt hij. „Daardoor ben ik thuis in alle facetten van de markt.”

AdFislo is een breed georiënteerd administratiekantoor. „We werken met zzp'ers, maar ook met bv's en alles daartussen. We zijn in bijna elke sector actief, van horeca tot aan autobedrijven tot gezinshuizen. Behalve de agrarische sector, dat vergt hele specifieke kennis die we niet in huis hebben.”

AdFislo helpt bedrijven bij vraagstukken op diverse gebieden. „Ondernemers kunnen bij ons terecht voor hun administratie, maar ook voor investeringsvraag-

stukken, fiscaal advies en personele vraagstukken en bijvoorbeeld bij verandering van bedrijfsstructuur”, legt Verhoef uit. „We willen echt een steunpil- laar en vraagbaak voor ondernemers zijn.”

De kracht van AdFislo is vooral de persoonlijke benadering. „Klanten hebben een vast aanspreekpunt, ze zijn bij ons geen nummer”, aldus Verhoef. „We kennen elke klant en dat maakt ons sterk.”

Wie binnenkomt bij AdFislo krijgt een uitgebreide intake. „Vaak komen klanten met een vraag”, gaat Verhoef verder, „en vanuit die vraag gaan we aan de slag. Daarom beginnen we altijd met een uitgebreide intake. We gaan kijken waar de vraag vandaan komt. Dat is heel divers. Soms komt iemand nog

binnen met een schoenendoos vol bonnetjes en wil dat anders aanpakken. Voor zo'n klant kunnen we de boekhouding gaan digitaliseren. Maar soms wil een bedrijf groeien en weet men niet hoe dat aan te pakken. Vanuit de intake maken we een plan en leggen dat aan de ondernemer voor. Daar waar naar nodig begeleiden we ondernemers in dat traject en zetten we specialisten in. We werken samen met bijvoorbeeld fiscaal juristen die kunnen helpen met fiscale vraagstukken. We denken echt met ondernemer mee. Dat is onze kracht en daar ligt onze passie.”

Roland Verhoef

**WE KENNEN ELKE
KLANT EN DAT MAAKT
ONS STERK**

ADFISLO, ROLAND VERHOEF
CORNELIS VAN RAMSHORSTLAAN 7
3863 AZ NIJKERK
06 - 229 065 23



Eigentijdse, professionele en huiselijke entourage

WE WILLEN VOORAL
MEER INZETTEN OP
DAGACTIVITEITEN

ZALEN- EN CONGRESCENTRUM DE AKER AAN HET
FONTANUSPLEIN IN PUTTEN STAAT VOOR GASTVRIJHEID EN
KWALITEIT. DE ZALEN ZIJN MOOI, FUNCTIONEEL, GEZELLIG EN
SFEERVOL EN DE OPSTELLINGEN KUNNEN WORDEN AANGEPAST
AAN DE WENSEN VAN DE KLANT.



Herman Slurink laat de mogelijkheden van zalen- en congrescentrum De Aker graag zien.

PUTTEN - De Aker bestaat uit elf zalen, die zijn vernoemd naar adellijke gebouwen in Putten. De ruimtes variëren in grootte en uitstraling. De entourage is eigentijds, professioneel en huiselijk. Zo heeft de zaal Groot Spriel een zakelijke uitstraling, maar kan ook gebruikt worden voor een feest. De kleinere zaal De Vanenburg heeft een huiselijke setting met haard, zithoek en bar. De verlichting kan via domotica worden bediend en vanaf de laptop kunnen de kleuren worden aangepast. Een vooraf ingestelde *pre-set* in bijvoorbeeld de kleuren van het bedrijf of de favoriete kleuren van een bruidspaar.

CATERING

Herman Slurink uit Putten is sinds 2008 bedrijfsleider. Hij is van origine als kok geschoold en in de keuken ligt ook zijn hart. Onder zijn leiding verzorgt de keukenbrigade de catering in de professionele keukens, van ontbijt tot en met diner. „Mensen komen hier vaak een feestje afspreken omdat ze weten dat de catering altijd goed is. Vanaf tien personen wordt er ook catering aan huis verzorgd, zowel particulier als zakelijk.”

Met het eten gaan Herman en zijn team voor kwaliteit. „De gevulde koek met amandelspijs maken we warm in de oven en de croissantjes en harde bollen worden kort van tevoren afgebakken voor de lunch.” Ook het diner moet aan kwaliteit voldoen. „We maken de gerechten zoveel mogelijk vanaf de basis. Hier wordt de bouillon nog zelf getrokken. Doordat we de ingrediënten zelf toevoegen, kunnen we ook makkelijk inspelen op bijvoorbeeld glutenvrije diëten en lactose intolerantie. Wij kunnen onze gasten daarin goed adviseren.”

„Als wij een buffet op tafel zetten, dan zijn de salades en schalen mooi opgemaakt. ‘Het ziet er goed uit en we hebben lekker gegeten’, zijn de reacties die we achteraf vaak horen. Daar gaan we op af en daar sturen we op, want de gast staat centraal bij ons. Kwaliteit duurt het langst; een tevreden gast komt altijd terug.”

PARTICULIER EN ZAKELIJK

Het gebouw De Aker bestaat al sinds 1974 en is direct gelieerd aan de Hervormde Gemeente Putten, de eigenaar van het bedrijf. De kerkelijke activiteiten vinden hier plaats. Om De Aker te laten renderen heeft Herman als bedrijfsleider de taak om ook de commerciële activiteiten verder te ontplooiën, zowel zakelijk als particulier. Naast diverse arrangementen is veel mogelijk op maat. Zoals voor een verjaardag, jubileum, trouwerij, reünie, condoleance en familiefeest.”

Zakelijk is De Aker interessant voor informatiebijeenkomsten van ondernemers. (Bijvoorbeeld de makelaar die informeert over een woningproject). Maar ook een bedrijfsfeest kan De Aker prima verzorgen. „Verder faciliteren we vergaderingen, trainingen en cursussen met koffie en thee. Dat ondersteunen we graag met een lekkere koek of een lunch. We willen vooral meer inzetten op dagactiviteiten en deze uitbreiden met bijvoorbeeld een warme maaltijd of een borrel. Onze keukenbrigade heeft de mogelijkheden en daarmee faciliteren we bedrijven bij hun wensen. Ze hoeven zich niet druk te maken over het aansluiten van een beamer of het smeren van broodjes. Wij ontzorgen hen, zodat ze bezig kunnen zijn met wat voor hen belangrijk is.” Herman vraagt daarom ook altijd naar het doel van de bijeenkomst. „Dat bepaalt wat je nodig hebt en hoe je kunt inspelen op de wensen van de gast. Wij willen proactief onze kennis en professionaliteit inzetten om goed advies te geven. Mensen vinden dat fijn en als de gast hier achteraf tevreden over is, dan schept dat vertrouwen. Zo bouw je een band op en dat vind ik mooi om te ervaren.”

Heeft u interesse in een arrangement, wilt u een zaal boeken of meer informatie? Neem dan contact op met Herman Slurink voor het maken van een afspraak. „Ik laat u de locatie graag zien.”

DE AKER
FONTANUSPLEIN 2 PUTTEN
0341-351887
WWW.DEAKER.NL



VERBETERMANAGEMENT VANUIT DE MEDEWERKER



Ella de Rooij: „Verbetering is het proces efficiënter maken.“

HARDERWIJK - Per 1 maart is Ella de Rooij voor zichzelf gestart als interim HR manager / verbetermanager. Doel van verbetermanagement is procesoptimalisatie. „Mijn uitgangspunt is bedrijven helpen.“

Ella de Rooij (48) heeft 21 jaar gewerkt in de facilitaire dienstverlening en is na een periode als operationeel manager HR manager geworden. Later kwam ze in het verbetermanagement terecht. „Dat is een mooie aanvulling op mijn HR beroep. Ik heb hiervoor de Lean Black Belt opleiding gevolgd.“

Ella onderzoekt hoe processen zijn ingericht, haalt de verspillingen eruit, met als resultaat een optimaal proces. Dit kan in elke branche. „Dit is toepasbaar in operationele productieprocessen, bij administratieve processen, maar ook in HR-processen. Zoals: welke stappen doorloop je als bedrijf voor een nieuwe medewerker aan de slag kan? Met verbetermanagement in HR heb je alle bedrijfsprocessen onder de loep. Ik werk daarom het liefst zo veel mogelijk bij een bedrijf op locatie.“

Bedrijven vinden het vaak fijn als iemand van buitenaf kijkt hoe het anders zou kunnen. „Ik doe dit vanuit de filosofie dat de mensen op de werkvloer het best weten hoe de processen in elkaar zitten. Ik laat medewerkers meedenken over de oorzaak als iets niet lekker loopt. Verbetering is het proces efficiënter maken. Gevolg is dat je meer tijd overhoudt om de klant beter te bedienen.“

Ook is Ella in te huren als interim HR manager en voor HR advies.

EDR INTERIM & HR ADVIES BLACK BELT

06-20611401

ELLADEROOIJ@CAIWAY.NET

LINKEDIN: ELLA DE ROOIJ



OPEN HUIS 22 JUNI 10 JAAR JUBILEUM



**De stoel zorgt voor u,
wij zorgen voor uw stoel!**

Bezoekadres & Postadres Steenwijk:
Koematen 7
8331 TK Steenwijk

Bezoekadres Harderwijk:
Lorentzstraat 20
3846 AX Harderwijk

0522 745 813 ☎
verkoop@joustrastoelverzorgers.nl ✉
www.joustrastoelverzorgers.nl 🌐

WELKOM ad LORENTZSTRAAT 20

**Wij
zijn een
social
enterprise**

23^{ste} LINNAEUSPRIJS VOOR KATTENBERG VERHUIZINGEN



De voorjaarsontmoeting trok ruim 150 ondernemers uit de regio naar Hotel de Heerlijkheid van Ermelo. Hoogtepunt was de uitreiking van de Linnaeusonderscheiding. De hierbij horende sculptuur van kunstenaress Monique Spapens is in 2022 voor Kattenberg Verhuizingen uit Nunspeet.

REGIO – Het evenement, dit keer georganiseerd door Bedrijvenkring Harderwijk in samenwerking met VNO-NCW VeluweVallei, Bedrijvenkring Ermelo en de Economic Board Noord-Veluwe, had met Jacco Vonhof uit Zwolle een inspirerende spreker op het podium.

De voorzitter van MKB-Nederland vertelde dat 99% van alle bedrijven in Nederland tot het MKB horen en 53% een familiebedrijf is. Deze regio wordt door hem getypeerd als vooraanstaand als het gaat om duurzaamheid en een leven lang ontwikkelen. Vonhof maakte zich ook zorgen. Over veel bedrijven die nog kampen met de nasleep van corona en de impact van twee maanden oorlog in Oekraïne op de economie. Die gevolgen zijn volgens hem groter dan de impact van twee jaar corona. Boodschappen en energie worden duurder en leveringen zijn vertraagd. Lonen stijgen weliswaar mee, maar dat heeft ook impact op de prijzen. Het bedrijfsleven heeft de wind tegen, maar moet wel het geld voor Nederland verdienen.

Ton van der Giessen, de CEO van Van Werven Recycling met 800 medewerkers, vertelde op bevlogen wijze hoe het is om te ondernemen met geld van

de familie en over de CO2-besparing door plastic recycling.

De spanning werd ondertussen opgevoerd door Joost Fraanje, die als voorzitter van Economic Board Noord-Veluwe een kort college geschiedenis gaf over Linnaeus, voordat Jacco Vonhof de 'Circle of life' sculptuur uitreikte. Het Nunspeetse Kattenberg

Gert Kattenberg

**WE ZIEN DIT ALS
OPDRACHT OM SOCIAAL
BETROKKEN TE BLIJVEN**

Verhuizingen werd uitgeroepen tot 23ste winnaar. Het Veluwe familiebedrijf onderscheidt zich door sociaalmaatschappelijke betrokkenheid en oog voor medewerkers. Het bedrijf bestaat 118 jaar en is hofleverancier. Kattenberg verhuist particuliere inboedels in binnen- en buitenland, doet verhuizingen voor banken en kantoren en transport van bouwmaterialen en meubels. Bij verhuizingen in de zorg krijgen de medewerkers een speciale training voor omgang

met de cliënten. Gert Kattenberg (derde generatie) nam de prijs in ontvangst, zijn zoon Henk, die in 2020 het bedrijf heeft overgenomen, was afwezig vanwege een conferentie in Dublin. Adjunct Wim Verdouw was er wel. „Hij is sinds 1984 mijn rechterhand en samen hebben we het bedrijf neergezet waar het nu staat”, sprak een trotse Kattenberg, die met zijn familie op het podium stond. „We voelen ons geen winnaar omdat het geen finale is. We zien dit vooral als een opdracht om sociaal maatschappelijk betrokken te zijn en te blijven. We geven mensen, organisaties en verenigingen om ons heen de steun die ze nodig hebben.”

De cheque van 500 euro schenken ze aan Nunspeet biedt onderdak. Een platform van samenwerkende organisaties voor mensen in nood. Momenteel geven ze Oekraïners een veilige plek in Nederland.

ECONOMIC BOARD NOORD-VELUWE

06-51428978 (JOOST FRAANJE)

JOOST.FRAANJE@BROEKHUIS.NL

WWW.DEDIAMANTVANMIDDENNEDERLAND.NL



JCI ™

Noord-West Veluwe

Een enthousiast netwerk van jonge professionals
Business - Community - Training - Internationaal

Onze evenementen:



**2
juli**

Scan me



**27
augustus**

Scan me



oktober

Waar staat onze club voor?

- Leren van elkaar en door te doen
- Enthousiaste club van gelijkgestemden
- Lokale, landelijke en internationale events
- Trainingen, workshops en bedrijfsbezoeken
- Maar bovenal: een gezellig regionaal netwerk!

Kennismaken?

Wil jij ook werken aan je netwerk, persoonlijke groei en maatschappelijke betrokkenheid met een leuke groep jonge professionals onder de 40? Dan is de Kamer wellicht iets voor jou! Vrijblijvend meedraaien? Neem dan contact op.

bestuur@jcinwv.nl
06-47073451



EXCLUSIEVE TRAP ALS MEUBELSTUK



Aart Mulder en Gerco Kwakkel werken aan een trap op maat.

Bronkhorst Machinale Houtbewerking maakt kozijnen en ook trappen in het luxere segment. Deze exclusieve, op maat gemaakte trappen worden geplaatst in villabouw, landhuizen en bij renovatie en restauratie van woningen.

Bernardo Biccai

EEN TRAP IS BEPALEND VOOR DE ENTREE VAN DE WONING

ELSPEET – Bronkhorst Machinale Houtbewerking is sinds 2000 gevestigd in Elspeet en beweegt zich in de wat exclusievere markt. „We zijn niet ingericht om voor een aannemer van seriematige woningbouw 30 trappen te leveren. Sterker nog: geen trap is hetzelfde”, stelt bedrijfsleider Bernardo Biccai. Een trap is voor hem meer dan een middel om naar boven te komen: het moet functioneel, maar ook van toegevoegde waarde zijn. „Wij zien een trap als een meubelstuk met een wow-factor die bepalend is voor de entree van de woning. We maken alles volledig naar wens van de opdrachtgever. Dat kan zeer klassiek houtdraaiwerk en houtsnijwerk zijn, maar ook een heel modern uitgevoerde trap en alles wat daar tussen zit. We gaan voor de beste kwaliteit en werken met vakmensen waar we heel zuinig op zijn.” Klanten komen vaak naar de fabriek in Elspeet om

hun wens kenbaar te maken. „Daarna gaat de offerte richting de aannemer, die er meestal tussen blijft zitten. Wij werken de trap driedimensionaal uit en de klant kan deze 3D-impressie op zijn eigen laptop zien. Bij een akkoord ontwikkelen wij de trap. Het is heel klant-specifiek en *custom made*, zoals de Engelsen zouden zeggen. De trap wordt door onze tekenaar ontworpen en in eigen productie van begin tot eind gemaakt. We schenken veel aandacht aan elke opdracht. De medewerker die van begin tot eind de traponderdelen maakt, monteert ook zelf de trap, wat maakt dat het ‘zijn’ project is. Ondanks dat het eindproduct voor de klant is, blijft het ‘zijn’ trap die hij met veel passie en gedrevenheid maakt. Dat vakmanschap komt terug in de trap en dat vind ik mooi.” Bronkhorst komt pas in de afbouwfase om de trap op te bouwen. „We leveren de trap kant-en-klaar af

en zetten hem in de olie. We komen zo laat mogelijk in het bouwproces, als nieuwe vloeren, wanden en stukadoorswerk al is gedaan, zodat de trap ook mooi blijft en zijn waarde houdt.”

Als bedrijfsleider stuurt Bernardo alles in de fabriek aan. Naast klantcontact en acquisitie is hij nu druk met de personeelsbezetting. Het bedrijf groeit langzaam door en telt nu 20 medewerkers. „We zijn naarstig op zoek naar mensen met gevoel voor hout en houtbewerking die ons team willen versterken. Een opleiding tot trappenmaker is er niet, maar als ze er tijd en energie in willen steken, kunnen ze het vak bij ons leren. Dit geldt voor zowel vaklieden in de fabriek als mensen die op kantoor hun steentje bij willen dragen.”

BRONKHORST MACHINALE HOUTBEWERKING
DIEPEWEG 20 ELSPEET
0577-491683
WWW.MHBRONKHORST.NL





Deelnemers konden een rondje rijden met een e-chopper.



SPORTIEF NETWERK BIJ ADVENTUREPARK HARDERWIJK

HARDERWIJK - Het werd dinsdag 17 mei een sportief uitje voor de leden en gasten van Regionetwerk Stad in Bedrijf bij Adventurepark Harderwijk. Zij konden een rondje rijden met de e-chopper of e-loopfiets en op 16 meter hoogte een 'freefall' maken en langs de rollercoaster zipline tussen de bomen door bewegen.

Menigeen was in zijn element en bijna iedereen deed mee aan de activiteiten. *Leisure* ondernemer Erik Kroon en zijn instructeurs gaven een rondleiding en aanwijzingen bij de diverse attracties. De vier studenten van Windesheim hielpen bij de organisatie van het netwerk voor hun stage.

Op inspirerende wijze vertelde Kroon zijn verhaal. De 47-jarige ondernemer uit Uddel begon op zijn

20ste voor zichzelf met het organiseren van dagjes uit voor vergadergasten in Garderen. Het rondje met de boswachter en met de huurfiets kreeg al gauw meer uitdaging met boogschieten en mountainbiken. Kroon kreeg veel aanvragen via internet; voor het verzorgen van uitjes met Mini Coopers tot helicopter-droppingen.

Kroon heeft in crisistijd steeds nieuwe markten gevonden voor zijn activiteiten. In 2008 maakte de particuliere markt kennis met de lokale verhuurwinkels de Veluwespecialist om de Veluwe te verkennen. In de coronaperiode bedacht hij de game escaperoom @ home en de escapetours voor bedrijven en particulieren in verschillende steden over de wereld.

Zowel in Garderen (2012) als Harderwijk (2019) heeft hij een klimbos als attractiepark gebouwd. In 2021 is aan de Boekhorstlaan het labyrint Fort Vertier neergezet - een doolhof als game waarbij je moet klimmen, klauteren én nadenken. Een sportief uitje of kan worden afgesloten met een barbecue of live cooking.

„Ik vind het gaaf om voor gezinnen, bedrijven en groepen iets moois te organiseren op de Veluwe. Je moet gewoon doen om te zien wat het beste werkt. Fouten maken mag. We hebben dit jaar 42 fulltimers en 90 parttimers in dienst en vorig jaar was wonderbaarlijk genoeg het beste jaar ooit.”





WILT U OOK LID WORDEN EN UW LOGO OP ONZE 'WALL OF FAME?'

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET: **CORINNE DIKKERBOOM, 06-51265794, INFO@STADINBEDRIJF.NL**



Zakelijk lunchen & dineren in Harderwijk- Noord



Een nieuw seizoen breekt aan! Na een paar roerige maanden zijn we klaar voor de zomer met een nieuwe menukaart.

GUUS is gelegen in het havengebied in Harderwijk-Noord met een heerlijk terras aan het water én een gezellige serre met heaters. Wij serveren speciale zomerse seizoensgebonden gerechten en fijne verrassingen voor de liefhebbers van lekker borrelen, lunchen of dineren. In een zeer korte tijd hebben we een hele trouwe schare vaste gasten mogen verwelkomen. En ook steeds meer nieuwe bezoekers weten ons te vinden. Daar zijn wij trots op!

Ook voor zakelijke feestjes, zoals een jubileum, de vrijmibo of een ander event kun je bij ons terecht. Met grotere groepen borrelen, lunchen of dineren is natuurlijk ook mogelijk. We hebben afgesloten ruimtes om gezellig onder elkaar te kunnen zijn.

In navolging van onze drukbezochte maandelijkse 'Live on Sundays' sessies organiseren wij op 25 juni iets nieuws bij GUUS. En dit willen wij zelfs jaarlijks gaan herhalen! Ons haventerrein wordt omgetoverd tot CONCERT@GUUS (18+) met 2 podia, bekende artiesten en local heroes. Uiteraard verzorgd met food & drinks. Volg ons op insta en facebook voor de laatste nieuwtjes.

Laat de zomer maar komen! Wij ontvangen je graag, kom je ook een keer langs?

Smakelijke groet,
Het team van GUUS

RESTAURANT :GUUS:



Eten, drinken en zoveel meer...



Concert
@GUUS

DOUWE BOB, CONVOI EXCEPTIONAL, MEAU,
DJ BIGIMMY, SPEELMAN EN SPEELMAN,
MYSTERY ACT, DJ ROYCE N ROLET,
BROKEN BRASS ENSEMBLE, DJ STEN KLUTS,
NEDERPOP ALL STARS MET LOIS LANE

ZATERDAG
25 JUNI 2022
12.00 - 22.00 UUR

HARDERWIJK NOORD - HARDERHAVEN - ZEEWOLDE
2 PODIUMS | 18+ EVENT | FOOD & DRINKS

