

# STAD IN BEDRIJF



NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN

PHILIPPE KLEIJN

**BIJ DE VAN MOSSEL FAMILIE  
STA JE NOOIT VOOR EEN  
DICHT DEUR**

9

**Verbeter gezondheid en  
vitaliteit medewerkers**

**Lagarde Groep krijgt nieuw  
onderkomen**

p.11

**KOLMER KOMT NAAR HARDERWIJK**

p.21

STADINBEDRIJF.NL

# GIGA GOED NIEUWS VAN BREEDNET!

## Het beste zakelijk glasvezel in nu ook het voordeligste!

Breednet zakelijk glasvezel heeft dubbel goed nieuws voor ondernemers in Ermelo, Putten, Harderwijk en Nunspeet. De snelste Breednet Premium abonnementen zijn nu tegen lagere tarieven beschikbaar. Bovendien is er Breednet Lite, een voordelig instapabonnement voor kleinzakelijk gebruik!

### ● Hoogwaardig glasvezel: **Breednet Premium**

Breednet Premium 50 Mbps € 129,-

Breednet Premium 100 Mbps € 149,-

**Breednet Premium 1000 Mbps € 199,-**

### ● Voordelig glasvezel: **Breednet Lite**

Breednet Lite is zakelijk glasvezel inclusief een internetverbinding. U neemt het af via één van de onderstaande Breednet-partners. Dat kan al vanaf € 49,- per maand!

### Breednet Premium of Breednet Lite?

Wat is het verschil tussen Breednet Premium en Breednet Lite? Breednet Lite is een zakelijke variant op internet thuis, Premium is hoogwaardig zakelijk glasvezel.

Breednet Premium biedt hogere garanties en snellere hersteltijden, maar ook onbeperkte keuze uit diensten en dienstenaanbieders op de digitale marktplaats NDIX.

Bij Breednet Lite neemt u de verbinding altijd inclusief het internet af bij onderstaande Breednet (Lite) partners. Het is dé oplossing voor de minder veeleisende MKB-ondernemer die een goede en betrouwbare internetverbinding wil tegen een aantrekkelijk laag instaptarief.





# Een netwerk is mooier met jou

Voor je ligt het laatste magazine van 2022. Een jaar met zeven mooie uitgaves met vele verhalen van ondernemers uit de directe regio. Verhalen over ondernemers die trots zijn op hun bedrijf, hun producten en diensten, die een verhuizing hebben gehad of een nieuwe uitstraling hebben. Ondernemers die 'het stokje' hebben doorgegeven omdat ze zelf met pensioen zijn gegaan of gegroeid zijn in hun werk. Ook het onderwijs maakt stappen. Niet alleen voor de jeugd, maar juist ook voor jullie werknemers. Zo mooi om dit allemaal in het magazine Stad in Bedrijf te verzamelen en zichtbaar te maken voor de zakelijke markt. Mijn rol als verbinder in de regio is er één waar ik trots op ben. Het is zo leuk om relaties elkaar te laten leren kennen en dan is het nog mooier om te zien als ze er beide ook zakelijk wat aan hebben.

Ik heb in de afgelopen jaren zo veel geleerd van jullie mede ondernemers, gecombineerd met gesprekken met mental- en ondernemerscoaches. Wat een verrijking! En ik moet eerlijk zeggen dat ik heel blij ben dat ik me open en kwetsbaar heb leren opstellen. We hoeven niet alles in één keer goed te doen. Lerend blijf je je hele leven. De gesprekken die ik met jullie ondernemers heb zijn voor mij echt goud waard. En weet je, zoals mijn oma al zei: "Iedereen is naakt geboren!"

Tussen Kerst en Oud & Nieuw neem ik een weekje vrij, lekker rommelen in huis en even helemaal niets moeten en zeker wel golfen. Doen waar ik zin in heb met familie en vrienden. Ook wel even nodig hoor. Ook dit jaar was het flink werken om alles op de juiste wijze te regelen, rekening houdend met...van alles. Hoe heb jij dat ervaren?

Ik wens je fijne feestdagen en een gezond en succesvol 2023! Hopelijk zie ik je op de nieuwjaarsreceptie, 9 januari in Hart van Holland in Nijkerk!

Corinne

WAAROM IN JE COMFORTZONE BLIJVEN ALS TIJDENS  
EEN NETWERK MEER TE BELEVEN VALT?



## COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:  
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

### AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Erwin Winkelman,  
Bo Borkus, Peter Sitsen, Henk Merjenburgh

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf  
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk  
[www.stadinbedrijf.nl](http://www.stadinbedrijf.nl) | [info@stadinbedrijf.nl](mailto:info@stadinbedrijf.nl)

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: [info@stadinbedrijf.nl](mailto:info@stadinbedrijf.nl)

### EVENTS:

9 januari: Nieuwjaarsreceptie  
4 april: Voorjaarsfeest





RISCO BALKENENDE IS  
ALGEMEEN DIRECTEUR VAN  
INCLUSIEF GROEP



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM  
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ  
SCHUITEMAN

## VOORUITKIJKEN IN DECEMBER

Er is veel gebeurd in 2022. Geen enkele ondernemer aan wie de heftige ontwikkelingen van 2022 zijn voorbijgegaan. Dat geldt ook voor Inclusief Groep. We hebben geïnoveerd en geïnvesteerd. We hebben gebouwd en verbouwd. We hebben richting gekozen en moesten de bakens verzetten.

Eén ondernemerswet werd in 2022 weer duidelijk: De wereld is niet maakbaar. Externe factoren blijken soms niet te voorzien. Belangrijk is om maximaal wendbaar te zijn.

### Een krappe arbeidsmarkt vraagt aanpassingen

De arbeidsmarkt is krap. Veel mensen weten de weg naar werk te vinden. Mensen die nu bij Inclusief Groep een traject doorlopen, hebben bijna allemaal een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zij hebben meer begeleiding nodig. En het zijn er minder dan verwacht.

Dit heeft impact op onze rol als werk- en leerbedrijf. We passen onze re-integratietrajecten aan. We stellen onze productie bij met passend werk en investeren in ondersteunende innovatieve productiemethoden. Vergelijkbare dilemma's zien we ook bij andere bedrijven. Meer inzet is nodig van mensen die willen en kunnen bijdragen, maar dat niet op eigen gelegenheid redden. Dat potentieel vraagt extra aandacht!

### Er ligt een gezamenlijke opgave om de krapte op de arbeidsmarkt op te lossen

Een krappe arbeidsmarkt, stijgende kosten en onzekerheden vragen om creatieve innovatieve oplossingen. Kijk naar wat mensen wél kunnen. Dit vraagt om samenwerking tussen Inclusief Groep en werkgevers. Waar de productie plaatsvindt, wordt minder interessant. Wij bieden ondersteuning bij bedrijven, maar ondernemers kunnen ook werk aan ons uitbesteden. Inclusieve productie en dienstverlening is nodig om onze welvaart en de kosten van ons sociale stelsel op peil te houden. Zo ontstaat een menswaardige economie. Waar werken wordt beloond en waar eerlijke tarieven worden betaald. Waarin mensen, bedrijven en organisaties kunnen bloeien.

### Wij ontmoeten jullie graag

Op 14 februari organiseren we een Valentijnsborrel. We hopen je daar te spreken en samen te ontdekken wat onze gedeelde dromen en doelen zijn. Noteer deze datum in je agenda!

Risco Balkenende  
Algemeen directeur

INCLUSIEF GROEP  
RISCO BALKENENDE  
0341-274106

[WWW.INCLUSIEFGROEP.NL/IK-ZOEK-PERSONEEL](http://WWW.INCLUSIEFGROEP.NL/IK-ZOEK-PERSONEEL)



## 4 TIPS VOOR FISCAAL PERSONEELSMANAGEMENT

Het verschil tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is niet vaak zo groot geweest als nu. Wanneer u directeur of manager bent in een onderneming dan heeft u dit ongetwijfeld gemerkt. Het is moeilijk om nieuw personeel te vinden. Dit maakt het belang van behoud van uw huidige personeel steeds groter.

Het vinden van nieuw personeel is niet alleen erg lastig, maar kan ook een dure aangelegenheid worden. U moet er zelf veel tijd in investeren of u bent veel geld kwijt aan een recruiter. Een (kleine) investering in het behoud van uw huidige personeel is dan al snel rendabel. Denk eens aan onderstaande fiscale mogelijkheden:

- Energiecompensatie:** Uw personeel wordt privé waarschijnlijk geconfronteerd met hoge energielasten. Via de vrije ruimte van de werkkostenregeling heeft u de mogelijkheid om uw medewerker daar (eenmalig) met een netto bijdrage voor te compenseren. In 2023 bedraagt de vrije ruimte 3% over de eerste € 400.000 loonsom en 1,18% over het restant.
- Fiets van de zaak:** Maakt uw medewerker graag gebruik van de fiets? Bijvoorbeeld om naar de zaak te komen? Dan kunt u een fiets aanschaffen of leasen en aan uw medewerker ter beschikking stellen. Uw werknemer betaalt dan elke maand 7% bijtelling. Bij een fiets van € 2.000 kost dit uw medewerker slechts circa € 5 netto per maand.
- Thuiswerkvergoeding:** Wanneer uw personeel thuiswerkt kunt u in 2023 een nettobedrag van € 2,15 per thuiswerkdag verstrekken. Daarnaast kunt u ook nog een vergoeding voor internet- en telefoonkosten geven, indien dit noodzakelijk is voor het uitoefenen van de werkzaamheden.
- Studietoelage kind:** Heeft uw werknemer schoolgaande of studerende kinderen? Dan kunt u dit kind rechtstreeks een studietoelage toekennen. Vaak is hier geen belasting over verschuldigd.

Mocht u gebruik willen maken van één van deze tips, laat u dan goed adviseren door uw accountant of salarisadviseur, die de kleine lettertjes kent.

Ik wil ook niet onbenoemd laten dat personeelstevredenheid meer is dan goede financiële arbeidsvoorwaarden. Minstens net zo belangrijk zijn bijvoorbeeld een goede cultuur, ontwikkelingsmogelijkheden en verantwoordelijkheid.

SCHUITEMAN  
ACCOUNTANTS & ADVISEURS  
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK  
0341 455 597 | WWW.SCHUITEMAN.COM





Philippe Kleijn neemt de leiding over Van Mossel Kia in Harderwijk

# PHILIPPE KLEIJN NEEMT STUUR OVER

Het automerk Kia heeft de afgelopen jaren een enorme opmars gemaakt. Wie op zoek is naar een nieuwe (lease) auto kan eigenlijk niet meer om het merk heen. Zo werd de Kia e-Niro verkozen tot Zakenauto van het jaar 2021 en de Kia EV6 tot auto van het jaar 2022. In Harderwijk representeert Van Mossel het merk Kia. Daar neemt Philippe Kleijn nu het stuur over van Maarten den Breems als vestigingsdirecteur.

**Philippe Kleijn**

## **BIJ DE VAN MOSSEL FAMILIE STA JE NOOIT VOOR EEN DICHTE DEUR**

**HARDERWIJK** - Maarten den Breems is acht jaar lang vestigingsdirecteur geweest bij Van Mossel Kia in Harderwijk. Hij gaat nu verder binnen het bedrijf als Divisie occasion manager. In zijn nieuwe rol is hij verantwoordelijk voor de merken Hyundai, Jaguar, Land Rover en Kia. Daardoor ontstond er in Harderwijk een vacature. "We hebben flink gezocht naar een opvolger en gevonden", vertelt Den Breems. Hij geeft het stuur over aan Philippe Kleijn. Philippe is geen onbekende in de autowereld. "Ik heb mijn opleiding gevolgd aan de IVA in Driebergen en via diverse automerken ben ik doorgegroeid tot service manager waarvan de laatste vijf jaar bij Wensink. Daar heb ik met heel veel plezier gewerkt, tot deze kans voorbij kwam", zo legt Philippe de stap naar Van Mossel Kia Harderwijk uit. In de functie van vestigingsdirecteur komen verkoop en service

bij elkaar. "Het is een heel mooie overkoepelende functie, waarbij ik voor het eerst ook verantwoordelijk ben voor de verkoop", stelt Philippe. "Dat maakt het voor mij een mooie uitdaging."

Over het merk Kia is Philippe duidelijk. "Kia is een merk dat heel sterk overtuigd is van haar eigen kracht. Dat zie je niet alleen terug in de eigenzinnige ontwerpen, maar zeker ook in de kwaliteit waar het merk voor staat door er zeven jaar garantie op te geven. Daarnaast zijn ze heel ver wat betreft elektrificatie. Is die stap net te groot dan is er een ruime keuze Hybride of Plugin Hybride modellen beschikbaar."

Van Mossel zelf is één van de grootste mobiliteitsaanbieders van Nederland. "Daarbij zijn we ook nog eens de meest vooraanstaande groep binnen de branche", vertelt Philippe. "De standaard ligt hoog en dat stralen we uit met professionaliteit zonder de gezelligheid en het persoonlijke contact uit het oog te verliezen. Dat zetten we kracht bij door de Van Mossel Familiepas. Als je daar lid van bent word je bij alle vestigingen geholpen. Hierdoor sta je nooit voor een dichte deur. Ook onze zakelijke klanten kunnen we uitermate goed bedienen. Wij hebben onder andere een eigen leasemaatschappij en een financieringsmaatschappij", besluit hij.

VAN MOSSEL KIA  
LORENTZSTRAAT 25 HARDERWIJK  
0341 783 191  
[WWW.VANMOSEL.NL](http://WWW.VANMOSEL.NL)



# ALLE FACETTEN VAN EEN PAND KOMEN AAN BOD

Wie onroerend goed koopt of verkoopt heeft een taxatierapport nodig. Dat geldt voor particulieren en voor bedrijven. Bart Jansen van Bart Jansen Makelaars taxeert vastgoed voor bedrijven. “Het maken van een taxatie is het leukste wat er is.”



Bart Jansen duikt graag in bedrijfsmatig vastgoed

**HARDERWIJK** – Bart Jansen Makelaars is een allround makelaarskantoor in Harderwijk dat dit jaar 40 jaar bestaat. “Het is altijd een familiebedrijf geweest en begonnen in 1982 als Marinus Jansen Makelaars”, zegt Bart. “We hebben er allemaal gewerkt. M’n vader, moeder, broer en zus. Ik werk met een mooi team waarbij Martijn Ruiter en ik de buitendienst vormen en Margreet Bakkenes en Jolanda Wenum de binnendienst.”

“Onze core business is de aan- en verkoop van particulier onroerend goed”, vertelt Bart. “Je kunt bij ons terecht voor de aan- of verkoop van een huis. Dat doen we met bestaande bouw en nieuwbouw. Binnenkort gaat bij ons bijvoorbeeld de nieuwste fase van Drielanden in de verkoop.”

De particuliere markt wordt vooral bediend door Martijn Ruiter. “Misschien wel de jongste makelaar van Nederland”, lacht Bart. “Maar dat zijn we nog even aan het uitzoeken. Hij houdt zich vooral bezig met de particuliere markt.”

Bart zelf houdt zich vooral bezig met bedrijfsmatige taxaties. “Dat is waar echt mijn hart ligt”, vertelt Bart. “Daar komt zo veel bij kijken. Je loopt rond in een pand en kijkt natuurlijk naar de technische staat.

Bart Jansen Makelaars

## JE MOET ALS TAXATEUR EMOTIE KUNNEN DOORZIEN

Maar er is veel meer. Je moet de markt analyseren, je moet trends doorzien, je kijkt naar rendement op een pand. Er zit heel veel onderzoekswerk aan vast en daar hou ik van. Je duikt echt in het vastgoed. Daarnaast heb je natuurlijk ook te maken met emotie, als iemand iets graag wil, dan wil hij of zij daar meer voor betalen, maar dat moet het wel waard zijn. Daarom probeer je als taxateur zo rationeel mogelijk

naar een pand te kijken.”

Het is belangrijk dat je als taxateur naast de markt, ook het gebied waar je zit goed kent, vindt Bart. “Je hebt te maken met trends, maar ook met gemeentes. Zij zetten beleid uit voor de lange termijn waar bedrijven mee te maken kunnen krijgen. Bovendien is de basis van de waardering van bedrijfsmatig vastgoed gebaseerd op rendementen en cijfers uit het verleden. De houdbaarheid van deze data en de kenmerken van de actuele markt waar natuurlijk ook emoties van een ondernemer spelen moeten juist worden geïnterpreteerd. Dat soort dingen moet je wel kunnen doorzien.”

Jansen doet taxaties in de regio Harderwijk, Ermelo, Putten, Nunspeet, Nijkerk en Zeewolde.

BART JANSEN MAKELAARS  
ENGELSERF 28, HARDERWIJK  
0341-419177

[WWW.BARTJANSENMAKELAARS.NL](http://WWW.BARTJANSENMAKELAARS.NL)





# HET VLOERENHUIS OP NIEUWE LOCATIE IN NIJKERK

Na 27 jaar aan de Engweg 57 en bijna 40 jaar in Putten is Het Vloerenhuis begin december verhuisd naar de Watergoorweg 71 op het industrieterrein van Nijkerk. De nieuwe locatie heeft ruime eigen parkeergelegenheid en is breder en daarmee praktischer ingedeeld.



Franky de Jong en Pieter van Es verhuizen met Het Vloerenhuis naar Nijkerk

Franky de Jong

## HOUT ISOLEERT BETER DAN EEN TEGELVOER OF PVC

**NIJKERK** - Het was voor Pieter van Es (56) best een lastige beslissing om Putten te verlaten. Hij is de derde generatie van het bedrijf dat al sinds 1908 bestaat en sinds 1927 in de familie is. "Twintig jaar geleden had ik het niet gedurfd, maar nu met internet wel en we hebben de afgelopen jaren best een naam opgebouwd." Belangrijkste aanleiding is een energiezuinig pand. "We hebben nu overal dubbel glas en het pand is goed geïsoleerd. Het energielabel van het nieuwe pand is veel lager dan van het oude, dat niet geïsoleerd was en enkelsteen en enkel glas had. We moesten voor de toekomst een

ander pand. Een aannemer heeft het pand gekocht om hier woningen te realiseren."

De nieuwe locatie heeft nog meer voordelen. "Het is makkelijker aan te rijden voor veel mensen en binnen is het overzichtelijker. We gaan onze collecties ruimer opzetten. Aan een grote tafel van 4,5 meter kunnen klanten rustig zitten en kijken naar de keuze."

Het Vloerenhuis bedient de particuliere en de zakelijke markt. "We leggen vloeren en doen het onderhoud ervan door te schuren. We leggen houten vloeren, pvc en laminaatvoeren in bedrijfskantines, winkels, kantoorpanden en restaurants. Een winkel of restaurant met een authentieke houten vloer geeft een warme uitstraling. Ook hebben we in een aantal winkels een watervaste laminaatvloer gelegd. Voordeel van dit topsegment laminaat ten opzichte van pvc is dat je veelal niet hoeft te egaliseren en sneller kunt anticiperen met het legwerk. Dat geeft gemak voor bedrijven."

Het Vloerenhuis heeft in de showroom houten parketvloeren, pvc en laminaat. Het bedrijf kan bestaande vloeren renoveren na water- of brandschade en kan de vloer aanhelen na een verbouwing. Ook worden traprenovaties uitgevoerd. In de showroom zijn deze maatwerkoplossingen te zien. "Sterk punt is dat het werk grotendeels door onze vaste mensen wordt uitgevoerd; we hebben vier leggers in dienst. We besteden een klein percentage werk uit aan zzp'ers die we kennen, maar blijven nog wel aanspreekpunt en staan garant voor ons werk." Franky de Jong (52) uit Nijkerk staat met Van Es in de winkel. Hij ziet dat mensen vaker kiezen voor een houten vloer. "Dit omdat het een echt natuurlijk product is en in combinatie met vloerverwarming is dat de perfecte combinatie. Hout isoleert beter dan een tegelvloer of pvc en elke plank is uniek. Het duurt iets langer voor de warmte door het hout heen is dan bij pvc, maar de houten vloer houdt de warmte veel langer vast."

HET VLOERENHUIS  
WATERGOORWEG 71 NIJKERK  
0341-353772  
[WWW.HETVLOERENHUIS.NL](http://WWW.HETVLOERENHUIS.NL)



# LEREN OP DE WERKVLOER BINNEN TRANSPORT & LOGISTIEK

Om studenten enthousiast te maken voor transport en logistiek zijn Landstede MBO en de sector een samenwerking aangegaan. Om de stap van het theorieonderwijs naar het werkelijke bedrijfsleven te verkleinen wordt de praktijk op de werkvloer aangeleerd.



Robert van den Brink (links) en Walter Rijnbout, met op de achtergrond de HR-medewerkers van de bedrijven

**REGIO** - In 2018 is Landstede MBO het Centrum voor Transport & Logistiek (CTL) gestart met vijf leerwerk-bedrijven in de regio: St vd Brink, Ploeger Logistics, Van de Brug Tanktransport, NE Distriservice en Van Buuren Opleidingen. "We kregen een subsidie met als doel het werven, opleiden en plaatsen van 50 studenten. Uiteindelijk waren dat er ruim 100. Door evenementen zoals het banenfestival met speed-daten en logistieke activiteiten konden jongeren, zijinstromers en doorstromers kennismaken met transport en logistiek en zien hoe leuk deze sector is", schetst Walter Rijnbout van Landstede MBO en destijds projectleider.

Het project was succesvol en Landstede wilde hier graag een vervolg aan geven. "Wij willen de opleiding naar het bedrijfsleven brengen door praktijkonderwijs op de werkvloer; dat is de toekomst. We willen het onderwijs niet binnen de schoolmuren houden, de partnerbedrijven worden medeverantwoordelijk voor de kwaliteit van de opleidingen."

Met ingang van dit schooljaar is de overeenkomst ingegaan en uitgebreid met Sectorinstituut Transport & Logistiek (STL), detacheringsbureau Aldiver en transportbedrijf Wolter Koops als nieuwe partners. De opleiding Transport & Logistiek in samenwerking met bedrijven wordt komend jaar vormgegeven.

**Robert van den Brink**

## **SAMEN MET ALLE PARTNERS WORDT DE SECTOR BETER OP DE KAART GEZET**

Daarnaast worden er projecten en evenementen voor vmbo en mbo georganiseerd, om (toekomstige) studenten kennis te laten maken met de sector. "Een roadshow kan een optie zijn waarbij (toekomstige) studenten met een bus langs de bedrijven gaan om te zien wat daar gebeurt."

Robert van den Brink, manager Academy bij St vd Brink, werkt al veel samen met het mbo. "Om studenten enthousiast te maken geven we een gastles met een vrachtwagen op school en een rondleiding bij het bedrijf. Doen we dit met alle partners, dan wordt het nog veel krachtiger en het bereik groter. Het gaat in eerste instantie om mensen voor deze sector te laten kiezen door het mooie vak van transport en logistiek te laten zien. We hebben elkaar daarbij nodig. Alleen ga je sneller, samen kom je verder."

Ook de praktijkopleiders van de bedrijven die op de werkvloer de opleiding geven, worden verbonden met het onderwijs. Rijnbout: "Als ze een examen afnemen, weten ze wat de eisen zijn. Door het theorieonderwijs te koppelen aan de praktijkkennis wordt de opleiding veel interessanter. Dat kan door een workshop of praktijkexamen dat ze samen met de docent van Landstede afnemen. Zoals laden en lossen van vrachtwagens of orders verzamelen in een warehouse."

Van den Brink: "Door de diversiteit van de leerbedrijven kunnen we verschillende soorten opdrachten in de praktijk uit laten voeren en expertise delen. De studenten die dit jaar al de keuze voor de opleiding maakten, hebben daar nu al profijt van, omdat ze de praktijkexamens bij de bedrijven gaan doen."

Meer weten of partner worden? Neem contact op met Walter.

LANDSTEDE MBO  
W.RIJNBOUT@LANDSTEDE.NL  
088-8507800





# VERBETER GEZONDHEID EN VITALITEIT MEDEWERKERS

Gezonde werknemers hebben meer plezier in hun werk en presteren daardoor beter. Met het vernieuwende online Body & Mind Vitaal programma kun je als werkgever jouw medewerkers actief ondersteunen bij het verbeteren van hun gezondheid en vitaliteit.



(vlnr) Clementine Vos, Nico Broersen en Maria Molijn bij het kantoor van The Elements in Ermelo

**ERMELO** – Het Body & Mind Vitaal programma is samengesteld door The Elements, een bedrijf dat kennis wil delen over gezondheid en vitaliteit, geïnspireerd op de natuur.

The Elements is een initiatief van Nico Broersen, voormalig directeur en medeaandeelhouder van Natudis biologische voeding in Harderwijk. Samen met zelfstandig coach en therapeut Maria Molijn en Clementine Vos, oprichter van Clyms Yoga school, heeft hij dit nieuwe programma voor bedrijven ontwikkeld. “Een bedrijf kan een abonnement afnemen voor 49,- euro per medewerker. Een geringe investering met een gezondheidswinst voor zowel medewerkers als de organisatie. Je geeft hiermee een positief signaal af aan de medewerkers dat je hun gezondheid en vitaliteit belangrijk vindt”, stelt Broersen.

## BURN-OUT PREVENTIE

Recent bleek uit een onderzoek van TNO dat 15% van de medewerkers serieuze stress- en span-

ningsklachten heeft. Als dit niet wordt onderkend en ondersteund, dan kan dit verergeren in burn-out klachten. Wanneer dit leidt tot een daadwerkelijke burn-out, betekent dit dat de medewerker langdurig niet inzetbaar is. Met als gevolg hoge kosten voor de werkgever en nog meer werkdruk voor de collega's. Het Body & Mind Vitaal programma kan hier preventief in ondersteunen.

Nico Broersen



**SCAN VOOR  
AANVULLENDE  
INFORMATIE**

## ONLINE LIVE SESSIONS

Met het maandelijkse themaprogramma, als onderdeel van een samenhangend jaarprogramma, kan

iedereen op een leuke, ontspannen manier thuis werken aan verbetering van de eigen vitaliteit. “Je kunt een app downloaden op je telefoon en wekelijks meedoen met drie online live sessies. Elke maandagavond is er een yogasessie, op donderdagavond en vrijdagochtend zijn er ontspanningsmeditaties. Bij het ingaan van een nieuwe maand is er een thema workshop waarbij in een video het komende maandprogramma en de oefeningen worden uitgelegd. Zo leer je elke maand nieuwe manieren hoe je jouw energie kunt verbeteren.”

Mocht er behoefte zijn aan persoonlijke support en ondersteuning, dan zijn hiervoor specifieke trainingen; juist ook preventief. Voor een succesvolle implementatie in de organisatie is het belangrijk dat het programma ook op de werkvloer wordt ondersteund vanuit het management met een interne coördinator.”

Deelnemers kunnen op ieder gewenst moment instappen bij dit doorlopende programma.

THE ELEMENTS  
06-53959579 (NICO BROERSEN)  
INFO@THEELEMENTS.NL  
WWW.THEELEMENTS.NL



# Wil jij werken op een creatieve en inspirerende plek?



Interesse? Meld je aan.

[californiaharderwijk.nl](http://californiaharderwijk.nl)

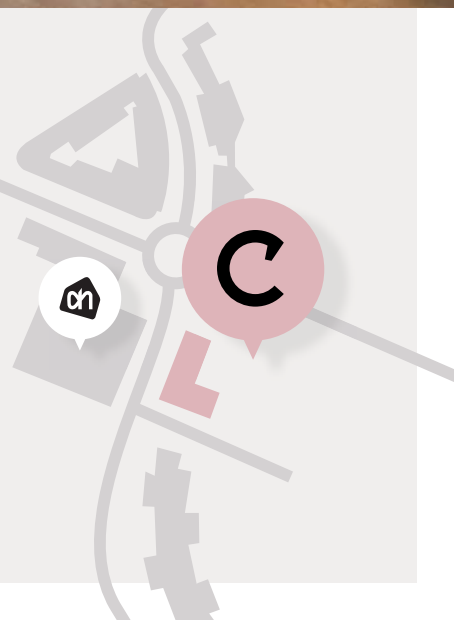
Bij California verhuren wij diverse kantoor- en bedrijfsruimtes in **hartje centrum**, mét eigen parkeerplekken. Deze kantoorruimtes variëren in omvang van **9m2** tot ruim **35m2**.

Het bijzondere van California zijn de ondernemers, die van groot tot klein van deze plek hun thuisbasis maken. Wat ze allemaal met elkaar gemeen hebben: een grote passie voor ondernemen. Dit zorgt voor veel **sfeer, inspiratie** en **gezonde dosis gezelligheid**.



Neem een kijkje, loop eens binnen.

**Selhorstweg 1, Harderwijk**





# LAGARDE GROEP NAAR NIEUW ONDERKOMEN

Lagarde Groep gaat verhuizen. Het bedrijf dat nu nog gevestigd is in Ede en Putten betreft in januari een nieuw pand aan de Mercuriusweg in Barneveld. “Een mooie centrale locatie waar iedere werknemer gemakkelijk kan komen en welkom is”, zeggen Henk-Jan Barten, salesmanager beveiliging, en Marcel Janssen, manager consultancy ICT.



Marcel Janssen (links) en Henk-Jan Barten stellen het nieuwe pand van Lagarde Groep voor

Lagarde Groep biedt oplossingen op het gebied van ICT, telecom en beveiliging en is ontstaan uit diverse overnames in het verleden. “Vanuit die overnames hebben we nog diverse vestigingen”, legt Barten uit. “Het is ook mooi om één pand te hebben. Het kantoor in Hoevelaken is al enige tijd gesloten, Putten en Ede gaan aan het eind van het jaar dicht.” Het bedrijf heeft voor Barneveld gekozen omdat het centraal ligt tussen alle ‘oude’ vestigingen en neemt haar intrek in het oude ‘Baan’-pand aan de Mercuriusweg 45 in Barneveld. “Als je een lijn trekt over alle oude vestigingen dan zie je dat Barneveld min of meer in het midden ligt”, lacht Janssen. “Toen bleek ook dit karakteristieke pand nog beschikbaar en was de keuze snel gemaakt.” Het nieuwe pand staat direct aan de A1 op bedrijventerrein Harselaar. “Het pand en de locatie sluiten direct aan bij onze klantenkring”, gaat Janssen verder. “We zitten hier tussen

Henk-Jan Barten

## HET NIEUWE PAND BRENGT DE ICT, TELEFONIE EN BEVEILIGING LETTERLIJK ONDER EEN DAK

een paar mooie, al jarenlang trouwe klanten. De Lagarde Groep is ongeveer honderd mensen groot, het nieuwe kantoor biedt straks plek aan zeventig werknemers. “Na corona werken nog altijd veel mensen thuis”, stelt Henk-Jan Barten. “Dat stimuleren we ook. Veel collega’s werken deels thuis en deels op kantoor. En we hebben veel medewerkers in de buitendienst. Daarom is het nieuwe kantoor meer

een ontmoetingsplek dan een vaste werkplek en een locatie is goed voor de samenwerking en contacten onderling.”

“En we hebben ruimte voor nieuwe collega’s”, lachen beide heren. “We hebben nog een aantal vacatures openstaan.”

Lagarde Groep omvat drie disciplines. Telecom, ICT en Beveiliging. “Drie gebieden die steeds meer naar elkaar toe trekken”, leggen de twee uit. “Wil je een camera ophangen, dan wordt die verbonden via internet of een telecomkabel. Steeds vaker moeten onze buitendienst mensen nadenken of er wel een poortje in de server vrij is. In het nieuwe pand is dat ook veel gemakkelijker. Heb je een vraag, dan loop je een deurtje verder in plaats van dat je een mailtje stuurt of misschien de auto moet pakken.”

Lagarde Groep verhuist eind dit jaar en opent begin 2023 de nieuwe vestiging.

LAGARDE GROEP  
MERCURIUSWEG 45 BARNEVELD  
088 1616 016  
WWW.LAGARDE.NL







**DE WINKELS WORDEN  
VOOR ONS STEEDS  
BELANGRIJKER**

*Marcel Witkamp in Shell Stadsdennen, in 2021 verkozen tot beste bakkerij en beste retailer binnen Shell*

IN HET TOPJAAR 2021 WERD SHELL STADSDENNEN UITGEROEPEN TOT BESTE SHELL BAKKERIJ EN STATION VAN NEDERLAND EN DE ZES SHELL WITKAMP BENZINESTATIONS KREGEN DE LANDELIJKE TITEL BESTE CLUSTER. VOOR FRANCHISENEMER MARCEL WITKAMP MAKEN ZIJN MENSEN HET VERSCHIL.





**HARDERWIJK** – Het kon vorig jaar niet op voor de Witkamp benzinestations. Eerst kreeg Shell Stadsdennen aan de Newtonweg de prijs voor beste Shell bakkerij van Nederland. Net als in 2020 werd het station ook in 2021 Beste retailer van het jaar op basis van gastvrijheid, service, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu. “Je krijgt eeuwige roem en het is een enorme waardering voor de medewerkers. Die erkenning krijgen ze al van onze gasten voor de positieve uitstraling. Het is hier vaak net een praat-huis. We besteden ook veel aandacht aan veiligheid voor onszelf en onze gasten. Onze medewerkers zijn getraind in hoe ze moeten reanimeren als mensen onwel worden tijdens tanken en hoe ze moeten ontruimen bij calamiteiten.”

#### WINKELS BELANGRIJK

De Harderwijker (58) zegt het met gepaste trots. Zijn zes locaties werden in 2021 ook uitgeroepen tot beste cluster van Nederland. “Dat komt vooral doordat we aandacht besteden aan onze trouwe klanten. We worden o.a. beoordeeld op klantvriendelijkheid, ID-controle, bedrijfsplan en ID-controle bij tabaksverkoop. Tanken kun je overal en de kwaliteit van de brandstoffen is doorgaans goed. Auto's worden zuiniger en de elektrificering neemt toe. Voor ons worden de winkels steeds belangrijker, we willen onze gasten goede producten aanbieden. We verkopen alle brandstoffen, hebben een fantastische wasstraat en de bakkerij is de parel geworden. We verkopen andere broodsoorten ten aanzien van onze concurrenten en richten ons steeds meer op vegetarische producten en bewuste voeding. We hebben dagelijks vers gemaakte broodjes en alle voorverpakte broodjes (de sandwich on site) worden gemaakt in onze mobiele keuken op Amersfoort Vathorst. Deze rijden we dagelijks uit naar onze zes locaties. We staan garant voor versheid en kwaliteit van de producten. Ook maken we alle soorten koffie, flat, white tot latte en koffie speciaal. Onze mensen zijn volleerde barista's.”

Het streven is dit niveau vasthouden met de uitdagingen van deze tijd. Witkamp noemt personeel vasthouden, nieuw personeel vinden, een mentaliteitsverandering bij klanten met soms weinig geduld

en begrip en vaker verbale agressie. Tegelijk heeft Shell Stadsdennen een grote schare trouwe medewerkers en heel veel vaste klanten.

Dit jaar wordt de Shell fleet app volop gepromoot met de slogan Slim snel en makkelijk. De app biedt grote voordelen voor ondernemers, van zzp'er tot klein mkb met een wagenpark van maximaal tien auto's. “Na het downloaden kunnen ze een tankpas aanvragen. Ondernemers krijgen korting op de Shell V-Power, 2 cent korting op Shell Euro 95 en Shell diesel. Dat is interessant in deze dure tijd. Ze hoeven geen bonnetjes meer te bewaren en krijgen een keer per maand een pdf voor de boekhouder. Dit geeft gemak.”

#### BIJNA 30 JAAR SHELL

Marcel Witkamp uit Harderwijk is al sinds 1993 werkzaam bij Shell. Ooit begon hij als medewerker op de Oranjelaan, waar hij in anderhalf jaar tijd doorgroeide tot locatiemanager. In 2007 kreeg hij binnen Shell de kans om vier Shell stations te gaan exploiteren: Shell Oranjelaan, Shell Stadsdennen aan de Newtonweg en twee rijksweglocaties die later BP en Esso zijn geworden. In 2008 werd Witkamp uitgeroepen tot Global HSSE Retailer of the Year als beste in Health, Safety, Security & Environment. Hij was de eerste en tot nu toe enige Nederlander die dit heeft bereikt en kreeg de uitreiking tijdens een gala-avond in een paleis in Istanbul. In 2010 nam hij Shell Wellerzand bij Lemmer over als rijksweglocatie aan de A6 in Friesland. In 2013 kreeg Witkamp Shell Nijkerk aan de Vanmiddachtenstraat bij de Pon Volkswagendealer en in 2014 Shell Vathorst, dat drie jaar later werd omgeturnd in een bakkerij. In 2019 volgde uitbreiding met Shell Nunspeet aan de Elspeterweg en Shell Station Daam Fockemalaan in Amersfoort. Dat jaar droeg hij Shell Wellerzand over aan een collega. Het cluster van Witkamp benzinestations telt 15 jaar na de start zes locaties. “We hebben naar schatting 45 medewerkers, waarvan zeker 80% dames. Veel van hen werken parttime en het merendeel is 45 jaar en ouder.”

WITKAMP BENZINESTATIONS  
MARCEL.WITKAMP@RBANED.NL  
[WWW.WITKAMPBENZINESTATIONS.NL](http://WWW.WITKAMPBENZINESTATIONS.NL)



# 10 JAAR LE BIEN ÊTRE: 'IK LEER ELKE KEER WEER IETS BIJ'

## ER GOED UITZIEN BEGINT ALTIJD MET WAT JE EET



Joke van Deursen heeft een praktijk voor welzijn, gericht op huidverbetering en gezondheid

**ZEEWOLDE** – Joke van Deursen is eigenaresse van Le Bien Être, een praktijk voor welzijn, gericht op huidverbetering en gezondheid. Le Bien Être bestaat binnenkort tien jaar.

Joke biedt dermatologische huidverbeterende, anti-aging behandelingen (gespecialiseerd in littekens), IPL ontharen, gezondheidsmetingen, kinesiologie, orthomoleculair voedingsadvies, bioresonantie (gespecialiseerd in Lyme), ontgiftend voetenbad, lymfedrainage, BML en Vital Life coaching aan.

Op haar website zijn haar diploma's en certificaten te vinden, van schoonheid tot gezondheid. "Het hangt allemaal met elkaar samen, als jij goed eet, voel je je goed en ga je er goed uitzien. Doe je dat niet, dan raakt je lichaam in disbalans en dat zie je terug aan je huid."

"Ik kijk altijd naar wat de cliënt specifiek nodig heeft", zegt Joke. "Daarvoor heb ik verschillende methodes zoals huidverbeterende- en bioresonantieapparaten. En tijdens de behandeling hebben we een goed gesprek". Maar het begint met voeding. "Iedereen adviseer ik vitamine C en D en voor de huid heb ik sinds kort een nieuw collageen supplement."

Joke kan veel en een compleet overzicht is te zien op haar website. "Ik ben heel nieuwsgierig en altijd op zoek naar nieuwe behandelingen. Als ik iets nieuws zie, dan verdiep ik me erin, probeer het zelf uit en volg een opleiding. Ik ben nooit uitgeleerd!"

LE BIEN ETRE  
BLOESEMLAAN 1 ZEEWOLDE  
06-22466835  
WWW.LE-BIEN-ETRE.NL



## Snel. Slim. Makkelijk.



## DE SHELL FLEET APP BIEDT GROTE VOORDELEN VOOR ONDERNEMERS



4 cent korting op Shell V-Power,  
2 cent korting op Shell Euro 95  
en Shell Diesel.\*



Eén pas voor laden, tanken,  
carwash en auto-producten.



Alles op één factuur, geen gedoe  
met bonnetjes.



Air Miles sparen!

\*korting is in eurocenten per liter op de pomprijs (incl. BTW)  
bij bemande Shell-stations in Nederland

Download nu de Shell Fleet App  
via [Shell.nl/ondernemers](https://Shell.nl/ondernemers)





# ALLROUND ADVIES OP NIEUWE ZICHTLOCATIE

Van een unieke en ludieke plek op het station van Nunspeet is GRIP adviseurs verhuisd naar een andere unieke locatie: een oude boerderij oorspronkelijk uit 1848 op een zichtlocatie aan de rand van het centrum van Nunspeet.



Johan de Vries (links) en Ronald de Rooij op nieuwe locatie die hier nog in verbouwing is

**NUNSPEET** - Drie dagen na de verhuizing is op 19 december hun eerste werkdag op de nieuwe locatie. Ronald de Rooij (53) heeft dan een periode van 16 jaar op het perron van Nunspeet achter zich gelaten. "We zaten op een locatie vol in het zicht, maar verbazingwekkend genoeg wisten veel mensen dat niet. Men verwacht geen financieel adviesbureau en verzekeringskantoor op een treinstation." Een mooie groei van het kantoor is echter de voornaamste reden van verhuizing. Mede-eigenaar Johan de Vries (56), sinds 1 januari 2020 compagnon van Ronald: "Gelukkig doen we het als bedrijf hartstikke goed in deze regio. Acht van de tien klanten krijgen we van doorverwijzingen en aanbevelingen. We zijn nu met zijn zessen en de ruimte werd voor ons te klein. Groei op langere termijn kon hier niet." Via hun netwerk kwamen ze uit op een authentiek pand aan de Harderwijkerweg 56, het voormalig restaurant Eibertje. Dit stond al vanaf januari 2015 leeg, maar het interieur was nog ongewijzigd inclusief keuken en complete restaurantinventaris. Johan: "De koop werd ons gegund. De buurt was positief na de omgevingsdialog, onderdeel van het proces van bestemmingswijziging met de gemeente. Ze zijn blij

en opgelucht dat het een rustig kantoor is geworden. We hebben glazen wanden geplaatst voor de spreekkamers. De horeca-apparatuur, bars en afzuigsystemen zijn verwijderd en de trap is verplaatst, maar het sfeervolle karakter van het pand is behouden." Zo is een jaar na het tekenen van de koopakte het proces afgerond en kijken ze uit naar een succesvolle toekomst. "We worden hier beter zichtbaar aan een drukke route als allround kantoor. Van 65 m2 gaan we naar 240 m2; we kunnen hier de komende jaren flink groeien; dat is ook onze ambitie."

Johan de Vries

**IN GEVAL VAN SCHADE  
KUNNEN WIJ ONS ECHT  
BEWIJZEN**

Particuliere klanten kunnen terecht voor hypotheek, maar GRIP adviseurs is vooral ook gericht op de zakelijke markt. Ronald: "We adviseren over zakelijke verzekeringen: schadeverzekeringen (risk management), inkomensverzekeringen (ziektever-

zuim en arbeidsongeschiktheid) en pensioenen. In een straal van 20 kilometer zijn wij het enige pensioenvoortzetterkantoor om collectieve pensioenen voor werkgevers te regelen. Dat is actueel, want de wet toekomst pensioenen gaat per 1 juli 2023 in, waardoor het hele pensioenstelsel gaat veranderen." Ronald richt zich als risk management consultant niet per definitie op het verzekeren van risico's, maar vooral op het inventariseren en beperken van risico's. "Door maatregelen te nemen binnen het bedrijf, verklein je het risico, zodat je het niet meer hoeft te verzekeren. Voor wat je niet zelf kan of wil dragen sluiten wij een verzekeringspolis af." De daadwerkelijke toegevoegde waarde kan GRIP adviseurs laten zien in geval van schade. Johan: "Wij regelen niet alleen de verzekering, maar juist als er iets niet goed gaat, helpen we onze relatie ook door te zorgen dat de verzekeraar doet wat is afgesproken."

GRIP ADVISEURS  
HARDERWIJKERWEG 56 NUNSPEET  
0341-792016  
[WWW.GRIPADVISEURS.NU](http://WWW.GRIPADVISEURS.NU)



# BIJZONDER PAPIER BLIJVEN HERINNEREN

Wie graag een boek leest, weet dat dit ontspannend werkt. De hectiek van de dagelijkse maatschappij even ontvluchten met een goed boek en een kop thee. Bij Wedding Nederland draait het al jaren om beleving van dat product: papier.



Marco van der Krogt (Drukkerij De Bink) en Carin Wormsbecher (Drukkerij Wedding) bundelen de krachten

**HARDERWIJK** - In de zoektocht naar een partner aan de productiekant die aansloot bij deze filosofie stuitte eigenaresse Carin Wormsbecher via een wederzijdse relatie op Marco van der Krogt, eigenaar van Drukkerij De Bink in Leiden. Al snel bleek dat hun visie op papier, drukwerk maar ook op de toekomst van de drukkerijwereld geheel op elkaar aansloot. Carin vond hiermee wat zij zocht: een partner die zorg draagt voor optimalisatie van de productie en bovendien een belangrijke schaalvergroting met het oog op de toekomst.

“Papier is niet enkel een voorwerp dat we verbruiken”, vertelt Marco. “Papier kan en moet ook een beleving zijn, een meerwaarde hebben. Denk aan een geboortekaartje, een trouwkaart, maar ook een goed boek dat je in vervoering brengt. Het draait

voor ons niet om het verbruik, maar juist het gebruik van papier.” Carin vult aan dat het bewezen is dat informatie bovendien 30% beter wordt opgenomen van papier dan van een scherm. Voor Carin en Marco reden om ook scholen en overheden te overtuigen van dit belang.

Vanzelfsprekend zijn Carin en Marco zich bewust van de toenemende digitalisering van de wereld. Maar zij zijn overtuigd van de vaste waarde van papier en zij willen dan ook de combinatie van het fysieke én het digitale product aanbieden. Het nieuwe partnership tussen de twee drukkerijen zorgt ervoor dat zij klaar zijn voor de toekomst en elke relatie op maat kunnen bedienen. “Want,” zo stelt Carin: “wij willen iedereen blijven bedienen. Van oplages van 50 tot 75.000 stuks. Winst is geen drijfveer, een tevreden klant die

wij van A tot Z bedienen is dat wel. Marketing, opslag, distributie: we kunnen nu alles aanbieden dankzij onze gebundelde krachten. Bovendien krijgt elke klant dezelfde kwaliteit en aandacht.”

De -duurzame- productie zal grotendeels verplaatst worden naar Leiden, Wedding Nederland in Harderwijk blijft het kloppend, creatief hart van de organisatie en legt de nadruk op de uitgeverkant waar De Bink de duurzame productie verzorgt. Samen slaan Wedding en De Bink zo de weg in naar een toekomst waarin zij klanten blijvend willen ontzorgen en onthaasten. “Bovendien”, zo stellen zij als motto, “willen wij dat onze afnemers bijzonder papier blijven herinneren.”

WEDDING NEDERLAND  
CARIN WORMSBECHER EN MARCO VAN DER KROGT  
[WWW.WEDDINGNEDERLAND.NL](http://WWW.WEDDINGNEDERLAND.NL)  
LINKEDIN: CARIN EN MARCO





# ALL I WANT FOR CHRISTMAS IS... EEN NIEUWE BOX III HEFFING



ROBIN HEES IS SINDS SEPTEMBER 2017

ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

Ik heb het in mijn column al vaker gehad over het kerstarrest en het hele BOX III verhaal. Voor eenieder die fiscaliteit minder interessant vindt dan ik en daarom de BOX III hype gemist heeft: in het verleden werd je BOX III vermogen op basis van een staffel fictief opgesplitst in beleggingen, spaargelden en schulden. Over deze verdeling werd een fictief rendement berekend (iedere soort zijn eigen percentage) en over dit rendement betaalde je belasting. Op 24 december 2021 heeft de Hoge Raad uitgesproken dat deze manier van heffing in strijd is met het Unierecht en dat er rechtsherstel dient plaats te vinden. Inmiddels is Mariah Carey alweer helemaal ontdooid en zijn we dus bijna een jaar verder, maar wat is eigenlijk de huidige stand van zaken?

Inmiddels is er een soort 'noodoplossing' geboden door de wetgever, in de vorm van de fiscale spaarvariant. Dit houdt in dat er nog altijd gerekend wordt met een fictief rendement, maar dat hiervoor de werkelijke verdeling tussen spaargeld, beleggingen en schulden moet worden aangehouden. Heb jij zelf veel beleggingen in BOX III, dan kan het dus maar zo zijn dat de oude, onrechtmatige variant voor jou eigenlijk gunstiger uitpakte. Maak je niet druk, over voorgaande jaren vindt geen correctie plaats als dit het geval is.

Op de oude regeling is massaal bezwaar gemaakt. Deze bezwaren hebben uiteindelijk geleid tot het arrest van 24 december. De vraag rijst nu of niet

bezwaarmakers ook in aanmerking komen voor compensatie. Het kabinet heeft hierop negatief geantwoord, echter bestaat er een hele kleine kans dat niet bezwaarmakers toch gecompenseerd worden. Het is hiervoor echter nodig een individueel verzoek tot ambtshalve vermindering in te dienen. Dit kan tot 5 jaar terug, als je dit nog voor jaareinde doet kan een dergelijk verzoek dus nog worden ingediend voor 2017. Niet ieder accountants- of belastingadvieskantoor pakt dit automatisch op voor al haar cliënten, omdat dit in veel gevallen dus ook ongunstig kan uitpakken en de meeste juristen en fiscalisten erg sceptisch zijn over de slagingskansen hiervan. Neem daarom zelf even contact op met je accountant of

belastingadviseur als je hier meer over wilt weten. Met deze column neem ik een klein risico, er wordt namelijk aan alle kanten vergaderd over deze kwestie en er zijn voortdurend nieuwe updates. Het zou dus zo maar kunnen dat dit stuk alweer geda-teerd is op het moment dat dit gepubliceerd wordt. Wil je zeker weten dat je op de hoogte bent van de laatste stand van zaken, of zou je graag eens willen sparren over wat het kerstarrest voor jou betekent? Neem dan gerust contact op met mij of één van mijn collega's, of kom eens een kop koffie drinken bij ons op kantoor.

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



PROFIELTAFELS PLATFORM TECHNIEK: JONGEREN  
HELPEN BIJ HET KIEZEN VOOR TECHNIEK!



Mark van de Bunte (Wethouder gemeente Nunspeet) en Jens de Craen (nieuwe voorzitter Platform Techniek) tekenen bij Hellebrekers in Nunspeet voor samenwerking

# TOEKOMST VOL TECHNIEK





Edwin Blok (inmiddels voormalig voorzitter Platform Techniek) en Ton Laarman (SOMA College) tekenen bij AWL in Harderwijk voor samenwerking

Al jarenlang is Platform Techniek Noordwest-Veluwe de verbindende schakel tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven in de regio Noordwest-Veluwe en Randmeren. Met de komst van Techniekpact en Sterk Techniekonderwijs (STO) is er vanuit de overheid een flinke impuls gegeven aan techniekonderwijs. En dat wordt gemerkt! Mede door de inmiddels bekende '7 Werelden van Techniek' ontstaat een breed technisch aanbod waarin elke jongere zich kan herkennen. Platform Techniek helpt jongeren bij het kiezen voor techniek. Want: techniek is overal!

Voor veel jongeren is het lastig een beeld te krijgen van hun toekomstige baan. En dat is precies waar Platform Techniek die jongeren bij helpt: door stages, bedrijfsbezoeken, experiences, een kunstwedstrijd vol techniek en een ontdekkersfestival. Maar bovenal door een eerlijk beeld van techniek te schetsen. Want: techniek is prachtig en innovatief. Platform Techniek start daarom met zes profieltafels waarin jongeren bij hun keuzeproces richting beroepsonderwijs geholpen worden. Een profieltafel bestaat uit mensen uit het bedrijfsleven, uit het beroepsonderwijs en waar dat kan, regionale gemeenten. En niet te vergeten: leerlingen en/of studenten. Alles met het doel om een goed beeld te schetsen. Want: techniek is prachtig en innovatief.

De volgende profieltafels zijn van start gegaan: Installatietechniek en Metaal & Mechatronica. Op de rol voor dit jaar staat: Bouw & Infra - Wonen & Interieur. De andere drie tafels die volgen zijn: Motorentechniek, Mediavormgeving & ICT en Transport & Logistiek.

**Profieltafel Installatietechniek** is in de regio een belangrijke groep. Wie herkent zich niet in de enorme uitdagingen waar wij als land voor staan? Juist

jongeren zijn zich daarvan bewust; de energietransitie, warmtepompen, duurzame installaties, etc. Wie maakt de installaties compleet en werkend en wie houdt ze aan de praat? Hoe ziet jouw huis er uit wanneer je alle mogelijke technische installaties weglaat? De profieltafel bestaat uit: De Techniek Academie Harderwijk, Nuborgh College Elburg, Hellebrekers Nunspeet, Vestengroep Ermelo, IW Nederland en gemeente Nunspeet. De overeenkomst tussen de gemeente Nunspeet en Platform Techniek werd getekend en dat stemt tot veel vertrouwen in een mooie samenwerking. Leerlingen en/of studenten van het basisonderwijs, voortgezet onderwijs en beroepsonderwijs zullen meegenomen worden in de ontwikkelprocessen. We willen weten wat er bij hen leeft en hoe zij tot keuzes komen.

**Profieltafel Metaal & Mechatronica** bestaat uit: Hittech Gieterij Nunspeet, TechConnections Harderwijk, Machinefabriek Elburg, Qimarox Harderwijk, De Techniek Academie Harderwijk en Nuborgh College Elburg. Hier is nog geen gemeente aangesloten. De arbeidsmarkt is echt hard op zoek naar mensen die enthousiast zijn over deze techniektak. Leerlingen en/of studenten zijn welkom om mee te denken en mee te praten in deze profieltafel!

**Profieltafel Bouw & Infra, wonen en interieur** is de derde tafel waarmee wordt gestart. Wat een prachtige mbo opleider in de bouw & infra hebben we in onze regio; het SOMA College. Ook zij tekenden de overeenkomst met Platform Techniek. En daarmee is deze beroepsonderwijsinstelling deelgenoot van de mooie branche die techniek heet. We kunnen immers niet zonder infrastructuur. Juist in deze tijd van toename van woning- en wegenbouw, maar ook in het onderhoud, kunnen wij de samenwerking met Bouw & Infra niet missen. Aan de profieltafel wordt gewerkt; de wens is ook hier naar een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van de hele regio.

**Jens de Craen volgt voorzitter Edwin Blok op**

In de afgelopen maand is afscheid genomen van Edwin Blok van het Morgen College als één van de voorzitters van het bestuur van Platform Techniek. Zijn plaats is inmiddels ingenomen door Jens de Craen, directeur van Landstede MBO Harderwijk. De ingeslagen weg waarin Edwin een prachtige rol mocht hebben, zal voortgezet worden door Jens. De toekomst blijft tenslotte vol techniek! Meer info is op te vragen bij Elly den Harder, procesbegeleider Techniekpact: [elly@platform-techniek.nl](mailto:elly@platform-techniek.nl).

PLATFORM TECHNIEK NOORDWESTVELUWE

06-13088679

[INFO@PLATFORM-TECHNIEK.NL](mailto:INFO@PLATFORM-TECHNIEK.NL)

[WWW.PLATFORM-TECHNIEK.NL](http://WWW.PLATFORM-TECHNIEK.NL)



# VRIJHEID, PLEZIER EN VERBETERING DOOR VERANDERING

Optimalisatie van de bedrijfsvoering, minder drukke werkdagen, een fijne sfeer met als resultaat dat het bedrijf beter gaat draaien. Iedere ondernemer wenst dit wel en vraagt zich weleens af hoe ze dit bereiken. Zij kunnen geholpen worden door iemand die meedenkt, meekijkt en kritisch, maar respectvol kan spiegelen.

**HARDERWIJK** - Met zijn organisatieadviesbureau Famis begeleidt, adviseert en coacht Frans Wakelkamp ondernemers om deze doelstellingen te verwezenlijken.

De Harderwijker is dynamisch, flexibel en eigentijds. "Ik ben op de hoogte van actuele zaken en heb onderscheidend vermogen door balans te vinden tussen het persoonlijke aspect van de ondernemer en zijn bedrijfsvoering in de volle breedte."

Famis biedt bedrijfsadvies, bedrijfswaarderingen en aan- en verkoopbegeleiding van bedrijven. Persoonlijk, onafhankelijk en vertrouwd.

"Als er meer in zit dan er uit komt, als je de teamsfeer wilt verbeteren, of als je als ondernemer 24/7 bezig bent met het blussen van brandjes, dan kan bedrijfsadvies je op weg helpen."

Een onafhankelijke waardering is niet alleen van belang bij aan- of verkoop van het bedrijf, maar ook bij scheiding of overlijden van de ondernemer. De verkoop van je bedrijf is net als bij een huis een emotioneel proces. Je neemt afscheid van iets dierbaars. Ik kan op een neutrale wijze het verkoopproces in goede banen leiden, zodat een optimale waarde voor de opdrachtgever wordt bereikt."

"Bedrijfsadvies geef ik veelal in het bedrijf, variërend van wekelijks of tweewekelijks, twee tot drie uren per sessie. De waarderingen en de aan- en verkoopbegeleiding willen nog wel eens zeer vertrouwelijk binnen mijn kantoor gebeuren, omdat ondernemers er doorgaans niet mee te koop lopen dat hun bedrijf te koop is, want dat kan onrust geven bij het personeel."

"Waar ik veel plezier aan beleef is het steeds inspelen op de haalbaarheid en de realiteit van de bedrijfsvoering. Ik geniet van de ondernemer die beter in zijn vel komt te zitten, daadwerkelijk merkt dat de sfeer in zijn team verbetert, met als gevolg dat de productiviteit en het resultaat van de onderneming verbeteren. Het is gaaf dat je dit binnen enkele maanden ziet gebeuren."

"In een vrijblijvend kennismakingsgesprek bespreek ik graag op welke manieren ik voor jou en je onderneming van waarde kan zijn. Op je bedrijf, of op mijn kantoor in Harderwijk."

Frans Wakelkamp

**FAMIS IS PERSOONLIJK,  
ONAFHANKELIJK EN  
VERTROUWD**



Frans Wakelkamp (rechts) in gesprek met klant Marnix Caan.

FAMIS

085-0074045

FRANS@FAMIS-ADVIES.NL

WWW.FAMIS-ADVIES.NL





# KOLMER KOMT NAAR HARDERWIJK



(vlnr) Jerry Spanhaak, Martijn Stoffelsen en Jaco Zegers op de bouwplaats bij het storten van het laad- en losdock

Het graafwerk is verricht, de fundering is gestort en de boringen zijn gedaan. Er wordt volop gebouwd aan het nieuwe pand van Kolmer Elektromotoren op Lorentz III. De oplevering en verhuizing van Putten naar Harderwijk staan gepland voor oktober volgend jaar. Eind 2023 wordt tegelijk met de opening ook het 40-jarig jubileum gevierd.

Martijn Stoffelsen

## ELEKTROMOTOREN MET MEERWAARDE DOOR SPEED, SPECIALS EN SERVICE

**PUTTEN/HARDERWIJK** - De bouw werd op 9 september symbolisch door het personeel en partners in gang gezet met blauwe Kolmer schepjes, als start van een gezamenlijk avontuur. Momenteel wordt het grondwerk voor de warmtepomp gedaan; zeven warmtebronnen gaan de koeling en de warmte reguleren. "Want Kolmer wil heel graag een duurzaam pand", vertelt Martijn Stoffelsen, sinds 2019 algemeen directeur en mede-eigenaar, samen met Jaco Zegers en Jerry Spanhaak, die de technische verkoop leiden. "Kolmer is in 1983 klein begonnen aan de Industrieweg en steeds is het pand een stukje uitgebreid. Verder groeien op deze locatie kan niet. We zijn acht jaar bezig geweest met een nieuwe locatie in Putten, maar daar is geen ruimte. We wilden in de regio blijven en de gemeente Harderwijk bood op Lorentz III een goede mogelijkheid. We gaan hier van vijf naar tien meter de hoogte in. Door meer vierkante meters kunnen we meer voorraad bergen, maar ook

efficiënter en sneller elektromotoren modificeren en leveren."

Elektromotoren worden toegepast voor allerlei soorten industriële aandrijving: denk hierbij aan scheepvaart, pompen, ventilatoren en machinebouw. "Wij leveren voornamelijk binnen Nederland, maar onze motoren vind je over de hele wereld terug. Van baggerschip tot skilift, eigenlijk overal waar gekozen wordt voor een elektrische aandrijving kunnen wij de juiste motor leveren."

Kolmer brengt als leverancier van elektromotoren 16.000 motoren mee naar Harderwijk. Het nieuwe magazijn ligt straks vol met allerlei soorten energiezuinige elektromotoren. "Doordat er veel op voorraad ligt, kunnen we snel schakelen en stilstand bij de klant voorkomen. Kolmer levert motoren met meerwaarde door te werken vanuit drie uitgangspunten: Speed, Specials en Service. We kopen onze motoren

wereldwijd in. Een groot deel hiervan wordt specifiek naar wens van de klant aangepast. Heeft de klant een probleem of vraagstuk, dan zoekt onze afdeling engineering de beste oplossing. Wij leveren en modificeren elektromotoren als specifieke oplossing in de uitvoering en kleur zoals de klant het wil. Deze ombouw doen wij in onze eigen werkplaats, maar we kunnen ook maatwerkproducten in grote series laten maken." Veel bedrijven stappen vanuit milieuoverweging over van hydrauliek naar elektrische aandrijving en Stoffelsen ziet door de groeikansen de toekomst voor Kolmer Elektromotoren rooskleurig tegemoet. "Elektrificatie is de toekomst en wij denken daar graag in mee."

KOLMER ELEKTROMOTOREN  
INDUSTRIEWEG 16 PUTTEN  
0341-369696  
[WWW.KOLMER.NL](http://WWW.KOLMER.NL)



# LEREN INFORMEREN, TRAINEN & VERBINDEN

HIERONDER VINDT U DE OPLEIDINGEN,  
TRAININGEN EN WEBINARS DIE  
ER GEGEVEN WORDEN DOOR DE  
BEDRIJVEN IN UW REGIO.

## RESERVERINGSKALENDER

### LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

#### BEDRIJFSHULPVERLENER (BHV)

Wil jij bijdragen aan het welzijn van je collega's en/of medewerkers en de veiligheid binnen je organisatie door bedrijfshulpverlener te worden? Doe dan de eendaagse praktijktraining Bedrijfshulpverlener (BHV).  
Zo voldoe je als werkgever meteen aan je wettelijke zorgplicht.

Locatie: **verschillende locaties, ook in company mogelijk**  
Wanneer: **check onze reserveringskalender,**  
**mail [kidijkstra@landstede.nl](mailto:kidijkstra@landstede.nl)**  
Kosten: **€ 250,- incl. e-learning en lunch**  
Info: **088 - 850 79 71**



## RESERVERINGSKALENDER

### LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

#### TRAINING OMGAAN MET AGRESSIE

Steeds vaker krijgen bepaalde beroepsgroepen en individuen te maken met agressie. Wat is nou eigenlijk agressie? Waar komt het vandaan? Hoe herken ik het? Hoe kan ik er mee om gaan? Hoe gaan wij ermee om? Hoe zorgen we er voor dat mensen hierdoor niet beschadigen? Je voelt je sterker na deze training van 1 dag.

Locatie: **verschillende locaties, ook in company mogelijk**  
Wanneer: **mail naar [kidijkstra@landstede.nl](mailto:kidijkstra@landstede.nl) voor de reserveringskalender**  
Kosten: **€ 180,- p.p. bij 6 deelnemers**  
Info: **088 - 850 79 71**



## VANAF 16 FEBRUARI

### LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

#### BASISTRAINING EHBO

Wat moet je doen als iemand zich in zijn vinger snijdt? Of zich bij het uitstappen uit de bus verstart? Kom je in actie wanneer iemand in de rij bij de kassa in elkaar zakt? Na de 3-daagse basistraining EHBO van Het Oranje Kruis voel je je zeker in dergelijke situaties.

Locatie: **verschillende locaties, ook in company mogelijk**  
Wanneer: **vanaf 16 februari, check onze reserveringskalender,**  
**mail [kidijkstra@landstede.nl](mailto:kidijkstra@landstede.nl)**  
Kosten: **€ 380,- incl. examen en lunch**  
Info: **088 - 850 79 71**



## MAART 2023

### LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

#### LEIDINGGEVEN (AFDELING/PROJECT)

Ga of wil jij leidinggeven in jouw (toekomstige) baan? Dan is deze opleiding echt iets voor jou. Het maakt niet uit in welk vakgebied je zit: van commercie, winkel, zorg, bouw, callcenter, uitzendbranche tot techniek: jij leert hier hoe je mensen aanstuurt en zorgt dat ze optimaal samenwerken.

Locatie: **Zwolle of in company**  
Wanneer: **maart 2023**  
Kosten: **€ 2.195,- p.p.**  
Info: **088 - 850 79 71**



## OPLEIDING UITGELICHT:

# WAARDEER JE TOPPERS MET EEN DIPLOMA

Elke organisatie wil enthousiaste, betrokken medewerkers en een leuke werksfeer, waarin ook nog eens efficiënt en veilig gewerkt wordt. Op die manier haal je goede resultaten en hebben projecten meer kans van slagen. Om dit te kunnen bereiken is het belangrijk dat er op de juiste manier leiding wordt gegeven. Ieder bedrijf heeft er wel een paar rondlopen. Toppers die het team bij elkaar houden, vraagbaak zijn voor collega's en zijn of haar verantwoordelijkheid pakken. Lang niet altijd zijn ze 'manager'. Sterker nog, meestal niet. Maar ze zijn van onschatbare waarde voor de organisatie. Meestal worden leidinggevende taken naast het 'gewone' werk uitgevoerd.

Daarmee ligt onzichtbaarheid op de loer. Het is zaak om deze medewerkers te boeien en te binden aan je bedrijf. Hoe? Uit onderzoek blijkt dat de mogelijkheid voor persoonlijke groei hoger scoort dan een bonus. Waardeer en erken talent door hen de mogelijkheid te bieden deze competenties om te zetten in een certificaat of diploma. Training geeft je handvatten hoe je mensen instrueert, motiveert, coacht en hen vanuit voorbeeldgedrag stimuleert om het beste uit zichzelf te halen. Een duurzaam cadeau dat in de toekomst alleen maar meer waard wordt. Meer weten? Robert Aalders ([raalders@landstede.nl](mailto:raalders@landstede.nl)) vertelt je graag meer.



LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

[INFO@GROEIOPLEIDINGEN.NL](mailto:INFO@GROEIOPLEIDINGEN.NL)

088 850 7971

[WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL](http://WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL)



# WEES EEN HELD

Laten we het eens over veiligheid hebben. Vuur, bloed, omgaan met agressie, je senang voelen binnen je team... Veiligheid is een breed begrip. Goed werkgeverschap betekent dat je hier aandacht aan geeft. Ondernemers met personeel willen vooral dat hun medewerkers klaarstaan bij calamiteiten en incidenten. Maar daar moeten ze dan wel de handvatten voor bieden. En natuurlijk, werkgevers hebben hiertoe een zorgplicht. Dat is zo. Maar vlak je eigen verantwoordelijkheid niet uit. (Arbeids)veiligheid begint bij jou.

Het zal niet zo'n vaart lopen, dat is over het algemeen het idee over veiligheid. Toch toont onderzoek van de Arbeidsinspectie een stijgend aantal arbeidsongevallen aan. Met name kleine bedrijven van minder dan tien werknemers zijn kwetsbaar. Denk maar eens na over de kansen dat je iets overkomt als kleine MKB'er of ZZP'er. Niet meteen gaan doemdenken; er zal niet snel een ontplofing met gevaarlijke stoffen in jouw kantoor plaatsvinden. Maar een flinke snede in je hand terwijl je in de pauze alleen maar die lekkere sinaasappel soldaat wilde maken... dat kan flink bloeden. Of je collega verslikt zich als een rechtgeaarde Sneeuwitje in een stuk appel. Dat is bepaald geen sprookje. Wat kan je dan doen? Je komt in ieder geval in actie om iemand te helpen. Dat geeft voldoening en een goed gevoel. Wie wil er nu geen 'held' zijn?

Bij onze Veiligheidsacademie NWV in Harderwijk kunnen ondernemers en particulieren terecht voor trainingen en workshops op het gebied van veiligheid. 'Veiligheid is vooral een kwestie van risico bewustzijn. Je moet weten wat de potentieel gevaarlijke situaties zijn en wat je moet doen als het

fout gaat. Een jaarlijkse training helpt je daarbij, want herhaling is belangrijk. Juist omdat onveilige situaties niet dagelijks voorkomen', vertelt Robert Aalders, opleidingsadviseur bij de Veiligheidsacademie. 'Realistische situaties kan je oefenen in de praktijk, maar ook met virtual reality. We zijn hiervoor compleet uitgerust. En omdat we ieder jaar onze eigen 700 onderwijscollega's opleiden, kunnen medewerkers uit het regionale bedrijfsleven heel gemakkelijk bij ons aansluiten.'

Wie op 17 november bij het vierde GroeiCafé op deze locatie is geweest, weet waar Robert het over heeft. De Veiligheidsacademie NWV is by far de meest stoere leslocatie in de regio. Het voormalige kazernecomplex ademt actie en discipline uit. Er is een klimtoren, vaardigheidsbaan (we stormen nooit), VRcade, praktijkstraat met (nep)kroeg, pinautomaat, studentenhuus en winkel, zorg- mobiliteits- en sportfaciliteiten. Niet voor watjes, wel voor helden. En dat zijn we in ons hart allemaal. Dus welkom!

Veiligheidsacademie, Mecklenburglaan 3, Harderwijk  
[www.veiligheidsacademienwv.nl](http://www.veiligheidsacademienwv.nl)



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ  
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT  
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO  
MIDDEN NEDERLAND







Buiten vuur, binnen bloed. De spannende netwerkbijeenkomst Veiligheid op de werkvloer bij de Veiligheidsacademie Noordwest Veluwe liet in verschillende levensechte situaties zien hoe je veilig handelt. De circa 80 ondernemers zagen o.a. de nieuwste ontwikkelingen op onderwijsgebied.

# VEILIGHEID OP DE WERKVLOER BEGINT BIJ JEZELF



**HARDERWIJK** - Landstede Groei Opleidingen zet in op een leven lang ontwikkelen en heeft hiervoor een breed aanbod opleidingen en trainingen voor het bedrijfsleven, waaronder zorg, techniek en taal. Tijdens dit Groeicafé werd de Veiligheidsacademie Noordwest Veluwe uitgelicht. Dagelijks worden hier zeshonderd mbo-studenten klaargestoomd voor het veiligheidsdomein. Ook worden hier instellingen en bedrijven opgeleid met een breed scala aan veiligheidstrainingen, waaronder Bedrijfshulpverlening (BHV). Opleidingsadviseur Annemieke Woltjes: "We werken veel samen met partners die landelijke certificering verzorgen, zoals het Nederlands Instituut Bedrijfshulpverlening (NIBHV)." Robert Aalders, accountmanager van de Veilig-





heidsacademie, gaf aan dat hij zich veilig voelt als onveilige situaties onder controle zijn. Door dit te laten zien en trainingen aan te bieden wil Landstede ondernemers en hun medewerkers bewust maken van een veilige werkomgeving.

Die situaties kwamen in een carroussel voorbij. Zo werd een benzinebrand geblust met een CO2-blusser. Door het koude blusmiddel werd het vuur letterlijk bevroren.

Binnen had een man zich met een aardappelschilmesje gesneden en het 'bloed' stroomde uit zijn pols. Hij werd goed geholpen en kreeg een drukverband gelegd door één van de deelnemers, geholpen door een EHBO-instructeur.

Het volgende scenario was een rollenspel voor een agressietraining. Een persoon kwam een dag voor hij

op vakantie ging in het gemeentehuis zijn rijbewijs ophalen, maar dit rijbewijs bleek niet aanwezig. Dit leidde tot verbale agressie richting de baliemedewerkster. De-escaleren door samenwerking was de boodschap van de trainer.

Bijzonder was ook de demo Virtual Reality. Door met een VR-bril op over een plank te lopen, waande je je in een lift op grote hoogte. Bij het opengaan van de liftdeuren zag de deelnemer de afgrond onder zich en werd het lopen over de plank een spannend avontuur. VR wordt toegepast in het onderwijs, om de nieuwe generatie uit te dagen die opgroeit in een digitale wereld. Bij de klimtoren ging het om teambuilding. Veilig klimmen draait om goede samenwerking, grenzen aangeven en vertrouwen hebben in elkaar.

STAD IN BEDRIJF  
CORINNE DIKKERBOOM  
06-51265794  
INFO@STADINBEDRIJF.NL



# STAD IN BEDRIJF

## ONZE LEDEN:









wij wensen iedereen

# STRALENDE FEESTDAGEN

2022 was een jaar vol bijzondere bedrijvigheid 🤗!  
Iedereen bedankt voor het delen 🙏 van jullie inspirerende  
ondernemersverhalen, *keep on sharing* in 2023 🥰!

**STAR<sub>IN</sub> BEDRIJF**