

STAD IN BEDRIJF



NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN

RAMON KLARENBECK

**VASTGOED VOOR
DE BAKKER OP DE
HOEK TOT DE IKEA**

5

Lange lengtes, korte lijnen

**PRINSJESDAG EN
VLUCHTGEDRAG**

p.15

**PUUR VERS EN
AMBACHTELIJK PRODUCT**

p.21

Ideale combinatie op één locatie



SAMEN STERK

Guus en B&B werken vaak samen. Als u op zoek bent naar een (bedrijfs)arrangement kunt u terecht voor lekker picknicken of BBQ op een van de eilandjes, een teambuildingsessie doen in de vorm van een sloep-rally. Of juist met een diner afsluiten bij Restaurant 't Huus van Guus. Eerst vergaderen in onze vergaderruimte en daarna relaxen op een sloep of zeilboot kan ook heel goed.

Mocht uw arrangement er niet bij staan, laat het weten en wellicht kunnen we voor u toch een geslaagde daginvulling verzorgen.

B&B BOOTVERHUUR

Een dagje relaxed varen in de omgeving van Harderwijk, op het Wolderwijd of Veluwemeer. Een heerlijke manier om met uw gezin of vrienden tijd door te brengen op het water of in korte tijd uw batterij weer op te laden. Heerlijk picknicken op een van de eilandjes of juist bij Biddinghuizen in het snelvaargebied even gas geven. Kies een van de vele sloepen die we rijk zijn, welke u voor een paar uur tot dagen kan huren. Mocht u liever gebruik maken een van onze consoleboten of lekker willen gaan zeilen op het meer, dan kan dat uiteraard ook. Heeft u additionele wensen, laat het ons weten. Ons motto, N-Joy het water.



bb-bootverhuur.nl +31 341 - 700244
email: arrangementen@bb-bootverhuur.nl

HUUS VAN GUUS

Ons restaurant is gelegen in het havengebied in Harderwijk-Noord met een heerlijk terras aan het water én een gezellige serre met heaters. Wij serveren speciale zomerse seizoensgebonden gerechten en fijne verrassingen voor de liefhebbers van lekker borrelen, lunchen of dineren. In een zeer korte tijd hebben we een hele trouwe schare vaste gasten mogen verwelkomen. En ook steeds meer nieuwe bezoekers weten ons te vinden. Daar zijn wij trots op!



Harderhaven 32 | 3898 LN Zeewolde | Tel. 0320 - 288173
info@huusvanguus.nl | www.huusvanguus.nl

GELUK

Een kort weekje Ibiza en twee weken Kroatië. Ik heb een heerlijke vakantie gehad en thuis nog wat lange warme dagen. Drie boeken gelezen en wat koekeloeren op de telefoon.

Als je een blik werpt op sociale media, krijg je de indruk dat jong en oud massaal bezig is om rijk en succesvol te worden. Best gek, vooral als je bedenkt dat die dingen niets te maken hebben met een gezond en gelukkig leven. Ik heb even wat gegoogled:

Sociale banden

Sociale banden zijn goed voor ons en eenzaamheid is dodelijk. Je kunt je in je eentje eenzaam voelen, maar ook in een mensenmassa. Ondernemers met sociale banden zijn gelukkiger, fysiek gezonder en ondernemen langer dan ondernemers met minder sociale banden.

Kwaliteit van je relaties

Alles draait om de kwaliteit van je relaties. Je kunt dus beter een paar hele goede samenwerkende partners hebben, dan talloze minder hechte contacten.

Tevredenheid over relaties

Met goede relaties bouw je een buffer voor de nadelen van een slechtere periode. De ondernemer met de beste relaties is in de periodes dat het zakelijk minder ging, even gelukkig.

Om ondernemer te zijn hebben we de ander nodig

De meest ondernemers hebben niet per definitie het hoogste IQ, maar zijn de betere netwerkers. Kijk maar eens naar Bill Gates. Windows is niet per definitie het beste besturingsprogramma, maar werd de standaard door de relatie tussen Gates en IBM.

Je verbinden is makkelijker gezegd dan gedaan. Contact maken met anderen (en onszelf) is soms best lastig. Bij netwerk Stad in Bedrijf helpen wij 'onze' ondernemers. We voorzien in trainingen en bijeenkomsten in jouw zakelijke regio. Interesse? Laten we dan een keer bellen. Mijn nummer staat in het colofon hiernaast →

Corinne

DE MEESTE ONDERNEMERS HEBBEN NIET PER DEFINITIE HET HOOGSTE IQ, MAAR ZIJN DE BETERE NETWERKERS



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

REDACTIE: Marco Jansen

FOTOGRAFIE: Erwin Winkelman, Bo Borkus,
Vera van der Wilden en Henk Merjenburgh

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

17 november: Veiligheid op de werkvloer
9 januari: Nieuwjaarsreceptie





DESIREE VAN KLINKEN ADVOCaat
BIJ WOLLESWINKEL HOFMAN
ADVOCATEN

NIEUWE ADVOCaat BIJ WOLLESWINKEL HOFMAN ADVOCATEN!

Wolleswinkel Hofman Advocaten is een full-service advocatenkantoor dat staat voor optimale juridische dienstverlening. Ons team bestaat uit betrokken en bevlogen dienstverleners. Onze kernwaarden zijn integriteit, kwaliteit en betrokkenheid. Zowel voor juridisch advies als voor vertegenwoordiging in juridische procedures kunt u bij ons kantoor terecht.

Wolleswinkel Hofman Advocaten heeft er een nieuwe advocaat bij. Graag stel ik mij aan u voor. Mijn naam is Desiree van Klinken en sinds augustus '22 ben ik als advocaat verbonden aan Wolleswinkel Hofman Advocaten. In Groningen heb ik mijn rechtenstudie afgerond, waarna ik enige tijd voor een verzekeringsmaatschappij heb gewerkt. Van hieruit is de ambitie ontstaan om de advocatuur in te gaan. Oorspronkelijk kom ik uit het hoge noorden, waar een nuchtere aanpak eerder regel dan uitzondering is. Mij is verteld dat deze omgeving dezelfde nuchtere instelling heeft. Ik kijk er daarom erg naar uit u te leren kennen en u in de toekomst bij te staan. U kunt uiteraard een beroep op mij doen bij een geschil, maar ook om geschillen te voorkomen. Bijvoorbeeld met een vroegtijdig advies en met het opstellen van overeenkomsten.

Voornamelijk richt ik mij op juridische vraagstukken en geschillen op het gebied van het contractenrecht en het aansprakelijkheidsrecht. Daarnaast heb ik een bijzondere focus op het arbeidsrecht. Hierbij sta ik zowel werkgevers als werknemers bij. Wolleswinkel Hofman Advocaten is echter een full service kantoor voor de zakelijke markt. Dit houdt in dat u in principe voor al uw juridische vraagstukken bij ons terecht kunt. Inmiddels zijn er in totaal vier advocaten bij Wolleswinkel Hofman aangesloten, ieder met een eigen specialisme. Uw juridische vraag of geschil is daarom bij Wolleswinkel Hofman Advocaten in goede handen.

WWW.WOLLESWINKELHOFMAN.NL
F.A. MOLIJNLAAN 131
8071 AE NUNSPEET
0341 23 05 80



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ
SCHUITEMAN

HERSTRUCTUREREN

Waarom heeft uw bedrijf de huidige ondernemingsstructuur? Ik kan me goed voorstellen dat dit geen vraag is waar u regelmatig over nadenkt. Toch kunnen er vele redenen zijn om de structuur van uw onderneming te heroverwegen.

De ondernemingsstructuur is de wijze waarop uw onderneming juridisch is vormgegeven. In de meest eenvoudige vorm is dat een eenmanszaak, maar dit kunnen ook meerdere besloten vennootschappen (bv's) zijn. In de juni-editie van dit magazine heb ik aandacht besteed aan de rechtsvorm van een onderneming. De keuze van een passende rechtsvorm is een belangrijk onderdeel van de ondernemingsstructuur. Heeft u eenmaal de juiste rechtsvorm gekozen, dan wil ik u ook aanmoedigen om de ondernemingsstructuur onder de loep te nemen. Met de juiste ondernemingsstructuur bereidt u het bedrijf voor op de toekomst, wordt uw aansprakelijkheid beperkt en kunt u fiscale voordelen realiseren.

Toekomst

Veel ondernemers komen vroeg of laat voor de keuze te staan om de onderneming te verkopen. Een herstructurering kan worden gebruikt om de onderneming in juridische en fiscale zin verkoopklaar te maken. Bijvoorbeeld wanneer u slechts een deel van de activiteiten wenst over te dragen of wanneer u beoogt dat participerende medewerkers en kinderen andere zeggenschapsrechten krijgen. Ook kan een extra holdingvennootschap fiscaal gunstig zijn, omdat daarmee de belastingheffing bij verkoop uitgesteld kan worden.

Aansprakelijkheid

De juiste juridische structuur helpt om uw aansprakelijkheid te beperken. Wellicht start u een nieuwe risicovolle activiteit en wilt u uw huidige activiteiten niet in gevaar brengen. Maar het zou ook kunnen dat u in het bezit bent van waardevolle activa, waarvoor het wenselijk is om deze in een aparte vennootschap onder te brengen.

Fiscaal

Tot slot kan het vanuit fiscaal oogpunt nuttig zijn om uw activiteiten in verschillende vennootschappen onder te brengen. Zoals eerder benoemd zal dit waarschijnlijk belastingvoordelen opleveren bij de verkoop, maar ook nu kunt u hier al voordeel bij hebben, bijvoorbeeld door belastingheffing tegen een hoger tarief te voorkomen of te verminderen.

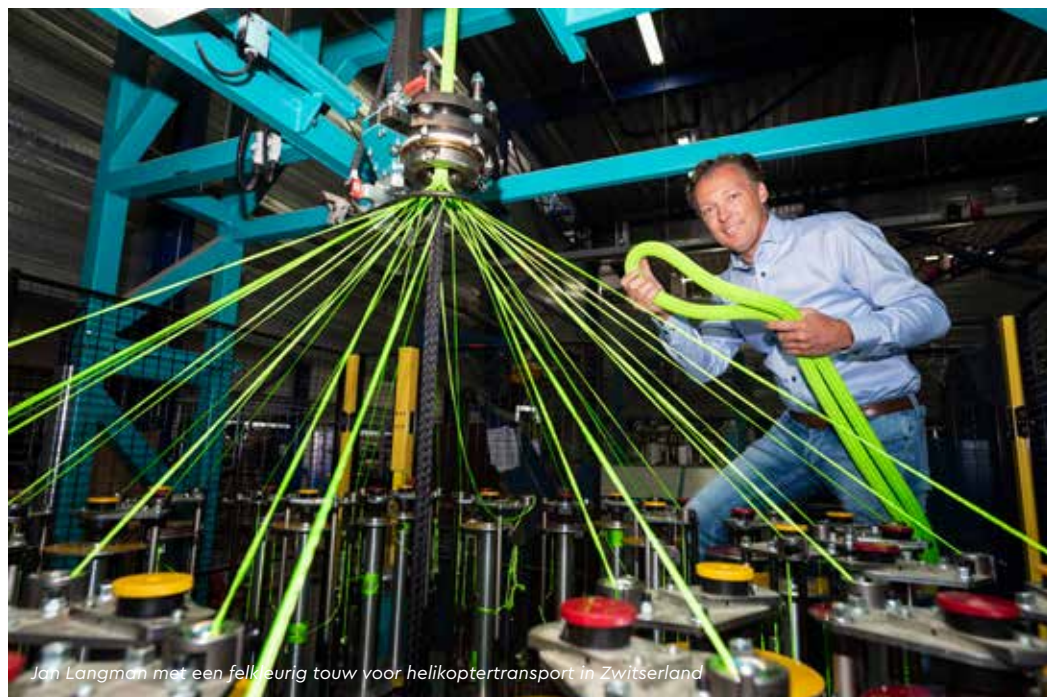
Wilt u aan de slag met een plan voor herstructurering? Dan adviseer ik u om te schakelen met uw adviseur, fiscalist en/of jurist. Een herstructurering kan u grote voordelen opleveren, maar is meestal niet eenvoudig.

[SCHUITEMAN ACCOUNTANTS & ADVISEURS](http://SCHUITEMANACCOUNTANTS&ADVISEURS)
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597
WWW.SCHUITEMAN.COM



LANGE LENGTES KORTE LIJNEN

Van een trekkoordje voor een lamp tot 14 centimeter dikke stootrand voor een groot motorjacht. Touwfabriek Langman maakt touw in alle soorten en maten en vrijwel alles gaat machinaal.



Jan Langman met een felkleurig touw voor helikoptertransport in Zwitserland

NIJKERK - Touwfabriek Langman is het oudste bedrijf in de regio en één van de oudste bedrijven in Nederland. Sinds 1730 wordt er touw gemaakt onder de naam Langman in Steenwijk en vanaf 1893 ook onder de naam Langman in Nijkerk. Huidige eigenaar Jan Langman (46) is van de negende generatie. Sinds 2000 is Touwfabriek Langman gevestigd aan de Beurtschipper 26 op industrieterrein Watergoor. Wat begon met boerentouwwerk voor o.a. koeien op de Veluwe is uitgegroeid tot een breed scala aan toepassingen. „We maken touw voor luxe schepen, de watersport: o.a. kabelaring en tuigage (voor masten en zeilen). Voor de L' Hermione, een Frans fregat van 60 meter gebouwd in 2016, hebben wij al het touw geleverd, daar ging 30.000 kilo touw op. Andere *tallships* waarvoor wij het touw leveren zijn de Stad Amsterdam van 75 meter en de Batavia van 57 meter. We maken het touw om luxe jachten in St. Tropez vast te leggen. Dan gaat het om uitstraling en dikte.” Met een touwbaan van 95 meter worden kabelaringen gemaakt - decoratieranden om sloepen, vletten en schepen heen. „De 'trein' is in 1938 gekocht door mijn opa en steeds gemoderniseerd. Een streng bestaat uit 60 a 70 draden en vier strengen vormen de kabelaring, met een staaldraad als kern. Op de bovenverdieping wordt alles op maat gemaakt.”

In de productiehal staan zo'n 150 machines. Deze twijnen de grondstoffen die als garen binnenkomen tot een dikker garen en daarvan wordt touw gevlochten of geslagen in verschillende diktes. Het resultaat is een rond touw of lijn. Touwlengtes uit de machines kunnen afhankelijk van de dikte tot wel 3500 meter bedragen, deze worden netjes op haspels

Jan Langman

**WIJ MAKEN ALLES,
VAN TREKKOORD TOT
KABELARING**

gespoeld. In de fabriek worden ook hondenlijnen, tentlijnen voor stretchtenten, felgekleurd touw voor helikoptertransport in Zwitserland en felle polyester touwen voor decoratie in Amerika gemaakt. Maar ook touw om zweefvliegtuigen mee omhoog te lieren en touw voor een kwekerij in Duitsland om de plantjes water te geven.

90 procent van het touw dat de fabriek maakt is van kunststof. „Dit zijn hoogwaardige vezels die licht in gewicht zijn, geen water opnemen en door een anti-UV-laag wel 20 jaar meegaan. Natuurttouw van hennep en vlas is puur voor binnen ter decoratie, of

voor klimtouw in gymnastiekzalen. Ook wordt van petflessen gerecycled touw gemaakt. Wij werken energieneutraal, op het dak liggen 650 zonnepanelen.”

Touwfabriek Langman is afhankelijk van de export. „We leveren aan groothandels, bedrijven die tuigage op maat maken, terwijl bouwers van grote schepen rechtstreeks bij ons komen. In Amerika, Dubai en Australië hebben we distributiepunten. De lengtes in de fabriek zijn lang, maar de lijnen op kantoor zijn kort. Als een klant belt, weten we gelijk wat we toe moeten passen.”

TOUWFABRIEK LANGMAN
BEURTSCHIPPER 26 NIJKERK
033-2461986
WWW.LANGMANTOUW.NL



KLEINE DETAILS MAKEN GROOT VERSCHIL



Roel Arends (links) en Gijs Beijers doen met Midland Tours ook zakelijk vervoer

NIJKERK - Een nette, goed onderhouden touringcar, vriendelijke, gastvrije chauffeur met een rustige, comfortabele rijstijl. Midland Tours uit Nijkerk staat voor kwaliteit, als touringcarbedrijf en reisorganisatie.

Roel Arends (36) uit Nijkerk en Gijs Beijers (43) uit Overberg zijn in 2016 gestart met Midland Tours. Roel werkt al 15 jaar in de touringcarbranche, Gijs zit al ruim 20 jaar in de reiswereld. „We zagen dat de kwaliteit in de branche achteruit liep en wij willen ons graag onderscheiden. Dit is onze passie.” Midland Tours is kleinschalig, met korte lijnen. „We hebben één eigen bus en een tweede bus huren we tijdens het seizoen. Gastheerschap, persoonlijk, netjes en verzorgd is wat bij ons past. Situaties goed aanvoelen en inleven in de doelgroep vinden wij belangrijk, of het nu een school, personeelsuitje of

zakelijke groep is. Het zijn vaak de kleine dingen die groot verschil maken. Een extra kopje koffie met gebak, de bus barrièrevrij maken, of een lunch onderweg. We zijn heel flexibel in het meedenken.”

Midland Tours is naast touringcarbedrijf een reisorganisatie. Jaarlijks wordt een reisprogramma uitgebracht met meerdaagse reizen, stedentrips en excursies voor consumenten. „We organiseren ook daguitjes, zoals varen, museumbezoek, mooie rondrit met gids waarbij we de locaties met zorg uitzoeken.” Voor zakelijk vervoer regelt Midland Tours bedrijfsuitjes, bedrijfsbezoeken en meerdaagse reizen. „Voor een aantal leden van Stad in Bedrijf hebben we al leuke opdrachten uit mogen voeren. We staan altijd open om koffie te drinken om elkaar te leren kennen.”

MIDLAND TOURS
WATERGOORWEG 104 NIJKERK
033-888686
WWW.MIDLANDTOURS.NL



GROOT SPIEL PLENAIRE ZAAL

- ✓ Voor zakelijke gebruik
- ✓ Geschikt voor 150 - 250 bezoekers
- ✓ Subzalen aanwezig voor workshops of trainingen



VANENBURG MULTIFUNCTIONELE ZAAL

- ✓ Voor feesten, personeelsborrel, lunches en buffetten
- ✓ Goede keuken beschikbaar
- ✓ Geschikt voor 70 bezoekers
- ✓ Voorzien van alle moderne faciliteiten



OLDENALLER SUB ZAAL

- ✓ Voor cursus, trainingen en vergaderingen
- ✓ Geschikt voor personeelsfeesten
- ✓ Geschikt voor 45 bezoekers
- ✓ Voorzien van alle moderne faciliteiten



Fontanusplein 2
3881 BZ Putten

Reserveer via 0341-351887 of info@deaker.nl



Mathijs Keizer ontzorgt met Protect op het gebied van brandbeveiliging

Brandblussers, noodverlichting en verbanddozen aan de muur. Je merkt ze nauwelijks op als je er langs loopt, maar deze brandbeschermingsmiddelen zijn van levensbelang. Protect ontzorgt bedrijven compleet op gebied van brandbeveiliging door advies in brandpreventie, levering en onderhoud van blusapparatuur.

Mathijs Keizer

**ONZE KRACHT IS
SERVICE, SNELHEID
EN DIGITAAL ASSET
MANAGEMENT**

NUNSPEET – Protect Brandbeveiliging is een Nunspeets familiebedrijf gespecialiseerd in brandveiligheid. Opdrachtgevers zijn onder meer luchthavens, waterschappen, datacenters en woningcoöperaties, maar ook de lokale fietsenmaker en het Nuborgh College in Nunspeet en Elburg.

„Wij helpen bedrijven door het adviseren, gecertificeerd onderhoud en het leveren van nieuwe brandbestrijdingsmiddelen, zoals brandblussers, brandslanghaspels, droge en natte blusleidingen, brandweerkasten, verbanddozen en noodverlichting, die de vluchtroute bij een stroomstoring goed zichtbaar maken. Daarnaast brengen wij brandwerende afdichtingen en coatings aan”, vertelt eigenaar Mathijs Keizer. Ook geeft Protect veiligheidstrainingen, waaronder BHV, VCA, veilig werken met de hoogwerker en de heftruck. Tot slot is er een divisie die complete veiligheidsplannen maakt, zoals ontruimingsplannen en risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E).

Het begint bij de veiligheid van mensen en gebouwen. „Alles wat wij doen is preventief, maar ook correctief. Als iets niet goed is, lossen wij het voor

je op. Je wilt de risico's beheersen en als zich een calamiteit voordoet, deze gering blijft doordat je juist handelt. Als er een kleine brand ontstaat, dan kan de bedrijfshulpverlener die bij ons is opgeleid met een veiligheidstraining deze proberen te blussen en gaat het gebouw ontruimen. Stroom kan uitvallen en dan gaat de noodverlichting aan.”

Protect is actief partner van grote bedrijven in Nederland. „Zij leggen het complete *asset* beheer bij ons neer. Onze sterke punten zijn voornamelijk service, snelheid en digitaal *asset* management. In ons programma houden wij digitaal de *assets* (brandblusmiddelen) bij en leggen het gecertificeerd onderhoud vast in een digitaal logboek. Nadat het onderhoud is uitgevoerd, ontvang je een rapportage en een certificaat. Wij komen in beeld bij complexere objecten; die kunnen we met onze kennis en beheerprogramma goed invullen. We hebben onze voorraad vergroot, zodat we altijd voldoende middelen hebben en bij calamiteiten niet misgrijpen.”

Momenteel heeft Protect 20 medewerkers. „We kunnen in drukke periodes of bij grote projecten opschalen naar 25. Zo moesten wij voor een grote

opdrachtgever in drie maanden tijd een staalconstructie van 130 ton brandwerend coaten.”

Sociaal familiebedrijf

Protect bestaat inmiddels 21 jaar in Nunspeet. „Mijn vader is in 2001 begonnen op de Wagenweg aan huis. In 2004 is hij plotseling overleden en daarna heeft mijn moeder Betsie het bedrijf voortgezet samen met een monteur. In 2012 heb ik hem vervangen en dat was een nieuwe start”, aldus Nunspeeter Mathijs Keizer (32). In 2018 is het bedrijf gevestigd in een nieuw pand aan de Wieling 3 op industrieterrein De Kolk in Nunspeet. „We zijn een sociaal familiebedrijf; richting onze relaties en onze medewerkers. We doen leuke teamactiviteiten. Er is weinig verloop in personeel en relaties waar mijn vader mee is gestart zijn nog steeds klant.”

PROTECT BRANDBEVEILIGING

WIELING 3 NUNSPEET

0341-257626

WWW.PROTECTBRANDBEVEILIGING.NL



De Overhoff Werkplek

Altijd en overal veilig werken



Op kantoor



thuis



en onderweg

Complete werkplek oplossing voor een vast bedrag per maand of jaar

Basic	Premium	Enterprise
Microsoft 365 F3	Microsoft 365 Business Premium	Microsoft 365 E3
1 Device per gebruiker	5 Devices per gebruiker	5 Devices per gebruiker
2 GB cloudopslag	1 TB cloudopslag	25+ TB cloudopslag
2 GB e-mail postvak	50 GB e-mail postvak	100 GB e-mail postvak
Web-apps en mobiele apps van Office	Desktop apps, web-apps en mobiele apps van Office	Desktop apps, web-apps en mobiele apps van Office
 Word  Excel  Powerpoint  Teams  Outlook	 Word  Excel  Powerpoint  Teams  Outlook	 Word  Excel  Powerpoint  Teams  Outlook

Alle pakketten zijn voorzien van

Extra software	Beheer	Beveiliging
Workspace 365 Gepersonaliseerd dashboard Automatische e-mail handtekening Microsoft 365 back-up	Geautomatiseerde uitrol van devices Cloud beheerde devices	Anti-virus bescherming tegen malware en ransomware E-mail filter tegen spam, malware, phishing
+		
Support	Service	Adoptie
08:00 - 17:00 Support Ondersteuning endpoint security	Back-up controle Patchmanagement	Basis key user training

Meer informatie: www.overhoffwerkplek.nl

COMPACT, MAAR COMPLEET

Suite MKB voelt compact, maar is zeer compleet. Zo ervaart Vlinck als gebruiker de Suite MKB. Het bedrijf in beveiligings- en toegangstechniek werkt twee jaar met de bedrijfssoftware van Become-IT en is een tevreden klant.



Erik Vlastuin (links) van Vlinck en Anton Verlek van Become-IT

RENSWOUDE - Jacco Vlastuin is in 2017 Vlastuin Beveiligingstechniek begonnen. In 2020 ging hij samen met compagnon Gerrit van Lagen verder onder de naam Vlinck. Na een tijdelijke ruimte in Putten is Vlinck in juni verhuisd naar een grotere locatie in Renswoude. Diverse medewerkers zijn familie van elkaar, maar ook de mentaliteit, sfeer en manier van werken typeert het familiebedrijf. „We doen beveiligingstechniek en toegangstechniek van objecten, zoals bedrijfspanden, overheidsgebouwen, instellingen en woningen in het hogere segment”, vertelt beveiligingsadviseur Erik Vlastuin. „Wij installeren en onderhouden de systemen; slimme toepassingen die je op afstand kunt bedienen. Een nieuwe ontwikkeling is thermische camerabeveiliging, waarmee je brand, maar ook personen kunt detecteren. Voor de recreatiebranche is

een innovatieve oplossing de slagboominstallatie op basis van kentekenherkenning. Dit is ook toepasbaar bij bedrijven; gemak voor de bezoeker en de terreinbeheerder.”

Vlinck is in twee jaar gegroeid van twee naar zes monteurs; ook zijn er nu twee werkvoorbereiders en twee sales medewerkers. „Onze wens was een softwarepakket waarin je de planning kunt maken, overzicht hebt van de projecten en monteurs uren kunnen boeken.”

Gerrit van Lagen keek naar een gebruiksvriendelijk en betaalbaar systeem en kwam uit bij de Suite MKB van Become-IT. „Vlinck werkte nog niet met bedrijfssoftware. We hebben in twee gesprekken, destijds nog in Putten, het pakket doorgenomen en de wensen geïnventariseerd”, zegt consultant Anton Verlek. „Vlinck was een start-up, maar we hebben gekeken naar de groei van het bedrijf. We hebben het systeem ingericht en de functionaliteiten worden van daaruit steeds beter ingezet. Het is standaard software met een flexibele inrichting die je kunt aanpassen aan de manier van werken. Gebruikers geven feedback over wat handiger is en wat we beter kunnen inrichten. Na meerdere sessies op locatie is

de ondersteuning nu veel op afstand. Ook telefonisch kunnen we veel doen.”

Erik heeft ‘elke dag schik’ van het online softwarepakket, dat ook via een app toegankelijk is. „Suite MKB is een standaard pakket, maar je hebt het gevoel dat het maatwerk is. Het voelt compact, maar is toch compleet. Je kunt er offertes in maken, foto’s meesturen en na een melding van akkoord inplannen naar een order. De klant ziet facturen en contracten in het klantenportaal en kan storings- of onderhoud melden. Offertes, orders en activa (type en merk toegangs- en alarmsystemen) zijn overzichtelijk in te zien. Het werkt perfect.”

Ook de service van Become-IT spreekt hem aan. „De support is heel hoog. Je hoeft maar te bellen en de persoon lost het snel op. Als je ideeën aandraagt, wordt daar samen naar gekeken. Dat is hun kracht.”

Erik Vlastuin

**STANDAARD SOFTWARE,
DIE VOELT ALS
MAATWERK**

BECOME-IT
WWW.BECOME-IT.NL
VLINCK
WWW.VLINCK.NL





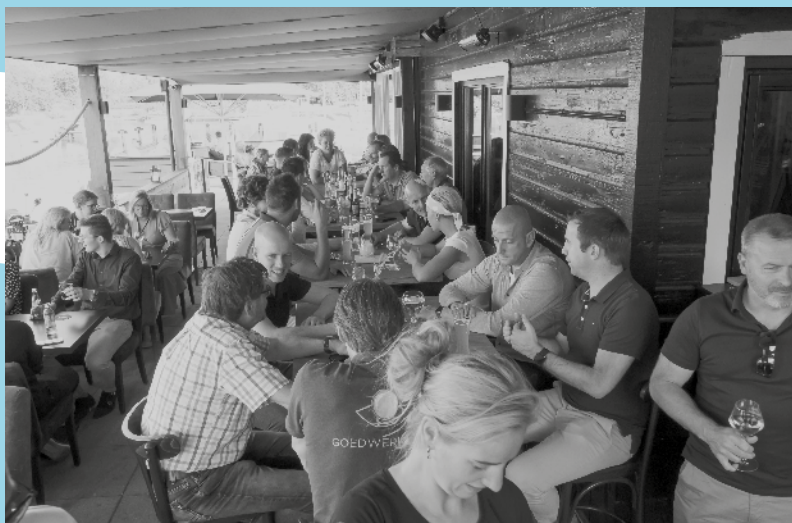
GENIETEN OP HET WATER EN HET TERRAS AAN DE HARDERHAVEN



ZEEWOLDE - Op een warme zomerse dag met 26 graden borrelen en een uur varen op de randmeren. De ingrediënten voor een aangenaam netwerkevent waren woensdag 29 juni ruimschoots aanwezig. B&B Bootverhuur en Restaurant 't Huus van Guus zorgden er met hun faciliteiten en catering voor dat het de 107 deelnemers aan niets ontbrak.

Bernhard de Cock Buning verwelkomde de grote groep bij B&B Bootverhuur. Hij begon zeven jaar geleden met twee bootjes, maar heeft inmiddels 30 verhuurbare items. „We verhuren sloepen, foxen, polyvalken, visbootjes en houseboats – drijvende huisjes op het water. Als het 30 graden is kom je tekort en als het regent doen we poetswerk en onderhoud.” Voor deze middag had hij vijf acht- tot twaalf persoons boten beschikbaar. Er gingen drie schippers mee, op twee boten mocht zelf worden gevaren.

Het gezelschap werd opgesplitst in twee groepen. De ene groep ging varen met een luxe borrelbox aan boord. De andere groep ging een netwerkspeel doen met namen en bedrijfslogo's bij 't Huus van Guus. Het restaurant aan de Harderhaven zorgde voor de catering.



't Huus van Guus bestaat een jaar en heeft veel te bieden: kwalitatief goed eten, af te huren ruimtes voor groepen en ruime parkeergelegenheid. Omdat eigenaar Maarten Nieuwenhuis na het geslaagde Concert @ Guus op vakantie was, vertelden Anne-marijn en José over de mogelijkheden. „We verzorgen barbecues, feesten, bruiloften en partijen en daarnaast lunch en diner. We hebben een paas- en moederdagbrunch gehad. Grote partijen zijn voor ons geen probleem. Om het nog gezelliger te maken is om de twee weken Live @ Sundays van 15.00-19.00 uur en aan het eind van de maand treden Speelman & Speelman op. Op andere dagen zijn voor zakelijke lunches of vergaderingen toebehoren als screens en microfoon aanwezig.”



STAD IN BEDRIJF
CORINNE DIKKERBOOM
06-51265794
INFO@STADINBEDRIJF.NL



Regionale vastgoedspecialist met landelijke ambities

WE BEDIENEN DE BAKKER EN SLAGER OP DE HOEK TOT DE IKEA EN ALLES WAT DAAR TUSSEN ZIT

VAN REGIONALE SPECIALIST IN BEDRIJFSHUISVESTIGING DOORGROEIEN NAAR EEN BOVENREGIONALE BEDRIJFSMAKELAAR EN EEN LANDELIJKE BELEGGINGSMAKELAAR/TAXATEUR. MET DEZE AMBITIE ZIJN RAMON KLARENBEK EN CORSTIAAN SCHULD DE MARKT VAN BRANDT BEDRIJFSMAKELAARS AAN HET VERGROTEN, WAARBIJ DE REGIONALE OPDRACHTGEVERS, ZOALS DE BAKKER EN DE SLAGER OP DE HOEK, NET ZO BELANGRIJK ZIJN VOOR HET BEDRIJF ALS DE GROTE (INTER-) NATIONALE OPDRACHTGEVERS.

(vlnr) Julius de Winter-Strijbis, Mark Groeneveld en Robin van den Berg



Corstiaan Schuld (links) en Ramon Klarenbeek, de eigenaren van Brandt Bedrijfshuisvesting

HARDERWIJK - Brandt Bedrijfsmakelaars verzorgt de verhuur, aanhuur, aankoop en verkoop van bedrijfsmatig onroerend goed. Dit zijn onder meer winkelruimtes, kantoren, bedrijfspanden, logistieke complexen en verhuurde woningen. Het fullservice kantoor heeft de afgelopen twee jaar een transitie doorgemaakt. Deze is ingezet vanaf 1 januari 2021 toen Corstiaan Schuld uit Elburg voor de helft eigenaar is geworden van het bedrijf. Harderwijker Ramon Klarenbeek was dat al sinds 2003. Hij kwam in 1999 bij Brandt Bedrijfshuisvesting als makelaar werken en nam het kantoor vier jaar later over van de familie Brandt. „We zijn in april dit jaar uit het Brandt kantoor aan de Verkeersweg gestapt, waar wij met de woningmakelaardij en de hypotheek waren gevestigd, omdat het kantoor door onze personele groei van drie naar zeven mensen te klein was geworden. We zijn verhuisd naar een duurzame kantoorruimte op de eerste verdieping aan de Deventerweg 9B met een industriële, eigentijdse uitstraling die past bij ons bedrijf. We wilden intern, maar ook richting de markt een zelfstandige entiteit zijn en daarbij hoorde ook de keuze voor een eigen kantoor. Ook is er een nieuw logo en een vernieuwde huisstijl.”

Harderwijk blijft de hoofdvestiging als regiokantoor, waarbij Brandt Bedrijfshuisvesting inmiddels ook twee andere vestigingen heeft in Zwolle en Amsterdam. „We waren al verreweg marktleider op de Noordwest Veluwe, maar willen ons breder profileren. De aanbodkant binnen ons primaire werkgebied krimpt enorm door de structurele afname van vierkante meters kantoor- en winkelruimte, die getransformeerd zijn naar woningen en er is nagenoeg geen uitgifte meer van nieuwe industrieterreinen. Om te kunnen blijven groeien, moeten we een grotere regio aanboren. We willen de markt richting Zwolle opzoeken en nadrukkelijker aanwezig zijn in de regio rondom Amersfoort. De beleggings- en taxatiemarkt bedienen we op landelijk niveau.” Corstiaan doet veel taxaties voor banken, pensioenfondsen, gemeentes en projectontwikkelaars door het land. „Deze taxaties betreffen onder meer

kantoren, winkels, bedrijfshallen, logistieke complexen, kinderdagverblijven, verhuurde woningen als ook hotels en exploitatie gebonden vastgoed. Onze opdrachtgevers vragen meer voor hen te doen verder in het land en we zijn hierin hard groeiende. Van Limburg tot Eemshaven bovenin Groningen. We doen ook veel voor de gemeente Amsterdam, IKEA en de Michelin Group (o.a. Euromaster).”

Ramon gaat in de regio operationeel wat meer naar de achtergrond en zich bezig houden met acquisitie en het begeleiden van Julius, Mark en Robin als nieuwe gezichten in de regionale markt. Hij gaat zich nog nadrukkelijker richten op de landelijke beleggingsmarkt en de verdere groei van het bedrijf met de ambitie om in 2023 nog een vestiging te openen. „Ik heb lang op de voorgrond gestaan en maak nu ruimte, zodat de nieuwe mensen van ons team zich verder kunnen ontwikkelen en het bedrijf verder kan groeien. Ook wil ik een brug kunnen slaan tussen ons netwerk in de Randstad en de rest van het land met de Noordwest Veluwe, waardoor we nog meer bedrijven willen trekken naar de regio.”

Julius de Winter-Stribis is geboren en getogen Harderwijker en woont nu in Ermelo. Hij is maart 2021 gestart als vastgoedadviseur. Hij doet naast de begeleiding van verhuur van bedrijfsmatig onroerend goed de aankoop en verkoop van verhuurd commercieel vastgoed in de regio. „Dit doe ik veelal voor opdrachtgevers die hun bedrijf verkocht hebben en hun geld willen investeren. Onze klanten zijn vooral particuliere beleggers in de regio. Ze kopen verhuurd vastgoed om veilig rendement te kunnen maken. Wij krijgen daarbij de verhuur van die beleggingen wanneer er ruimtes leegkomen en zijn bezig met het optimaliseren van het rendement voor onze klant. Ik heb met Ramon meegelopen om de hele portefeuille te kunnen beheren. Nu ligt de focus mede op de beleggingen voor een selecte groep opdrachtgevers in Harderwijk.”

Een mooi voorbeeld van de verkoop van een belegging is het appartementencomplex De Posterij in

Harderwijk aan de Selhorstweg. „Dit complex hebben wij onlangs voor onze opdrachtgever verkocht aan een Amerikaans investeringsfonds. Het oude post-sorteercentrum is getransformeerd naar een appartementencomplex met 62 appartementen. Verder hebben we het oude belastingkantoor aan het Engelserv verkocht aan Perspectief Groep en zijn wij o.a. verantwoordelijk voor de recente vestiging van Picnic en enkele landelijke winkelketens in Harderwijk.”

Corstiaan: „Naast die grote deals verzorgen wij net zo graag de huisvesting van de lokale bakker waar we al jaren onze broodjes halen. We zijn en blijven tenslotte een regionaal makelaarskantoor met een hoge kwaliteit in dienstverlening. We kennen de markt en weten de juiste persoon in het juiste pand te krijgen voor de juiste prijs. Van bakker en slager op de hoek tot de IKEA en alles wat daar tussen zit.”

Lokaal betrokken

Robin van den Berg uit Hierden werkt sinds 1 april 2022 als vastgoedadviseur. Ook hij is geboren en getogen in Harderwijk en woont nu in Hierden. Robin begeleidt in de regio Harderwijk de aan- en verkoop en aan- en verhuur van bedrijfspanden, voor zzp'er tot midden- en kleinbedrijf (mkb+). „We doen de onderhandelingen, contractvorming, waardeonderbouwing, oplevering en duiden de marktomstandigheden. We begeleiden, adviseren en doen de transactie namens onze klanten.”

Mark Groeneveld uit Nunspeet doet dit voor de regio van Nunspeet tot en met Zwolle. „Voorheen waren we meer werkzaam in de plaatsen rondom Harderwijk en minder richting Zwolle. We willen nadrukkelijker in dit gebied aanwezig zijn. Wij bedienen deze markt veelal met partijen die lokaal bekend zijn. Dan weet je immers beter wat er speelt en wie er wil verhuizen.”

BRANDT BEDRIJFSMAKELAARS
DEVENTERWEG 9B HARDERWIJK
0341-414353
WWW.BBH.NU



De nieuwe Kia Niro familie.

Nu in de showroom.



Movement that inspires

Ontdek de Kia Niro, de innovatieve, gewaagde en vooruitstrevende crossover vol duurzame materialen en geavanceerde technologie. En dankzij de nieuwste aandrijflijnen een flinke stap voorwaarts in duurzame autotechnologie. Kies tussen de Niro Hybrid, de Niro Plug-in Hybrid of de 100% elektrische Niro EV. De nieuwe Kia Niro is ook zakelijk een zeer verantwoorde keuze.

Van Mossel Harderwijk

Lorentzstraat 25, tel: 0341 - 745 660 | kia-vanmossel.nl



Winnaar van:
**Platinum
Prestige award**

Van Mossel

Gem. brandstofverbruik:

Niro HEV/PHEV gecombineerd: 0,8 - 4,7 l/100km, 125,0 - 21,3 km/l. CO2-uitstoot: 18 - 106 g/km.

Kia Niro EV met 64.8 kWh batterij heeft een actieradius tot 460 km.

De vermelde waarden voor het brandstofverbruik, de CO2-uitstoot en het rijbereik zijn gemeten volgens WLTP. Kia voertuigen worden tijdelijk aangeboden tegen niet-vaste prijzen. Bekijk de volledige voorwaarden op kia.com of vraag ernaar bij jouw Kia-dealer. Getoond model kan afwijken van de beschreven uitvoering. Wijzigingen en drukfouten voorbehouden.



PRINSJESDAG EN VLUCHTGEDRAG



ROBIN HEES IS SINDS SEPTEMBER 2017

ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

Nu het weer september is gaat mijn column uiteraard over Prinsjesdag. Ik weet dat het niet erg creatief is, maar voor fiscalisten is de derde dinsdag van september nou eenmaal de mooiste dag van het jaar (op kerst, verjaardagen en trouwdagen na dan). Vandaar dat ik jullie vanaf mijn vakantieadres (je moet er wat voor over hebben he...) middels deze column bijpraat over de speculaties rondom het belastingplan 2023, al moet ik je er wel voor waarschuwen dat Prinsjesdag voor ondernemers dit jaar helemaal niet zo'n mooie dag lijkt te worden.

Te beginnen met het slechte nieuws: allereerst lijkt het erop dat de hypotheekrenteaftrek verder zal worden afgebouwd tot 37,05% in 2023 (dit was 40% in 2022), de middelingsregeling, een regeling waar je over een periode van drie jaar slechtere jaren en goede jaren met elkaar kunt verrekenen tot een gemiddelde, wordt per 2023 afgeschaft waardoor 2022-2024 het laatst mogelijk toe te passen tijdvak is en de zelfstandigenaftrek wordt met stappen van € 650,- verlaagd tot € 1.200,- in 2030, terwijl er voorgaand jaar op Prinsjesdag nog werd aangekondigd dat deze zou worden afgebouwd tot € 3.240,- in 2036. Daarnaast zal er waarschijnlijk worden aangekondigd dat er niet langer fiscaal gunstig mag worden gespaard binnen de fiscale oudedagsreserve (FOR), de doelmatigheidsmarge voor gebruikelijk loon wordt verlaagd van 25% naar 15% waardoor DGA salarissen (en dus de afdrachten van loonbelastingen) hoger komen te liggen, in 2024 wordt box 2 op de schop gegooid, ten aanzien van het hele box 3 fiasco wordt enkel compensatie geboden aan bezwaarmakers, het box 3 tarief gaat waarschijnlijk in stapjes omhoog van 31% naar 34%, de grondslag voor de algemene heffingskorting wordt verhoogd met het inkomen uit box 2 en box 3 en beslaat dus niet langer enkel je box 1 inkomen, de eerder voorgestelde verhoging van de ouderenkorting gaat niet door en de inkomensafhan-

kelijke combinatiekorting wordt afgeschaft.

Dan het goede nieuws: de arbeidskorting wordt verhoogd en de leengrens binnen het wetsvoorstel excessief lenen wordt verhoogd van € 500.000 naar € 700.000. Bovendien wordt het budget voor energie- en milieu-investeringsaftrek verhoogd.

Het zal je niet zijn ontgaan dat deze lijstjes niet helemaal in balans lijken te zijn. Dat is helaas een wat sombere boodschap, dus ga ik nog maar even snorkelen want ik heb 20 september nog lekker vakantie en heb dus nog een poosje de tijd om mijn kop in het zand te steken. Gelukkig is dat hier wel parelwit.

Ben je na dit bericht toe aan een sparringpartner, of pastorale zorgverlening? Loop dan gerust eens binnen bij ons op kantoor.

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



Vermogen in perspectief

De balans tussen privé en zakelijk

Als ondernemer staat u aan het roer van uw bedrijf. U reageert alert op alles wat er op uw pad komt. En natuurlijk houdt u ook de toekomst in het vizier. Het is belangrijk het geheel te overzien. Dat geldt zeker ook voor uw vermogen. Alles staat of valt met de juiste balans. Tussen privé en zakelijk en tussen nu en later. Private banker Max Raaijmakers en vermogensplanner Rob van Emst helpen u met een evenwichtig beheer van uw vermogen.



Het team van ABN AMRO MeesPierson Apeldoorn

“Bij elke verandering in het leven of bedrijf van de ondernemer pakken we het plan er weer bij.”

Gericht op de toekomst

Max woont en werkt al vele jaren in de regio. “Het gebied is flink in beweging”, schetst hij. “Hier een onderdeel van zijn, geeft mij veel energie. Ik doe elke dag waardevolle inzichten op die ik kan gebruiken om onze ondernemende klanten te helpen. Zowel in mijn werk als op de golf- en businessclub.” De eerste kennismaking is voor hem belangrijk. “Om echt iets voor een ondernemer betekenen moeten we zijn wensen, dromen en doelen kennen.” Het zorgt voor mooie gesprekken. “We willen weten wie de ondernemer is en wat hem drijft”, zegt Rob. Ook hij voelt zich zeer verbonden met de ondernemers in de regio. “Zodra het startpunt en de gedroomde toekomst helder zijn, kun je de optimale route uitstippelen.” Max ziet dit financieel plan als het fundament. “Bij elke verandering in het leven of bedrijf van de ondernemer pakken we het plan er weer bij”, legt hij uit. “Zo scherpen we de route steeds verder aan en bewaken we de samenhang.”

Een vertrouwensrelatie opbouwen

De relatie richt zich op de lange termijn. “Voor ons gaat de persoonlijke relatie met onze klanten boven alles, het staat of valt met vertrouwen”, gaat Max verder. “Een ondernemer moet zich vrij voelen om alles met ons te delen. Wij moeten altijd bereikbaar zijn, snel weten te schakelen en de juiste dingen voor hem doen.” Discreet zijn is voor het team een tweede natuur. “In gesprekken met klanten gaat het vaak over gevoel”, merkt Rob op. “Een ondernemer die kinderen krijgt, vindt het belangrijk om goed voor ze te zorgen. Door feitelijke veranderingen en persoonlijke wensen aan elkaar te koppelen, bewaken we de balans tussen verstand en gevoel.” Het team anticipeert op wat er komen gaat. “Over de wijzigende belastingwetgeving en het nieuwe pensioenakkoord gaan we tijdig met onze klanten in gesprek”, geeft Rob als voorbeeld. “We vertalen de nieuwe regels en wetten mogelijk kunnen betekenen voor hun persoonlijke situatie.”

Met klanten meebewegen

"We zijn er voor elke ondernemer, in welke fase hij zich ook bevindt", benadrukt Max. "Het ene moment helpen we een ondernemer na vijftientig succesvolle jaren bij de verkoop van het bedrijf. Dan weer zijn we sparringpartner voor een actieve ondernemer die zich door bepaalde uitdagingen gedwongen ziet zijn koers te wijzigen." Ook de nieuwe generatie is in beeld. "We zijn er ook voor de jonge ondernemer die met een innovatief concept internationale ambities heeft", gaat hij verder. De toekomstige bedrijfsoverdracht is een belangrijk onderwerp. "Mijn advies is altijd om hierover zo vroeg mogelijk in gesprek te gaan", merkt Rob op. "Als je met de structuur van je bedrijf tijdig anticipeert op de toekomstige verkoop, kan dat fiscale voordelen opleveren", licht hij toe. "Zo'n structuurwijziging is niet meer mogelijk als de ondernemer het vermogen al heeft verworven. Meer tijd zorgt voor meer mogelijkheden."



Max Raaijmakers



Rob van Emst



Annelon Koekoek



Martijn van den Brink



Marielle Mijnten



Roberto Balster



Jan Paul Steer



Jordy van Braam

Een divers ondernemersklimaat

"Onze klanten zijn in alle sectoren actief", schetst Max de lokale bedrijvigheid. "Van pluimvee tot onroerend goed. Van zakelijke dienstverlening tot horeca. Van IT tot industrie." Het gebied is pas in de zestiger jaren van de vorige eeuw tot ontwikkeling gekomen. "We hebben hier dan ook geen bedrijfstak die hier al van oudsher zit", legt hij uit. De omgeving heeft een grote aantrekkingskracht. "Er is veel natuurschoon", zegt Rob. "Dat maakt dat hier 's zomers veel toeristen komen, de bevolking groeit dan met vijftig procent." Het werkgebied is uitgestrekt. "Onze klanten zitten in de stedendriehoek Apeldoorn, Zutphen en Deventer en op de Veluwe in plaatsen als Ermelo en Nunspeet", beschrijft Max. Het zorgt voor een mooie dynamiek. "Wij spreken de taal van de ondernemer en hebben oog voor de cultuurverschillen. De ongeschreven regels verschillen per plaats, dat moet je in ons werk goed aanvoelen."

Alle expertise in huis

Het team volgt de regionale ontwikkelingen op de voet. "We staan intensief in contact met collega's van de zaken- en particulierenbank", geeft Max aan. Er is veel expertise in huis. "Onze kredietspecialisten helpen ondernemers met een maatwerkfinanciering voor hun commercieel vastgoed. Voor het structureren van de vermogensoverdracht staan onze estate planners de ondernemer bij. En onze hypotheekspecialisten zorgen voor een brede inkomensbepaling voor de woonhuis-hypotheek. Ook op het gebied van beleggen is er heel veel mogelijk." Een aantal diensten springt in het oog. "Een klant die een familiestichting wil oprichten, brengen we in contact met een filantropieadviseur", vertelt Rob. "Via ons platform Informal Investment Services investeren ondernemers met hun kennis, kapitaal en netwerk in veelbelovende ondernemingen. En vanuit Next helpen we de kinderen van onze klanten om zich voor te bereiden op hun financiële toekomst."

Kennismaken met private banking

Wilt u meer samenhang in het beheer van uw zakelijk- en privévermogen? Of staat u voor u w bedrijfsoverdracht en wilt u advies over het toekomstig beheer van uw vermogen? Dan bent u van harte welkom voor een kennismaking.

Direct een afspraak maken?

Neem dan contact op met:

- Max Raaijmakers, Private Banker, 06-51742728
of max.raaijmakers@nl.abnamro.com.
- Rob van Emst, Vermogensplanner, 06-40936316
of rob.van.emst@nl.abnamro.com.

"Om echt iets voor een ondernemer te betekenen moeten we zijn wensen, dromen en doelen kennen."



ABN·AMRO MeesPierson

EPLUCON WINNAAR VELUWSE INNOVATIEPRIJS

Het Nunspeetse Eplucon is winnaar geworden van de zesde Veluwe Innovatieprijs, editie 2022. Koos Folmer en Herwin van Veldhuizen kregen zowel de vakjuryprijs als de publieksprijs uitgereikt op het podium van Fruittuin Verbeek in Oldebroek.



De winnaars op het podium van Fruittuin Verbeek in Oldebroek

Koos Folmer, Eplucon

**MIJN DOEL IS DE
ENERGIEREKENING
VERLAGEN EN BETER
OMGAAN MET ENERGIE**

REGIO - Het was de eerste keer sinds 2020 dat de uitreiking weer live plaatsvond. De ruim 135 aanwezigen genoten van het zonnige weer, de barbecue die goed geregeld was door Fruittuin Verbeek en een *plant-based* panna cotta met een topping van passievrucht bij ontvangst. Deze heerlijke vegan innovatie was van NL Food Specials uit Putten, één van de zes genomineerde bedrijven. De andere kandidaten waren Bos BTC uit Putten met een telefonie doorschakelsysteem voor dierenartsenpraktijken, Kolmer Elektromotoren uit Putten met een speciale topcoating om de levensduur van elektromotoren te verlengen, Ten Hove Advice & Support uit Heerde met een veiligheidshekwerk voor onderhoud aan het spoor en het Elburgse Duratherm dat een elektrisch aangedreven boorwagen heeft ontwikkeld.

Slim regelsysteem

Zowel voor de vakjury als het publiek stak Eplucon uit Nunspeet er met hun innovatie bovenuit. Zij ontwikkelden het duurzame concept de 10 ampère woning. Het energiemanagementsysteem heeft een slimme thermostaat die rekening houdt met energieverbruik, het weer en de energieprijzen. Het

idee ontstond bij Koos Folmer al vier jaar geleden. Vanwege de verwachte capaciteitsproblemen in het energienet bouwde hij een vrijstaande woning met drie accu's en een lage aansluiting van slechts 10 ampère. De energie wordt opgewekt, opgeslagen en gebruikt binnen de erfgrens. „De grootste slag is de teruggang van koperen kabels en transformatoren. Het energieverbruik is door de slimme verdeling in het huis zo vlak en goedkoop mogelijk. Mijn maandafrekening is 17 euro en dan heb ik er ook nog een elektrische auto bij.” Het verbruik is via de websites www.eplucon.nl en www.e-plushome.nl voor iedereen inzichtelijk. Het systeem kan worden aangesloten op een warmtepomp, vloerverwarming of zonnepanelen en is een oplossing voor de stijgende energieprijzen en de problemen bij de energietransitie. Folmer wil het dan ook toegankelijk maken voor de 'gewone man'. „Mijn doel is de energierekening verlagen. We zijn daarom ook blij met de publieksprijs, want we doen dit voor het publiek. Grote namen willen heel graag met ons samenwerken, maar we weten nog niet waar we staan en hoe we het gaan uitrollen. Mijn droom is beter omgaan met energie zodat we minder zonnepanelen en windmolens nodig hebben.”

De jury is volledig overtuigd van de potentie en de motivatie van Eplucon om het tot een succes te maken. De innovatie voldeed ruimschoots aan de vier criteria: het innovatieve karakter, de economische haalbaarheid, samenwerking met andere partijen en de mate van duurzaamheid. Juryvoorzitter Ronald Cleijssen: „Dit bedrijf wil bijdragen in het oplossen van grote en kleine energieproblemen en geeft daarbij ook openheid van zaken. Een terechte winnaar.” De prijs werd uitgereikt door Rolf Lebbink, directeur van Textline en in 2020 de laatste VIP-winnaar met een verkeersbord gemaakt van rijstvlies. Het winnen van de Veluwe Innovatieprijs leidt tot meer naamsbekendheid, nieuwe samenwerkingen en er gaan deuren open. Dat gaven oud-kandidaten René Bout van Goedwerklucht (genomineerde in 2018) en Roeland van Delden van Leadax (VIP-winnaar 2019) de nieuwe winnaar mee.

INNOVATIEHUIS NOORD-VELUWE
INFO@INNOVATIEHUISNOORDVELUWE.NL
WWW.INNOVATIEHUISNOORDVELUWE.NL



BREDE ONDERWIJSPARTNER VOOR DE REGIO

Jens de Craen is per 1 juni 2022 de nieuwe directeur van Landstede MBO. Hij volgt Guido Ronnes op die de functie als interim-directeur vanaf februari 2021 heeft bekleed. Als directeur is De Craen verantwoordelijk voor de technische en economische opleidingen.



Jens de Craen: „Mooie plannen voor komend schooljaar.“

HARDERWIJK - Jens de Craen (38) uit Dronten komt van Hogeschool Windesheim waar hij in 7,5 jaar van docent is doorgegroeid naar verschillende leidinggevende functies op de locatie Zwolle en Almere. Als laatste was hij hoofd van de techniekopleidingen in Almere. „Met mijn ervaring in het bedrijfsleven en de affiniteit met techniek, logistiek, e-commerce en onderwijs past mijn nieuwe functie bij Landstede MBO heel goed bij mij.“

Zijn eerste indruk is positief. „De sfeer is goed en collega's zijn betrokken. Er heerst bijna een familie-cultuur. De opleidingen zijn goed en er wordt goed samengewerkt tussen de verschillende opleidings-teams.“

De realiteit van de dag is dat er veel ontwikkelingen gaande zijn. Daar is Landstede MBO volop mee aan de slag. De Craen: „Voor het komende schooljaar zijn er allerlei mooie plannen. Zo starten we met doorlopende leerroutes en keuzemodules in samenwerking met het voortgezet onderwijs. We investeren veel tijd en energie in het versterken van de onderwijsketen. Vanuit Sterk Techniek Onderwijs is naast onderwijs ook het bedrijfsleven betrokken. Vanaf basisschool leeftijd worden kinderen geïnteresseerd voor techniek. Zo leiden we talent op om hen te behouden voor de regio.“

Een andere succesvol voorbeeld is De Techniek Academie. Bij deze samenwerking zijn maar liefst 140 bedrijven aangesloten. „Vanuit Landstede verzorgen wij het onderwijs, dat nauw wordt afgestemd met de partnerbedrijven. Zodat studenten meegaan in de ontwikkeling van de markt.“

Als directeur wil De Craen 'naar buiten gaan' en met

de school nauw verbonden zijn met het werkveld.

„Op mijn tweede werkdag ben ik bij de uitreiking van de Veluwe Innovatieprijs geweest en was onder de indruk van de innovatiekracht in deze regio. Vanaf september zit ik zelf namens Landstede ook in het bestuur van het Innovatiehuis Noord-Veluwe.“

Bij de logistieke opleidingen wordt komend jaar samengewerkt met logistieke dienstverleners in de regio. „We gaan opleiden in en met de praktijk en wanneer het succesvol is willen we dit verder opschalen.“

Jens de Craen

**IK BEN DE ONDER
DE INDRUK VAN DE
INNOVATIEKRACHT**

Landstede wil als brede onderwijspartner blijven aansluiten op ontwikkelingen in de regio. Zo heeft De Craen gemerkt dat een zorgverlener worstelt met de vele innovaties die er zijn en hoe deze te laten werken binnen zijn organisatie. „Het zorgpersoneel heeft daarbij ondersteuning nodig van een technische professional. Zo ontstaat een sector overstijgende samenwerking tussen verschillende disciplines. Dit zien we in de praktijk steeds vaker. Het onderwijs zal daarom binnen de opleidingen ruimte vrijmaken voor multidisciplinaire projecten zodat studenten een complex vraagstuk vanuit verschillende invalshoeken kunnen oplossen.“

LANDSTEDE MBO

088-8507800

SNIEUWENWEG@LANDSTEDE.NL

WWW.LANDSTEDEMBO.NL



LEREN INFORMEREN, TRAINEN & VERBINDEN

HIERONDER VINDT U DE OPLEIDINGEN,
TRAININGEN EN WEBINARS DIE
ER GEGEVEN WORDEN DOOR DE
BEDRIJVEN IN UW REGIO.

26 SEPTEMBER

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

WERKEN MET POSITIEVE GEZONDHEID

In zorg, welzijn en onderwijs wordt steeds vaker gewerkt vanuit Positieve Gezondheid. Het werkconcept van Positieve Gezondheid houdt in dat je anders kijkt naar 'of het goed gaat met iemand'.

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **26 september 2022**
Kosten: **€ 520,- p.p.**
Info: **088 - 850 79 71**



JANUARI 2023

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

LEIDINGGEVEN TEAM/AFDELING/ PROJECT

Het maakt niet uit in welk vakgebied je zit: van commercie, winkel, zorg, bouw, callcenter, uitzendbranche tot techniek: jij leert hier hoe je mensen aanstuurt en zorgt dat ze optimaal samenwerken.

Locatie: **Zwolle of in company**
Wanneer: **januari 2023**
Kosten: **€ 2.195,- p.p.**
Info: **088 - 850 79 71**



26 SEPTEMBER

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

MODERNE BEDRIJFSADMINISTRATIE

Wil je de administratieve spil zijn in een bedrijf of doorgroeien naar een leidinggevende functie op financieel-administratief gebied? MBA is de voorloper van de hbo-opleiding SPD Bedrijfsadministratie.

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **26 september 2022**
Kosten: **€ 2.525,- p.p.**
Info: **088 - 850 79 71**



OKTOBER 2022

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

INDUSTRIËLE ROBOTICA

Werk je in de maakindustrie en overweeg je binnen je organisatie stappen te zetten in industriële automatisering en robotica? Na deze complete training ben je direct inzetbaar in een gerobotiseerde werkomgeving.

Locatie: **Harderwijk of Zwolle**
Wanneer: **oktober 2022**
Kosten: **€ 1.995,- per module**
Info: **088 - 850 79 71**



OPLEIDING UITGELICHT:

WAARDEER JE TOPPERS MET EEN DIPLOMA

Elke organisatie wil enthousiaste, betrokken medewerkers en een leuke werksfeer, waarin ook nog eens efficiënt en veilig gewerkt wordt. Op die manier haal je goede resultaten en hebben projecten meer kans van slagen. Om dit te kunnen bereiken is het belangrijk dat er op de juiste manier leiding wordt gegeven. Ieder bedrijf heeft er wel een paar rondlopen. Toppers die het team bij elkaar houden, vraagbaak zijn voor collega's en zijn of haar verantwoordelijkheid pakken. Lang niet altijd zijn ze 'manager'. Sterker nog, meestal niet. Maar ze zijn van onschatbare waarde voor de organisatie. Meestal worden leidinggevende taken uit naast het 'gewone' werk uitgevoerd.

Daarmee ligt onzichtbaarheid op de loer. Het is zaak om deze medewerkers te boeien en te binden aan je bedrijf. Hoe? Uit onderzoek blijkt dat de mogelijkheid voor persoonlijke groei hoger scoort dan een bonus. Waardeer en erken talent door hen de mogelijkheid te bieden deze competenties om te zetten in een certificaat of diploma. Training geeft je handvatten hoe je mensen instrueert, motiveert, coacht en hen vanuit voorbeeldgedrag stimuleert om het beste uit zichzelf te halen. Een duurzaam cadeau dat in de toekomst alleen maar meer waard wordt. Meer weten? Robert Aalders (raalders@landstede.nl) vertelt je graag meer.



LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

INFO@GROEIOPLEIDINGEN.NL

088 850 7971

WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL



PUUR, VERS EN AMBACHTELIJK PRODUCT

Ze produceren wekelijks 4000 bonbons van 80 tot 100 kilo Valrhona chocolade. Voor de feestdagen worden deze cijfers meer dan verdubbeld. Quint Patisserie maakt alles ambachtelijk; zoet, hartig, creatief en uitdagend.



Quint van den Esschert: „We werken vers en wat je eet is echt puur.“

HARDERWIJK - Quint Patisserie is in december 2020 gestart door Quint van den Esschert (27) uit Harderwijk. Sinds maart dit jaar is Marijn van de Groep (24) uit Amersfoort mede-eigenaar van het bedrijf. Samen zijn ze stap voor stap doorgegroeiwd. Quint deed bij restaurant Het Nonnetje de patisserie: desserts, bonbons, macarons en andere zoetigheden. „In de lockdowns lag het Nonnetje stil; afhaal deden we niet. Doordat we zo lang thuis zaten, ging ik experimenteren met chocola en heb voor vrienden en familie een doosje bonbons gemaakt. Ik liet hen de verschillende smaken proeven en iedereen wilde wel wat lekkers met de feestdagen”, vertelt Quint hoe het begon. Zijn eerste opdracht was 30 doosjes bonbons voor het personeel van het bedrijf van zijn vader. „Ik heb altijd in het topsegment gewerkt en ken best wat chefs, die ik heb benaderd. We leveren voor 90% aan de horeca en met feestdagen - vooral Kerst en Pasen - relatiegeschenken en kerstpakketten aan de zakelijke markt. Dat zijn originele luxe cadeaus.” Quint is in februari 2021 gestopt bij Het Nonnetje, maar het restaurant is nog steeds klant. Ook krijgen ze aanvragen voor jubilea van bedrijven en bruiloften. Marijn: „Dan maken we gepersonaliseerde doosjes voor in een goodiebag. We maken veel op

kleur, in de huisstijl van een bedrijf. Ook chocoladeletters maken we in allerlei kleuren en smaken voor de feestdagen.”

Ze leerden elkaar zes jaar geleden kennen tijdens hun gezamenlijke tijd bij restaurant Voltaire op Parc Broekhuizen in Leersum. Hij en Marijn weten wat ze aan elkaar hebben en zijn met chauffeur Michiel Arendsen een ingespeeld team. „Ik had hulp nodig want ik kon het alleen niet meer aan. Ik begon op

Quint van den Esschert

VAN BEGIN TOT EIND HANDGEMAAKT

maandag, nu werken we hier vijf dagen in de week.” De eerste verdieping van het pand aan de Celsiusstraat 16-2 is ingericht met koelkasten, oven, chocolademachines, airco en afneembare muren, kortom de complete inrichting van een chocolaterie/patisserie. Marijn: „Alles wat we hier doen is patisserie: we maken bonbons, macarons, tartelette (gebakjes), truffels; alles wat een klant wil. Ook als dat koekbeslag is of kant-en-klare desserts voor een

restaurant.”

Quint Patisserie staat voor hoogwaardige kwaliteit. „We werken vers; wat op zondag wordt besteld, leveren we op donderdag uit. We maken alles met de hand, het is een echt ambacht. We werken met Valrhona chocola uit Zuid-Frankrijk. Hier zit minder suiker in en de boeren krijgen een eerlijke prijs voor hun cacao. Wat je eet is echt puur; niet alleen zoet, maar ook hartig. De bonbons hebben verschillende kleuren, die vaak te maken hebben met de vulling. Dragon is groen, mandarijn oranje. We zijn creatief en uitdagend met kleuren, patronen en smaken.”

Bellen, mailen of langskomen? De koffie staat klaar, met een bonbon erbij.

QUINT PATISSERIE
CELSIUSSTRAAT 16-2 HARDERWIJK
06-12591456
WWW.QUINTPATISSERIE.NL





**De stoel zorgt voor u,
wij zorgen voor uw stoel!**

Bezoekadres & Postadres Steenwijk:
Koematen 7
8331 TK Steenwijk

Bezoekadres Harderwijk:
Lorentzstraat 20
3846 AX Harderwijk

0522 745 813
verkoop@joustrastoelverzorgers.nl
www.joustrastoelverzorgers.nl

**Wij
zijn een
social
enterprise**



Onori is een kleding specialist met roots op de Veluwe. Onori beschikt over een eigen design studio en zijn gespecialiseerd in het ontwerpen en produceren van complete kleding collecties voor hun relaties.

Daarnaast heeft Onori ook een grote standaard collectie die, per stuk, uit voorraad leverbaar is. Deze worden geborduurd of bedrukt met de gewenste logo's.

Met inmiddels de 5e generatie is Onori in aanloop naar zijn 125 jarig jubileum. Als fashion partner van de Floriade kunnen we terug kijken op een mooie bijeenkomst met Stad in bedrijf.



1898

1989

1964



GELUKKIG STEEDS MEER BEGRIP VOOR ELKAAR

HARDERWIJK - Terugkijkend op de afgelopen zomerperiode was het weer als vanouds druk bij AB Dienstverlening & Specialistische Reiniging met een piek in onderhoud- en reinigingsklussen.

„Het is fijn om te zien dat het werk na twee jaar weer zo aantrekt, maar je krijgt van alle opdrachtgevers te horen dat het in de zomervakantie moet. Er is veel meer mogelijk als je even verder kijkt”, vertellen Peter Gerards en Jeanet de Kwant.

„Een glazenwasser kan prima onder kantoortijd zijn werk doen, zeker als het de buitenzijde betreft. Dieptereiniging van de keuken van een schoolkantine kan ook in de toetsweek, tijdens een studiedag van de leraren of na lestijd. Dieptereiniging sanitair bij basisscholen kan je ook om 15.00 uur starten of tijdens



Het werk is voor AB Dienstverlening veel beter te plannen als je verder kijkt dan de zomervakantie

een kampweek voor de bovenbouw. Op woensdag werken veel mensen thuis en dan hoeven cateraars voor kantoren minder te bereiden. Dan kunnen wij goed terecht voor een dieptereiniging keuken. Je weet vaak een half jaar van tevoren wanneer het personeelsuitje is. Dan is het bedrijfspand leeg en dat is het moment voor een tapijtreiniging, vloeronderhoud, dieptereiniging of het reinigen van de parkeerga-
rage. Er is zoveel meer mogelijk als je even kijkt buiten de vakanties. We kunnen prima 's middags om 1400 uur starten en 's avonds doorgaan, of juist

vroeg beginnen om 6.00 uur of in het weekend werk uitvoeren. Dan is het voor ons nog beter te organiseren. Dan kan onze vaste ploeg het doen. Door hen structureel leuke klussen buiten de vakantie te bieden, kunnen we hen langer vasthouden. Gelukkig is er steeds meer begrip voor elkaar.”

AB DIENSTVERLENING
CELSIUSSTRAAT 19 HARDERWIJK
0341-430548
WWW.ABDIENSTVERLENING.NL



2014

2022

2007

2016





Een gezelschap van leden en gasten van Stad in Bedrijf ging maandag 5 september met de bus van Midland Tours naar Almere voor een excursie naar de Floriade Expo 2022. Dit bezoek was op uitnodiging van Onori Fashion & Gifts, dat de bedrijfskleding van het personeel op de Floriade heeft verzorgd.

VERRASSENDE EN LEERZAME MIDDAG OP DE FLORIADE



ALMERE - Voor vertrek kreeg de groep uitleg van Wim Sederel over het Zonnepark van energiecoöperatie Endura boven het overloopparkerterrein. De 5854 panelen wekken 350.000 tot 375.000 kWh per maand op en het park is momenteel nog het grootste van Nederland.

In de bus vertelde chauffeur Roel Arends over Midland Tours, dat hij samen met compagnon Gijs Beijers in 2016 is gestart. Bij hun busreizen, events en bedrijfsuitjes staat gastvrijheid op één. Ze hebben een luxe touringcar van VDL van 13 meter met luxe stoelen en een lift en een vip-opstelling met banken en tafeltjes. Momenteel huren ze een tweede touringcar en de agenda voor 2022 is weer goed gevuld, waarbij de twee bussen in het hoogseizoen dagelijks worden ingezet. Een boottocht, diner of hotelovernachting regelen ze desgewenst ook in combinatie met busreis.

Op de Floriade werd de groep welkom geheten door Alfred Vaessen van Onori Fashion & Gifts. Het familiebedrijf bestaat volgend jaar 125 jaar en inmiddels werkt ook de vijfde generatie mee. „Service is onze kracht, dat doen we met de groothandel op hetzelfde niveau als we met de winkel ook deden.” Standaard bedrijfskleding krijgt een upgrade met een bedrukt of geborduurd logo of het wordt vanaf de tekentafel *custom made* ontworpen. Paardensport, productiebedrijven en automotive zijn de belangrijkste branches. Voor het WK dressuurpaarden



in Ermelo worden de sjerps voor de kampioen gemaakt.

Met de Floriade is Onori vier jaar in gesprek geweest. De order is op basis van duurzaam produceren verkregen. „Onze kleding wordt geproduceerd in Portugal. Het water wordt gespoeld in bassins en met enzymen gereinigd voor het de rivier in stroomt.”

Programmamanager Xander de Bruin vertelde over de Floriade Expo 2022 die op 14 april door de Koning geopend werd. Op de wereldtuinbouwtentoonstelling werken 220 deelnemers uit 30 landen aan het thema 'Growing Green Cities'. Er zijn vier subthema's: energie, gezondheid, voeden en vergroenen. Zo wordt er getest met circulair bouwen en *biobased* materiaal. Een innovatie is een houten gebouw met hout

uit Ermelo en lisdodde en stro als isolatiemateriaal. Het terrein van 60 hectare bevat 198 kavels met om iedere kavel een strook beplanting van drie meter. Een van de zes bruggen is van hennep als natuurlijk materiaal. Er is een warmte terugwin unit met voor energiebesparing een ondergrondse warmwateropslag. Drie gebouwen blijven staan: de torenflat met de schildering van bloemen, het vergroende Aeres schoolgebouw en de zorginstelling voor 300 Alzheimerpatiënten. Ook de infrastructuur van straten en groen blijft bestaan, want in de toekomst wordt dit terrein een wijk waar 600 tot 2000 woningen worden gebouwd.

Na een rondleiding met een gids door de tuinen, langs kunstwerken en paviljoenen werd de geslaagde 'bijzondere bijeenkomst' afgesloten met een borrel. De Floriade is nog open tot en met 9 oktober.

STAD IN BEDRIJF
CORINNE DIKKERBOOM
06-51265794
INFO@STADINBEDRIJF.NL



CIRKELSTAD HARDERWIJK
BETEKENT SAMEN
CIRCULAIR ONDERNEMEN

Harderwijk Cirkelstad wil milieubewuster bouwen

AAN HET EIND VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE BEDRIJVENKRING HARDERWIJK OP 30 JUNI BIJ 'T HUUS VAN GUUS WAS DE OFFICIËLE KICK-OFF VAN HARDERWIJK CIRKELSTAD. DOOR ZICH AAN TE SLUITEN BIJ DIT LANDELIJK PLATFORM VOOR DE BOUWSECTOR WIL DE GEMEENTE HARDERWIJK CIRCULAIR BOUWEN EN ONDERNEMEN STIMULEREN.



Deelnemers Cirkelstad Harderwijk

HARDERWIJK - Nederland staat voor een grote opgave. In 2030 mogen de helft minder primaire grondstoffen worden gebruikt en in 2050 mag dit helemaal niet meer en moet Nederland volledig circulair zijn. De bouwsector staat daarbij voor de grootste uitdagingen. Er worden veel grondstoffen verwerkt en afval geproduceerd. Inmiddels zijn 30 steden door heel Nederland aangesloten bij Cirkelstad en zijn 155 bedrijven partner.

Circulariteit is één van de vier pijlers van de Duurzaamheidsvisie van de gemeente Harderwijk. Een actueel thema voor wethouder Duurzaamheid en Economie Martijn Pijnenburg. „Er is een wereldwijde grondstoffencrisis: grondstoffen worden schaars en duurder. We kunnen de aarde niet blijven uitputten, maar moeten nadenken over hoe we grondstof en materiaal in de toekomst efficiënt inzetten. Door aan te sluiten bij het kennisplatform voor de bouwsector kunnen we leren van ervaringen van anderen, elkaar inspireren en werken aan circulaire oplossingen in de bouw. Want er ligt de komende jaren een enorme bouwopgave in Harderwijk.”

In Harderwijk zijn er al drie partners: Calduran, Van Wijnen en Ingenii Bouwinnovatie. Ben Kruseman van Calduran geeft aan dat de kalkzandsteenfabriek al een jaar of 50 zand uit het Veluwemeer zuigt voor de productie van kalkzandsteen. „Dat is niet onuitputtelijk. Bij het product Caldubo (geproduceerd in Hoogersmilde) bestaat 20% van het element uit beton en kalkzandsteen puin.” In de toekomst wil Calduran vaker secundaire grondstoffen gebruiken uit deze regio. Kruseman schat in dat dit tot 40-50% kan oplopen. „Met Harderwijk Cirkelstad willen we alle partijen uit de bouwketen betrekken.” Peter Kuindersma is met Ingenii Bouwinnovatie al 10

jaar met circulariteit bezig. In de ruimte die hij huurt worden materialen als vlaswol isolatie, schapenwol bekleding toegepast en staan van petflessen gerecyclede stoelen. Hij wil ermee zeggen dat niet alleen bouwondernemers maar ook de maakindustrie kan meedoen met circulariteit. De afvalstromen uit de bouwsector zijn echter wel enorm, merkt hij op. „Een groot deel van afvalhout wordt verbrand of gerecycled naar pallets. 80-90 procent zou gerecycled kunnen worden en hergebruikt. We moeten milieubewuster bouwen: meer richting houtbouw, *biobased* bouwen of losmaakbaar bouwen, zoals een *plug & play* dakkapel bij gezinsuitbreiding in plaats dat je de zolder moet verbouwen. Momenteel wordt geëxperimenteerd met een schimmel als isolatiemateriaal. Het kan ook gaan om een product uit de maakindustrie dat langer mee gaat of makkelijk uit elkaar te halen is en zo te recyclen. Dat kan een gevel, raam of kozijn zijn. De cirkel moet meer gesloten zijn.” Henk Bakker (Van Wijnen) geeft het voorbeeld van een product uit de fabriek dat rechtstreeks gemonteerd wordt bij de bouw van woningen. „Door losmaakbaarheid en hergebruik van materialen is de afvalstroom nu nog maar een klike, wat weer terug gaat naar de partners. De ambitie is de afvalstroom naar nul te reduceren in 2025 en we willen in 2030 CO2 Neutraal zijn.”

In Harderwijk is Jasja Scholtens aangesteld als spinner. Zij gaat bedrijven in de bouwsector opzoeken en wil helpen, stimuleren en enthousiasmeren. „In Harderwijk doet de gemeente bij nieuwbouwprojecten al een circulaire uitvraag. Bij het nieuwe deelplan De Kades in Waterfront wordt circulariteit gevraagd. Dat ontwikkelaars dit al aan het begin van de plannen meenemen is al een stap.

Ik hoop dat het komende jaar alle nieuwe projecten al circulaire elementen hebben. Denk aan isolatie van oude kranten of spijkerbroeken, een wand met mineraal steenstrips (nep-bakstenen), circulair kalkzandsteen of een biobased kozijn. Er is al veel bewezen en nog veel te bedenken.”

Circulariteitsscan

De gemeente maakt het financieel mogelijk dat vijf MKB-ondernemingen in de maakindustrie en bouw na de zomer een circulariteitsscan 'Eerste hulp bij circulariteit' kunnen ondergaan. Deze wordt uitgevoerd door Kuindersma. „We willen graag inzicht krijgen in processen met kansen voor circulariteit richting afval en hergebruik of het herontwerpen van producten. We zoeken naar het laaghangend fruit. De kunst is een grote groep aan te laten sluiten. We willen van elkaar leren en samen aan de slag gaan. Bij succesvol resultaat herhalen we de scan bij nog vijf ondernemers.”

Naast het aansluiten bij het platform Cirkelstad organiseert de gemeente nog andere activiteiten rondom het thema circulariteit. Zo staat de bedrijvenontmoetingsdag in november in het teken van circulair ondernemen. „We willen namelijk ook ondernemers uit andere sectoren een podium geven. Mijn droom op het gebied van een circulaire economie is een lokale kringloop op onze bedrijventerreinen. De reststroom van de ene ondernemer is de grondstof voor de ander. Zo ver is het nog niet, dat is onze stip op de horizon. Cirkelstad Harderwijk betekent samen circulair ondernemen.”

Wil je partner worden of een circulariteitsscan laten uitvoeren? Neem dan contact op met Annelein Ouwerkerk, adviseur circulaire economie.

GEMEENTE HARDERWIJK

0341-411411

A.OUWERKERK@HARDERWIJK.NL

WWW.DUURZAAMINHARDERWIJK.NL



BUITENGEWOON GEBRUIK VAN VR

Dat het moeilijk is om goede medewerkers te krijgen, is niks nieuws. Bij sommige beroepen heb je maar één keer de kans om het goed te doen. Denk aan functies die interactie hebben met 'het publiek' zoals BOA's. Gaat dat een keer fout, dan heb je de (sociale media) poppen aan het dansen.

Wat kan je doen om de selectie uit sollicitanten beter aan te scherpen en te matchen met de wensen van de opdrachtgever? Tijdens een traditioneel sollicitatiegesprek tonen kandidaten zich over het algemeen van hun beste kant. Natuurlijk zijn ze stressbestendig, flexibel en hebben ze mensenkennis. En ze kunnen allemaal zelfstandig opereren binnen een team. Maar hoe reageren ze nou echt op situaties die ze in de begeerde baan tegen gaan komen?

Virtual Reality (VR) biedt uitkomst. De Veiligheidsacademie Noordwest Veluwe in Harderwijk zet VR in als buitengewone methode binnen personeelsassessment van BOA's. Hiervoor worden praktijkcasussen in levensechte scenario's gebruikt.

Robert Aalders, opleidingsadviseur van Landstede Groei Opleidingen en Veiligheidsacademie NWV vertelt: 'Het verschil tussen VR en een rollenspel met acteurs is dat bij VR jouw brein echt gelooft in de situatie die voorgeschoteld wordt. Alle zintuigen werken daar aan mee. En daar handel je dan ook naar. Het betekent dat je tot de kern van iemands persoonlijkheid komt en dat zie je. Bij een rollenspel, het woord zegt het al, neem je een rol aan. Je speelt toneel. Dat is echt een andere ervaring.'



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

Opdrachtgevers zijn enthousiast over deze innovatieve manier van screenen. Gemeente Arnhem geeft aan: 'Wij hebben deze stap gezet en gaan niet meer terug. Deze manier van assessment geeft ons waardevolle informatie over ontwikkelpunten van de kandidaat. En, nog belangrijker, of wij met die punten binnen onze organisatie uit de voeten kunnen. Want het gaat uiteindelijk om investeren in persoonlijke groei. Wij zoeken de mens achter de sollicitant.' Kandidaten moeten soms even wennen aan deze manier van solliciteren. De evaluatie na de VR-beleving is dan ook het belangrijkste onderdeel van het proces. Dan wordt de ervaring doorgesproken zonder beoordeling. Want met VR kan je het eigenlijk niet fout doen. Je bent wie je bent en dat is altijd goed.

Zelf eens VR beleven? Dat kan op 17 november wanneer wij samen met Stad in Bedrijf een GroeiCafé met thema 'Veiligheid op je werk' organiseren. Meer weten over de inzet van VR in een selectieprocedure? Mail dan naar Robert Aalders (Raalders@landstede.nl) of bel 06 430 479 36.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN
ANNEMIEKE WOLTJES
088-8507971
WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL



WE KUNNEN ONZE
PRODUCTEN NU BETER
PRESENTEREN EN
EFFICIËNTER WERKEN

HANDELSONDERNEMING EN SPIJKERSPECIALIST

De broers Mark (links) en Erik Bouwman in de opslagruimte van het nieuwe pand

Van doosje schroeven tot pallet spijkers en van compressor tot schiethamer. Bouwman's Handelsonderneming is de groothandel voor bouw, caravanbouwers, pallet en kisten, terwijl particulieren en kleinere aannemers terecht kunnen in de showroom van Spijkerspecialist. Sinds juni is het uitgebreide assortiment te zien aan de Fokko Kortlanglaan 208.

ERMELO - De broers Erik (27) en Mark Bouwman (25) uit Ermelo hebben het pand in juni betrokken. De bouw was in oktober 2021 gestart. „Deze locatie was bijna het enige plekje waar we konden bouwen, maar het is wel een mooie zichtlocatie. Je ziet ons al vanaf de rotonde en het ligt centraal”, zegt Mark. Erik: „We zitten vlakbij de snelweg, dat is belangrijk voor leveranciers, maar ook voor klanten.”

Bouwman's Handelsonderneming bestaat sinds 2015. De webshop Spijkerspecialist.nl is in 2017 gelanceerd. Na een periode van pionieren werd de blik serieus gericht op spijkers en vanaf dat moment groeide Bouwman's Handelsonderneming gestaag door. Erik: „We leveren bevestigingsmaterialen - spijkers, nieten en schroeven - aan pallet- en kistenbedrijven, caravanbouwers en aannemers. Ook verkopen we bijbehorende accessoires, zoals een schiethamer, een tackler in vakjargon. Vanaf 2018 is dit uitgebreid met elektrisch gereedschap.”

Een jaar eerder, in 2017, werd Mark het aanspreekpunt voor Spijkerspecialist.nl. In deze webshop kun je een doosje spijkers of schroeven kopen. „Spijkerspecialist is gericht op de particulier en kleinere bouwbedrijven. We zijn in 2018 dealer geworden van Makita en Hikoki, twee grote merken 230 volts elektrisch gereedschap en gereedschap op accu. Inmiddels verkopen we ook *tackers* van Senco, spijkermachines van Max en Airpress compressors.” De broers hebben zich jaren gered met een kantoor achter het woonhuis van hun ouders en een gehuurde loods op industrieterrein Lorentz. Achter de schermen werkten ze hard met de hulp van hun vader op de achtergrond. Vorig jaar kwam de kans om een eigen pand te bouwen en nu is het moment om verder stappen te zetten. Erik: „Op de nieuwe locatie kunnen we een stuk efficiënter werken. We hoeven niet meer heen en weer te rijden van opslag naar kantoor. We doen alles in eigen beheer: twee

monteurs repareren de machines voor de klant. We hebben een werkplaats, opslag en extra capaciteit op zolder. Met de tackerverhuur willen we een stap maken; dat kan bij ons van een dag tot een week.”

Mark: „Ons assortiment is uitgebreid, er is meer keuze en meer voorraad. In de showroom kunnen we onze producten presenteren en mensen uitleg geven. Eerder kon je niks zien, want alles zat in dozen.”

De showroom van Spijkerspecialist is dagelijks geopend van 9.00-17.00 uur en Mark is hier het aanspreekpunt. Erik is vier van de vijf dagen op kantoor om klanten voor de groothandel te helpen. Waar hij vroeger veel op de weg zat, gaat nu veel per mail of telefoon. En er is nog een verschil: Bouwman's Handelsonderneming heeft nu de naam opgebouwd dat klanten naar Ermelo bellen in plaats van andersom.

FOKKO KORTLANGLAAN 208 ERMELO

0341-414060 (SHOWROOM)

SPIJKERSPECIALIST.NL

BOUWMANSHANDELSONDERNEMINGBV.NL





WILT U OOK LID WORDEN EN UW LOGO OP ONZE 'WALL OF FAME?'

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET: **CORINNE DIKKERBOOM, 06-51265794, INFO@STADINBEDRIJF.NL**





WAARDEER VERRAS MET MOOIERR

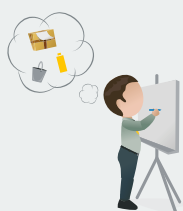
Weet jij al hoe je relaties en personeel gaat waarderen in de komende periode?

Waarschijnlijk heb je net als veel collega ondernemers nog geen idee wat je dit jaar moet gaan doen.

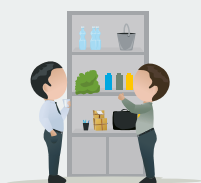
Wij helpen jou met verrassende geschenken en waardevolle, op maat gemaakte pakketten.

Relatiegeschenken | kerstpakketten

Hoe helpen we jou het best?



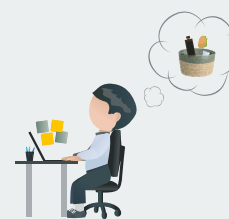
GRATIS DIGITAAL
INSPIRATIEBORD



INSPIRATIE OP DOEN IN
DE SHOWROOM



PERSOONLIJK ADVIES
OP LOCATIE



JE PAKKET ONLINE
SAMENSTELLEN

📞 0577 491 189 | mooierr.nl

Wil je eerst thuis op de bank inspiratie op doen? Vraag online ons gratis inspiratiemagazine aan (76 pagina's). **Scan de QR-code.**

mooierr

📍 Elspeterweg 65b | Uddel | 📞 0577 491 189

