

STAD_{IN} BEDRIJF

SPECIALE UITGAVE ISM VELUWE PORTAAL



UITGAVE MAART 2023 JAARGANG 26 EDITIE 2

5

De kracht van samenwerken
op de arbeidsmarkt

Vind je werk-
nemer in de regio

p.15

MAATWERK VOOR
ELKE BRANCHE

p.23

ARBEIDS- MARKT EN WERK- GEVERS

STERK IN DE REGIO

HARDERWIJK – Staatvandiens is een landelijke organisatie voor talentontwikkeling, loopbaan-, van werk naar werk en re-integratiebegeleiding. Vanuit de vestiging Harderwijk wordt de regio Noordwest Veluwe en Flevoland bediend.

Harderwijk richt zich met name op re-integratie van mensen die langdurig ziek zijn en begeleiding van werk naar werk (2e spoor) of outplacement, in alle sectoren van de arbeidsmarkt. "Bij re-integratie kun je onderscheid maken tussen mensen met en zonder werkgever. Deze laatste groep wordt bij ons aangemeld door het UWV; dit zijn mensen die in de Ziektewet, WIA en soms de WW zitten. Vanuit een positieve benadering kijken wij met kandidaten vooral naar wat nog wél mogelijk is", vertelt senior loopbaanconsultant José Maas. "Belangrijk daarbij is één op één begeleiding. We onderzoeken samen wat iemand nodig heeft, ieder traject is maatwerk.



José Maas (links) en Erica Schrikker kennen de arbeidsmarkt in de regio goed

Wij hebben ieder een eigen kantoor waar wij onze kandidaten ontvangen", aldus loopbaanconsultant Erica Schrikker. Beiden komen uit Harderwijk en kennen de arbeidsmarkt in de regio goed. José: "Ook hebben we een groot netwerk. Zo vinden we voor mensen in een traject vaak eerst een werkervaringsplaats, voor ze uitstromen naar een betaalde baan. Wij weten welke organisaties daarvoor open staan." Met hun vakkennis ondersteunen ze kandidaten

waar nodig, waarbij deze zoveel mogelijk zelf de regio houden. "Samen maken we er werk van."

STAATVANDIENST
SELHORSTWEG 1 HARDERWIJK
0570-624899
WWW.STAATVANDIENST.NL



Jullie uitje in de juiste handen

Adventure Veluwe is dé specialist van de Veluwe voor onvergetelijke uitjes en evenementen in de regio Harderwijk – Apeldoorn. Met bijna 25 jaar ervaring hebben wij voor elk personeelsuitje, teamuitje, groepsuitje, vrijgezellenfeest, kinderfeestje of familiedag een geschikt programma op de prachtige Veluwe.



ADVENTURE
VELUWE

T: 0341-441175 - www.adventureveluwe.nl

Je kunt een vis nu eenmaal niet leren klimmen

Deze uitgave staat geheel in het teken van arbeidsmarkt & werkgevers. Deze keer in samenwerking met Ingeborg Lups-Dijkema van Veluwe Portaal. Wat leuk om te doen en wat kan je dan ook weer veel van elkaar leren.

Veluwe Portaal ontplooit op basis van de vraag van werkgevers diverse arbeidsmarktprojecten en -activiteiten in de regio. Het is een netwerk zonder commercieel belang met als doel vakmensen in de regio te houden. Dit resulteert in (financiële) voordelen op gebied van arbeidsmobiliteit, duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarktprojecten en – subsidies.

Tijdens het vervaardigen van dit magazine merkte ik dat echt iedere HR medewerker het behoorlijk druk heeft met het belangrijkste kapitaal in de organisatie. HR is méér dan de optelsom van contracten, gespreksverslagen en loonstrookjes. Adequaat HR-management vraagt om structurele aandacht voor de medewerkers. Voor hun talenten, potentie, verzuim en welzijn. Inclusief de administratieve en juridische aspecten van de arbeidsrelatie.

In dit magazine komen interessante bedrijven aan het woord die allemaal op zoek zijn naar personeel. Ze willen de nieuwe werknemer graag helpen bij hun (persoonlijke) ontwikkeling in een toffe job. Ook bedrijven die helpen bij het welzijn van een ieder op de werkvloer vertellen hun verhaal. Je kunt een vis nu eenmaal niet leren klimmen.

Misschien is uw organisatie te klein om een HR-specialist in dienst te nemen. Misschien kiest u liever voor outsourcing, zodat u uw organisatie flexibel houdt. Misschien combineert u interne capaciteit graag met extern specialisme. Wat de uitdaging ook is op HR-vlak, Veluwe Portaal weet de weg. Ook benieuwd wat ze voor u kunnen doen?

Veel Leesplezier!

Corinne



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorhuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Erwin Winkelman, Peter Sitsen,
Henk Merjenburgh, Antoinet Tichelaar

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf

Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk

www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

4 april: POUW exclusive

28 juni: HARDERWOLD golf & events

21 september: Najaarsevent

11 december: Eindejaarsborrel



HET IS BIJ ONS ÉCHT U VRAAGT EN WIJ DRAAIEN

Ledder Metaaltechniek in Harderwijk is al bijna 50 jaar actief als toeleverancier in de metaaltechniek en gespecialiseerd in CNC-draaien, -frezen en lassen. “De nadruk ligt hierbij vooral op groot werk”, zegt Koen Dekker, algemeen directeur van Ledder Metaaltechniek.



Koen Dekker (l) en Rob Ledder: “We zijn continue op zoek naar mensen die mee willen groeien met het bedrijf.”

HARDERWIJK - “Wij zijn sterk in het lassen van grote onderdelen voor de machine- en apparatenbouw, die wij vervolgens op onze grote machines bewerken. Maar ook producten van kleinere afmetingen worden gelast en op maat bewerkt voor onze klanten. Er wordt diverse staalkwaliteiten, gietstukken en kunststoffen verwerkt.”

Ledder Metaaltechniek is toeleverancier van metalen producten. “Wij maken deze op basis van specificaties van de klant”, vertelt Koen Dekker. Dat kan van alles zijn. Zo maken we onderdelen voor de luxe jachtbouw, maar ook voor de voedingsindustrie, transport, landbouw, off-shore, bouwkransen en veel meer.”

Daarbij werkt Ledder vooral in kleine series of enkelstuks. “Het is echt ‘u vraagt, wij draaien’”, legt Dekker uit. “We werken heel specialistisch en richten ons met name op grote, speciale onderdelen. Daarnaast hebben we terugkerend werk, maar geen hele grote series. Dat maakt het werk hier heel divers en dat is voor iedereen leuk.”

Koen Dekker

**WE ZIJN VOLOP
IN ONTWIKKELING
EN ZOEKEN DAAR
MENSEN BIJ**

Naast het verspanen (CNC-draaien en -frezen) heeft Ledder een lasafdeling voor speciale producten. Op moment van schrijven ligt daar een chassis voor een bouwkraan. “Een prototype voor een klant waarvan we allebei natuurlijk hopen dat het aanslaat”, lacht Dekker. “Maar dat kunnen we dus. We bouwen alles op maat van de klant.”

De mensen die bij Ledder werken zijn metaalbewerkers. “Wie een foto ziet van een metaalbewerker, ziet altijd iemand met een slijptol en een hoop vonken. Een spectaculair beeld, maar niet helemaal zoals het tegenwoordig gaat”, stelt Dekker. “Bij Ledder is er sprake van een modern machinepark en wordt

alleen maar met CNC-machines gewerkt. Deze moet je kunnen programmeren, waarna de machine dit programma uitvoert.”

Ledder Metaaltechniek is een familiebedrijf, dat dit jaar vijftig jaar bestaat. “Het is een mooi stabiel en gezond familiebedrijf dat nog steeds gerund wordt door familieleden.

“Het bedrijf is flink gegroeid en groeit nog steeds. Er staan jonge mensen aan het roer, Rob Ledder is de jongste van de familie en nu technisch directeur. Mensen die iedere dag op zoek zijn naar verbeteringen en alles beter willen doen. Er worden continue investeringen gedaan die gericht zijn op techniek, personeel, kwaliteit en verdere groei. Daar zoeken we ook regelmatig mensen bij. Je hoeft niet per se een opleiding in metaal te hebben. Technisch inzicht is eigenlijk al genoeg, we leiden ook mensen zelf op.”

LEDDE METAALTECHNIEK
ZEPPELINSTRAAT 5, HARDERWIJK
0341-551672
WWW.LEDDERMETAALTECHNIEK.NL



DE KRACHT VAN SAMENWERKEN OP DE ARBEIDSMARKT



JOUKJE HOEKERT (LINKS) IS HR-KENNISPARTNER,

INGEBORG LUPS-DIJKEMA IS MANAGER VAN

VELUWE PORTAAL

Stichting Veluwe Portaal, opgericht in 2009 vanuit de werkgevers, VNO-NCW en gemeente Harderwijk, is een HR-netwerk van en voor werkgevers en HR-Professionals. Een onafhankelijk en ondersteunend netwerk zonder commercieel belang met als doel vakmensen in de regio houden. Per 1 maart 2023 bestaat het netwerk uit meer dan 140 deelnemers. Daarmee vertegenwoordigt ze meer dan 25.000 werknemers op de Veluwe, Zeewolde en Nijkerk.

Het team bestaat uit manager Ingeborg Lups-Dijkema, backoffice en communicatiemedewerker Jenny de Jong en HR-kennispartner Joukje Hoekert. Jaco Hooijer is per 1 januari 2023 de nieuwe voorzitter van het bestuur, waarin de verschillende branches van het netwerk vertegenwoordigd zijn. De raad van toezicht bestaat uit vertegenwoordigers van de drie O's: ondernemers, onderwijs en overheid.

“Door continu onderlinge verbindingen te maken vormen wij een netwerk voor arbeidsmarkt-vraagstukken”, aldus Ingeborg, die vanaf de start betrokken is. “Onze topprioriteit is arbeidsmobiliteit, momenteel vooral de vraag naar nieuwe medewerkers. Daarnaast richten wij ons op HR-vragen, inclusief *benchmarking*. Werkgevers of HR-professionals die bepaalde HR-kennis niet in huis hebben, stellen actief hun vragen binnen het netwerk en krijgen een antwoord uit de praktijk inclusief tips, valkuilen en ervaringen.” Ook de Portaal Professionals van Veluwe Portaal, Windesheim, Landstede Groei Opleidingen, Saxion Fast Forward, OMVR Advocaten, Perspectief

Groep, Concerned/MBM en Staatsvriendendienst worden hiervoor ingezet.

Het derde thema is duurzame inzetbaarheid van medewerkers bijvoorbeeld bij ziekte (tweede spoor trajecten) en (tijdelijke) boventalligheid. “Wanneer bijvoorbeeld huidige functies worden geautomatiseerd of wegbezuinigd, kunnen wij deze mensen in de regio houden door hen te ondersteunen om van werk naar werk te gaan of om hen te laten bijscholen.”

Het vierde speerpunt is arbeidsmarktprojecten & -subsidies. Veluwe Portaal initieert zelf een arbeidsmarktproject of voert een project uit op basis van de vraag, altijd in het belang van werkgevers. “We informeren onze deelnemers over actuele subsidies, zoals die van 25.000 euro van de provincie voor goed werkgeverschap. Die kennis bereikt de werkgever vaak niet en nu zijn er veel aanvragen vanuit de regio gedaan. Zo bespaar je als deelnemer meer geld dan dat het je kost.”

Tot slot deelt Veluwe Portaal kennis. Door onder meer het organiseren van HR-netwerkbijeenkomsten,

Young HR-professional events, ondernemerstafels, specifieke kennissessies en online matchtafels. Deelnemer worden van het netwerk kan al vanaf 300 euro per jaar en dan kun je van alle diensten kosteloos gebruik maken. “Wij zijn uniek in de regio door ons voornamelijk te richten op de werkgevers en hun werknemers. We zijn een actief netwerk waarbinnen alle HR-kennis aanwezig is en waarbij we continu schakelen tussen ondernemers, overheid en onderwijs om zo vakmensen in de regio te houden.”

Samenvattend ondersteunen wij in arbeidsmobiliteit, duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarktprojecten & subsidies, kennisdeling en HR-vragen. Interesse om ook deel te nemen? Neem dan contact op.

STICHTING VELUWE PORTAAL

06-23278981

INFO@VELUWEPORTAAL.NL

WWW.VELUWEPORTAAL.NL



HELP, EEN NIEUW PENSIOENAKKOORD, WAT NU?



Erik van Ramshorst: "Ontspan door tijdig te anticiperen op nieuwe pensioenregels."

NIJKERK - Vanaf 1 juli gaat het nieuwe pensioenakkoord in. Dit betekent dat werkgevers en werknemers aan de vooravond staan van een totaal nieuw pensioenstelsel.

Alle rekenparameters gaan veranderen en dat geeft impact voor de werkgever en zijn medewerkers. "Werkgever en werknemer moeten onderling goed bekijken hoeveel pensioen werd opgebouwd met het oude stelsel en hoeveel dit in het nieuwe stelsel is. Als een werknemer meer pensioen opbouwt, moet de werkgever meer pensioenpremie betalen. Als de werknemer minder pensioen opbouwt, moet de werkgever dit compenseren met meer salaris of hogere pensioenpremie. Uit berekeningen blijkt dat werkgevers tussen de 50-80% extra kosten kwijt

gaan zijn", weet Erik van Ramshorst, gecertificeerd pensioenadviseur en eigenaar van Reditus Advies in Nijkerk. Een regionaal pensioenadvieskantoor dat sinds 2018 met zes medewerkers gericht werkgevers helpt. "Het wordt er niet goedkoper op en de werkgever mag niet zomaar de knop van 'oud' naar 'nieuw' omzetten. Wij adviseren werkgevers met een eigen pensioenregeling al voor 1 juli keuzes te maken onder de huidige wetgeving en de pensioenregeling aan te passen, om zo de meerkosten van een hogere premie en compensatie tot een minimum te beperken, met behoud van pensioenopbouw van medewerkers. Wij helpen de werkgever bij het maken van keuzes door inzicht te geven en op de juiste manier te anticiperen op het overgangsrecht. We zoeken hierbij naar een win-win-oplossing."

REDITUS ADVIES

PAASBOSWEG 10 NIJKERK

088-7334887 / 06-29255145

WWW.REDITUSADVIES.NL/#VIDEO



SAXION FAST FORWARD

MET TRAINEESHIP TALENT AANTREKKEN VOOR DE REGIO

REGIO - Fast Forward is het traineeship gelieerd aan Hogeschool Saxion waar afgestudeerde hbo'ers en wo'ers deel van uitmaken. Momenteel volgen 65 trainees dit ontwikkelprogramma dat twee jaar duurt.

Zij gaan als volwaardig medewerker aan de slag bij bedrijven in en rondom de regio's Enschede, Deventer en Apeldoorn. Dat kan drie keer acht maanden zijn of twee keer een jaar. De werkgever betaalt naast het dienstverband een bijdrage aan Fast Forward voor de bemiddeling, voor de coaching en het ontwikkelprogramma.

"Het is een breed traineeship voor trainees met verschillende achtergronden. Wij kijken vooral naar

talenten, zoals ondernemend en communicatief vaardig zijn, staan voor innovatie, durf en lef", legt adviseur Annika Jacobs uit.

Belang voor bedrijven is het aantrekken en behoud van talent in de regio. "Bedrijven krijgen exposure doordat deze gedreven jonge professionals elkaar om de vrijdag zien bij de masterclasses in Apeldoorn. Ze kijken in meerdere keukens, doen in verschillende rollen kennis en ervaring op. Door coaching en inspirerende masterclasses voor persoonlijke en zakelijke ontwikkeling nemen ze een frisse blik mee. Dat maakt het voor werkgevers heel aantrekkelijk." Interesse in een traineeship? Neem dan contact op met Annika Jacobs.

SAXION FAST FORWARD

088-0196082

A.JACOBS@SAXION.NL

WWW.SAXION.NL/FASTFORWARD



Jonge professionals nemen een frisse blik mee



Krista Boots: "Gezonde voeding is voor iedereen belangrijk."

JE BENT WAT JE EET!

Vitaliteit is een 'hot topic' en krijgt meer en meer aandacht binnen de bedrijfsvoering. Niet zonder reden, immers is het bij uitstek 'de sleutel' tot het terugdringen van het ziekteverzuim. Plus: een vitale werknemer gaat blij naar het werk, voelt zich goed en is enthousiast richting klanten en collega's.

NIJKERK - Veel organisaties faciliteren wel lichamelijke beweging en sportactiviteiten op het gebied van leefstijl maar volgens Krista Boots van Vitaliteits Factory kun je als bedrijf op veel meer vlakken met leefstijl aan de slag. Uitgangspunt voor haar is in ieder geval gezonde voeding. Voeding is namelijk voor iedereen belangrijk: wat je opeet bepaalt hoeveel energie eruit komt.

Door middel van kook- en leefstijl workshops laat zij op een laagdrempelige én gezellige wijze ervaren hoe belangrijk gezonde voeding is en daarbij neemt ze ook vooroordelen weg over de smaak en het gebruik van gezonde ingrediënten. "Ik geef geen lezing, maar neem de medewerker mee de kookstudio in, op locatie of bij het bedrijf zelf. We gaan praktisch

met voeding aan de slag, zodat men leert dat het ook gemakkelijk kan en ook gewoon heel lekker is! Men leert etiketten lezen, krijgt kennis over de producten in de supermarkt en ik laat zien welke voeding energie geeft en welke energie kost."

In de ruim tien jaar dat Krista (kook)workshops geeft is inmiddels bewezen dat het voedingsgedrag hierdoor echt effectief veranderd wordt. Echter, soms is er (nog) een andere reden waardoor de balans in de vitaliteit van de medewerker er niet is. In dat geval werkt één op één coaching goed. Tijdens deze sessies wordt er een duurzame verandering teweeg gebracht waardoor de medewerker weer lekker in zijn vel komt te zitten en meer (werk)plezier ervaart. "Door als werkgever de vitaliteit van je werknemers serieus

te nemen en te faciliteren wordt er een drempel weggenomen en resulteert dit niet alleen in tevreden werknemers, maar ook in lager ziekteverzuim en meer werkplezier."

Als invulling van een vitaliteitsweek of een relatiedag zijn de (kook) workshops van Krista enorm geschikt. Een ontspannen activiteit, echter wel met inhoud. Deelnemers gaan naar huis met ervaring en kennis hoe gezonder te gaan eten. Voor wie gebruik wil maken van Krista's kennis en expertise is het goed om te weten dat al wat ze nodig heeft een ruimte is met elektriciteit en dat zij niet plaatsgebonden is. Graag laat ze jou als werkgever of werknemer haar unieke recept voor meer eigen regie, energie en werkplezier zelf ervaren!

KRISTA BOOTS – VITALITEITS FACTORY
INFO@VITALITEITSFACTORY.NL
[LINKEDIN](#)
WWW.VITALITEITSFACTORY.NL



UITDAGEND PRODUCTIEPROCES MET VEEL ROLLEN



Veel margarines, halvarines, spreads, bak & braad producten, frituurvetten en culinaire oliën die je in supermarkten tegenkomt, worden bij Vandemoortele in Zeewolde geproduceerd en verpakt.

Liselotte van Hilten

**AFHANKELIJK VAN JE
INTERESSE IS HIER VEEL
MOGELIJK**

ZEEWOLDE - Vandemoortele doet dit zowel voor merken, zoals Diamant, Gouda's Glorie en Reddy, als onder private label. De producten zijn voor consumenten, bakkerijen, catering en industriële verwerking.

In de moderne productieomgeving is behoorlijk veel geautomatiseerd. "In de fabriek worden producten voor je ogen bereid en vervolgens verspreid naar klanten. Je ziet dus letterlijk hoe margarine wordt gemaakt! Wat overigens een complex proces is. Als productiemedewerker bij Vandemoortele leer je de technische kneepjes van het vak. Je leert hier hoe je apparaten moet ombouwen en instellingen moet aanpassen voor het aanmaken van verschillende producten", vertelt HR-adviseur Liselotte van Hilten. In de productie werken momenteel circa 100 medewerkers, in verschillende rollen. "De instaprol is die van machinebediende, maar als je andere kwaliteiten in huis hebt, of we vinden iemand met de juiste ervaring, dan nemen wij diegene gelijk aan. Zo zijn we momenteel dringend op zoek naar (allround) monteurs en we hebben nu ook een logistiek medewerker in de dagdienst nodig. Als je het in je hebt, wordt er snel gekeken hoe je je takenpakket kunt uitbreiden en je intern kunt doorgroeien naar een andere rol, tot uiteindelijk mogelijk shiftleader." Bij binnenkomst is er een inwerkprogramma, aan-

gezien er ook veel verandert binnen het bedrijf en thema's als efficiëntie en duurzaamheid centraal staan. "De wensen en eisen die aan onze producten worden gesteld zijn hoog en wijzigen geregeld. Je wordt hierdoor continu uitgedaagd om mee te denken over procesverbeteringen.

Onze opleidingscoördinator monitort of alles op schema loopt en hoort rechtstreeks van medewerkers wat ze leuk vinden, waar ze tegenaan lopen, waar ze meer van willen of wat anders kan. Afhankelijk van je interesse is er veel mogelijk binnen Vandemoortele."

Op de productieafdeling wordt gewerkt in drie ploegdiensten: vroeg (6.30-14.45 uur), laat (14.30-22.45 uur) en 's nachts (22.30-6.45 uur). „We hebben goede arbeidsvoorwaarden en bieden ook Nederlandse taallessen aan voor medewerkers die zich nog niet comfortabel voelen om zich in de Nederlandse taal te uiten. Nu komt er een docent langs, maar we willen dit ook gaan doen met virtual reality brillen, zodat je door de fabriek loopt en woorden leert die in het proces belangrijk zijn. Uit oogpunt van veiligheid moet je de taal goed machtig zijn."

Van Hilten komt uit het bankwezen en is 9 januari bij Vandemoortele gestart. "Het is een professionele organisatie met korte lijntjes. Er wordt hard gewerkt, maar ook veel plezier gemaakt."

VANDEMOORTELE
HANDELSWEG 1 ZEEWOLDE

036-5229616

HR.ZEEWOLDE@VANDEMOORTELE.COM



Bij Vandemoortele wordt hard gewerkt, maar ook veel plezier gemaakt

ADVOCAAT ALS SPARRINGPARTNER

Met haar juridische expertise helpt OMVR Advocaten zowel werkgevers als werknemers. Minke Bouma: "Vanaf het aangaan van een arbeidsovereenkomst tot het beëindigen ervan en alles daartussen."



Minke Bouma en Frans van Oss: "OMVR Advocaten geeft kennissessies en seminars."

HARDERWIJK - Waar vroeger werkgevers en werknemers juridisch met name advies vroegen bij het beëindigen van een arbeidsovereenkomst, schuift dit moment nu naar voren. Werkgevers komen nu al bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een werknemer, signaleren Minke Bouma en Frans van Oss, advocaten bij OMVR gespecialiseerd in (onder meer) arbeidsrecht. "In augustus 2022 is de Wet Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in werking getreden. Op grond daarvan moet de werkgever de werknemer over veel meer zaken informeren. De arbeidsvoorwaarden moeten voor de werknemer volstrekt helder zijn", legt Van Oss uit. Bouma: "Wij informeren werkgevers en controleren of de arbeidsovereenkomst aan de nieuwe wetgeving voldoet."

Van Oss: "In deze economisch goede tijd is er veel vraag naar werknemers en wordt er minder over ontslag geprocedeerd. Een facet dat nu vaker aan de orde komt is het concurrentiebeding: als een

Frans van Oss

EEN ARBEIDSOVEREENKOMST MOET VOLSTREKT HELDER ZIJN

werknemer wil overstappen naar de concurrent kan dit worden geblokkeerd." Bouma: "Het aangaan van een concurrentiebeding is de laatste jaren moeilijker geworden. Uitgangspunt is dat een concurrentiebeding niet meer mag worden opgenomen in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, tenzij de werkgever zwaarwegende belangen heeft en deze goed in de overeenkomst motiveert."

Ontslag is de laatste jaren moeilijker geworden, het onderhandelen neemt daardoor toe. Disfunctioneren kan een grond zijn, maar Van Oss ziet dat ongeveer 80% van de zaken op deze grond wordt afgewezen door de rechter. Een goed dossier verhoogt de

slagingskans. "Wij leggen werkgevers uit hoe ze een dossier moeten opbouwen en zo goed beslagen ten ijs komen."

Bouma: "Als een werknemer onvoldoende functioneert of ziek wordt, kan de werkgever contact opnemen om met ons te sparren. Wij denken graag mee."

OMVR Advocaten informeert werkgevers over relevante wetwijzigingen en ontwikkelingen in de rechtspraak. Zij biedt incompany trainingen aan, zoals bijvoorbeeld: actualiteiten arbeidsrecht en dossieropbouw. Bouma: "Ook geven wij gratis seminars en houden wij voor deelnemers van Veluwe Portaal kosteloos kennissessies over actuele onderwerpen. Dit laatste doen we op kantoor en voor grotere groepen bij Bowling Harderwijk en/of Kok Experience."

Het full service kantoor kan ondernemers en particulieren naast arbeidsrecht adviseren op het gebied van het ondernemings-, huur-, bouw-, insolventie- en strafrecht.

OMVR ADVOCATEN | 0341-417023

DEVENTERWEG 9 HARDERWIJK

FRANSVANOS@OMVR.NL

MINKEBOUMA@OMVR.NL





Voorzitter Raad van Bestuur Leonie Boven: "De zorgsector wordt gevraagd mensen en middelen zo doelmatig mogelijk in te zetten."

Naast de 'witte jassen en handen aan het bed' zijn ook de medewerkers zonder zorgachtergrond van belang bij Ziekenhuis St Jansdal. "Bij ons maak je verschil in de zorg door betekenisvol werk in een gave omgeving, wij leggen de rode loper voor je uit", aldus Leonie Boven en Jennie den Besten.

HARDERWIJK - Leonie Boven (50) uit Leusden is sinds 20 februari voorzitter van de Raad van Bestuur. Zij is opvolger van Relinde Weil en is bestuurder met Arend Jan Poelarends. "We gaan terug van drie naar twee bestuurders. Dit vinden wij passend, nu de zorgsector gevraagd wordt mensen en middelen zo doelmatig mogelijk in te zetten", zegt Leonie, die sinds oktober 2018 bestuurslid is. Momenteel werken er 2545 medewerkers, 217 medisch specialisten en 200 vrijwilligers in het St Jansdal. "Ik voorzie niet dat hier in de toekomst minder mensen werkzaam zijn, maar wel zullen dezelfde mensen meer zorg gaan leveren."

Ziekenhuis St Jansdal staat voor een opgave te veranderen met als doel een gezonde werkdruk bij een toenemende zorgvraag. Dat is de belang-

rijkste uitdaging voor de toekomst en de basis van het Integraal Zorgakkoord. Leonie: "Slim en anders werken vraagt flexibiliteit van mensen. Mensen leven langer en krijgen andere ziektes. Door de vergrijzing zal de werkpopulatie dalen. Minder mensen kunnen zorg leveren en meer mensen hebben zorg nodig. Door die verschuiving moeten we anders gaan werken, door bijvoorbeeld zorg op afstand: (o.a. door zelf te laten meten en op afstand iemand mee te laten kijken naar de waardes) en alleen zorg leveren aan mensen die zorg nodig hebben. De vraag is of iemand standaard drie keer per jaar voor controle naar een specialist moet. Als dat minder kan, is dat ook fijn voor de patiënt. Het wordt anders, maar niet minder veilig."

Hoofd huisvesting Joris Voormolen

VACATURE TEAMLEIDER PROJECTBUREAU

Je geeft leiding aan een team dat een breed scala projecten van A tot Z uitvoert, die bijdragen aan de goede zorg voor onze patiënten en medewerkers. Een verantwoorde, lijke en dynamische job



Manager HR Jennie den Besten: "Wij ontvangen je met open armen in onze mooie organisatiecultuur."

in vernieuwende omgeving

HART VOOR DE PATIËNT

Veel mensen werken al lang bij het St Jansdal. Een zorgmanager die 45 jaar terug als leerling verpleegkundige begon, staat nu direct onder de Raad van Bestuur. Ook Jennie den Besten (45) uit Harderwijk is al 20 jaar in allerlei functies in het ziekenhuis werkzaam, sinds medio 2019 als manager HR. Zij voelt zich 'Jansdaller'. "Ik vind hier veel werkplezier en heb veel kansen van de organisatie gekregen. Het is een fantastische werkgever en de liefde is na 20 jaar nog niet over. We zijn een groep die patiënten een warm hart toedragen, zich daarvoor inzetten en het onderling fijn hebben met elkaar. Iedereen is bereid een stapje harder te lopen, dat zorgt voor een mooie organisatiecultuur." Leonie beaamt: "Iedereen is intrinsiek gemotiveerd en mag de vrijheid nemen

Teamleider OK Marieke Smedema

VACATURE OPERATIEASSISTENT

De sfeer is bij ons om te 'snijden', maar we doen ook veel kijkoperaties

out of the box te denken in het belang van de patiënt."

In coronatijd hebben veel mensen de waarde van goede zorgverlening ervaren. "Ook denken mensen na over hun toegevoegde waarde in de maatschappij en hoe betekenisvol hun baan is", zien Leonie en Jennie. "In de zorg kun je echt van betekenis zijn, ook zonder zorgachtergrond. Het St Jansdal kent prachtige functies in de ICT, techniek en beleidsadvies (HR, financiën, kwaliteit). Ook zijn er vacatures voor leidinggevende functies. Heb je affiniteit met dit huis, dan kun je met bedrijfseconomisch inzicht en leidinggevende *skills* ver komen. Er zijn uitdagende technische functies in de werktuigbouwkunde en het huisvestings- en bouwteam zijn hechte clubs. Een elektronisch patiëntendossier is onontbeerlijk, daar zijn goede functioneel applicatiebeheerders voor nodig om het primaire proces te ondersteunen. ICT is belangrijk, nu digitalisering en zorg op afstand steeds prominenter worden en een goede ICT-afdeling verlicht de administratieve druk. Ook hebben we natuurlijk behoefte aan operatieassistenten en

Adviseur leren en ontwikkeling Lisanne van Barneveld

VACATURE ADVISEUR LEREN EN ONTWIKKELING

Je draagt bij aan de ontwikkeling van medewerkers en de organisatie door passende adviezen te geven en leren te faciliteren; een waardevolle bijdrage aan goede zorg

anesthesiemedewerkers op de OK en ook doktersassistenten en verpleegkundigen ontvangen we met open armen."

De nieuwbouw van de zuidvleugel van St Jansdal met o.a. IC wordt eind 2023 opgeleverd en dan start ook de verbouw van het beddenhuis met twee- en eenpersoonskamers. "De aanblik van binnen en buiten wordt opgefrist. Dit prachtige gebouw met mooie werkomgeving is in 2026 helemaal klaar."

Kijk op de website voor het actuele vacatureaanbod of neem contact op.

ZIEKENHUIS ST JANSDAL
WETHOUDER JANSSENLAAN 90 HARDERWIJK
0341-463900 (WERVING EN SELECTIE)
WWW.WERKENBIJSTJANSDAL.NL



UIT JE BUBBEL!

‘We zoeken goed opgeleide mensen!’ Bij ieder bedrijfsbezoek dat ik doe, komt dit onderwerp stevast naar voren. Onze mbo-stagiaires zijn gewild, net als de volwassen zij-instromers.

‘Wij zijn geen uitzendbureau,’ roep ik dan. ‘Maar als jij mensen hebt, leiden wij ze op.’ Het resultaat is dan wel vaak dat beide partijen niet verder komen. Deze kip-ei situatie helpt niemand. Wat wel helpt? Grenzen verleggen, buiten je box kijken, uit je bubbel komen. Want de nieuwe-medewerkers-vijver waar we in vissen, is onderhand leeg.

De arbeidsmarkt en haar tekort is een hot item. Onze vijfde GroeiCafé op 22 maart is er zelfs volledig aan gewijd. Het thema is ‘Uit je bubbel!’. We inspireren hier ons zorgnetwerk om voor nieuwe collega’s ook mensen met o.a. horeca-, recreatie- en sportachtergrond, uit de kinderopvang of maatschappelijke zorg te omarmen. Daar vind je mensen die willen werken met mensen. Die de competenties hebben waar je naar op zoek bent in de zorg. Iemand die ervan houdt om mensen een fijne avond te bezorgen in een restaurant, zou ook goed kunnen passen in de welzijnssector. En een sportcoach kan zijn bewegingskennis uitstekend inzetten in de zorg. En zo zijn er nog veel meer combinaties te bedenken. Kwestie van uit de comfortzone komen én van het aanhaken van het onderwijs voor de broodnodige certificaten.

Ieder mens bezit een innerlijk bron van talent. Het zijn vooral bedrijven en (onderwijs)organisaties die mensen het liefste willen indelen in de vakjes branche, functie of behaald diploma. Om het beschikbare arbeidspotentieel optimaal te benutten,

moeten we meer kijken naar de mens. Welke competenties zijn er nodig en welke rol speelt het onderwijs hierin met flexibel opleiden en valideren van vaardigheden?

Het is tijd om buiten de bubbel te kijken. Waarom doen we dat niet vaker? Als eerste moeten we het schaap met 5 poten vergeten. Nieuwe kandidaten zijn niet meteen volledig in te roosteren. Ze kunnen en mogen nog niet alles. En het onderwijs moet meer flexibel ingericht worden. Kort, bondig, praktisch. En met goed resultaat. Dat is onze uitdaging. De noodzaak is hoog, de tijd is rijp. Wij leren iedere dag bij. Maar dit is wat de markt vraagt, dit is wat er nodig is. Tijdens het GroeiCafé laten we zien wat we hierin zoal kunnen bieden.

Wil je hier bij zijn? Het GroeiCafé is op woensdag 22 maart ‘23 van 16.00 - 19.00 uur. De locatie is het opleidingsrestaurant Gerecht & Land aan het Rechterland in Zwolle. Je bent welkom, wel even aanmelden via info@groeiopleidingen.nl.



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND



NIEUWE CRISIS, NIEUWE AFKORTINGEN



ROBIN HEES IS SINDS SEPTEMBER 2017

ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

De coronacrisis heeft ons een flink aantal nieuwe afkortingen gebracht. Denk aan de TVL, de TOGS, de NOW, de TONK, de Tozo, de KKC, enzovoort, enzoverder. Net op het moment dat we niet meer de hele dag aan elkaar hoeven te vragen 'welke letters waren dat ook alweer?' ontstaat er een nieuwe crisis, die uiteraard gepaard gaat met een nieuwe afkorting. De TEK, voluit: Tegemoetkoming Energiekosten. Aangezien 'Energiekosten' maar één woord is had ik persoonlijk de 'TE' logischer gevonden, maar goed, wie ben ik...

Mkb-ondernemingen met relatief hoge energiekosten kunnen tussen 21 maart en 2 oktober de TEK aanvragen. De tegemoetkoming ziet, met terugwerkende kracht, toe op de periode van november 2022 tot en met 31 december 2023. Om aanspraak te maken op deze regeling moet je echter wel aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Allereerst heb je pas 'relatief hoge energiekosten' op het moment dat je energiekosten minimaal 7% van je totale omzet bedragen. Dat is écht heel erg veel. Hierdoor is het aantal ondernemers dat in aanmerking komt minimaal. Daarnaast moet je mkb'er zijn. Dit ben je in het kader van deze regeling met maximaal 249 medewerkers, maximaal 50 miljoen omzet

en/of een balanstotaal van maximaal 43 miljoen. Naar verwachting zal het slechts gaan om enkele tienduizenden ondernemingen.

Stel nou dat je toch aan deze eisen voldoet, hoeveel subsidie krijg je dan? Daar wordt het allemaal een beetje ingewikkeld. De subsidie wordt namelijk vastgesteld op basis van de gemiddelde energietarieven in 2023 zoals berekend door het CBS, waarbij wel een minimum- en maximumbedrag is vastgesteld. Deze zogenaamde modelprijs is echter nog niet bekend, het is namelijk pas maart en ook de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland heeft geen glazen bol. Het voorschot dat je ontvangt wordt echter gewoon berekend door je verbruik te vermenigvuldigen met

de maximale vergoeding, waarop een voorschot van 50% wordt uitbetaald. De maximale vergoedingen bedragen € 2,- per m3 aan gas en € 0,60 per kWh stroom.

Uiterlijk 31 mei 2024 moet je een vaststellingsverzoek voor je subsidie hebben ingediend. De modelprijs is dan bekend en je verbruik wordt direct opgehaald bij je netbeheerder. Een verklaring van een accountant of derde partij zoals we deze kennen van de coronasubsidies is dus niet nodig. Het contact met je accountant zal dus wellicht wat minder intensief worden, maar mocht je ons gaan missen, dan mag je altijd een kop thee komen drinken aan de Daltonstraat! ☺

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL





Thuiszorg, maar dan anders!

Welke services verlenen wij;

- Gespecialiseerd in bijzondere zorg zoals bij dementie of in de laatste levensfase
- Individuele begeleiding waaronder metgezelschap
- Persoonlijke verzorging waaronder hulp bij wassen en aankleden
- Taken in en om het huis

Onze CAREGivers worden gematched op basis van de wensen en behoeften van de senior en komen op het gewenste dagdeel en tijdstip. Home Instead is 7 dagen in de week, 24 uur per dag bereikbaar om vragen te beantwoorden of bij veranderingen van de situatie. Financiering is mogelijk vanuit de WLZ, Zorgverzekering, PGB of particulier.

Voor meer informatie, bel of mail:

034 17 45 244

info.nmveluwe@homeinstead.nl

www.homeinstead.nl/noord-midden-veluwe



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM

ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ

SCHUITEMAN

BINDEN ÉN BOEIEN

Goede medewerkers raakt u liever niet kwijt. Naast dat u te maken krijgt met wervingskosten, is er ook het verlies aan kennis en productiviteit van ingewerkte medewerkers. Het is een grote uitdaging om in deze krappe arbeidsmarkt weer nieuwe medewerkers te vinden. Dus hoe behoudt u uw goede medewerkers? En zorgt u dat ze betrokken blijven bij uw bedrijf? Als accountant ben ik natuurlijk fan van financiële compensatie, bijvoorbeeld in de vorm van salaris. Uit onderzoek blijkt echter dat salaris een minder belangrijke factor in het werkgeluk is dan we denken.

INVESTEER TIJD

Medewerkers hoeven niet openlijk te klagen om toch ergens ontevreden over te zijn. Investeer tijd in uw medewerkers en vraag wat hun behoeftes zijn. Houd voortgangs- en evaluatiegesprekken, loop rond, maak informeel contact en toon interesse in uw personeel.

TOON WAARDERING

Elke medewerker heeft behoefte aan waardering. Niet alleen in loon. Geef erkenning en complimenten. Het geven van waardering en erkenning is misschien wel het allergrootste middel om personeel langer te binden aan het bedrijf. Geef werknemers het gevoel dat hun dagelijkse inzet bijdraagt aan een mooi bedrijfsresultaat. Vergeet ook niet om successen samen te vieren. Dus niet alleen thuis aan de keukentafel!

WEES FLEXIBEL

Flexibiliteit is een voorwaarde voor werkgeluk. Medewerkers stellen het op prijs als ze verantwoordelijkheid krijgen en hun werkzaamheden zoveel mogelijk naar eigen inzicht kunnen indelen.

STIMULEER ONTWIKKELING

Veel medewerkers willen zich graag blijven ontwikkelen en met name jong talent. Zorg dat er voldoende ontwikkelingsmogelijkheden zijn. Dat kan via een loopbaantraject, maar natuurlijk ook via een externe training of cursus. Uiteindelijk levert het een win-winsituatie op; uw bedrijf wordt er beter van en uw personeel is tevreden.

CREËER EEN GOEDE WERKSFEER

Een groot deel van de week brengen we samen met collega's door. Een positieve werkomgeving maakt dan een groot verschil. U kunt daarin zelf het goede voorbeeld geven door bijvoorbeeld oprecht interesse te tonen. Regelmatig een moment voor ontspanning met elkaar, zoals een borrel of uitje, draagt ook zeker bij aan een positieve werksfeer.

Kortom, een betrokken werkgever bindt én boeit!

Werken of stage in de regio? Het kan!

www.werkinjeregio.nl / www.stageinjeregio.nl



- Alle vacatures en kandidaten op één plek.
- Dé website voor werkzoekenden in de regio Veluwe, Nijkerk & Zeewolde.
- Rechtstreeks solliciteren bij de werkgever én direct in contact met de kandidaat.

- Alle hbo/wo stages + afstudeeropdrachten op één plek.
- Dé website voor studenten en afstudeerders in de regio Veluwe, Nijkerk & Zeewolde.
- Rechtstreeks bij de werkgever solliciteren én direct in contact met de student.

Vragen over Werk in je Regio? hr@veluweportaal.nl
Vragen over Stage in je Regio? stage@veluweportaal.nl

SCHUITEMAN

ACCOUNTANTS & ADVISEURS

STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK

0341 455 597 | WWW.SCHUITEMAN.COM



VIND JE WERKNEMER IN DE REGIO



INGEBORG LUPS-DIJKEMA,

MANAGER STICHTING VELUWE PORTAAL

Stichting Veluwe Portaal biedt deelnemende werkgevers veel dienstverlening op gebied van arbeidsmobiliteit. Van online matchtafels, een wekelijkse vacature- & kandidatennieuwsbrief, de websites werkinjeregio.nl en stageinjeregio.nl tot maatwerk activiteiten.

Elk kwartaal kunnen werkgevers 'aanschuiven' aan de online matchtafel. "Veluwe Portaal zorgt voor partijen met beschikbare kandidaten, waarmee werkgevers hun vacatures kunnen matchen", vertelt manager Ingeborg Lups-Dijkema. "Ook wordt wekelijks de vacature- & kandidatennieuwsbrief verstuurd naar meer dan 800 emailadressen."

Veluwe Portaal heeft voor werkzoekenden de regionale vacaturewebsite werkinjeregio.nl ontwikkeld. Ingeborg: "Vorig jaar hebben werkgevers hier ruim 1.600 vacatures op geplaatst. Een groot voordeel voor werkgevers is dat de vacatures kosteloos door Veluwe Portaal worden doorgeplaatst naar Indeed.nl. Hierdoor heeft de werkgever niet alleen regionaal, maar ook landelijk bereik. Elke werkgever in deze regio mag kosteloos publiceren op werkinjeregio.nl, want het belang van behoud van vakmensen in de regio staat voorop. Een ander voordeel is dat kandidaten rechtstreeks bij werkgevers solliciteren, zonder tussenkomst van een commerciële partij. Daarnaast kunnen deelnemende bedrijven aan het netwerk

van Veluwe Portaal cv's inzien van ingeschreven kandidaten en hen rechtstreeks benaderen voor een sollicitatiegesprek."

Voor studenten heeft Veluwe Portaal de website stageinjeregio.nl ontwikkeld om te zoeken naar stages en afstudeeropdrachten uit de regio op hbo- en wo-niveau. Veluwe Portaal heeft exclusieve toegang bij Windesheim, waarbij de hogeschool studenten doorverwijst naar stageinjeregio.nl. Ingeborg: "Stage in je Regio is een nieuw instroomkanaal voor werkgevers. Als de student bevalt, krijgt hij/zij vaak een baan bij het bedrijf. Dit brengt nieuwe theoriekennis in het bedrijf en geeft een frisse blik. Zo houden we met elkaar nieuwe instroom en vakkennis in de regio. Wij doen een beroep op bedrijven om actief hbo-stageplekken te plaatsen op stageinjeregio.nl." Veluwe Portaal neemt ook actief deel aan de bedrijvenmarkten van Windesheim namens de werkgevers in haar netwerk om studenten te enthousiasmeren voor de stages in de regio.

IN-, UIT- EN DOORSTROOM

Als iemand de switch gaat maken naar een andere functie schakelt Veluwe Portaal met het onderwijs om bij- of omscholing te verzorgen en kijkt naar subsidiegelden om dit te bekostigen.

Bij sluitingen, faillissementen en reorganisaties zorgt Veluwe Portaal voor maatwerk activiteiten. Ingeborg: "Wij worden veelal vroegtijdig benaderd als er mensen uit moeten bij een bedrijf. Onlangs was er een sluiting bij een foodbedrijf en raakten veel mensen hun baan kwijt. Ook hier heeft Veluwe Portaal diverse mensen ondersteund van werk naar werk. Bij dit 'Tour de Food' project zijn op maat gemaakte trajecten aangeboden."

www.werkinjeregio.nl

www.stageinderegio.nl

STICHTING VELUWE PORTAAL

06-23278981

INFO@VELUWEPORTAAL.NL

WWW.VELUWEPORTAAL.NL



Een goede beroepschauffeur voor de lange termijn



Jarno Feddes: "Chauffeur zijn geeft een gevoel van vrijheid, maar ook van verantwoordelijkheid."

ER IS OP DIT MOMENT EEN GROOT TEKORT AAN BEROEPSCHAUFFEURS EN DOOR DE TOENEMENDE VERGRIJZING EN AFNEMENDE INSTROOM ZAL DIT DE KOMENDE JAREN NIET MINDER WORDEN. VRACHTBAAN.NL PROBEERT MENSEN TE ENTHOUSIASMEREN VOOR DE TRANSPORTSECTOR. "WE VOORZIEN HEN VAN EEN OPLEIDING EN EEN JAAR WERKERVARING."

DE INTENTIE IS EEN VASTE AANSTELLING BIJ DE OPDRACHTGEVER



Linda Ton: "Bij ons gaat kwaliteit voor kwantiteit."

ERMELO - Vrachtbaan.nl is een intermediair in de transport en logistiek. Algemeen manager Jarno Feddes (31) uit Dronten en commercieel medewerker Linda Ton (43) uit Harderwijk bemiddelen mensen naar een baan. Zij zijn de gezichten van Vrachtbaan.nl, dat sinds 1 december 2022 een eigen kantoor-ruimte en spreekkamer heeft aan de Mariënhoeft 11. Daarvoor zaten zij op kantoor bij Van Buuren Opleidingen, waar Vrachtbaan.nl een dochteronderneming van is.

Kris Wijnen en zijn compagnon bedachten het concept in 2010 en Bakker Logistiek in Zeewolde was de eerste klant. Inmiddels levert Vrachtbaan.nl chauffeurs aan klanten in de regio en stimuleren de intermediairs van Vrachtbaan.nl kandidaten tot het halen van hun vrachtwagenrijbewijs. Jarno: "Wij werven en selecteren mensen uit diverse doelgroepen: mensen die in de WW zitten, altijd al chauffeur willen worden, schoolverlaters of mensen die zich willen omscholen omdat ze een carrièreswitch overwegen."

KONING OP DE WEG

Jarno en Linda proberen mensen te enthousiasmeren voor het vak. "Als aankomend chauffeur voel je je de koning te rijk op zo'n wagen. Het geeft een gevoel van vrijheid, maar het is ook verantwoordelijk werk", benadrukt Jarno, die ervaring heeft met het

rijden op een vrachtwagen. "Het geeft een machtig gevoel om in zo'n grote wagen op de weg te rijden, het is heel ontspannend", wist Linda na het volgen van een adviesles.

Elke week houden ze in de spreekkamer in Ermelo, of op de locaties in Zwolle, Lelystad en Amersfoort informatiebijeenkomsten. Linda: "Geïnteresseerden krijgen een goed uur voorlichting over het beroep en opleidingstraject. Wie enthousiast is, krijgt een intakegesprek en de volgende stap is een adviesles: een uur op onze kosten onder begeleiding in een vrachtwagen rijden om te ervaren hoe dat is. De instructeurs van Van Buuren Opleidingen, die wij goed kennen, kunnen een goede inschatting maken of de kandidaat het in zijn vingers heeft en adviseren het aantal rijlessen. Het gemiddelde is 28 rijlessen. Ook zijn er drie theorie-examens met Code 95. De theorielessen zijn bij Van Buuren Opleidingen, de studielast is 80 uur."

BAANGARANTIE

De kandidaat betaalt een deel zelf, Vrachtbaan.nl financiert een deel, eventueel aangevuld met een bijdrage van een subsidiërende partij. Jarno: "Wij begeleiden kandidaten intensief tijdens het traject van vier a vijf maanden naar een opdrachtgever die bij ze past. Als de chauffeur zijn rijbewijs heeft, geven wij baangarantie af. Bij Vrachtbaan.nl gaan ze op

uitzendbasis aan de slag bij een opdrachtgever, een transportbedrijf of streekvervoerder in de regio. Want hetzelfde traject bieden we onder Busbaan.nl ook aan voor buschauffeurs. Na een jaar kunnen ze kosteloos worden overgenomen."

Linda: "Tijdens de opleiding worden ze al bij de opdrachtgever geïntroduceerd. De intentie is een vaste aanstelling bij dezelfde opdrachtgever."

Wie net van de opleiding komt en nieuw is in de transportsector, krijgt van Vrachtbaan.nl begeleiding tijdens de periode waarin de chauffeur op uitzendbasis in dienst is. "We laten hen een jaar wennen aan het vak en bellen af en toe hoe het gaat. Ze doen ervaring op en zo helpen wij op weg naar de ideale baan in het transport. Zo heeft de opdrachtgever een goede chauffeur voor de lange termijn."

Vrachtbaan wil op jaarlijkse basis een handjevol goede chauffeurs leveren, waarbij kwaliteit gaat voor kwantiteit. "Onze chauffeur is netjes, representatief en heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. Wij kijken verder dan alleen het rijbewijs, met als doel goede beroepschauffeurs voor de toekomst."

Ben je op zoek naar een goede chauffeur in de regio of overweeg je zelf een carrièreswitch? Neem dan contact op met ons.

VRACHTBAAN.NL
MARIËNHOEF 11 ERMELO
088-7001450
WWW.VRACHTBAAN.NL | WWW.BUSBAAN.NL





Onze klanten geven ons een mooie beoordeling

Ieder jaar laat Concerned een klanttevredenheidsonderzoek uitvoeren onder de deelnemers van onze Werkfit en Modulaire diensten trajecten. **Dit jaar ontvingen wij voor de geleverde jobcoaching en re-integratie trajecten een 8 van onze klanten.** Daar zijn we trots op.

“

Concerned is een professioneel bedrijf met vakkundig personeel. Een prettig bedrijf om mee samen te werken

- Alfred Geurtsen, Sloof Elektrotechniek -

8.0

Weer helemaal op mijn (nieuwe) plek

Uiteindelijk kwam ik – door een mooi staaltje 'out of the box-denken' aan een baan binnen het UWV, er ging een wereld voor me open. Na bijna drie jaar thuis te hebben gezeten, deed ik weer mee! Ik werd weer gewaardeerd en gezien.

Betrouwbaar, betrokken en altijd bereikbaar

We wilden graag investeren in de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers, daarom besloten we samen te werken met Concerned. En dat bleek een fijne partner! Het is een betrouwbare, betrokken en altijd bereikbare partij.

Eindelijk een leuke baan dankzij Concerned!

Ik kreeg meteen het gevoel dat ik serieus genomen werd. Dat ze echt hun best deden om mij aan een leuke baan te helpen. Op elk moment kon ik contact opnemen met mijn coach voor vragen of een voortgangsupdate. Ik had echt het gevoel dat ze alles op alles zetten om mij te helpen, dat vond ik zó fijn.

VOL IN HET BEDRIJFSLEVEN EN VOOR DE KLAS

Arjan de Bruijn is Managing Consultant bij consultancybureau Capgemini en sinds dit schooljaar ook een dag per week docent op Landstede ICT & Technologie in Harderwijk. Niet een eerste roeping, maar wel een nieuwe welkome wending in zijn carrière. “Ook de studenten vinden het heel gaaf, ze krijgen de verhalen uit de praktijk.”



Arjan de Bruijn staat met al zijn ervaring uit het bedrijfsleven nu een dag per week als docent voor de klas

HARDERWIJK - Arjan werkt als Managing Consultant bij Capgemini, een groot internationaal bedrijf. “Ik ben met name gespecialiseerd in software voor Manufacturing en Energy & Utilities”, vertelt hij. “Ik begeleid grote projecten als het opzetten van windmolenparken en kijk daar hoe je software goed kunt inzetten om het optimale resultaat te bereiken.” Arjan was ooit zelf student op Landstede en kwam met zijn zoon terug op Landstede om een studiekeuze te maken. “Ik zag wat er op school gebeurde en zag dat de koppeling naar het bedrijfsleven er al wel was, maar dat er ook nog dingen beter of anders konden en besloot me te gaan verdiepen in de mogelijkheden.”

Arjan meldde zich aan voor een evenement waarbij mensen uit het bedrijfsleven kennis konden maken

met Landstede. “We wilden nieuwe docenten en daar is heel veel schaarste in”, legt Sarien Nieuwenweg van Landstede uit. “Daarom hebben we mensen uit de praktijk uitgenodigd om eens kennis te komen maken. Zo’n vijftien mensen hebben daar gebruik van gemaakt. Zij hebben op heel informele wijze kennis gemaakt met het onderwijs en onder andere Arjan is bij ons komen werken.”

Arjan is voor de student een voorbeeld en een vraagbaak. “Je merkt dat de leerlingen het heel gaaf vinden. Je komt met verhalen en voorbeelden uit de praktijk. Je bent wat zij willen worden en kunt zo kennis en ervaring overdragen. Je leert ze hoe ze moeten solliciteren, maar ook hoe ze *agile* werken met bijvoorbeeld *scrum*.”

Ook voor de werkgever van Arjan heeft het daarom

een toegevoegde waarde. “Onderwijs en bedrijfsleven moeten meer gaan samenwerken, dat werkt twee kanten op”, aldus Arjan. “Voor de student ben ik de vraagbaak, voor mijn werkgever kan ik zorgen dat studenten beter weten wat ervan ze verwacht wordt en ik kan mijn werkgever zich beter later voorbereiden op de komst van nieuwe, jonge werknemers.” Arjan is enthousiast want hij houdt er ook zelf een goed gevoel aan over. “Ik wilde altijd al wel graag mensen helpen, maar had nooit aan deze vorm gedacht. Het is fantastisch om te doen, je krijgt er veel voor terug.”

We willen graag meer van dit soort mensen als Arjan”, besluit Sarien. “Ze zijn echt een toegevoegde waarde voor onze studenten.”

LANDSTEDE MBO

088 850 7800

WWW.LANDSTEDEMBO.NL

INFO@LANDSTEDE.NL





Samen inzetten op taal; doe mee!

**METEEN MAAR IN HET DIEPE,
DAN LEER JE DE TAAL HET SNELSTE**

**MENSEN HEBBEN ECHT
WAT IN HUN MARS, ALS ZE
MAAR EEN KANS KRIJGEN**

Herwin Kampjes en Raymon Paarhuis



Het jonge team van BimBuildings modelleert 3D BIM-modellen voor aannemers, constructeurs, architecten en particulieren met een bijzondere woonwens. Van idee naar ontwerp, van (digitale) tekentafel naar samen beter bouwen.

ZWOLLE - Er zit groei in het bedrijf maar, net als bij andere ondernemers, vacatures raken niet snel ingevuld. Tijd om in een andere vijver te vissen. Met een vooruitstrevende blik werd specifiek ingezoomd op de arbeidskracht van de hoger opgeleide migratie-jongere of die met een achterstand op de arbeidsmarkt. "Via TIEM solliciteert deze doelgroep bij ons. En dan begint het werk. Letterlijk en figuurlijk," zeg Herwin Kampjes, samen met Raymon Paarhuis eigenaar van BimBuildings.

BEELDTAAL

"Deze mensen hebben echt wat in hun mars, als ze maar een kans krijgen. Wij bieden hen een mooie kantoorbaan. En dat laatste is best bijzonder. Want werk is er genoeg, maar vaak worden ze toch richting lopende band werk gedirigeerd. Omdat hun taalniveau niet hoog genoeg is. Onze expertise is de digitale bouwtekening met lijnen, diepte en kleuren. Wij spreken in beeldtaal en die is universeel. Ze zijn bij ons meer dan welkom en het werkt!" Vier Syrische collega's werken bij BimBuildings 3D scans uit naar plattegronden en tekeningen. "Met behulp van duidelijke handleidingen komen

ze een heel eind. Die zijn gewoon in het Nederlands. Meteen maar in het diepe, dan leer je de taal het snelste".

Er zijn ambities bij de nieuwkomers om verder te groeien. Het liefste willen ze naar het niveau en de functie die ze achter hebben gelaten. Om te kunnen studeren moet er structureel aan de Nederlandse taalvaardigheid gewerkt worden. "Daar ligt een belangrijke en maatschappelijke rol voor de werkgever", zegt Herwin. "Want wanneer je een BSN-nummer hebt, je de inburgering hebt gehaald en ook nog werk hebt, dan moet je het wel zo'n beetje zelf uitzoeken. Wij zijn in zee gegaan met Landstede Groei Opleidingen. Ze verzorgen op de zaak de training Taaltechniek met de focus op de spreek- en luistervaardigheid. Dat bevalt goed en daar gaan we mee door."

Landstede Groei Opleidingen koppelde BimBuildings met Het Overijssels Vakmanschap. Zij ondersteunt werkzoekenden, werknemers en werkgevers in de techniek bij hun ontwikkelvragen en adviseert over subsidies die ingezet kunnen worden om (een deel van) de opleidingskosten vergoeden. Op hun advies is deze taaltechniek training mede vergoed via de Stimuleringsregeling Bouw & Infra.

OPROEP

Herwin doet een dringende oproep: "Er zijn vast nog meer ondernemers, die in hun team één of twee collega's met potentie op kantoor hebben die kunnen groeien als hun Nederlands maar op een hoger niveau zou zijn. Die nodigen we van harte uit om aan te sluiten bij de Taaltechnieklessen op onze locatie. Doe er je voordeel mee!"

Wil je aansluiten bij Taaltechniek? Mail naar Corry Mosterd, cmosterd@landstede.nl.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN

038 - 3035355

LANDSTEDE GROEI

088 - 8507971



MACHINEBOUWER MET EEN SOCIAAL HART

HARDERWIJK - AWL is een wereldwijde machinebouwer met meer dan 30 jaar ervaring in de automotive- en metaalverwerkingsindustrie. Het bedrijf heeft vestigingen in Nederland, Tsjechië, China, Mexico, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk. Sinds 2019 is het portfolio van AWL uitgebreid met intelligente robot oplossingen die aangestuurd worden door AI/Vision systemen, die geleverd worden aan e-commerce en aan de bredere logistieke markt.

Wij zijn een bedrijf dat zich onderscheidt door goed werkgeverschap, waarbij 'goed zijn voor de medemens' de kern vormt. AWL is de plek waar je jezelf kunt ontwikkelen. De ontwikkeling van en de investering in ervaringen en competenties is wat onze mensen tot de belangrijkste bron van ons huidige en toekomstige succes en dat van onze klanten maakt.



"We werken als één team in een veilige en sociale omgeving."

We werken als één team in een veilige en sociale omgeving en hebben plezier in het bereiken van onze doelen. We stimuleren leiderschap, ondernemerschap, eigenaarschap en verantwoordelijkheid als kerncompetenties. Dat creëert een energieke omgeving. Klantintimiteit is waar het bij onze stra-

tegie om draait en technologie zit in ons DNA. We willen ons steentje bijdragen door te bouwen aan een duurzame toekomst en een positieve impact te hebben op het milieu en de samenleving.

AWL TECHNIEK BV
KEPLERSTRAAT 5, HARDERWIJK
0341-411811
WWW.AWL.NL



UNIEK VERGADEREN - TEAMBUILDING - ACTIVITEITEN - WORKSHOPS - ONTSPANNING

WWW.VELUVIA.NL



MAATWERK ACTIVITEITEN VOOR ELKE BRANCHE



INGEBORG LUPS-DIJKEMA,

MANAGER STICHTING VELUWE PORTAAL

Veluwe Portaal ontplooit op basis van de vraag van werkgevers diverse arbeidsmarktprojecten en -activiteiten in de regio. Hiermee ondersteunt zij werkgevers en biedt hen vele (financiële) voordelen. Dat kan zijn op het gebied van arbeidsmobiliteit, duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarktprojecten en -subsidies, kennisdeling en HR-vragen. De 'Talentmakelaar' en 'Tour de Food' zijn twee succesvolle activiteiten die Veluwe Portaal heeft georganiseerd voor deelnemende bedrijven.

TALENTMAKELAAR

De afgelopen twee jaar is het project 'Talentmakelaar' uitgevoerd. Vanuit gesprekken bij 100 bedrijven heeft Veluwe Portaal 16 bedrijven kosteloos kunnen helpen. Ingeborg Lups-Dijkema: "Bij de Talentmakelaar konden we werkgevers kosteloos met 40 adviezen/of uitvoeringsuren ter waarde van 4.000 euro ondersteunen op basis van hun HR-behoefte. Tijdens deze gesprekken hebben we hun HR-uitdaging of vraag vertaald in advies en uitvoering. WeCreate Consulting is hiervoor ingeschakeld als deskundige partij. Er zijn workshops, trainingen en veel leiderschapsprogramma's ingezet. Andere voorbeelden zijn het ontwikkelen van een leerbeleid, *onboarding*, *employer branding* en *recruitment*. Door kosteloze ondersteuning bij deze projecten hebben werkgevers hun deelnamebedrag al heel snel terugverdiend. Het was zo succesvol dat we in plaats van 15 zelfs 16 werkgevers konden helpen. We zouden er op basis van de vraag nog veel meer kunnen helpen, maar de subsidie is inmiddels volledig benut."

'TOUR DE FOOD'

Als bedrijven te maken krijgen met tijdelijke of permanente boventalligheid door sluitingen, faillissementen of reorganisaties, dan ondersteunt Veluwe Portaal werknemers om van werk naar werk te gaan om de vakmensen in de regio te behouden. Als actueel voorbeeld van een arbeidsmarktactiviteit noemt Ingeborg de 'Tour de Food'. "Een foodbedrijf in de regio gaat sluiten, terwijl bij andere foodbedrijven een grote instroomvraag is naar medewerkers. We hebben de koppeling gemaakt door een 'Tour de Food' te organiseren, waarbij boventallige werknemers en overige geïnteresseerden bij drie foodbedrijven een kijkje in de keuken konden nemen. Met een bus van 50 mensen zijn we langs Van Delft Biscuits in Harderwijk, Vecozuivel in Zeewolde en BFG Warehousing in Nijkerk gegaan voor een rondleiding. Aansluitend was er voor 93 deelnemers een 'Meet & Greet' met 13 werkgevers op de banenmarkt, waarbij de eerste contracten tussen werkgevers en werknemers al getekend zijn. Voor deze activiteit is

samengewerkt met de Food Academy Nijkerk om ook scholing aan te bieden voor die wie dat nodig had."

De zorg is een belangrijke branche in deze regio met veel zorgorganisaties. Veluwe Portaal initieert activiteiten op het gebied van instroom, behoud en anders organiseren in de zorgsector. "Een eerste bijeenkomst is geweest en een tweede volgt. Alle grote zorgorganisaties uit de regio zitten aan tafel. Iedereen werkt voor de individuele organisatie, maar de arbeidsmarkt is een gezamenlijke activiteit."

STICHTING VELUWE PORTAAL

06-23278981

INFO@VELUWEPORTAAL.NL

WWW.VELUWEPORTAAL.NL



ENGINEERING VAN R&D TOT TESTEN IN DE PRODUCTIE

Als engineer bij Qimarox werk je - in een groeiende organisatie - onder meer aan de productliften en palletiseermachines. Bijzonder is de mogelijkheid tot zelf testen van je ontwerp in de assemblage.

HARDERWIJK - Mechanische engineers bij Qimarox tekenen in 3D met Inventor. Ze doen aanpassingen en ontwikkelingen aan het standaard productportfolio. "Soms wil een klant een aandrijving anders of moet een kleur aangepast worden. Het meest uitdagend is het (her)ontwerpen van een nieuwe machine of een bestaand model doorontwikkelen, zoals een RVS-lift voor de voedselbranche met hoge hygiëne eisen. Daar moet je wel technische ervaring voor hebben", weet Amy Koster, HR adviseur bij Qimarox. Een product moet niet alleen op tekening goed zijn,

maar ook goed werken in de praktijk. Een technisch ingewikkelde constructie moet ook werkbaar zijn voor de monteurs. "Voor een efficiënt werkproces en goede kwaliteit van het eindproduct betrekken wij altijd de werkplaats erbij. Er is een goede samenwerking tussen engineers en monteurs. Na afronding van het ontwerpproces, maken we in de assemblage een testopstelling om de situatie bij de klant na te bootsen. Engineers krijgen bij ons de ruimte en de tijd om te testen en te ontwikkelen."

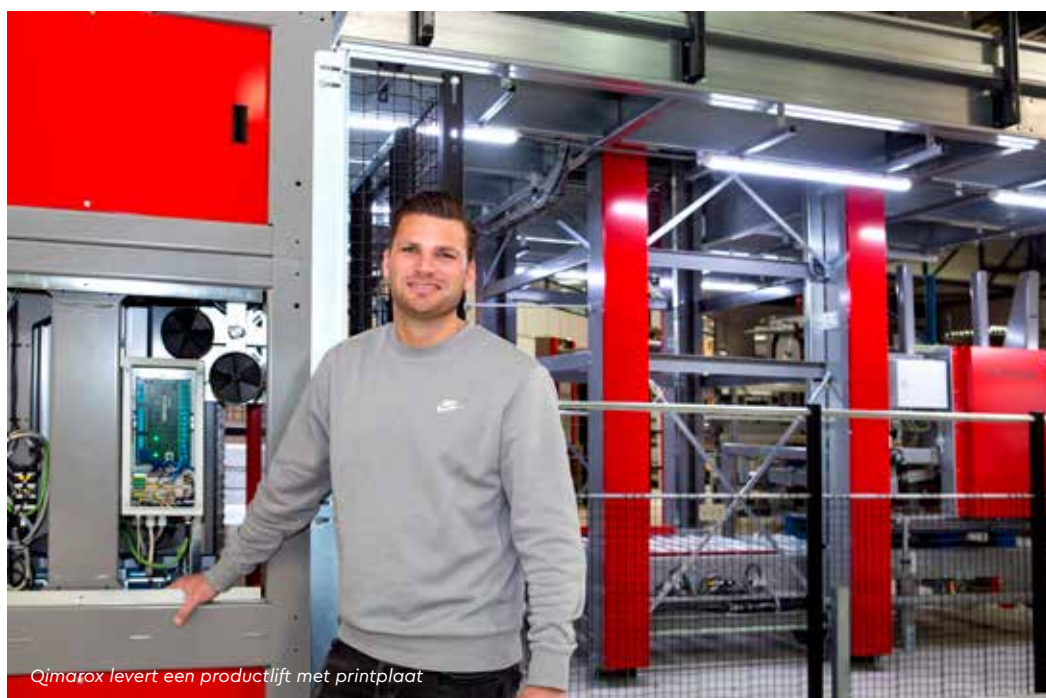
Een PLC software engineer bij Qimarox ontwikkelt of schrijft programmatuur voor het PLC besturingsstelsel van standaard machines. Dit doe je op kantoor of je gaat naar de klant toe om software te installeren, aan te passen en te optimaliseren. "Onze machines werken vaak op PLC besturingstechniek. Wij doen in de Benelux ook het onderhoud van machines voor eindklanten. Een PLC software engineer verhelpt ook storingen en stelt een PLC opnieuw in bij het ombouwen van een productielijn." Ook hebben software engineers te maken met *embedded* software. Nieuw is de door Qimarox

ontwikkelde printplaat voor één van de productliften. "Dit is een slim gestandaardiseerd apparaatje dat je in een machine stopt en waarmee deze machine volledig bestuurd wordt. Daarnaast hebben we een softwarepakket ontwikkeld als 'patroongenerator'. Deze kan bepaalde patronen instellen om een palletiseermachine automatisch te laten werken. Dit is nieuw en vooruitstrevend. Een ander voorbeeld is de interne kantoorautomatisering, zoals de ontwikkeling van een product configurator voor een juiste oplossing bij de klant."

Wil je de combinatie van kantoor- en veldwerk? Bij Qimarox kan je alle kanten op. "Je kunt als mechanisch engineer van productieorders doorgroeien tot R&D werk of beide combineren. We overleggen graag over een rol die je past. Ook werken als software engineer is afwisselend: je test de software in de assemblagehal, sluit de PLC aan bij de klant. Je bent als software engineer slechts een korte periode extern, omdat wij een component zijn in de lijn van integratoren. Ook binnen software engineering zijn veel doorgroeikansen."

Amy Koster

**BIJ QIMAROX
WORDEN KANTOOR-
EN VELDWERK
GECOMBINEERD**



Qimarox levert een productlift met printplaat

QIMAROX

NOBELSTRAAT 43 HARDERWIJK

0341-436700 (AMY KOSTER)

WWW.JOBS.QIMAROX.COM



FIT EN VITAAL TIJDENS JE LOOPBAAN



Clarinda Mauritz: "Arbeidsmobiliteit heeft te maken met het in beweging komen op de arbeidsmarkt."

Een directeur vraagt zijn HR manager: 'Wat als we investeren in onze mensen en ze gaan daarna weg? De HR manager antwoordt: 'Wat als we het niet doen en ze blijven?' Investeren loont altijd, want mensen met goede loopbanen vormen goede organisaties, stelt loopbaancoach Clarinda Mauritz.

HARDERWIJK - Clarinda is senior adviseur arbeidsmobiliteit bij Perspectief. Arbeidsmobiliteit heeft te maken met het in beweging komen op de arbeidsmarkt. "Het gaat over de mate waarin mensen bereid en in staat zijn om voor zichzelf en/of de organisatie binnen de arbeidsmarkt te veranderen van functie, werkgever, beroep, regio, sector of een combinatie hiervan. De beweging van werknemers tijdens hun loopbaan is afhankelijk van hun levensfase. Ben je 20, dan is de invulling anders, dan wanneer je bijna met pensioen gaat. Loopbanen zijn ook in beweging, doordat mensen zich voortdurend aanpassen aan de veranderende omstandigheden op de arbeidsmarkt. Robotisering en digitalisering zorgt dat banen in productie veranderen en scholing helpt bij aanpassing aan de veranderende vraag."

We kennen de generatie Y (de *millennials* van 1980-1999) en generatie Z (jongeren van 1997-2012) die nu de arbeidsmarkt betreedt. "De jongere generatie wil overal een kijkje in de keuken nemen om

zichzelf te ontwikkelen. Banen worden flexibeler en vaste arbeidscontracten minder gewoon. De krappe arbeidsmarkt zorgt vooral dat werknemers kijken of het elders beter is. Daardoor is het voor werkgevers belangrijk om een aantrekkelijke werkgever te zijn zodat ze blijven. De jongere generatie hecht meer belang aan opleidingsmogelijkheden en een goede werk-privé-balans dan aan salaris. Toch zie je ook veel burn-out problematiek bij deze groep omdat ze vaak veel van zichzelf vragen."

De oudere generatie (60+) moet langer doorwerken; bijvoorbeeld installatiemonteurs en verzorgenden zouden vroegtijdig moeten nadenken om verzuim in latere fase te voorkomen. 40% van verzuim heeft een werkgerelateerde oorzaak: burn-outklachten, te grote werkdruk, een slechte baas of voortdurende fysieke overbelasting. 30% van het verzuim is psychisch. Als werkgever heb je invloed door in een vroeg stadium loopbaancoaching aan te bieden. Voorkomen is beter dan genezen."

Clarinda roept werkgevers op goed voor hun mensen

Clarinda Mauritz

MENSEN MET GOEDE LOOPBANEN VORMEN GOEDE ORGANISATIES

te zorgen, want mensen met goede loopbanen vormen goede organisaties. Zij is vanuit Perspectief contactpersoon voor Veluwe Portaal. Als portaal professional deelt Perspectief kennis tijdens workshops, kennissessies en netwerkbijeenkomsten. Loopbaancoaches zitten ook bij matchtafels om werknemers met andere werkgevers binnen het netwerk te matchen. Deelnemers van Veluwe Portaal kunnen tegen een gereduceerd tarief een traject inkopen.

Heb je vragen over arbeidsmobiliteit of wil je meer weten over loopbaancoaching? Vraag dan naar Clarinda Mauritz.

PERSPECTIEF GROEP
SELHORSTWEG 99 HARDERWIJK
0341-438700
WWW.PERSPECTIEF.EU



Blijf gefocust op uw bedrijfsdoelen

**GROEI IS PRETTIG, MAAR
SUCCES GEEFT OOK
NIEUWE UITDAGINGEN**

IEDER MENS EN BEDRIJF HEEFT EEN UNIEKE WAARDE EN EEN BESTEMMING OM TE ONTDEKKEN



Siebe Slagter, organisatieadviseur en talentscout

Anno 2023 veranderen klantenwensen, markten en technieken sneller dan ooit te voren. 'Zijn we nog met de juiste dingen bezig?' Die vraag moet een ondernemer regelmatig stellen. Dat is verstandiger dan keihard te werken", stelt Siebe Slagter, ervaren organisatieadviseur en talentscout.

Ondernemers en managers dienen bij de tijd te zijn en focus te hebben, want voor ze het weten worden ze ingehaald door de werkelijkheid. Siebe Slagter van SVision geeft een aantal tips over ondernemen in de huidige tijd.

De Ermeloër staat bekend als de groeiconsultant en de talentscout. "Iedere ondernemer is op zoek naar groei en ontwikkeling en wil de unieke waarde van zijn of haar bedrijf ontdekken en etaleren. Maar dat geldt ook voor de medewerkers en leidinggevenden. Groei van mensen en organisaties is onze missie en dat doen we door hen in beweging te brengen."

De dienstverlening van Svision is gericht op bewustwording en cultuurverandering. "Zoeken van talenten in een markt van personeelskrapte en talenten behouden voor de organisatie is ons dagelijks werk. Erkenning van elkaars talent betekent beter benutten van de waarde ervan en dus een hoger rendement. Openheid is daarbij de sleutel. Onze aanpak is nuchter, weloverwogen, betrokken, daadkrachtig en creatief."

Svision heeft daarbij unieke tools ontwikkeld voor talentmanagement en bedrijfsvoering. "We onderbouwen alles met feiten en geven inzicht waar het om gaat. Zo wordt de continuïteit en groei van uw organisatie versterkt."

Ondernemers worden in de praktijk vaak geëld door de waan van de dag. Het is hun verantwoordelijkheid om zich te blijven focussen op de echt belangrijke zaken. "Vraag jezelf af of je als bedrijf nog steeds toegevoegde waarde levert aan anderen? Anders gezegd: Wie mist ons product of dienst als we ophouden te bestaan? Vraag jezelf regelmatig af of je nog wel met de juiste dingen bezig bent. Dit lijkt logisch, maar doordat iedereen hard aan het werk is, worden bedrijfsdoelen vaak uit het oog verloren. Door als team periodiek terug te gaan naar deze

doelen en per kwartaal een speerpunt te kiezen dat gericht is op de lange termijn, houd je koers. Iedereen blijft gefocust, verbonden en hard werken."

(Product)innovatie en talentmanagement zijn de belangrijkste doelen voor ondernemers. De grootste uitdaging vormt volgens organisatieadviseur Slagter het vergroten van vakkennis en vaardigheden van medewerkers. "Groeï is prettig, maar succes geeft ook nieuwe uitdagingen. De bedrijfsgroei moet in goede banen worden geleid in een complexe economie die meer dan ooit wereldwijd georiënteerd is. Als gevolg van de vergrijzing ontstaat een structureel tekort aan arbeidskrachten. Er ontstaat een tweedeling: aan de ene kant staat de groep oudere werknemers, waarvan velen worstelen met het nieuwe snelle tempo en de moderne technologische bedrijfsomgevingen. Aan de andere kant is er de generatie Z. Jongeren, waarvan de meesten net van school komen en hun weg nog moeten vinden in de echte wereld. Organisaties worstelen hierdoor met het binnenhalen van het benodigde talent om hun bedrijf succesvol te maken. Ze moeten de nieuwe manier van werken overnemen om alles uit deze jonge generatie te halen. Dat blijkt vaak lastiger gedaan dan gezegd. Aan de andere kant is dat het werk van Svision. Vinden, binden, boeien en ontwikkelen van medewerkers. Het mooie is dat de overheid dit nu stimuleert met subsidies die tot 80% vergoeden van de kosten.

Overweegt u talentmanagement in te voeren? Wilt u groeien, maar mist u focus? Denkt u dat er meer in zit dan er nu uit komt? Bel ons dan gerust eens, wij helpen u graag.

SVISION MANAGEMENT CONSULTANTS
Talentmanagement en organisatieadvies

06-33106068
www.svision.nl



BASISTECHNIEKEN LEREN IN VIJF DAGEN

De Techniek Academie in Harderwijk wil niet alleen de leerlingen die van de middelbare school af komen interesseren voor techniek, maar ook de zij-instromers zijn hier aan het goede adres.

HARDERWIJK – Als praktijkopleider bij De Techniek Academie begeleidt Jos Hermesen uit Harderwijk studenten binnen de Elektro-opleidingen. Maar Jos doet meer, hij geeft ook de basiscursus Elektrotechniek aan zij-instromers in deze regio. Deze praktische cursussen duren vijf tot zeven dagen, waarin de cursisten meer kennis opdoen binnen een specifieke techniekrichting of juist kennis maken met een nieuw vakgebied. Met zijn kennis, enthousiasme en ervaring leert Jos in een korte tijd praktische vaardigheden aan. “Cursisten komen vaak binnen via Landstede Groei Opleidingen en dan is het aan ons om de cursus op maat in te richten. Na het succesvol afronden van de cursus ontvangen de cursisten een certificaat. Een cursus maakt je bevoegd om bepaalde werkzaamheden uit te voeren, een vervolgopleiding maakt je vakbekwaam.”

De Basiscursus Elektro heeft geleid tot de Freestylecursussen Elektrotechniek, die naar eigen wens zijn in te vullen. Eén van de cursisten was Frank (58) uit Ermelo. Hij is werkzaam in een totaal andere branche, maar heeft technisch inzicht en doet veel klusjes in huis. Frank heeft eerst de Freestylecursus Metaal gedaan en daarna de Freestylecursus Elektro. “We zijn samen bij Bemtech in Almere geweest, hier hebben we een dag meegewerkt en heeft Frank een PV-kastje aangesloten voor zonnepanelen. Op basis van een tekening heeft hij bij De Techniek Academie een werkende verdeelinstallatie gemaakt om een PV-kastje en een laadpaal op aan te sluiten. Na zeven dagen ging hij zeer tevreden weg en daar doe je het uiteindelijk voor.” Jos vertelt dat hij hier zelf ook veel van leert. “De lat ligt hoog en ik merk dat ik mijzelf ook nog op mijn 66^{ste} ontwikkel.”

Roel (41) uit Harderwijk werkte als laborant in het ziekenhuis, maar wilde iets anders. Hij had altijd al interesse in de elektrotechniek, maar had geen ervaring en nadat hij de Basiscursus Elektrotechniek had gevolgd bij De Techniek Academie was hij helemaal om. “Roel is een gedreven man en heeft zijn niveau 3 opleiding bij De Techniek Academie succesvol afgerond door één dag in de week naar school te gaan. Inmiddels is hij doorgestroomd naar niveau 4. Deze mensen hebben een doel en zijn enorm gemotiveerd. Die motivatie en de interactie levert mij ook energie op.”

Neem voor meer informatie over de praktische Basis- of Freestylecursussen contact op met Anne-mieke Woltjes, 06-53258599. Neem contact op met Marissa van Polen, 06-82112319 voor de mogelijkheden binnen de mbo-opleidingen.



Praktijkopleider Jos Hermesen: “Wij richten onze cursussen op maat in.”

Jos Hermesen

**EEN CURSUS GEEFT
VAKKENNIS, EEN
OPLEIDING MAAKT
VAKBEKWAAM**

DE TECHNIEK ACADEMIE
WWW.DETECHNIEKACADEMIE.NL





Nicole Ruiter

VEILIGHEID HEEFT ONZE HOOGSTE PRIORITEIT

ERMELO - BSE Betonwerken bv is als onderaannemer specialist op het gebied van beton. Het bedrijf wordt nu bijna tien jaar geleid door Erwin en Nicole Ruiter. Kleine en ook heel grote projecten zijn inmiddels de revue gepasseerd. Door hun enthousiaste en professionele aanpak staat BSE in de aannemerij bekend als betrouwbare partner die ook alles op het gebied van veiligheid goed op de rit heeft. "Steeds vaker wil een aannemer het integrale betonwerk bij één partij neerleggen. Wij zijn de afgelopen jaren in de breedte gegroeid en kunnen alles op het gebied van beton. Van het storten van betonfunderingen, betonwanden en breedplaatvloeren tot de montage van systeemvloeren, (prefab) betonconstructies stellen en monteren en alle combinaties hiervan. Dit doen wij samen met ons BSE-team. Door eigen ondersteuningsmateriaal kunnen we met Rental Ruiter bv snel schakelen. Erwin weet door zijn veelvuldige

aanwezigheid op bouwplaatsen wat er speelt op de werkvloer. Dit versnelt het bouwproces aanzienlijk."

VEILIG WERKEN

Bij alle werkzaamheden is veilig en gezond werken een sleutelaspect voor BSE. "Al onze medewerkers hebben een volledig persoonlijk VCA-certificaat. Zij zijn dagelijks in de weer met zwaar materieel en zware constructies. Wij willen gezondheidsrisico's met alle mogelijke middelen voorkomen en daarom heeft veiligheid onze hoogste prioriteit", verzekert Nicole. Belangrijk zijn de maandelijkse toolboxmeetings. "Hierin bespreken we incidenten en 'bijna-ongelukken', als die al optreden. Dit doen we met behulp van filmpjes, want dit communiceert duidelijker. Verder houden we elke dag en bij elk project onze Last Minute Risico Analyses. Al onze instructies, toolboxes en LMAR's doen we in meerdere talen,

aangezien we met een internationaal gezelschap werken."

Alle eigen mensen van BSE fungeren als ambassadeur op het gebied van veiligheid om de bewustwording zo ver mogelijk te krijgen. "Dat doen we altijd in samenspraak met de hoofdaannemer. BSE heeft ook een Safety Culture Ladder SCL Light certificaat. Zo opereren we professioneel, met als doel onze opdrachtgevers zoveel mogelijk te ontzorgen."

Ondanks de recente groei is BSE nog steeds een flexibele, platte organisatie. Erwin: "Dat betekent dat we in staat zijn om een project vanaf het eerste contact snel op te starten en in een zeer korte tijd te realiseren. Veilig en met de beste vakmensen."

Wil jij werken bij deze betonexpert? Neem dan contact op met Erwin Ruiter.

BSE BETONWERKEN
HERDERLAAN 12B ERMELO
0341-432112
WWW.BSEBETONWERKEN.NL



Accent CommunicatieMakers | Alfa Accountants en Adviseurs | Bedrijvenkring Harderwijk | Berends & Slump |
Beter Uit Elkaar! | Bilan Coaching | Bloemwerk Ermelo | Bureau Streefkerk BV | Buuten Af | Buxus Bloemen | Veluvia |
Industrie Coating Harderwijk | Inclusief Groep | Harderwijkse Zaken | Buijtenhuis Grondwerk | Te Biesebeek Advocaten |



Index | KD consulting | Kenneth & Smith, Leo Mulder | Kern Notarissen | Koos Alberts Verzekeringen | Landstede MBO | Veiligheidsacademie Nijeborgh Verzekeringen | Sandra Geerlings Aankoopmakelaardij | Signatures | Wemes Projecten BV | ZieZo! | Willems Interieurs | Vestaal Vastgoed | Dijkstra & Van Puffelen | RvB Groep | Studio LX | Uitvaartzorg Karin | De Huifkar Partycentrum |





Deze HR-professionals ondersteunen u graag

Van maandelijkse mutaties tot professioneel HR-management

Is uw organisatie te klein om een HR-specialist in dienst te nemen? Kiest u liever voor outsourcing, zodat u uw organisatie flexibel houdt? Hebt u hulp nodig om het ziekteverzuim te verlagen of medewerkers te laten groeien? Wij helpen u graag als de bedrijfseconomisch adviseurs van MKB'ers. Onze specialismen zijn finance en HR. De ideale HR-afdeling voor ondernemers zoals u.

Diensten

- Personeelsmanagement
- Advies bij verzuim
- Personeelsontwikkeling
- Personeelsadministratie
- Subsidies en fiscale regelingen
- Inrichten van functiegebouw
- Salarisadministratie