

STAD IN BEDRIJF

STAD IN BEDRIJF
25 JR
DE KRACHT VAN VERBINDING

NOORD-VESTVELUWE & RANDMEREN

WOUT SCHUIT

**VAN WOONHUIS
NAAR DROOMHUIS
MET EEN PARTIJ**

11

Het leukste bouwbedrijf
van Nederland

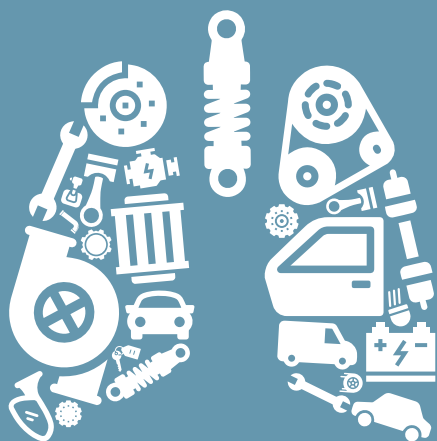
Timmerwerk is maatwerk

p.17

**DOELTREFFEND LEREN IN
VIRTUELE WERKELIJKHEID**

p.21

STADINBEDRIJF.NL



OCASSIONS
VERHUUR
WERKPLAATS
SERVICE

Wij ademen auto's en daarom huurt u bij ons eenvoudig, snel en goedkoop.

Huren, shortlease of lease; het kan allemaal! Bij ons vindt u meer dan alleen huurauto's. Ook voor bestelbusjes en verhuurwagens bent u bij ons aan het juiste adres.

Of u nu voor een uur, of een week een auto nodig heeft; één telefoontje en het is geregeld. Eenvoudig, snel en goedkoop! Graag tot snel.

HEERSMINK.NL



HEERSMINK
AUTOBEDRIJF

Auto's zijn ons leven!

AANHANGWAGENS

Voor wie kwaliteit waardeert

INKOOP EN VERKOOP / VERHUUR EN ONDERHOUD
REPARATIE EN SCHADEHERSTEL



Afspraak
maken?
T. 0341-270605

VAN DER HORST
AANHANGWAGENS

Draaiing 1 • Nunspeet • T (0341) 270 605 • vanderhorstaanhangwagens.nl

NU KAN HET NOG...



- NOG 1 UNIT TE KOOP EN ENKELEN TE HUUR
- SLIM RUIMTEGEBRUIK DOOR SPLIT-LEVEL, 165M2
- ALLE ETAGES VOORBEREIDING VLOERVERWARMING
- SPLINTER NIEUW MET DE HOOGSTE ISOLATIEWAARDEN
- OPTIONEEL ENERGIEPAKKET MET ZONNEPANELEN + WARMEPOMP
- BESCHIKBAAR PER 1 JANUARI 2023

LORENTZSTRAAT 11
HARDERWIJK



Scan de QR code
voor de funda link

Kunst en Cultuur

Kunst is de bewuste creatie van iets moois of betekenisvol met behulp van vaardigheid en verbeelding. Het omvat een breed scala aan menselijke activiteiten.

Cultuur is dat wat de mens schept. Het begrip staat tegenover 'natuur' (dat wat aangeboren is, wat spontaan en zonder menselijk toedoen is ontstaan) en verwijst naar menselijke activiteit en de symbolen die deze activiteit betekenis geven.

Dit is wat er bij Wikipedia staat over de betekenis van de woorden Kunst en Cultuur.

Het volgende event gaat over: **Veilig voelen op de werkvloer**. Een belangrijk thema, met name voor ondernemers met personeel. Goed werkgeverschap houdt namelijk ook in dat je ervoor zorgt dat je mensen zich veilig voelen. Wat moet je doen als er brand uitbreekt of iemand snijdt zich aan het scherpe mes? Wat ook wel eens voorkomt is dat bezoekers, of nog erger, collega's zich zeer onheus gedragen, een agressieve toon aanslaan en ...

Voor BHV'ers en HR managers een mooie gelegenheid om kennis te maken met Landstede Groei Opleidingen, die o.a. op de Veiligheidsacademie een groot aantal trainingen geven voor jouw werknemers.

Het is dus de kunst om een goede cultuur te hebben in je bedrijf. Een goede bedrijfscultuur is te herkennen aan aanvullende kwaliteiten, ambities, en het 'wij-gevoel'.

Mijn ervaring is dat wanneer ik me veilig voel, creativiteit en lef naar boven komen. Dan kom ik in een energieke flow.

Interesse in Regionetwerk Stad in Bedrijf? Laten we dan een keer bellen. Mijn nummer staat in het colofon hiernaast →

Corinne

YOUR CULTURE IS YOUR BRAND



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Erwin Winkelman,
Bo Borkus, Peter Sitsen

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

17 november: Veiligheid op de werkvloer
9 januari: Nieuwjaarsreceptie



RISCO BALKENENDE IS
ALGEMEEN DIRECTEUR VAN
INCLUSIEF GROEP

DOOR EEN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT MAKEN WE DE SAMENLEVING RIJKE

Op 20 september organiseerde Inclusief Groep een symposium over de krapte op de arbeidsmarkt. Een dag later maakte UWV bekend dat alle sectoren van de economie daar nu door geraakt worden.

Belangrijk dus dat we samen kijken hoe we op een andere manier aan personeel kunnen komen. Want er zijn wel mensen die langs de kant staan en willen werken. Hoe kunnen we deze mensen zó ondersteunen en verleiden dat ze wel mee gaan doen?

Natuurlijk zijn er randvoorwaarden die het Rijk, UWV of gemeenten moeten invullen. Maar ook als werkgever en ondernemer kunt u wat doen. Bijvoorbeeld:

- Netwerken en collega bedrijven, ook uit andere sectoren, benutten om met elkaar pieken en dalen op te vangen.
- Ervoor kiezen om een deel van je rendement en tijd te investeren in het opleiden en begeleiden van nieuwe collega's. Voor collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt, kan jobcoach worden ingezet.
- Je werkpakket anders indelen en organiseren, zodat er taken overblijven die ook door anderen gedaan kunnen worden of die je makkelijker kunt uitbesteden.
- Inzetten op innovatie. Met soms beperkte aanpassingen en investeringen kunnen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer dan je denkt.

Het was een inspirerende avond. Simpele oplossingen zijn er niet. Ook begrijpt men dat mensen, die wat meer afstand hebben tot de arbeidsmarkt, extra begeleiding en ondersteuning nodig hebben. Dat is ook het eerlijke verhaal. En ja, dat kost soms echt wat extra's.

Maar als we echt kijken naar de talenten van mensen dan is een deel van het personeelstekort op te lossen. Dat was de conclusie van deze avond. Hiermee creëren we ook een inclusieve arbeidsmarkt en dat maakt de samenleving rijker!

Wilt u advies over de extra financiële ondersteuning en begeleiding? Dan kan u contact met ons opnemen. Via de telefoon 0341 – 274 111 of mail: info@inclusiefgroep.nl.

Meer informatie is ook te vinden op www.inclusiefgroep.nl/ik-zoek-personeel/ of scan de QR code op deze pagina.

INCLUSIEF GROEP
RISCO BALKENENDE
0341-274106

WWW.INCLUSIEFGROEP.NL/IK-ZOEK-PERSONEEL



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ
SCHUITEMAN

STILSTAAN IS VOORUITGANG

Een bekend gezegde luidt: 'stilstaan is achteruitgang'. Daar zit naar mijn mening een grote kern van waarheid in. Toch dekt het niet geheel de lading. Loesje komt wat dat betreft met een betere spreuk: 'Stilstaan bij je handelen is vooruitgang'.

Het is namelijk wel degelijk goed om af en toe tot rust te komen en de tijd te nemen om te reflecteren op wat geweest is. Wat is er goed gegaan en wat kan er nog beter? Intuïtief gaan we dan ook direct plannen maken om bepaalde zaken in de toekomst beter aan te pakken. Erg nuttig in ons persoonlijk leven, maar ook voor u als ondernemer. Sterker nog, misschien wel juist voor u als ondernemer.

Veel ondernemers zijn harde werkers die met veel inzet en passie werken aan hun bedrijf. Daar zit echter ook direct de valkuil. Hard werken is namelijk goed, maar niet altijd beter. We kennen allemaal wel voorbeelden van organisaties waar erg hard wordt gewerkt, zelfs zó hard dat ze geen tijd hebben om te reflecteren. Ook kunnen we allemaal wel bedrijven opnoemen die erg succesvol waren en enkele jaren later 'ineens' failliet zijn gegaan.

Een goed voorbeeld vind ik persoonlijk een onderneming die actief was in de reisbranche, een grote én landelijk geprezen organisatie. Een kleine 10 jaar geleden gingen ze failliet. Wat ging er mis? Daar zijn de meningen tot op de dag van vandaag over verdeeld. Feit is echter wel dat de betreffende organisatie hun reizen verkocht via honderden fysieke winkels. Dat was jarenlang zeer succesvol, maar op het moment van het faillissement werd meer dan 60% procent van de reizen via internet geboekt.



Wat kunnen wij hiervan leren? Dat is niet zo heel ingewikkeld. Neem de tijd om te reflecteren. Bent u daar te druk voor? Dan is dit vaak juist urgent!

Bonustip: Reflecteren kunt uzelf doen, maar werkt vaak nog beter wanneer u het samen met iemand doet.

SCHUITEMAN ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597
WWW.SCHUITEMAN.COM



PROFESSIONEEL RISICOMANAGEMENT OM DOEL TE BEREIKEN

Verzekeringen zijn niet altijd het favoriete gespreksonderwerp van mensen, maar bij VDBS in Putten benaderen ze dit anders. “Samen met de klant kijken we naar zijn doelen”, stellen Gerwin Klaassen en Joop Dunsbergen van VDBS. “En gaan we op basis van professioneel risicomanagement samen aan de slag om die doelstellingen te bereiken.”



Joop Dunsbergen en Gerwin Klaassen: “Wij willen ondernemers helpen hun dromen te realiseren.”

PUTTEN - “Mensen vinden verzekeringen vaak niet leuk”, zegt Joop Dunsbergen, directeur van VDBS in Putten. “Ze kosten alleen maar geld en meestal hoeft je er niet of nauwelijks gebruik van te maken.” We willen echter allemaal een bepaalde veiligheid en zekerheid en dat is precies waar VDBS mee aan de slag gaat. Als erkend MKB-adviseur helpen wij de ondernemer met het in kaart brengen van zijn bedrijfs- en ondernemersrisico's. Dit gaat verder dan alleen verzekeren. Wij geven ook inzicht in de risico's op het gebied van bedrijfsactiviteiten, bedrijfsmiddelen, veiligheid, mobiliteit, personeel en milieu. We willen de financiële risico's die je loopt beheersen en mocht het nodig zijn je snel laten herstellen van een onverwachte gebeurtenis. “Onze kernwaarden creativiteit, passie, empathie en gastvrijheid zijn allemaal persoonlijke kernwaarden. Die kun je niet automatiseren. Dat betekent dat je bij ons niet alleen via een webformulier een verzekering kunt afsluiten. We willen je echt advies geven en inzicht geven in de doelen van de ondernemer. We gaan met de persoon in gesprek en inventariseren welke risico's hij loopt.” Zijn die risico's eenmaal duidelijk, dan worden deze

ingedeeld naar de grootte en kans dat er daadwerkelijk iets gebeurt. “Het kan zijn dat er een wat lager risiconiveau is en dat je dat prima zelf op kunt vangen, al dan niet met een kleine voorziening”, legt Joop uit. “Daar hoeft je dan geen verzekering voor af te sluiten. Brengt het risico het bereiken van je doelen in gevaar, dan kan een verzekering een oplossing zijn. Op basis van een jaarlijks gesprek evalueren we de risico's om zo te kijken of alles nog actueel is.”

Gerwin Klaassen

**WE WILLEN MET
VERZEKERINGEN DE
FINANCIËLE RISICO'S DIE
JE LOOPT BEHEERSEN**

VDBS kan ondernemers op elk vlak helpen. “We werken met een team van veertien mensen en hebben veel expertise in huis. Bovendien doen we zaken met een groot scala aan verzekeraars, zodat

we een heel breed verzekeringspakket aan kunnen bieden. Je houdt hierbij wel een vast aanspreekpunt. Klanttevredenheid staat bij ons voorop en door korte lijnen kunnen we je snel van dienst zijn.” Naast verzekeringen is VDBS actief op het gebied van hypotheek, pensioenen, financiële planning en zakelijke financieringen. Joop: “Met het oog op het werven en behouden van goed personeel zien wij dat er veel vraag is naar collectieve pensioenregelingen. Pensioen is niet voor niets de meest geliefde secundaire arbeidsvoorwaarde.” Zakelijke financieringen is een relatief nieuwe tak. “We zijn hier ingestapt omdat we zien dat banken zich steeds meer terugtrekken. We krijgen daardoor steeds meer vraag van onze klanten en willen daar graag iets in betekenen”, besluit Joop. “Ook daar speelt de persoonlijke benadering een grote rol.”

VDBS
MIDDEN ENGWEG 21
3882 TS PUTTEN
WWW.VDBS.NL



VERGADEREN OF PRIVÉDINER OP EEN UNIEKE LOCATIE IN PUTTEN



PUTTEN - Al ruim 32 jaar een begrip in Ermelo en sinds de laatste 1,5 jaar ook in Putten: de Mannen van Buxus. Wat minder mensen weten is dat zij op het landgoed Schoonderbeek een unieke locatie hebben die voor meerdere doeleinden inzetbaar is en nu ook af te huren is. Zo worden de Mannen van Buxus nu ook 'de Heeren van Schoonderbeek'.

Het landgoed ligt pal langs de Putterweg en is voor velen een bekend gezicht. Op gepaste afstand van het woonhuis, wat al in de 15e eeuw gebouwd werd, ligt het bijgebouw wat in drukke tijden als extra werkruimte voor het bloemenatelier gebruikt werd. Maar nu, na een renovatie, kan dit ook gebruikt worden voor kleinschalige partijen. Een feest of diner, een cursus, maar ook een zakelijke bijeenkomst.

"Van het één kwam het ander", lichten Erik van Mispelaar en Gert Bakker toe. "De locatie is geliefd bij mensen en steeds vaker kwam de vraag of ze het

konden huren of gebruiken. Bijvoorbeeld voor een cursus of een fotoreportage voor een bruiloft. Daar hebben we met veel plezier aan toegegeven: zo ontstond het idee om het nog fraaier in te richten en te gaan verhuren. Er is een eigen parkeergelegenheid en je zit hier niet alleen uniek maar ook echt privé."

De locatie kan exclusief afgehuurd worden en beschikt over een keuken, sanitair en meubilair en een schitterende landelijke inrichting. Er dient wel zelf te worden gezorgd voor eventuele catering. Uiteraard kunnen de Heeren hier wel in meedenken.

DE HEEREN VAN SCHOONDERBEEK
ERIK VAN MISPELAAR EN GERT BAKKER
06-10921562
INFO@BUXUSBLOEMENATELIER.NL



DATECT HELPT VEILIG TE ONDERNEMEN

DATECT

NAARDEN - Geen bedrijf of organisatie kan tegenwoordig meer zonder data. Je personeelsgegevens, je klantgegevens en klantdossiers, je financiën, alles is digitaal. En mogelijk een prooi voor cybercriminelen. Datect helpt ondernemers hun digitale bedrijfsvoering zo goed mogelijk te beschermen.

"Cybercrime is een heel actueel thema", zegt Paul Verhoef, Cyber Security expert en eigenaar van Datect. "Hoe vaak lees je niet over datalekken, ransomware of gewoon ordinaire diefstal van data en zelfs geld? Particulieren hebben daar last van, maar bedrijven zeker ook. Bij Datect helpen we bedrijven zich weerbaarder te maken tegen cybercrime."

Dat doet het bedrijf aan de hand van een twaalf maanden programma. "We beginnen altijd met een analyse", legt Verhoef uit. "We kijken wat er al is en wat er nodig is om een bepaald volwassenheidsniveau te bereiken. Als dat niveau is bereikt bekijken we hoe we verder gaan. Dat verschilt per bedrijf. Als je kijkt op een schaal van 1 tot 10 dan is 5 misschien een goede basis, maar voor veel bedrijven is een niveau van 7 of hoger noodzakelijk. Uiteindelijk gaat het erom dat je een zo groot mogelijke drempel opwerpt zonder dat je bedrijfsprocessen hindert." Datect vormt in dat proces vooral een brug tussen IT en directie. "Die twee spreken niet altijd elkaars taal en dat kan een probleem zijn. Datect stapt daar dan in."

DATECT
RUBBERSTRAAT 7E
1411 AL NAARDEN
085 - 77 33 560 | WWW.DATECT.NL



Bij Datect brengen ze je digitale risico's in beeld en helpen ze deze te verkleinen

BYE-BYE BTW STRESS



ROBIN HEES IS SINDS SEPTEMBER 2017

ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

De maand oktober zit er weer op, wat als het goed is betekent dat de BTW aangifte de deur uit is. Nou is elke kwartaalmaand op een accountantskantoor een vrij hectische maand. Ter illustratie: ik ben op de laatste dag voor de aanleverdeadline van Stad in Bedrijf tijdens mijn lunchpauze bezig met deze column (sorry redactie!) omdat ik simpelweg de tijd nog niet heb kunnen vinden. Er moeten administraties worden bijgewerkt, aangiften worden gedaan en tussentijdse cijfers worden opgesteld.

Uit mijn ervaring blijkt dat deze maanden niet alleen voor de accountant, maar ook voor de ondernemer zelf vaak stressvol zijn. Daarom in deze column wat tips om deze periode voor beide partijen wat minder stressvol te maken. Daar heb je voor kwartaal 3 niks meer aan, maar hoe lekker is het als je in januari helemaal zen bent?

BIJWERKEN ADMINISTRATIE

Ik weet dat ik hier een open deur intrap, maar zorg er alsjeblieft voor dat je administratie iedere week (of dag) bij is. Dat klinkt als een hoop werk, maar in de praktijk valt dat voor eenieder met een beetje zelfdiscipline best mee. Mijn tips: plan elke week (of elke dag, afhankelijk van de omvang van je administratie) een vast moment in om je administratie bij te werken. Controleer je bank- en kasmutaties, en zorg dat voor alle mutaties een factuur of bon wordt aangeleverd bij de accountant of wordt ingeboekt. Zo ben je altijd bij en als je iedere werkdag begint met

het doornemen van de mutaties van de voorgaande dag duurt dit bij de gemiddelde MKB-er niet langer dan tien minuten.

DOE JE IETS VAKER DAN ÉÉN KEER? AUTOMATISEER DAN

Ik heb in april al een column geschreven over automatisering. Pak deze er nog eens bij en kijk wat jij zoal kunt automatiseren. Maak je al gebruik van scan- en herkenapplicaties? Laat je je administratie automatisch verwerken aan de hand van AI-oplossingen? Heb je een apart mailadres waar leveranciers facturen naar kunnen sturen? Kun je hier wellicht een toewijzingsregel in aanmaken die alle mails forward naar je boekhoudpakket of accountant? Worden bankmutaties automatisch ingelezen? Kun je mijn column niet meer vinden, maar heb je hier wel interesse in? Bel mij of mijn collega's dan eens voor een gratis en vrijblijvend intakegesprek. Wellicht valt er nog veel tijd te winnen.

BEWUSTWORDING

Last but not least, wees je bewust van de voordelen van een administratie die altijd bij is. Hypotheek- en overige financieringsaanvragen gaan veel sneller, je bent altijd in control, je jaarrekening is sneller af, aangiften kunnen eerder worden ingediend dus betaal je minder belastingrente en als klap op de vuurpijl zeurt je accountant veel minder tegen je. Als ik je nu nog niet heb weten te overtuigen je administratie netjes bij te houden weet ik het ook niet meer...

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



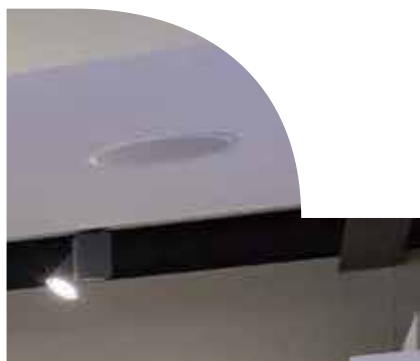


*MET HET SCHUIT RELATIE EVENT OP DONDERDAG 10
NOVEMBER VIEREN WE ONS 25-JARIG JUBILEUM.
MELD JE AAN.*

Van woonhuis naar droomhuis met één par

IN 1997 STARTTE WOUT SCHUIT ALS ZZP'ER ZIJN
STUKADOORSBEDRIJF. 25 JAAR LATER EN EEN GENERATIE
VERDER IS SCHUIT UITGEGROEID TOT EEN VEELZIJDIG BEDRIJF,
BESTAANDE UIT SCHUIT TOTAAL WONEN EN SCHUIT TOTAAL
AFBOUW. EEN TOTAALCONCEPT MET ÉÉN AANSPEEKPUNT.

Schuit Totaal Wonen en Schuit Totaal Afbouw heeft een totaalconcept onder één dak.



Dennis (links) is verantwoordelijk voor Schuit Totaal Afbouw, Robin voor Schuit Totaal Wonen

tij

PUTTEN - Schuit aan de Hoge Eng Oost 13 is een keuken-, sanitair-, vloeren- en afbouwbedrijf. Een renovatie of verbouwing van de woning komt regelmatig voor en Schuit Totaal Wonen hanteert dan een 'alles in één-aanpak'. Bij deze projecten heeft de klant één aanspreekpunt. „We verkopen bijna nooit alleen een keuken of badkamer. De klant wil vaak ook gladde en gesausde wanden of een nieuwe vloer. Verlichting is heel belangrijk: de keuken is een leefruimte geworden. Een meubelstuk waar je aan zit en waar je van geniet, dus waar ook sfeer bij hoort. We zijn begin 2019 overgegaan op dit totaalconcept dat de afgelopen twee jaar is doorgezet. Dit begint bij het demonteren van een badkamer tot het strippen van het hele huis en het zetten van wanden. We doen bij nieuwbouw vanaf casco het hele werk: vloeren, schilder- en stucwerk, badkamers, keukens, haarden. We hangen gordijnen op, maken lichtplannen en geven kleuradvies. We verzorgen het totale project; dat maakt ons sterk in deze markt”, weet Wout Schuit.

Als particulieren een keuken of badkamer kopen, is de vraag wie de elektra en het leidingwerk aanpast, wie gaat sauzen of de muren gaat stuken. „Mensen raken gestresst als ze zes partijen moeten inschakelen, want als er één uitvalt, zorgt dat voor problemen met de voortgang van het werk. Bij ons kopen ze een project van a tot z. Er zijn niet veel partijen die dat compleet aanleveren. In deze hectische markt waar iedereen vol zit en druk is ontzorgen wij. Ze krijgen van ons een planning waar wij aan moeten voldoen. Als iemand uitvalt, lossen wij dat probleem op en zorgen dat het project doorloopt. We hebben alles in eigen hand.”

De afgelopen twee jaar is een team opgebouwd van verkopers, back-office, werkvoorbereiders, uitvoerders die het plan van a-z begeleiden en aanspreekpunt zijn, monteurs in eigen dienst (elektriciens en loodgieters) en interieurbouwers. „Alles kunnen we zelf uitvoeren, waardoor mensen ook voor ons

kiezen. Bij Schuit Totaal Wonen werkt 20 man, de helft op kantoor, de andere 10 op de werkvloer. Gemiddeld lenen we 20 man in, vaste onderaannemers die voor ons werken.”

Schuit Totaal Afbouw

Begin 2022 is de naam Stukadoor - en Afbouwbedrijf W. Schuit BV gewijzigd in Schuit Totaal Afbouw. Het bedrijf doet meer activiteiten in de afbouw dan het stukadoors, wat voorheen de hoofdmoot was. „We voeren nu meer disciplines uit: ook spackspuitwerk, filmwerk, cement dekvloeren, gibowanden en tegelwerk. Een uitbreiding waar veel vraag naar is. Wat Schuit Totaal Wonen doet in de particuliere markt, doet Schuit Totaal Afbouw voor de aannemers: alles wordt uitbesteed aan één partij waardoor de aannemer wordt ontzorgd op de bouw.”

Schuit Totaal Afbouw heeft 20 eigen stukadoors in dienst. „Deze vakmensen kunnen het mooie traditionele stukadoorswerk uitvoeren. We doen nu ook seriematige nieuwbouw, waarvoor we de totale afbouw realiseren. Om dit aan te nemen en uit te voeren hebben we nu een calculator en uitvoerders in dienst.”

Schuit Relatie Event

Bij het familiebedrijf is nu de volgende generatie aan zet. Jongste zoon Robin (35) is verantwoordelijk voor Schuit Totaal Wonen, oudste zoon Dennis (36) voor Schuit Totaal Afbouw. Wout Schuit (59) doet op de achtergrond met een helikopterview het werk. „Ik voel me nog niet afgeschreven, maar zij nemen de zaak op den duur over. Met ons Relatie Event op donderdag 10 november willen we de klant laten zien wat we bereikt hebben in 25 jaar.”

SCHUIT TOTAAL WONEN & TOTAAL AFBOW

HOGHE ENG OOST 13 PUTTEN

0341-360060

WWW.SCHUITTOTAALWONEN.NL



MBM DENKT EN DOET MEE MET MKB

Als ondernemer in het MKB ben je heel goed in je vak. Maar als bedrijven zich ontwikkelen kunnen er vraagstukken naar boven komen waar men geen of onvoldoende kaas van gegeten heeft. Bijvoorbeeld op het gebied van Finance en HR. Extra kennis is dan nodig en dat hebben ze bij MBM in Harderwijk in huis.



Gerard van de Berg (l) en Eric Molenberg "We schuiven aan bij de klant en kijken mee met de bedrijfsvoering"

HARDERWIJK - "Als ondernemer kun je niet alles weten", zeggen Eric Molenberg en Gerard van den Berg van MBM. "MBM helpt ondernemers daarom op het gebied van Finance en HR."

Inzicht in cijfers is cruciaal voor een goede bedrijfsvoering en om goede beslissingen te nemen. "Dat vraagt veel van een ondernemer", zegt Gerard. "Wij kunnen hen helpen vanaf de basis. Van het opzetten van een goede administratie tot het meedenken op directieniveau. Onze ondersteuning stopt vaak niet met het afleveren van een boekhoudsysteem, maar we kijken verder. En we doen graag mee, we sturen graag mee. We ondernemen graag met onze klanten mee."

Zo kan het dat de adviseurs van MBM aanschuiven in het managementoverleg. "We zijn geen accountantskantoor dat één keer per jaar de jaarrekening opstelt", legt Eric uit. "We willen echt iets betekenen voor onze klanten en spreken hen op regelmatig

basis. We praten mee over belangrijke beslissingen. We adviseren hen. We hebben geen glazen bol natuurlijk, maar hebben wel vaak de helikopterview die nodig is om beslissingen te nemen."

Eric Molenberg

WE ONDERNEMEN GRAAG MET KLANTEN MEE

Dat doet MBM niet alleen op het gebied van financiën, maar ook op het gebied van HR. "We hebben een heel mooie rol", vindt Eric. "We schuiven aan bij een ondernemer en kijken mee met de bedrijfsvoering en vaak komt daar dan ook een stuk HR uit rollen. Niet alle bedrijven in het MKB zijn groot genoeg voor een HR-functionaris, terwijl daar vaak

wel behoefte aan is. De vraagstukken die ontstaan bij grote bedrijven, zijn er ook bij de kleinere bedrijven. Wat doe je bijvoorbeeld bij verzuim of als iemand op een tweede spoor terecht komt? Onze HR-mensen kunnen daarbij helpen."

In een tijd waar alles weer wat onzekerder wordt, is goede ondersteuning onmisbaar volgens de heren. "We leven in een spannende tijd. Gaan we wel of geen recessie in? Wat gebeurt er met de kosten? De krapte op de arbeidsmarkt is er nog, maar sommige bedrijven denken alweer aan krimpen. Hoe ga je daar als ondernemer mee om?", stellen de twee. "Bij MBM pakken we die vragen vanuit al onze disciplines op en geven een goed onderbouwd advies. We kijken echt wat er moet gebeuren en pakken dat op. Dat kan advies en de uitvoering daarvan zijn, maar ook interim inzet van onze mensen."

MBM, ONDERNEEMT MEE!

GROENE ZOOMWEG 49

3845 LL HARDERWIJK

0341 431360 | WWW.MBM.NL



HET LEUKSTE BOUWBEDRIJF VAN NEDERLAND

“We zijn echt het leukste bouwbedrijf van Nederland”, lacht Thea Vink, sinds 2006 directeur van Vink Bakker Bouw uit Harderwijk. “Ik denk dat elke dag weer. We gaan nooit een uitdaging uit de weg en vinden alles leuk om te doen.”

Thea Vink

**WE BOUWEN NIET
ALLEEN, MAAR DENKEN
MEE IN OPLOSSINGEN**

HARDERWIJK - Vink Bakker Bouw is gestart in 1996 en helpt particulieren en ondernemers bij het realiseren van woningen en bedrijfsruimtes die passen bij hun wensen. “Het bedrijf bestaat dus al meer dan 25 jaar en we doen het nog steeds met heel veel plezier. En het is ook gewoon echt heel leuk om te doen.” Vink Bakker Bouw werkt voor particulieren en bedrijven. “We helpen mensen met het realiseren van hun dromen en wensen”, vertelt Thea. “Mensen komen bij ons met een bepaald idee of een tekening en wij realiseren dat voor ze. Maar we bouwen niet alleen, we denken ook echt met hen mee. We kijken goed naar alle ideeën en proberen deze te realiseren binnen budget en tijd. Lukt dat niet, dan denken we

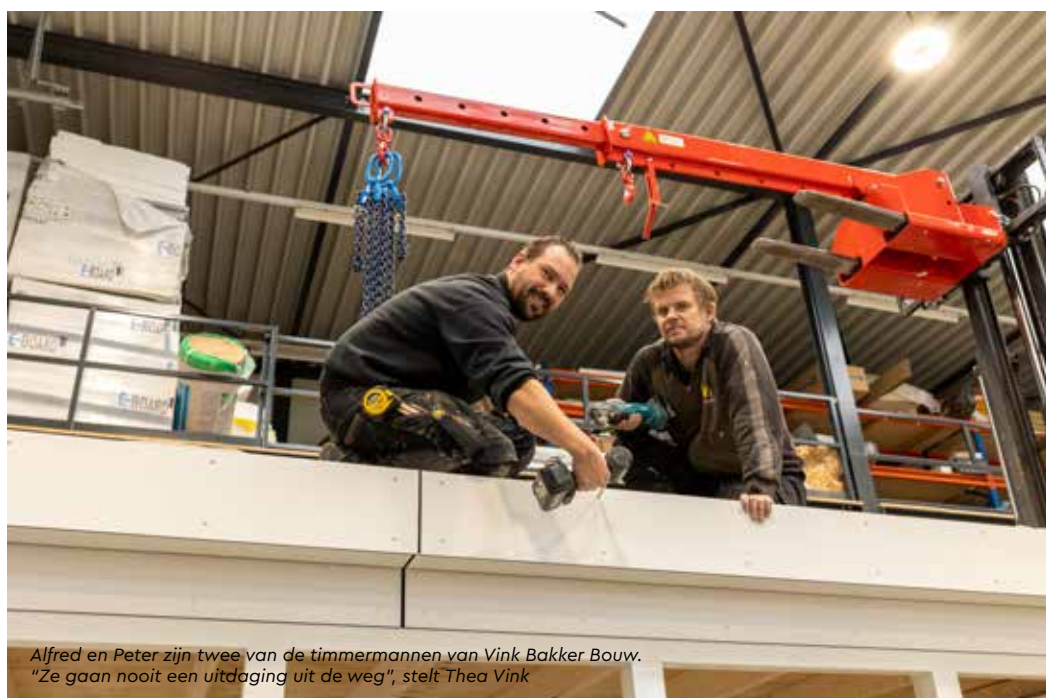
mee in oplossingen.”

Ook in deze tijd doen ze dat. Thea: “We hebben een behoorlijke uitdaging met z’n allen. Onze woningen en bedrijven moet energiezuiniger gemaakt worden. Wij kunnen daar goed en gedegen advies over uitbrengen en het dan realiseren.” Voor particulieren is dat heel belangrijk. “Een woning gaat een heel leven mee, en dan moet deze wel toekomstbestendig zijn.” Die rol en kennis neemt Vink Bakker Bouw ook mee naar de zakelijke markt. “Maar daar zijn de eisen wel anders”, aldus Thea. “De doorlooptijd van een bedrijfspand is anders dan die van een woning. De huisvestingsbehoefte van een bedrijf verandert vaak en beweegt met het bedrijf mee. Die toekomstbesten-

digheid is anders.”

Als ze de kans krijgt, denkt Thea graag vanaf het begin mee. “Maar niet iedereen wil met een aan-nemer om tafel. Dat kan heel spannend zijn, want we komen heel dichtbij. Ik heb informatie nodig om een huis of bedrijf voor je te kunnen laten werken. En dat willen we ook, want alleen dan kun je iets moois realiseren.”

Vink Bakker Bouw heeft een mooi team om dat te realiseren. “Ik zeg weleens dat ik de zeven beste timmermannen van het land heb”, lacht Thea. “Ze kunnen alles maken wat er bedacht wordt en doen nooit moeilijk. En dat past bij ons, bij Vink Bakker Bouw.”



Alfred en Peter zijn twee van de timmermannen van Vink Bakker Bouw. “Ze gaan nooit een uitdaging uit de weg”, stelt Thea Vink

VINK BAKKER BOUW
GRAAF OTTOLAAN 5
3843 AK HARDERWIJK
WWW.VINKBAKKERBOUW.NL



SUCCESSVOLLE KICK-OFF MEZEN BUSINESSCLUB!



HARDERWIJK - Dinsdag 18 oktober jl. heeft de MEZEN businessclub een drukbezochte en gezellige *kick-off* beleefd. Veel ondernemende leden hebben zich ingeschreven. Daarmee is de club nu echt gestart, Hockeyclub De Mezen heeft een Businessclub met leden uit het bedrijfsleven.

Bij binnenkomst in het Mezennest werden de genodigden enthousiast ontvangen. De aanwezigen, onder wie Marcel Companjen, wethouder van sport in de gemeente Harderwijk en -naast hockeycoach, gemeenteraadslid Harderwijk-Hierden en doorgewinterde interviewer Maarten van Panhuis, werden toegesproken door de resp. voorzitters van de BC en de vereniging. Daarna konden zij genieten van een interactieve presentatie van spreker en topsporter (met Mezen hart) Bram van Polen. Van Polen nam de aanwezigen mee in de waarde van business in relatie tot de topsport. Dit is een belangrijke verbinding! Ook werd aan de Businessclubleden een beeld geschetst van wat hen de komende maanden te wachten staat. "Een lange coronaperiode waarin je lang niet bij elkaar bent geweest en dan zo de *kick-off* geven; dat is gewoon top," aldus één van de aanwezigen.

Het bestuur van de MEZEN Businessclub -bestaande uit Eric Schoonderbeek (voorzitter), Pascal Boer (penningmeester) en Phuong Nguyen (secretaris)- gaat nu hard aan de slag om de verwachtingen die zijn geschapen waar te maken.

Het idee is dat de MEZEN Businessclub uitgroeit tot een volwaardig en belangrijk deel van hockeyclub MHC De Mezen. De belangrijkste doelstellingen van MEZEN Businessclub zijn: Het uitbreiden van het zakelijk netwerk en het financieel ondersteunen van de hockeyvereniging. Voorts kijkt de MEZEN Businessclub actief waar zij een bijdrage kan leveren aan de club.

De MEZEN Businessclub organiseert jaarlijks een aantal activiteiten voor haar leden. Het volgende spectaculaire event staat gepland op donderdag 8 december as. *Save this date* en meld je aan via p.nguyen@okkerse-schop.nl.

MEZEN BUSINESSCLUB
P.NGUYEN@OKKERSE-SCHOP.NL
HARDERWIJK



HEB JIJ EEN EXTRA KERSTPAKKET?

Kom in beweging voor een ander! Dat kan heel simpel door dit jaar een paar extra kerstpakketten te bestellen en af te leveren bij de groene kerstfabriek (Green Offices) of doneer met jouw bedrijf speciale KerstMissie-Pakketten via de site. Deze kerstpakketten worden allemaal aangevuld met leuke regionale initiatieven om te doen en komen terecht bij mensen die echt een steuntje in de rug kunnen gebruiken!

WWW.KERSTMISSIE.NL

KERST MISSIE

DE KERSTMISSIE IS EEN CAMPAGNE DIE BREED WORDT GEDRAGEN DOOR HET BEDRIJFSLEVEN, SCHOLEN, MAATSCHAPPELIJKE PARTIJEN EN VRIJWILLIGERS.

NATUURLIJK EEN INITIATIEF
VAN BUITEN BEWUST ZIJN

BEL VOOR VRAGEN
0618581159



MET DATA JE BEDRIJF INZICHTELIJK MAKEN

Ondernemers zijn van veel markten thuis, maar hebben niet altijd inzichtelijk wat er in hun eigen bedrijf gebeurt. Veel speelt zich af buiten het oog, bijvoorbeeld als het gaat om financiële of logistieke processen. Lentink De Jonge helpt ondernemers met het inzichtelijk maken van hun digitale bedrijfsprocessen.



Nicolien Brunekreeft en René Hop: "Bij elk vraagstuk past een dashboard waar we data inzichtelijk mee maken"

HARDERWIJK - Nicolien Brunekreeft en René Hop zijn twee van de mensen die zich bij Lentink De Jonge bezighouden met het inzichtelijk maken van data binnen bedrijven. Nicolien: "Bijna altijd komt een klant bij ons met de vraag om inzicht te krijgen in wat er speelt binnen zijn of haar bedrijf. Je wilt als ondernemer immers weten hoe je bedrijf er voor staat. We gaan dan graag het gesprek aan, want meestal ligt er een vraag achter de vraag. We gaan dan op zoek naar wat de klant echt nodig heeft."

Die achterliggende vraag kan heel complex zijn. "Onlangs wilde iemand inzicht in de projectresultaten", vertelt René. "Maar dat is een uitgebreide vraag. In eerste instantie wilde de ondernemer weten hoeveel uren op een project werden gedraaid en wat de resultaten waren in vergelijking met het projectbudget. Met andere woorden, kan het uit wat we doen of moeten we het anders organiseren? Uit zo'n vraag

komen weer veel andere vragen voort. Hoe schrijf je de niet-productieve uren? Wat doe je bijvoorbeeld met verlof en verzuim? En hoe meet je productiviteit? Uiteindelijk stellen we zoveel vragen dat we met een compleet advies kunnen komen."

En dat advies gaat verder dan alleen het implementeren van een stukje software of een mooi dashboard. "Vaak moet je ook het personeel instrueren en meenemen in dit verhaal. We zitten dan ook niet alleen met de directie, maar ook met de mensen die bezig zijn in het bedrijfsproces en met een systeem moeten werken. We kruipen als het ware in de processen van het bedrijf om tot betrouwbare informatie te komen", legt Nicolien uit. "Je kunt een urenregistratie wel mooi neerzetten, maar als je mensen er niet mee werken of de uitkomsten zijn onbetrouwbaar, dan houdt het op."

Als alles staat, is het natuurlijk de bedoeling dat een ondernemer of manager meer inzicht krijgt in het bedrijf. "Want met kennis kun je goed aansturen", aldus René.

Bij Lentink De Jonge gebruiken ze daar Power BI van Microsoft voor. "Een prachtig product wat volledig is aan te passen aan de wensen van de klant", aldus René. "We kunnen hier actuele dashboards maken volledig toegespitst op de wensen van de klant. Het is mogelijk om voor iedere gebruiker, op elk niveau, een dashboard te maken met wat hij of zij nodig heeft." "En het voegt ook echt iets toe", besluit Nicolien. "Ondernemers en hun personeel kunnen het echt gebruiken, want het is volledig op maat gemaakt."

LENTINK DE JONGE
STEPHENSONSTRAAT 33
3846 AK HARDERWIJK
WWW.LENTINKDEJONGE.NL



Bijna 25 jaar uw droomtuin binnen handbereik

Steengoed! hoveniers bestaat inmiddels bijna 25 jaar. De hoogste tijd voor een fris logo en een splinternieuwe website! Zo hopen wij u nóg beter te kunnen laten zien dat wij nog steeds innoveren en vernieuwen.

Wij doen er alles aan om u een tevreden gevoel te geven in uw tuin. Of u deze nou nog wilt laten ontwerpen en aanleggen, uw bestaande tuin renoveert of alleen een forse onderhoudsbeurt wilt inplannen – Steengoed! hoveniers is er juist voor u! Ook uw droomtuin is binnen handbereik.

Wilt u tuinadvies, een offerte of heeft u een andere vraag?
Wij denken graag met u mee!



Neem contact op met
onze specialisten

nico@steengoedhoveniers.nl
amber@steengoedhoveniers.nl
robin@steengoedhoveniers.nl
0341 423048

→ steengoedhoveniers.nl

DOOR SUITE MKB MEER TIJD VOOR DE TUIN

Voorheen werkte Steengoed Hoveniers 'ouderwets' met Word en Outlook en was het maken van offertes hierdoor tijdrovend. Sinds 2017 werken Nico Visser en zijn personeel met de Suite MKB van Become-IT. "Ik zou niet meer anders willen."



Jesse Roozeboom, Nico Visser en Amber Visser zijn overtuigd van de meerwaarde van Suite MKB

HARDERWIJK - Steengoed Hoveniers is een middelgroot hoveniersbedrijf met 15 man personeel. Dat betekent behoorlijk veel werk op kantoor en dat wilde eigenaar Nico Visser graag vereenvoudigen. "Ik wist van het bestaan van automatisering voor hoveniers, maar dacht dat dit alleen bedoeld was voor grotere bedrijven. Leo Kodde van Become-IT heeft ons destijds benaderd omdat hij dacht dat zijn bedrijfssoftware goed bij ons past. Hij heeft bij ons een duidelijke uitleg gegeven en we zijn samen aan de gang gegaan."

Het maken van offertes is door het systeem grotendeels geautomatiseerd. De klant kan online akkoord geven waarna de offerte wordt omgezet in een order, die wordt ingepland in het plansysteem. Visser: "Offertes maken was niet leuk om te doen, maar is nu wel veel leuker geworden. Ik ben bijna 55 en kan er goed mee werken, maar de jongere generatie - mijn dochter Amber - kan nog meer uit het systeem

halen. Het werk is zo 75% eenvoudiger, dit scheelt 1 a 2 FTE op kantoor. De tijd die we besparen houden we over voor wat we leuk vinden om te doen: mooie tuinen ontwerpen en aanleggen." Inmiddels werkt het hele bedrijf met Suite MKB: op kantoor en ook het personeel buiten, al kan daar nog winst worden

Nico Visser

IK KAN ELKE MKB'ER DIT SYSTEEM AANBEVELEN

geboekt. "Het systeem voorkomt dat je fouten maakt of dingen vergeet en dwingt ons op een positieve manier anders en beter te werken. Ik zou niet meer zonder kunnen en willen."

Consultant Jesse Roozeboom van Become-IT heeft 2,5 jaar geleden het omzetten naar de web-based

versie begeleid. "Het is best een overgang geweest, maar de persoonlijke ondersteuning staat dan centraal."

Visser: "Als er wat is, kun je altijd even bellen en is er altijd iemand aan de telefoon om vriendelijk en snel te helpen. Online werkt het systeem nog beter samen; je kunt het op verschillende manieren benaderen en met meerdere mensen tegelijk."

Doordat het web-based is, kun je overal inloggen via de browser; op de tablet, smartphone en pc. Roozeboom: "Het systeem is heel persoonlijk en flexibel ingericht; het sluit hierdoor aan bij de bestaande bedrijfsprocessen zodat de klant wordt ontlast. Het vereenvoudigt en geeft overzicht. Wat niet relevant is, hoeft je niet te zien, zodat het gebruiksgemak zo hoog mogelijk is. Wij zijn constant met klanten - ook bij vakmensen in andere branches draait het systeem - in gesprek om het door te ontwikkelen."

Visser: "Ik kan elke mkb'er dit systeem aanbevelen."

BECOME-IT
WWW.BECOME-IT.NL
STEENGOED HOVENIERS
WWW.STEENGOEDHOVENIERS.NL



WOONVIDEO ALS UNIEKE PRESENTATIE

Enthousiast, gedreven, energiek en ondernemend. Het zijn eigenschappen van Dominique Berghorst, sinds 1 juni het gezicht van B&W Makelaardij in Harderwijk.



Dominique Berghorst heeft B&W Makelaardij met een nieuwe huisstijl in een nieuw jasje gestoken.

HARDERWIJK - Dominique Berghorst (27) uit Heerde is een nieuw gezicht op de woningmarkt. Zij is echter al vanaf 2019 verbonden aan het makelaarskantoor aan de Touwbaan. Destijds begon zij op de bin-dienst als rechterhand van makelaars Wietse Goedhart en Harry Bos bij Bos & Wietse Makelaardij. Zij hadden niet de ambitie om in de makelaardij te blijven. Berghorst kreeg zo de kans om het makelaarskantoor over te nemen. "Zij hadden veel vertrouwen in mij en deden mij dit unieke aanbod. Het is voor mij een kans uit duizenden. Omdat ik zelf nog lerende ben, zocht ik iemand met kennis en expertise ter ondersteuning. Zo kwam ik in contact met makelaar Lambert van de Weerd. Ik ken hem van de persoonlijke woonvideo's waarmee hij zich in Nunspeet onderscheidt en er was een wederzijdse klik."

Van de Weerd is mede-eigenaar geworden van B&W Makelaardij, de oude naam die weer in ere is hersteld. Met enige fantasie zou je daar de namen Berghorst & van de Weerd bij kunnen bedenken, maar vooral vanwege de naamsbekendheid is voor

deze naam gekozen. "Voornamelijk ben ik het gezicht van het kantoor, Lambert ondersteunt mij op de achtergrond. Een kantoor in Harderwijk ziet Lambert als een mooie aanvulling op zijn kantoor in Nunspeet, die onze klanten alleen maar ten goede komt. We hebben onlangs het pand een andere aanblik gegeven met het nieuwe logo en een nieuwe huisstijl. Ook de website en de verkoop-/verhuurborden zijn aangepast."

Dominique Berghorst

DIT IS VOOR MIJ EEN KANS UIT DUIZENDEN

B&W Makelaardij plaatst van iedere woning die in de verkoop of verhuur komt een unieke persoonlijke woonvideo. "Met deze onderscheidende manier van verkopen is de woning veel kansrijker in de markt. Ik presenteer zelf de woning door er doorheen te lopen. Het is in feite een online bezichtiging en geïnteres-

seerde kandidaten krijgen een betere verwachting van de woning. Dit geeft een ander beeld van de ruimte, mate van luxe, afwerking en de locatie van de woning. Cameraman Erik Peek uit Heerde loopt met mij mee en maakt ook dronebeelden. We doen dit naast het vaste presentatiepakket met foto's van de woning, 360° foto's, plattegronden en de mee-trapportage. We richten ons nu voornamelijk op de woningmakelaardij, waar onze kennis en kunde ligt en we taxeren ook woningen."

Tussen haar voornamelijk mannelijke concullega's valt Berghorst op als vrouw. "Leuk vind ik dat men mij begint te herkennen van de woonvideo's. Uiteindelijk kies je een makelaar bij wie je je goed voelt. Je komt bij mensen over de vloer en zij geven de sleutel af. Belangrijk is dat er vertrouwen en een goede klik is. Ik vind de makelaardij heel erg afwisselend en uitdagend. Iedere verkoop is anders. Ik hoop nog veel te mogen leren en kennis en ervaring op te doen. Het bevalt goed en het smaakt naar meer."

B&W MAKELAARDIJ

TOUWBAAN 2A

0341-456424

WWW.BWMAKELAARDIJ.NL



TIMMERWERK IS MAATWERK

Ranke houten kozijnen met een 'staal-look', een trap met houtdraai- en snijwerk of een binnendeur passend bij een kozijn of trap. Voor maatwerk draait Bronkhorst Machinale Houtbewerking haar hand niet om. Het specialistisch timmeratelier uit Elspeet gaat geen uitdaging uit de weg.



Bernardo Biccaï in de werkplaats van Bronkhorst Machinale Houtbewerking

ELSPEET - Klanten komen naar de timmerfabriek in Elspeet met specifieke productvragen waar andere timmerfabrieken 'nee' zeggen, omdat dit niet op hun geautomatiseerde machines past. "Wij lopen niet weg voor maatwerk, integendeel. We doen het wél, omdat ons bedrijf daar op is ingericht", zegt bedrijfsleider Bernardo Biccaï.

Het bedrijf heeft veel klanten in de luxe villabouw en krijgt momenteel ook veel aanvragen om jaren 30 woningen te voorzien van nieuwe gevelelementen, die beter isoleren, waarbij het originele aanzicht wel behouden blijft. Henk-Jan van Asselt stuurt de afdeling kozijnen aan. "Oude raampjes met dun glas in een monumentaal pand vervangen wij voor ramen met dikker glas voor meer comfort. We verwijderen oude ramen, gaan inmeten en monteren nieuwe ramen. Het buitenste element blijft op zijn plek, wij vervangen het draaiende of schuivende deel. Zo plaatsen we ook nieuwe deuren om het comfort te verhogen en de kans op inbraken te verkleinen."

Belangrijk is dat details behouden blijven door toepassing van bijvoorbeeld slanke raam- en deurprofielen en roedes. Biccaï: "Men wil de authentieke uitstraling behouden, maar wij zorgen wel dat de deur tochtvrij en goed sluit. Goed advies en begeleiding geeft tevreden klanten. We doen dit voor aannemers, zzp'ers en particulieren."

Bernardo Biccaï

WE VERTALEN OPTISCHE WENSEN IN TECHNISCHE MOGELIJKHEDEN

De maatwerkdeuren variëren van klassieke, bombastische deuren met kraaldelen, sierlijsten en snijwerk tot strakke minimalistische designdeuren. Het is een specialiteit van de timmerfabriek die voornamelijk

wordt toegepast in de luxe villa's of kleine kastelen. Biccaï: "Ook maken we wel maatwerk binnendeuren of kastdeuren passend bij het kozijn of trap. Vaak is een interieurarchitect bij het ontwerp betrokken. De uitstraling wordt afgestemd op de wensen van de bewoners. De optische wensen worden vertaald in technische mogelijkheden."

Trap als meubelstuk

(Interieur)architecten komen ook bij Bronkhorst voor de trap. "Het is geen standaard gereedschap om naar boven te komen, maar een meubelstuk in de woning. Voor dit tot stand komt, gaan daar veel besprekingen en tekeningen aan vooraf", vertelt Biccaï, die veel met trappen bezig is. "We maken klassieke trappen inclusief houtdraaiwerk, houtsnijwerk en sierlijsten, maar ook strakke moderne minimalistische trappen, die schijnbaar zweven in de ruimte. Ze zijn bevestigd zonder zichtbare draagconstructie."

BRONKHORST MACHINALE HOUTBEWERKING

DIEPEWEG 20 ELSPEET

0577-491683

WWW.MHBRONKHORST.NL



MET WINDESHEIM KUN JE EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

DE MODULES ZIJN DIRECT
TOEPASBAAR BINNEN JE
EIGEN WERKOMGEVING
EN OP HBO-NIVEAU

Allard Welmers en Frank Huising gaan voor een leven lang leren op Windesheim

EEN STUDIE AFRONDEN EN DAN AAN HET WERK. MET EEN DIPLOMA OP ZAK BEN JE KLAAR VOOR HET WERKENDE LEVEN, ZOU JE DENKEN. MAAR TEGENWOORDIG BEN JE MET ÉÉN STUDIE NIET KLAAR. ONTWIKKELINGEN VOLGEN ELKAAR SNEL OP EN DUS IS JEZELF BLIJVEN ONTWIKKELEN BELANGRIJK. OP HOGESCHOOL WINDESHEIM IN ZWOLLE HEBBEN ZE DAT HAARFIJN DOOR.



Op de opleiding techniek worden professionals bijgespijkerd naar hun behoefte

ZWOLLE - "We zien dat de arbeidsmarkt constant verandert en dat er binnen vakgebieden steeds nieuwe ontwikkelingen zijn", zeggen Allard Welmers en Frank Huising van Windesheim. "Dat vraagt dat je kennis hebt van actuele ontwikkelingen en blijft leren."

Maar hoe doe je dat? Immers, niet iedereen die een baan heeft, ziet het zitten om (weer) een volledige studie te doen. "De opgave om een volledige studie naast je baan en gezin te doen is vaak groot", stelt Allard. "Je bent gewoon druk en misschien is niet alles binnen zo'n opleiding relevant. Je wilt dingen leren die je morgen al kunt gebruiken."

Op Windesheim bieden ze daarom naast volledige deeltijdopleidingen ook korte verkorte modules aan. "Modules zijn onderdelen van een opleiding, die je binnen een overzichtelijke tijd kunt afronden." Huising vult aan: "De kracht van deze modules is dat je kennis direct gaat toepassen in je bedrijf, zodat er een win-win situatie ontstaat voor jezelf en je werkgever."

In deze modules ga je snel de diepte in. "De inhoud van de lessen is een samenwerking tussen bedrijven, werknemers en Windesheim", vertelt Huising. "De bedoeling is dat alle partijen er iets aan hebben. Een werknemer ontwikkelt zich, een bedrijf haalt nieuwe kennis in huis en het is voor docenten interessant om te zien hoe kennis wordt toegepast. In deze modules brengen alle partijen wat in en leren ze ook van elkaar."

Recent heeft Windesheim vier nieuwe modules geïntroduceerd op het gebied van de energietransitie en logistiek. Welmers: "We merken dat dit branches zijn waar op dit moment veel ontwikkelingen plaatsvinden, en daarmee de vraag naar up-to-date kennis dus heel groot is." In januari 2023 starten deze modules opnieuw, voor meer informatie kan je terecht op www.windesheim.nl.

HOGESCHOOL WINDESHEIM
CAMPUS 2, ZWOLLE
WWW.WINDESHEIM.NL
AC.WELMERS@WINDESHEIM.NL



JANUARI 2023

WINDESHEIM

LOGISTIEK FUNDAMENTALS

In deze module breng je je kennis over de logistiek naar een hoger niveau. Je leert over logistieke processen en methodes en hoe deze het succes van jouw klanten bepalen. Je identificeert knelpunten en kansen om logistieke processen te verbeteren. Je past het geleerde direct toe in je eigen bedrijf.

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **januari 2023**
Kosten: **€ 525,-**
Info: **0900 - 8899**



JANUARI 2023

WINDESHEIM

DATADRIVEN LOGISTICS

Deze module gaat over het slimmer maken van de logistieke processen binnen organisaties. Kernthema's zijn automatiseren, dataverzameling, -opslag en -verwerking om logistieke processen beter te controleren en efficiëntieslagen te maken. Wat je in deze module leert, pas je direct toe in je eigen bedrijf.

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **januari 2023**
Kosten: **€ 1.050,-**
Info: **0900 - 8899**



JANUARI 2023

WINDESHEIM

ENERGIETRANSITIE FUNDAMENTALS

In de module Energietransitie Fundamentals maak je kennis met de belangrijkste trends rond de energietransitie: welke ontwikkelingen zijn er gaande? En wat betekenen deze voor jouw klanten en je bedrijf? Je verkent de kansen die de energietransitie biedt voor jouw bedrijf. Wat je in deze module leert, pas je direct toe in je eigen bedrijf.

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **januari 2023**
Kosten: **€ 1.050,-**
Info: **0900 - 8899**



OKTOBER 2022

WINDESHEIM

VOOROP IN DE ENERGIETRANSITIE

Deze module houdt is gericht op professionals die zich verder willen verdiepen en specialist willen worden op het gebied van de energietransitie, duurzaamheid en circulariteit. Je houdt je bezig met het ontwikkelen van innovatieve oplossingen en producten voor je klanten, waarbij je steeds een afweging maakt tussen de kosten en de impact van nieuwe technologie. Wat je in deze module leert, pas je direct toe in je eigen bedrijf.

Locatie: **Zwolle**
Wanneer: **januari 2023**
Kosten: **€ 1.050,-**
Info: **0900 - 8899**



LEREN INFORMEREN, TRAINEN & VERBINDEN

HIERONDER VINDT U DE OPLEIDINGEN,
TRAININGEN EN WEBINARS DIE
ER GEGEVEN WORDEN DOOR DE
BEDRIJVEN IN UW REGIO.

23 JANUARI 2023

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

WERKEN MET POSITIEVE GEZONDHEID

In zorg, welzijn en onderwijs wordt steeds vaker gewerkt vanuit Positieve Gezondheid. Het werkconcept van Positieve Gezondheid houdt in dat je anders kijkt naar 'of het goed gaat met iemand'. Het geeft sturing aan (coaching)gesprekken en stimuleert mensen om de eigen regie op te pakken. De praktische 4-daagse geeft je ook inzicht in je eigen functioneren.

Locatie: **Zwolle**Wanneer: **4 daagse, vanaf 23 januari 2023**Kosten: **€ 470,- p.p.**Info: **088 - 850 79 71**

FEBRUARI 2023

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

MEDISCHE KENNIS & TERMINOLOGIE

Om te kunnen samenwerken met medische professionals is het van belang dat je deze termen beheerst, in woord en schrift. In de gezondheidszorg, verzekeringsbranche, farmaceutische industrie of bij arbodiensten worden vaak medische termen gebruikt. Om te kunnen samenwerken met deze medische professionals is het van belang dat je deze termen beheerst, in woord en schrift. Na deze opleiding ben jij van al die begrippen op de hoogte en kun je terecht in een groot aantal functies.

Locatie: **Zwolle**Wanneer: **februari 2023**Kosten: **€ 1.095,- p.p.**Info: **088 - 850 79 71**

16 JANUARI 2023

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

PRAKTIJKDIPLOMA BOEKHOUDEN (PDB)

Werk je bij een organisatie waar het belangrijk is dat je boekhoudkundig en bedrijfseconomisch inzicht in de organisatie hebt? Met de opleiding Praktijkdiploma Boekhouden (PDB®) word je een professional in de financiële administratie. Deze opleiding is ook te volgen als online variant met praktijkbijeenkomsten.

Locatie: **Zwolle**Wanneer: **16 januari 2023**Kosten: **€ 1.590,- p.p.**Info: **088 - 850 79 71**

OKTOBER 2022

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

WORKSHOP INDUSTRIËLE ROBOTICA

Wil je meer weten over werken met industriële robots? Dan is deze kennismakingsworkshop iets voor jou! We starten met veilig werken. Daarna komt de geschiedenis van de industriële robotica aan bod en bespreken we een aantal toepassingsgebieden. En we gaan aan de slag! We leren hoe een robot beweegt in verschillende assenstelsels en leggen een aantal punten vast in een klein programma.

Locatie: **Harderwijk**Wanneer: **in overleg**Kosten: **€ 395,- p.p.**Info: **088 - 850 79 71**

JANUARI 2023

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

LEIDENGEVEN AAN JE COLLEGA'S

Ga of wil jij leidinggeven in jouw (toekomstige) baan? Dan is deze opleiding echt iets voor jou. Het maakt niet uit in welk vakgebied je zit: van commercie, winkel, zorg, bouw, callcenter, uitzendbranche tot techniek: jij leert hier hoe je mensen aanstuurt en zorgt dat ze optimaal samenwerken.

Locatie: **Zwolle**Wanneer: **januari 2023**Kosten: **€ 2.195,- p.p.**Info: **088 - 850 79 71**

APRIL 2022

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

OPLEIDING BEVEILIGER

Heb jij altijd al willen werken in de beveiligingsbranche? Wil je in één sprint naar je diploma? Kies dan voor de mbo-opleiding Beveiliging in de derde leerweg. Dat is werken en leren in één.

Locatie: **Zwolle**Wanneer: **april 2023**Kosten: **€ 2.000,- p.p.**Info: **088 - 850 79 71**

DOELTREFFEND LEREN IN VIRTUELE WERKELIJKHEID

De Veiligheidsacademie Noordwest Veluwe van Landstede gebruikt de werkelijkheid met virtuele toevoegingen om trainingen te geven. De afgelopen vijf jaar is veel kennis en ervaring opgedaan met Virtual Reality en Augmented Reality in het onderwijs. Het Expertisecentrum Extended Reality is dit jaar opgericht om onder meer in de vraag van het bedrijfsleven te voorzien.



Door de VR-brillen wordt de virtuele wereld met de fysieke werkelijkheid verbonden

HARDERWIJK - Extended Reality (XR), is de overkoepelende term voor virtual reality (VR), augmented reality (AR), mixed reality (MR) en andere immersive technologieën. Het biedt de mogelijkheid om de fysieke wereld en de digitale wereld te verbinden.

"Dit kan een compleet virtuele wereld zijn met een VR-bril op (Virtual Reality), het kijken naar een hologram op tafel of een digitaal object in de werkelijke wereld, de Augmented Reality. Het wordt steeds vaker gemixt in een enkel product", vertelt Rutger Bronger, coördinator van het Expertisecentrum. Heel veel praktijksituaties kun je virtueel nabootsen. Een helikopter, brandweerwagen, een beveiliging in een vol voetbalstadion of een aanhoudingsprocedure bij een auto. "Dit wordt zo efficiënter, minder kostbaar en levensechte onveilige situaties worden veilig aangeboden, maar laten wel de gevolgen van handelen zien." Robert Aalders, accountmanager Veiligheidsacademie: "Het maakt het leren een stuk doeltreffender. Je kunt innoveren in bedrijfsprocessen en bezuinigen in geld en in tijd, bijvoorbeeld door nieuwe medewerkers een virtuele rondleiding te geven."

Het Expertisecentrum richt zich nu voornamelijk op onderwijs en bedrijfsleven in het veiligheidsdomein, zoals beveiliging, handhaving, toezicht en veiligheid, defensie, maar ook in de zorg. Bronger: "Wij werken

samen met de klant; we inventariseren de vraag en laten dit door een programmeur ontwikkelen. We begeleiden het hele proces, van idee tot implementatie van het eindproduct bij het bedrijf."

Een langdurig inwerktraject kan verkort worden door XR. Aalders: "We kunnen iemand trainen in een taak,

Rutger Bronger

**EXTENDED REALITY IS
UITDAGEND, EFFICIËNT
EN HET BESPAART**

met een middel dat schaars is, bijvoorbeeld omdat voertuigen bij Defensie door uitzending niet beschikbaar zijn." Bronger: "Ook bij hulpdiensten zoals brandweer en ambulance kun je XR inzetten. De soft skills van medewerkers kunnen met XR worden getraind. Door communicatie virtueel te trainen kunnen bijvoorbeeld zorgmedewerkers de verkregen feedback gelijk verwerken, maar ook van elkaar leren om meer eenheid van handelen in het team te krijgen. Ze doorlopen virtuele situaties en krijgen daarmee een beter beeld op hun beroepspraktijk." Aalders: "Recent is een VR-applicatie ontwikkeld voor de wervingsprocedure van Buitengewoon Boa. Dit

detacheringsbedrijf, een partner van de Veiligheidsacademie, kan zo doeltreffend bo's selecteren."

Bij XR-trainingen gaat het om beleving. "De nieuwe generatie verlangt innovatie, zodat iets spannend en leuk is om te doen. De beleving en de ervaring van oorzaak en gevolg zorgt ervoor dat je veel sneller het resultaat ziet van je handelen. Dit spreekt studenten en medewerkers erg aan en zorgt voor motivatie en enthousiasme. Wij vragen het bedrijfsleven om input om samen goede medewerkers op te leiden die direct inzetbaar zijn. Zo blijven we gezamenlijk aansluiten bij de huidige generatie."

17 november opent de Veiligheidsacademie de deuren van het Expertisecentrum tijdens een bijeenkomst van Stad in Bedrijf en het Groeicafé. Dan kun je ook kennis maken met XR en in gesprek gaan over de mogelijkheden.

LANDSTEDE VEILIGHEIDSACADEMIE
MECKLENBURGLAAN 3 HARDERWIJK
06-43047936 (ROBERT AALDERS)
WWW.VeiligheidsAcademienvw.nl



STAD IN BEDRIJF

ONZE LEDEN:



WILT U OOK LID WORDEN EN UW LOGO OP ONZE 'WALL OF FAME?'

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET: **CORINNE DIKKERBOOM, 06-51265794, INFO@STADINBEDRIJF.NL**



BUITEN VUUR, DONDERDAG 17 NOVEMBER, BINNEN BLOED!

Je wilt je veilig voelen binnen je team, veilig kunnen werken, weten dat als er wat gebeurt er snel hulp is of weten hoe je met agressie van buitenaf om kunt gaan. Hoe kan je dat regelen? We duiken in het thema 'Veiligheid op je werk'.

THEMA
**'Veiligheid op
je werk'**

WANNEER
**17 november
16.30 - 18.30 uur**

WAAR
**Veiligheidsacademie
Noordwest-Veluwe**

Samen met businessclub Stad in Bedrijf en de Veiligheidsacademie NWV in Harderwijk als inspirerende locatie, belooft dit GroeiCafé een enerverende beleving met praktische tips. Hoe gaan we dat beleven?

BHV/EHBO en brand en ontruiming

Buiten vuur,
binnen bloed

Omgaan met agressie

Wie is die nare
man in de praktijk-
straat?

VR-beleving

Ik weet dat het niet
echt is, maar...

Teambuilding

Vertrouwen zit
soms hoog bij de
klimtoren

Schrijf je snel in!

Het GroeiCafé is gratis. Eén ding is zeker;
je gaat wijzer weg dan je bent gekomen.

[www.groeiopleidingen.nl/over-ons/
welkom-bij-groeicafe](http://www.groeiopleidingen.nl/over-ons/welkom-bij-groeicafe)



Veiligheidsacademie
NOORDWEST-VELUWE

**STAD^{IN}
BEDRIJF**

GroeiCafé is een initiatief van **Landstede Groei Opleidingen** en brengt Leven Lang Ontwikkelen onder de aandacht in de regio.

www.groeiopleidingen.nl

