

STAD IN BEDRIJF



NOORDWEST VELUWE & RANDMEEREN

KANTON

GERECHT

ANNEFLEUR BASTIN

**IEDERE ONDERNEMER
VERDIENT EEN
BETROKKEN ADVOCaat**

11

**Chaos rondom
bestelwagens**

**Al 25 jaar tuinen mooier en
groener maken**

p.16

**MET RENOVATIE-EXPERT
KLAAR VOOR DE TOEKOMST**

p.23

[STADINBEDRIJF.NL](https://stadinbedrijf.nl)



BERNARD POLMAN IS WERKZAAM
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ
SCHUITEMAN

GEEN ZORGEN OVER LATER

Als ondernemer denkt u in kansen. Hoe kan ik mijn bedrijf laten groeien? Welke nieuwe producten of diensten kan ik toevoegen? Nadenken over de toekomst van het bedrijf is waar de meeste ondernemers gelukkig van worden. Vroeg of laat komt er echter ook een moment om stil te staan bij de verkoop van uw bedrijf. Na al die jaren hard werken is dat meestal geen makkelijk proces.

Het verkopen van het bedrijf is namelijk niet alleen iets zakelijks, maar ook iets emotioneels. Toch wil ik u aanmoedigen om tijdig na te denken over een mogelijke exit. De overdracht van een bedrijf, en dan met name het verkoopklaar maken, kost namelijk meer tijd dan de meeste ondernemers denken. Een goede voorbereiding maakt de kans aanzienlijk groter dat u het bedrijf gunstig kunt verkopen.

De eerste stap is om jezelf overbodig te maken. Wanneer het op overnames in het mkb aankomt is dit vaak het grootste struikelblok want 'de vent is de tent.' Het is daarom van belang dat u tijdig begint met het verminderen van uw afhankelijkheid. Zorg ervoor dat u een goede interne organisatie hebt staan die ook in uw afwezigheid blijft draaien. Soms moet u medewerkers hier specifiek voor gaan opleiden, uw interne organisatie of zelfs uw IT-omgeving aanpassen.

Vervolgens kan de focus gelegd worden op het creëren van waarde in de vorm van vrije kasstromen. De waarde van een onderneming wordt namelijk slechts in beperkte mate bepaald door een hoog eigen vermogen, maar voornamelijk door de vrije kasstromen. Door het optimaliseren van het werkkapitaal, het beheersbaar houden van de kosten en het verhogen van de omzet kunt u nu al werken aan hogere vrije kasstromen.

Tot slot is het ook goed om na te denken over uw juridische structuur. Fiscaal gezien plukt u de meeste vruchten van een goede structuur die tijdig is neergezet. Zo kan bijvoorbeeld het inbrengen van uw personenvennootschap in een B.V. veel inkomstenbelasting besparen.

Onderneemt u al toekomstgericht?

SCHUITEMAN
ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597 | WWW.SCHUITEMAN.COM



Werken of stage in de regio? Het kan!

www.werkinjeregio.nl / www.stageinjeregio.nl

WERK
IN JE REGIO

STAGE
IN JE REGIO

- Alle vacatures en kandidaten op één plek.

- Dé website voor werkzoekenden in de regio Veluwe, Nijkerk & Zeewolde.

- Rechtstreeks solliciteren bij de werkgever én direct in contact met de kandidaat.

- Alle hbo/wo stages + afstudeeropdrachten op één plek.

- Dé website voor studenten en afstudeerders in de regio Veluwe, Nijkerk & Zeewolde.

- Rechtstreeks bij de werkgever solliciteren én direct in contact met de student.

Vragen over Werk in je Regio? hr@veluweportaal.nl
Vragen over Stage in je Regio? stage@veluweportaal.nl

VRACHTBAAN.NL

werk en opleiding in transport en logistiek



Wake up. Kick ass. Be kind. Repeat.

Succes is vaak lachen. Succes is gewaardeerd worden door kinderen en wijze mensen. Succes is het verwelkomen van eerlijke feedback en kalm blijven als er kritiek is. Succes is in staat zijn je eigen 'stappen' te zien en te ervaren. Ook om het goede in andere mensen te zien. Succesvol te hebben ondernomen, betekent de wereld ooit verlaten in de wetenschap dat hij een beetje beter is geworden omdat jij hebt geleefd. Zelfs als slechts een persoon zijn lasten heeft kunnen verminderen omdat jij leefde. Dan ben je succesvol geweest! Dit is tekst van Ralph Waldo Emerson.

Ik snap wat hierboven staat. Ik wil het liefst de hele dag lachen en zo liefdevol als maar kan iedereen benaderen. Maar.... ook wel eens moeilijk hoor. Zeker als je te horen krijgt dat de helft van de magazines dubbel is bezorgd en de helft nog niet heeft gekregen. Oké, schakelen, hoe gaan we het oplossen. Bijdrukken, uitzoeken wie wel heeft gehad en wie niet, niet geheel makkelijk, maar na wat research met elkaar gelukt. En de postbezorger inschakelen die op dit moment zo hun eigen problemen heeft hier op de Veluwe. Lekker dan..! Maar wel stappen blijven zetten. Gaat het niet linksom, dan rechtsom.

Uiteindelijk, het duurde langer dan aangegeven, zijn alle magazines verspreid. Wat dan weer heel mooi is, is om te horen hoeveel positieve reacties we hebben gekregen over de mooie verhalen en foto's van de mens en het bedrijf. Dat geeft mij dan wel weer het gevoel van succes. Samen met Marco, Henk, Peter, Ad, Dries, Remco, Jos, Patrick hebben we het weer voor elkaar. Yes!

Met dit positieve gevoel hebben we ook dit magazine weer klaar en dat is de laatste uitgave voor de zomer. Ondertussen zijn we begonnen om een super leuk, interessant en bovenal gezellig netwerk te organiseren op woensdag 28 juni bij Harderwold Golf & Events. Wil je daar een keer bij zijn als ondernemer uit de regio, stuur dan een mail naar info@stadinbedrijf.nl

Veel leesplezier en tot week 38. Geniet van de zomer!

Corinne

SUCCESS IS NOT FINAL, FAILURE IS NOT FATAL, IT IS THE COURAGE TO CONTINUE THAT COUNTS



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 8x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Erwin Winkelman,
Peter Sitsen, Henk Merjenburgh

DESIGN:

Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

VERSPREIDING: Inclusief Groep

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf

Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk

www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een adreswijziging doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

28 juni: Harderwold Golf & Events

21 september: De Wiltzangh Nunspeet

11 december: Eindejaarsborrel



CONTINUÏTEIT IN PERSONEEL EN ORGANISATIE

ZEEWOLDE – Dijkstra & van Puffelen ondersteunt en adviseert MKB-bedrijven bij alles op het gebied van personeel en organisatie. Met een bedrijfskundige blik denken zij mee met de ondernemer, leidinggevende en medewerker. “Wij zijn zelf ondernemers en weten wat zij wensen.”

Partners Rixt Dijkstra en Rob van Puffelen vormen een team samen met een P&O-adviseur en een salarisadministrateur. Op het gebied van personeel regelen zij instroom (werving & selectie), doorstroom (ontwikkeling van medewerkers en ziekte-verzuimbegeleiding) en uitstroom (beëindiging dienstverband, al dan niet gedwongen). Daarnaast verzorgen zij salarisadministraties.

Rixt: “Onze klanten variëren van 2-70 medewerkers. De één heeft meer kennis in huis dan de ander. We doen een controle, geven antwoord op een hulp-



vraag, of adviseren bij een lastige kwestie zoals een ontslag. Of wij zijn hun externe P&O-afdeling omdat ze die zelf niet hebben.”

Ook stellen ze bijna dagelijks arbeidsovereenkomsten op. Rob: “Iedere onderneming is anders en dat maakt elke arbeidsovereenkomst specifiek. We maken arbeidsovereenkomsten leesbaar, begrijpelijk en attenderen op veranderende wetgeving en passen waar nodig aan.”

Momenteel lopen er veel werving & selectietrajecten.

Rixt: “Dit noemen wij vacaturebegeleiding, dit gaat

van het advies over of schrijven van een vacaturetekst tot de volledige werving & selectie. Soms hoeft een vacature niet ingevuld te worden door het werk anders te organiseren.”

DIJKSTRA & VAN PUFFELEN
PATROONSWEG 11 ZEEWOLDE

036-5405015

WWW.DIJKSTRAENVANPUFFELEN.NL





HARINGPARTY ZEEWOLDE 2023

Het zakelijke netwerk- en fundraisingevenement
voor ondernemend Zeewolde

22 JUNI 2023 | 17:30 - 21:30
THE LUX ZEEWOLDE

In samenwerking met Zeewolde Zakelijk organiseert Lionsclub Zeewolde voor de 10e maal de Haringparty Zeewolde. Doel van de Haringparty is de veiling van het Haringvaatje en andere kavels. De opbrengst gaat naar twee lokale goede doelen: **Toon Hermanshuis Zeewolde** en **Zij aan Zij – Leger des Heils**. Kijk voor meer informatie op www.haringpartyzeewolde.nl



KEUKENS VOOR DE ZAKELIJKE MARKT



Makkelijk gemonteerd en desgewenst voorzien van professionele apparatuur. Met Kitchen at Work biedt Gert Huisman een brede range aan keukens voor de zakelijke markt. Van scherpgeprijsde bungalowkeuken tot luxe kantinekeuken tot mobiele keukens op beurzen en events.

NIJKERK - Gert Huisman uit Voorthuizen staat in de regio vooral bekend als het voormalige gezicht van Skippy Rent, het verhuurbedrijf waar hij tot 2019 26 jaar eigenaar van was. Door zijn ervaring in horeca-keukens op evenementen, ging hij zich oriënteren op de zakelijke markt. Zo ontstond in februari 2022 zijn nieuwe bedrijf Kitchen at Work. Vanaf oktober levert hij keukens onder dit label. De collecties zijn te zien in de showroom, die dagelijks open is van 8.30-17.00 uur. Aan de Smitspol 12R, goed bereikbaar langs de A28 in Nijkerk, heeft hij een nieuw pand laten bouwen met een industriële uitstraling.

METALEN KEUKENS

Gert en collega Nikki Lether geven graag uitleg over de collecties. Zo is er een brede range aan stalen keukens te zien, van 90 centimeter tot 180 meter breed. Deze metalen keukens worden verkocht onder eigen label vanaf 700-3.500 euro (exclusief BTW) en zijn plug & play inzetbaar. "Ze worden in de fabriek voorgeassembleerd en worden kant-en-klaar geleverd. Een loodgieter of installateur hoeft ze alleen maar aan te sluiten op stroom, water en afvoer. Het voordeel is dat ze vochtbestendig zijn en daardoor uitstekend toepasbaar in onder andere de recreatiebranche, maar ook voor tijdelijke bewoning. We

Gert Huisman

WE ZETTEN IN OP KWALITEIT EN DUURZAAMHEID

hebben inmiddels aan meerdere bungalowparken geleverd. Het is een compacte en complete keuken waar alles in zit: een koelkast, vaatwasser, oven/magnetron en besteklade. Ze zijn hygiënisch, want heel goed schoon te houden, en doordat ze van staal zijn, heel sterk en hufterproof en recyclebaar. Elk onderdeel kan los besteld worden. We zetten in op kwaliteit en duurzaamheid."

PROFESSIELE APPARATUUR

Kitchen at Work verkoopt daarnaast standaardkeukens voor de zakelijke markt in combinatie met professionele apparatuur. "Doordat vanaf 1 januari 2024 alle plastic en kartonnen bekertjes moeten verdwijnen, gaat bij veel bedrijven afwas ontstaan. We zijn dealer van Miele Professional. Een professionele vaatwasser van dit merk heeft een wastijd van gemiddeld 15 minuten." De koeling wordt toegepast in pantrykeukens; een

kleine keuken voor een koffiecormer of een inloop-keuken in een kantoorgebouw. In combinatie met koffieapparatuur is dit ook in te bouwen in een grote kantinekeuken. De bedrijfskantinekeuken is uitgerust met een groot scherm om mededelingen of video's op te tonen.

De standaardkeukens hebben een zakelijke uitstraling en zijn er ook in greeploze uitvoering. „Qua fronten, werkbladen, kleur en handgrepen is er van alles mogelijk.

PROJECTKEUKENS

Voor de projectmarkt worden standaardkeukens geleverd, maar ook de stalen keukens zijn geschikt voor een- of tweepersoonshuishoudens. Ook heeft Kitchen at Work een lijn keukens met verstelbaar en verhoogd werkblad voor mindervalide gebruikers. „De standaardkeukens worden geplaatst door onze keukenmonteurs."

KITCHEN AT WORK

SMITSPOL 12R NIJKERK

085-0805420

WWW.KITCHENATWORK.NL





HARINGPARTY PUTTEN DONDERDAG 22 JUNI

De Haringparty Putten van 2023 komt er weer aan! Op 22 juni is het weer zover voor ondernemend Putten om bij elkaar te komen en de start van het nieuwe haringseizoen te vieren. Het is dan ook een heerlijke gelegenheid om weer even bij te praten of te netwerken met ruim 200 andere ondernemers en relaties. Ook dit jaar is er weer de dienstenveiling onder leiding van veilingmeester Henk Lubbersen, waar het Puttense haringvaatje en nog veel meer mooie, leuke en interessante items worden geveild. De volledige opbrengst van de veiling gaat ieder jaar naar een mooi doel! Dit jaar is gekozen voor de Lwengo Kids Foundation, Puttense ondernemers Pieter Streefkerk en Harry Hoorn zijn drijvende krachten achter deze stichting die arme kinderen in Lwengo Uganda helpt om naar school te kunnen laten gaan tot zij dusdanig opgeleid zijn dat zij zelfstandig een inkomen kunnen verwerven.

Entreekaarten voor dit gezellige Netwerk event zijn verkrijgbaar bij de organisatoren, Visgilde Foppen, Moore MTH Accountants en Partycentrum de Huifkar. De kaarten zijn €25,- per stuk inclusief vis! De Haringparty vindt plaats bij Partycentrum de Huifkar aan de Kerkstraat 67 en is van 17:00 - 20:00.



GEWOON JANS

NIJKERK - De secretaresse is de rechterhand die zorgt dat alles georganiseerd en geregeld wordt. "Het klassieke beeld van iemand die de brieven uittipt en de koffie inschenkt is achterhaald. Het vak van secretaresse is veel meer dan dat."

Esther Jans (39) uit Nijkerk kan het weten, want ze komt zelf uit het vak. "Ik weet wat er van een secretaresse wordt verwacht. De secretaresse doet ook de boekhouding, HR-administratietaken, agendabeheer en facilitair management, van plantjes water geven tot het wagenparkbeheer. De rol is veelzijdiger dan ooit en er zijn zoveel benamingen voor het vakgebied: Bij het ene bedrijf ben je Office-manager, bij het ander managementassistent of commercieel medewerker binnendienst. We noemen het zelf Office-professionals."

Gewoon Jans kan uit eigen ervaring goed de behoefte inventariseren van de opdrachtgever en zo de juiste match maken. "We kunnen goed de juiste persoon screenen die past bij de organisatie. We detacheren bij piekdruk, zwangerschap of ziekteverlof of een



EEN SECRETARESSE IS HEEL VEELZIJDIG

sabbatical. Tijdelijke inhuur voor een periode van 3-6 maanden (of langer), waarbij je alleen betaalt voor de werkelijk gemaakte uren."

Esther is veel onderweg naar klanten, op kantoor is Miranda Pankl het aanspreekpunt. Gewoon Jans is actief in de regio van Amsterdam tot Zwolle, met een maximale reisafstand van 50 kilometer. Daarnaast verzorgen zij vakgerichte trainingen voor eigen

medewerkers en externen. "Onze medewerkers uit de regio zijn vakgericht opgeleid en zo zorgen wij voor een optimale invulling van de tijdelijke behoefte aan Office-personeel."

GEWOON JANS
BEURTSCHIPPER 9B NIJKERK
033-3033398
WWW.GEWOONJANS.NL



JURIDISCH BETROKKEN BIJ HET MKB



BBM Advocaten Putten staat al 17 jaar bekend als een betrokken, laagdrempelig full service advocatenkantoor voor ondernemers en particulieren op de Veluwe. Met de komst van Annefleur Bastin is het team advocaten voor het ondernemingsrecht uitgebreid en kan het MKB nog beter worden bediend.

PUTTEN - BBM Advocaten Putten is in oktober 2022 verhuisd van de Nijkerkerstraat naar de Hoge Eng West 27A en is nu weer terug op de locatie waar het kantoor in 2006 is begonnen. Mirjam Broersma (49) uit Harderwijk, advocaat familierecht en arbeidsrecht, heeft het kantoor in 2006 samen met onder

andere Sander Boeve opgericht. Inmiddels bestaat het team uit zeven advocaten en drie juridisch medewerkers.

Annefleur Bastin (31) uit Harderwijk is per 1 april 2023 in dienst. Zij is als advocaat gespecialiseerd in ondernemingsrecht, arbeidsrecht en contractenrecht. Shirley van der Marel (25) uit Apeldoorn is sinds augustus 2021 werkzaam bij BBM Advocaten Putten en gespecialiseerd in o.a. arbeidsrecht en incasso's. Samen met Sander Boeve, die het MKB al jarenlang bediende, is de praktijk nu nog beter op ondernemersvragen ingericht. Annefleur: "Wij helpen de MKB-ondernemers in de regio met allerlei vraagstukken over onder andere contractenrecht, arbeidsrecht, incasso's en bedrijfsovernames. Denk daarbij aan het opstellen van individuele arbeidsovereenkomsten, het innen van onbetaalde facturen en het uitonderhandelen van vaststellingsovereenkomsten. Dit zijn relatief kortlopende dossiers." Mirjam: "Ontslagzaken komen het meest voor. Dat moet op een goede manier voor de werkgever en de werknemer geregeld worden."

Ook verzorgt BBM Advocaten Putten langere adviestrajecten. Annefleur: "We denken bijvoorbeeld ook mee over aan- en verkoop van een bedrijf. Dit betekent voor een advocatenkantoor het contractueel vastleggen van gemaakte afspraken met betrekking tot een aandelenoverdracht of een activa- en passivatransactie. Een ander voorbeeld is het verlenen

van juridische bijstand in een procedure bij de rechtbank over het niet naleven van een concurrentiebeding door een ex-werknemer."

ONDERNEMERSABONNEMENT

Regelmatig zijn er juridische problemen die snel beoordeeld en opgelost moeten worden. Daarvoor biedt BBM Advocaten Putten het ondernemersabonnement aan. Voor een vaste prijs per jaar ontvangt de ondernemer diverse diensten op het gebied van onder andere arbeidsrecht, huurrecht, contractenrecht en incasso's. Denk bijvoorbeeld aan telefonisch juridisch advies en een quick scan van opgestelde brieven en overeenkomsten.

Betrokkenheid zit in het DNA van BBM Advocaten Putten. Shirley: "Je kunt makkelijk met ons in contact komen. Wij vinden het belangrijk dat een ondernemer wordt bijgestaan door een kantoor dat zich betrokken voelt bij de onderneming en deze goed kent. Zo kunnen wij de ondernemer van het beste advies voorzien."

Met welk juridisch probleem of vraag je ook te maken hebt; het team van BBM Advocaten Putten staat voor je klaar.

BBM ADVOCATEN PUTTEN
HOGE ENG WEST 27A PUTTEN
0341-438010
WWW.BBM-PUTTEN.NL



Annefleur Bastin

**IEDERE ONDERNEMER
VERDIENT EEN
BETROKKEN ADVOCaat**





De bedrijfswagen, diesel of elektrisch?

EEN VERBOUWD PAND MET NIEUWE HUISSTIJL EN MET VIER MERKEN VAN STELLANTIS ONDER ÉÉN DAK: OPEL, PEUGEOT, CITROËN EN FIAT. BIJ BROEKHUIS BEDRIJFSWAGENS IS DE AFGELOPEN MAANDEN VEEL GEBEURD. OOK OP HET GEBIED VAN BEDRIJFSAUTO'S IS ER BEWEGING OP KOMST. "ER GAAT DE KOMENDE JAREN NOG HEEL VEEL VERANDEREN."

AL ONZE BEDRIJFSAUTO'S ZIJN NU MET EEN ELEKTRO- MOTOR VERKRIJGBAAR



HARDERWIJK - Er is in de afgelopen periode veel gebeurd. Zo was er door de herindeling van het dealernetwerk in Nederland de overname van Auto Palace en daarbij de merken Peugeot en Fiat. Deze merken vallen onder Stellantis en zijn binnen Broekhuis Bedrijfswagens opgenomen naast Opel, die al op de locatie vertegenwoordigd waren. Recent is ook Citroën toegevoegd aan het merkenpallet. In november 2022 is begonnen met de verbouwing van de vestiging, waarbij zowel de werkplaats als de showroom is vernieuwd. In een korte periode is veel veranderd: een nieuwe vloer met grote tegels, het plafond is wit gespoten en er is een lichtstraat met nieuwe LED-verlichting. Er is ingezet op veel meer merkbeleving. Er zijn vier showrooms voor de verschillende merken, kantoren zijn verbouwd, gestript en weer opgebouwd conform de uitstraling van Stellantis. "Iedere showroom heeft de huisstijl van het betreffende merk gekregen: Opel de Duitse degelijkheid, de passie van Fiat en het Franse comfort van de Peugeot en Citroën. We hebben nu heel veel merken onder één dak en kunnen de klant daar goed mee bedienen", aldus accountmanager Paul Kooij van Broekhuis Automotive. In de werkplaats zijn een aantal nieuwe moderne bruggen toegevoegd en de nieuwe vloer is vloei-stofdicht gecoat. Er hangt nieuwe verlichting, zodat de monteurs goed werklicht hebben. "Er is door

meer merken meer doorloop in de werkplaats. De werkplaats is veel efficiënter ingedeeld en dat is met meer monteurs ook nodig. Ook de wasstraat is compleet vernieuwd en weer klaar voor de toekomst!"

VRIJSTELLING BPM VERVALT

Momenteel is verduurzaming van het wagenpark van bedrijven een hot item. Wetten en regelgeving worden door de overheid veranderd voor verduurzaming en dat zorgt voor veel verandering binnen de automotive, stelt Kooij. "De wijzigingen gaan van invloed zijn en wij zien het als een plicht naar onze klanten om hen te informeren over de ontwikkelingen die gaande zijn. Ik richt mij op de bedrijfsauto's met grijs kenteken. Door de overheid is bepaald dat per 1 januari 2025 geen vrijstelling van BPM (Belasting voor Personenauto's en Motorrijwielen) meer zit op bedrijfsauto's voor ondernemers. Dat is nuttige en waardevolle informatie voor ondernemers om nu te weten, zodat hij zijn plannen kan afstemmen op de wijzigingen die gaan komen. Een gesprek van ons zorgt ervoor dat je voor loopt op de feiten in plaats van andersom. De ondernemer kan dan zelf de keuze maken."

SCAN WAGENPARK

Kooij wil samen met bestaande klanten en nieuwe relaties een scan maken van hun wagenpark en dit

vertalen naar de huidige en komende wetgeving, waarbij de overheid elektrisch rijden stimuleert. "Ik kijk naar hoeveel kilometers gereden worden, waar de auto's voor gebruikt worden en hoe lang ze in bezit zijn. Als voorbeeld: een Opel Vivaro of een Peugeot Expert wordt in 2025 eenmalig 12.000 euro duurder door de BPM. Dat maakt elektrificatie interessant voor de klant, want elektrische auto's zijn vrijgesteld van BPM, al is er wel een eenmalige toeslag. Op de elektrische bedrijfsauto rust nu nog een subsidie wat het extra interessant maakt. Met onze merken van Stellantis lopen we voorop met elektrificering. Al onze bedrijfsauto's zijn nu met een elektromotor verkrijgbaar; 100 procent elektrisch en emissievrij."

Kooij verwacht nog veel auto's met dieselmotoren te verkopen, maar waarschuwt dat dit geen jaren meer houdbaar is. „In bepaalde milieuzones (26 gemeentes in Nederland) is een overlooptegeling van toepassing tot eind 2026 of eind 2027, afhankelijk van een euro 5 of euro 6 norm. Koop je na 1 januari 2025 een diesel, dan kom je die milieuzones echter niet meer in. Ik geef hier graag informatie en advies over voor de beste oplossing voor de komende jaren."

BROEKHUIS BEDRIJFSWAGENS
LORENTZSTRAAT 17 HARDERWIJK
06-86847613 (PAUL KOOIJ)
WWW.BROEKHUIS.NL



Bij Landstede MBO wordt de automonteur van de toekomst opgeleid voor het bedrijfsleven in de regio. De werkplaats op locatie Morgen College aan de Sybel 2 ademt de sfeer van een autogarage.



SLEUTELN IN WERKPLAATS OP SCHOOL

HARDERWIJK - De opleidingen die hier gegeven worden zijn Autotechniek niveau 2 en 3, zowel BOL (Beroeps Oriënterende Leerweg) als BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg). Vanaf september 2023 gaat ook de BBL-opleiding niveau 4 van start, voor monteurs niveau 3 die al aan het werk zijn, om zich verder te scholen tot specialist. "Bij BBL wordt de student praktisch op de werkvloer opgeleid door de leermeester in het bedrijf. Hier is de student vier dagen per week aan het werk en hij gaat een dag in de week naar school. Dit is voor werkgevers het meest interessant. De BOL-student krijgt de meeste praktijk op school aangeleerd en loopt één of twee dagen stage", geeft instructeur autotechniek Teun van Dreven aan. Hij is vooral voor de praktijk op school en geeft vanuit de praktijk theoretische ondersteuning en coaching.

Tom Swinkels is één van de docenten van de opleiding Autotechniek. "Landstede is een kleinschalige locatie. De werkplaats is het kloppend hart van de opleiding. De studenten zijn hier bijna de hele dag. Een student kan bij ons demonteren wat in de garage

door een monteur wordt gedaan, zoals het uit elkaar halen van een motor of een diagnose van een storing stellen. Hier is bij ons meer tijd voor en je mag hier fouten maken, wat in de werkplaats van een autobedrijf bij een auto van een klant niet kan."

De opleiding wordt vormgegeven samen met autobedrijven in de regio. Zij ondersteunen in middelen, technische informatie en begeleiding op de werkvloer. Tom: "Studenten die stage lopen, krijgen een leermeester die hen beoordeelt op vaardigheden. De leermeester heeft hier een cursus voor gevolgd. Als een student zelfstandig werkt, doet de leermeester een controle. Docenten kunnen een dagje meelopen met monteurs om zo qua praktische kennis up-to-date te blijven. Ook kunnen we modern materiaal lenen dat we bij de lessen in kunnen zetten."

De lijnen tussen bedrijf en onderwijs zijn kort. De leermeester is in contact met de stagecoördinator van de opleiding. Teun: "Bedrijven willen graag gemotiveerde, enthousiaste monteurs en wij kunnen er door goede coaching voor zorgen. We kennen

Tom Swinkels

**WIJ ZORGEN VOOR
GEMOTIVEERDE,
ENTHOUSIASTE
MONTEURS**

de wensen en het type bedrijf en proberen daar de juiste studenten mee te matchen. Ook organiseren we leermeesteravonden op school voor de begeleiders van studenten op de werkvloer om ideeën uit te wisselen. Bedrijven die nog geen stagiairs van ons hebben, zijn welkom om kennis te maken met de opleidingen. Minimaal één keer per jaar is er een avond voor oud-studenten (alumni) die in de regio werken om ervaringen uit te wisselen."

Wil jij investeren in je medewerkers en in de toekomst van je bedrijf? Neem dan contact op met harderwijk@landstede.nl



ONAFHANKELIJKHEID IN ENERGIE



Grip op je energiekosten en onafhankelijk zijn van wisselende energieprijzen. Met de systemen van OTG.energy heeft de klant meer controle over zijn energierekening, gebaseerd op toekomstige bedrijfsactiviteiten.

ZEEWOLDE – Richard Duckers en Anne Siepel zijn sinds 2021 compagnons bij OTG.energy. In 2019 begonnen zij al met zelfvoorziening in energie. “We waren heel innovatief en vooruitstrevend met batterijopslag, wat toen nog in de kinderschoenen stond. De markt was nog klein voor ons”, vertelt Richard. Dit veranderde in 2022, toen door de oorlog in Oekraïne de energieprijzen omhoog schoten en bleven schommelen. Anne: “Mensen zijn toen meer gaan nadenken over zelfvoorzienend zijn. Ze willen onafhankelijk zijn van de energieleverancier en hun energie zelf regelen. Wij installeren zonnepanelen, batterijen en laadpalen, vanaf advies tot realisatie. We zorgen dat het systeem toekomstbestendig is, ook omdat mensen meer energie gaan verbruiken.”

Richard: “We vragen de klant goed uit over de huidige situatie en de stip op de horizon. Het energieverbruik van nu is het uitgangspunt. Het toekomstig verbruik door bijvoorbeeld elektrisch rijden of uitbreiding is de maatstaf. Het salderen gaat stoppen en dan is een batterij opslagsysteem interessant om je overdag opgewekte energie op te slaan voor het gebruik in de avond, nacht en ochtend. De brandstofcel is interessant om ook in de winter verzekerd te zijn van je eigen energie.”

OTG.energy kent drie systemen: OTG opwek (zonnepanelen), OTG opslag (zonnepanelen met batterijopslag) en OTG los (zonnepanelen, opslag en brandstofcel). Met OTG los ben je helemaal van het net; Off the grid. Slimme laadpalen zijn een uitbreiding op de drie systemen, maar ook los te gebruiken. Anne: “Zo hoef je geen brandstof meer te kopen en regel je goedkoop je vervoer met ‘de nieuwe rode diesel’. Maar met zonnepanelen ben je wel legaal bezig.”

Door teveel stroom ontstaat opstopping op het elektriciteitsnet (netcongestie) en zijn netbeheerders terughoudend met grotere aansluitingen. Richard: “Voor bedrijven die willen verduurzamen of nieuw willen bouwen denken wij graag mee in een oplossing.”

O.a. auto- en transportbedrijven, landbouwmechanisatie, zwembaden en sportcentra zijn klanten met een groot dakoppervlak die veel elektriciteit verbruiken. Anne: “Het zijn slimme ondernemers die onafhankelijk willen zijn en die wij graag helpen hun energiekosten omlaag te brengen en controle te houden op hun portemonnee. Grip op je kosten gedurende de hele levensduur van je systeem door nu een afgewogen investering te doen.”

OPENING NIEUW PAND

OTG.energy is sinds 15 mei verhuisd naar een nieuw pand aan het Grootzeil, zo'n 200 meter van de oude locatie. Hier zijn magazijn, kantoor en presentatieruimte op één locatie. Op donderdag 7 september is er vanaf 16.00 uur een opening met hapje en drankje voor bestaande en geïnteresseerde relaties. Richard: “We vertellen dan over de groei van OTG.energy. Anne is Nederlands kampioen barbecue en steekt de barbecue aan. Ik heb in de horeca gewerkt, gezelligheid vinden we belangrijk. Graag vooraf aanmelden via info@otg.energy.”

Anne Siepel

**MET
TOEKOMSTBESTENDIG
SYSTEEM GRIP OP JE
PORTEMONNEE**

OTG.ENERGY
GROOTZEIL 5 ZEEWOLDE
036-2002191
WWW.OTG.ENERGY



DENKEN IN LOGISTIEKE MOGELIJKHEDEN

Van envelop tot volle pallet; Bart de Vries Transport kan alles vervoeren. Rechtstreeks naar de klant, of via het sorteercentrum van het overnight netwerk. "Wij werken voor bedrijven die gebruik maken van een pakketdienst, maar rijden ook spoedritten: het koerierswerk."

PUTTEN - Steven de Vries startte in 2012 met één busje Koeriersdienst De Vries. In 2019 kwam zoon Bart erbij en werd de naam gewijzigd in De Vries Nationaal & Internationaal Transport, omdat dit de lading beter dekte. Het wagenpark werd uitgebreid van twee naar vier busjes en vier vrachtwagens. Sinds februari heeft Steven (69) een stapje terug gedaan en heeft Bart (41) het bedrijf overgenomen en de naam gewijzigd in Bart de Vries Transport. "Mijn vader is pensioengerechtigd, maar vindt het werk nog steeds leuk en is nu bij mij 'in dienst'. Ik heb in totaal vijf medewerkers. Zij hebben allemaal hun auto aan huis staan; de vrachtwagens staan op industrieterrein Keizerswoert en de Midden Eng." Drie vrachtwagens rijden dagelijks voor vaste opdrachtgevers, er zijn twee busjes voor de pakketdienst en een busje met laadklep vervoert pallets. "Eén vrachtwagen staat stil en rijd ik als klanten in

de buurt bellen; één busje is om bij te springen." Voorheen was het kantoor aan huis bij Steven, sinds augustus 2022 huurt Bart een kantoor in de kelder van bedrijfsverzamelgebouw De Midden Eng. Hier kunnen klanten op afspraak langskomen.

De pakketdienst is van het overnight netwerk Packs.nl. "Alles wat vóór 17.00 uur aan ons wordt doorgegeven, halen wij af en brengen we naar de loads in Harderwijk. Daar wordt het op pallets gezet en door een vrachtwagen uit het netwerk 's nachts opgehaald. Losse dozen scannen wij en geven een track & trace code. Afgezien van brievenbuspakketjes moet alles getekend worden voor ontvangst. In het sorteerstation in Leerdam wordt alles 's ochtends gesorteerd en op postcode gezet, en van daaruit door de koeriers in de desbetreffende rayons uitgereden. Wat voor onze regio geadresseerd is, komt vanuit

Leerdam naar ons depot en rijden wij de volgende dag uit in Putten, Garderen, Voorthuizen, Hoevelaken, Nijkerk en Nijkerkerveen."

Ook rijdt Bart de Vries Transport rechtstreekse ritten. "We vervoeren alles, van envelop tot pallet. Zo hebben we stukken van een advocatenkantoor naar de rechter gebracht." Bart vindt het leuk om logistieke problemen op te lossen. "Een klant had in Zuid-Duitsland 14 naaimachines gekocht. Heen en weer rijden om ze op te halen, inclusief hotelovernachting kost veel geld. Dan zoek ik liever een betaalde vracht om daar heen te gaan en laad ik zijn goederen voor de terugweg bij een andere vracht. Ik houd er van om in oplossingen te denken voor een tevreden klant."

Bart de Vries

IK VIND HET LEUK OM LOGISTIEKE PROBLEMEN OP TE LOSSEN



BART DE VRIES TRANSPORT
MIDDEN ENGWEG 21 PUTTEN
06-18914224

WWW.BARTDEVRIES-TRANSPORT.NL



VERHUIZING OM TE VERDUURZAMEN



Om te verduurzamen en krachten te bundelen is Dekker Verhuur sinds 1 april 2023 verhuisd naar een groter pand aan de Marconiweg 28, vlak bij de oude locatie op 22b. Het nieuwe pand staat vooraan de weg op een zichtlocatie en is ook 2,5 keer zo groot.

NUNSPEET - In het nieuwe pand zat de afgelopen 30 jaar Hellebrekers Installatietechnieken met veel kantoren. Het pand kwam leeg en te koop en heeft na drie maanden verbouwen door lokale ondernemers uit Harderwijk en Nunspeet een totale metamorfose ondergaan. „Alles is vernieuwd, zowel water als elektra. De kantoren zijn nu grote opslagruimtes. Er is een elektrische installatie in gekomen en vloerverwarming in gefreesd. Het pand wordt verduurzaamd en voorzien van warmtepomp en zonnepanelen. In juni zijn we helemaal operationeel en gasloos en klaar voor de komende tien jaar”, vertelt Rene Dekker (52) uit Nunspeet, die het bedrijf al runt sinds 1994.

Richting de toekomst is verduurzaming de trend. “We hebben steeds meer elektrische hoogwerkers en elektrische grondverzetmachines. Door de 85 zonnepanelen kunnen we onze eigen machines opladen. Vanwege verduurzamen van het pand en het machinepark hebben we de krachten gebundeld naar één hoofdvestiging.”

Dekker Verhuur heeft meer dan 100 hoogwerkers in de verhuur. Hiervan is 50% elektrisch en bij de bouwmaatschappijverhuur is dat 20%. “Jaarlijks investeren wij steeds meer in elektrische of andere duurzame machines, zoals hybride machines. Machines op waterstof moeten nog op de markt komen”, vertelt Dekker.

De hoofdactiviteiten werkplaats, planning en transport zijn nu centraal op één vestiging. Dit is een stuk efficiënter, want voorheen waren er op de vestiging in Nunspeet en in Harderwijk een planner, monteur en chauffeur. Logistiek geeft het een groot voordeel om de vrachtwagens vanuit een centrale planning te laten rijden. Groot materieel zoals hoogwerkers en grondverzetmachines kunnen met de vrachtwagen achterop het terrein worden geladen en gelost. Klein gereedschap zoals een kettingzaag, sloophamer, kachels en trilplaten kunnen vooraan worden geladen en gelost en dit staat ook in de showroom. De monteurs van de technische dienst krijgen alles wat van het transport komt in de werkplaats, waar

het wordt gecontroleerd en gerepareerd. Na elke verhuur, of het een halve dag of een jaar weg is geweest, gaan de verhuurde machines en materieel naar de werkplaats voor controle van de technische staat.”

René Dekker

**ALLE
HOOFDACTIVITEITEN
ZIJN NU GEBUNDELD OP
ÉÉN VESTIGING**

AFHAALDEPOT

Het merendeel van de werkzaamheden wordt gepland en de machines en het materieel worden hiervoor vroegtijdig gereserveerd. Dit wordt verzorgd vanuit de hoofdvestiging, maar iemand die te elfder ure wat bestelt wil ook bediend worden. Het afhaaldepot aan de Reaumurstraat 5 in Harderwijk is ervoor om de snelle service te kunnen blijven verlenen. „We hebben voor ad hoc handel best veel klandizie. Een spoedje halen of brengen gebeurt best wel vaak. Met spoed is er een aggregaat nodig omdat de stroom is uitgevallen of een monteur heeft binnen een uur een hoogwerker nodig. Lokaal kunnen we binnen een uur leveren.”

DEKKER VERHUUR, MARCONIWEG 28 NUNSPEET

0341-454981 (HOOGWERKERS)

0341-258706 (MACHINES VERHUUR)

WWW.DEKKER-VERHUUR.NL



EEN BIJZONDER BUREAU

Bij SKETZ Harderwijk hoeft een werknemer niet perfect te zijn. Het uitzend- en werving & selectiebureau staat voor een persoonlijke aanpak en gelooft erg in het beoordelen van de situatie van de kandidaat en zoekt van daaruit naar een passende werkomgeving.

SKETZ Uitzendwerk is ontstaan in Kampen en heeft nu ook vestigingen in Meppel en 't Harde. Vanaf 1 april 2023 heeft Sketz ook een filiaal in Harderwijk, waar Arno Torn het gezicht is. Sketz is vooral actief in de sectoren techniek, logistiek, facilitair en administratie, "maar", zegt Torn: "Ieder bedrijf met een veilige en vertrouwde werkplek kan door mij gebeld worden."

PERSOONLIJKE AANPAK

Bedrijven met openstaande vacatures in de regio kan SKETZ helpen op basis van uitzenden en werving & selectie. Verdiepen in de kandidaat is voor SKETZ het uitgangspunt. "Ik ontvang cv's van verschillende mensen die op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging of baan. Ik verdiep mij in de kwaliteiten, het karakter en de kracht van de persoon en kijk op basis van deze informatie welke functie het beste past. Als ik een kandidaat voorstel, krijg je een compleet verhaal van de persoon. Als diegene op de weg terug is na een zware periode, wordt deze 'zwakte' niet

verzwegen. Sterker: daar ga ik juist voor. Wij kijken naar de kansen en de mogelijkheden onder het motto 'iedereen verdient een kans. Want niemand is perfect, dus dat kan geen belemmering zijn. We lopen dan juist een stapje harder en merken dat ondernemers in de regio dat ook doen. Zo zijn er al mooie plaatsingen gerealiseerd."

Arno kijkt naar de persoonlijke situatie en zoekt daar een passende werkgever bij. "Als je weet wat iemands kruisje is en daar begrip voor hebt, krijg je daar een loyale werknemer voor terug, die weet dat hij of zij op een veilige plek is terechtgekomen. Ieder bedrijf met een vertrouwde werkplek kan door mij gebeld worden."

WEDERZIJDSE WAARDERING

Het gaat volgens Arno om wederzijdse waardering; dat is volgens hem het toverwoord voor een goede match. "Het voelt lekker als je gewaardeerd wordt om wie je bent en wat je doet; dat levert vertrouwen op en daar ga je beter van werken. Anderzijds moet een

werkgever soms ook waardering ontvangen van zijn werknemer. Ook dit zorgt er voor dat er een diepere relatie ontstaat. Werkgevers en werknemers die geven en ontvangen, maken een samenwerking die goud waard is."

Ben je op zoek naar personeel en loop je niet weg voor een sollicitant met een sta je open voor een sollicitant die wat meer uitdaging vraagt? Bel dan ons, want wij geloven juist dat deze kandidaat goud waard is.

Arno Torn

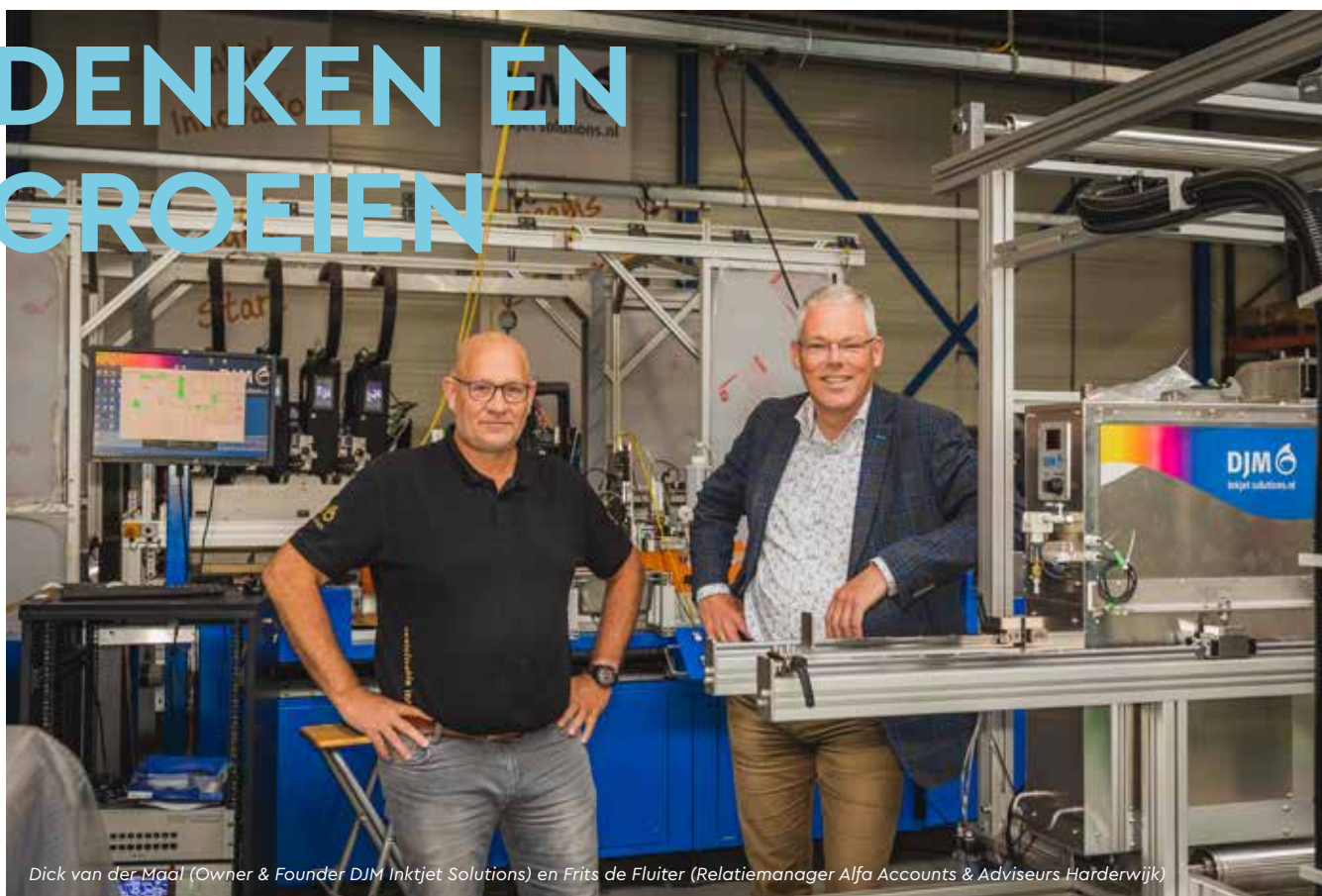
**IEDER BEDRIJF MET
EEN VERTROUWDE
WERKPLEK KAN DOOR
MIJ GEBELD WORDEN**



SKETZ UITZENDWERK
DALTONSTRAAT 42 HARDERWIJK
0341-783556
WWW.SKETZ.NL



MEEDENKEN EN MEEGROEIEN



Dick van der Maal (Owner & Founder DJM Inktjet Solutions) en Frits de Fluiter (Relatiemanager Alfa Accounts & Adviseurs Harderwijk)

“Mijn accountant moet mijn taal spreken en met mij willen groeien. Voor een ondernemer is een accountant een noodzakelijk kwaad. Dus dan kun je er maar beter één kiezen die jou begrijpt en waar je samen mee kunt groeien.”

HARDERWIJK - Het is een opvatting die wellicht niet alleen Dick van der Maal is toegedicht, maar waar meerdere ondernemers mee kampen. Dick vond voor zijn bedrijf DJM Inktjet Solutions de accountancy partner bij Alfa Accountants en Adviseurs in Harderwijk. Met Gerrald Heijnen als fiscalist en Frits de Fluiter als aanspreekpunt ontstond de gewenste samenwerking waarbij de klik niet alleen gevonden werd in een duurzame wijze van ondernemen en werken, maar ook in de wijze waarop wordt meege-

Dick van der Maal

MIJN ACCOUNTANT MOET MIJN TAAL SPREKEN

dacht met de ondernemer. “Elke maand wordt de boekhouding nagekeken door collega Jeroen Floor, zo hebben we continu aandacht voor de ontwikkelingen, de pijn- en verbeterpunten en voorkomen we dat aan het eind van het jaar nog een enorme ruk aan het stuur moeten geven om de boel vlot te trekken”, aldus Frits.

Het leren kennen van de ondernemer betekent voor Alfa ook leren van de ondernemer. Weten wat hem drijft en wat hij nodig heeft, om zo zijn bedrijf te laten floreren. Dick benadrukt dat voor hem een accountant niet alleen voor de cijfertjes is, maar ook op andere vlakken mee moet denken. “Ik onderneem omdat ik mijn mensen iets wil bieden en een kans wil geven. Dat is voor mij ook duurzaam

ondernemen. Maar risico's zitten in alle facetten van de onderneming. Financieel, maar ook in de HR en de IT. Een accountant moet daarin willen en kunnen meegroeien. Je moet ook bereid zijn om te leren van elkaar.” Frits vult aan: “Van belang hierbij is dat we samen continu ontwikkelen, het proces blijven optimaliseren en niet vastgeroest raken in een standaard patroon. We zijn hier niet alleen om de cijfertjes te controleren. Kerntaken voor Alfa blijven uiteraard dat het bedrijf financieel gezond is, de belastingdruk gecontroleerd wordt, maar ook dat de ondernemer de waarheid kan zien in de cijfers om zo tijdig gezamenlijk te kunnen bijsturen indien nodig.” “Mijn accountant moet mijn taal spreken”, stelt Dick. “Want, wat ik als ondernemer nodig heb is teamwork.”

Alfa Accountants en Adviseurs Harderwijk wil die partner zijn voor ondernemers met 5 tot 50 werknemers. Een kennismakingsgesprek waarin vrijblijvend de klik tussen ondernemer en adviseur gezocht kan worden kan met Frits eenvoudig gemaakt worden via onderstaande gegevens.

ALFA ACCOUNTANTS & ADVISEURS

FRITS DE FLUITER

(RELATIEMANAGER) LINKEDIN

FDEFUITER@ALFA.NL | 0882531414



GROEI DOOR TRAINING MEE MET DE TECHNIEK



TOTAL PACKAGING IS PRODUCENT VAN LUXE GESCHENKVERPAKKINGEN. HET IN HARDERWIJK GEVESTIGDE BEDRIJF BEDENKT VOOR HAAR KLANTEN TOTAALOPLOSSINGEN, DIE WORDEN UITGEDACHT VAN CONCEPT TOT EEN VERPAKKING ALS EINDPRODUCT. TECHNISCHE MEDEWERKERS ONTWIKKELEN ZICH BIJ LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN.

MET TECHNISCHE KENNIS KUN JE SNELLER SCHAKELN



HARDERWIJK - Total Packaging heeft mooie groei-ambities voor de komende jaren en gaat volgend jaar uitbreiden met een nieuw pand in Harderwijk, waardoor zij haar productieactiviteiten op twee locaties gaat verrichten. “We investeren in een modern machinepark en willen onze medewerkers ontwikkelen. In deze arbeidsmarkt zijn de onderhoudsmonteurs bijna niet te vinden en dat vraagt om een andere denkwijze”, vertelt HR manager Marjon Schonewille. “Dit vraagt ook om op een andere wijze naar sollicitanten te kijken en technisch talent te kunnen zien. Zo hebben we een aantal nieuwe medewerkers aangenomen die technisch verder worden opgeleid tot Onderhoudsmonteur. Onze huidige medewerkers worden ook volledig door Landstede Groei getraind, zodat ze dezelfde opleiding volgen, maar de ontwikkelaccenten kunnen op andere gebieden liggen. Wij vinden het belangrijk om technisch goed opgeleide medewerkers te hebben, die goed op de hoogte zijn van techniek, technologie en robotica, en daardoor ook goed met toekomstige technische ontwikkelingen kunnen meegroeien.” September vorig jaar is het eerste contact ontstaan tussen Annemieke Woltjes van Landstede Groei Opleidingen, Marjon en Dirk Bilardie, manager techniek van Total Packaging. Sinds januari 2023 worden de vier medewerkers van de technische dienst van Total Packaging getraind door Gert-Jan Evertse, docent/trainer bij Landstede Groei Opleidingen sector Techniek.

ROBOTISERING

Gert-Jan is begonnen met industriële robotica, een verplicht keuzedeel binnen de mechatronica. “Dit is een essentieel onderdeel geworden binnen de opleiding en dat hebben we nu al een jaar of zes in huis

voor het mbo. We mogen bedrijven in de regio daarin trainen. Bij veel bedrijven doet een machine of robot een ‘kunstje’ in een productielijn. Veelal ontbreekt bij medewerkers de kennis van het beheer en dan staat bij een andere productgroep de machine stil. Als je die kennis wel in huis hebt, kun je sneller schakelen en ben je flexibeler in je productie. Wij zorgen met Landstede Groei dat de kennis en ervaring op niveau is, zodat medewerkers van Total Packaging genoeg handvatten hebben om uit de voeten te kunnen. Aan de hand van practicumopstellingen in het technieklokaal van ROC Landstede leer ik ze veel bij.”

AUTOMATISERING

Ook geeft hij trainingen in automatisering en onder deze tak valt besturingstechniek; alles wat beweegt en wordt aangestuurd. Denk hierbij aan pneumatiek (werken met perslucht), het aansluiten van machines, technische tekening lezen en hydrauliek (werken met vloeistof onder hoge druk). Hier is een eerste aanzet gemaakt. “Bij een aantal medewerkers was een deel van deze kennis al aanwezig en die kunnen ze nu beter interpreteren. Ze kunnen beter machines onderhouden en als er een nieuwe machine wordt bedacht, is het nu mogelijk om er een tekening van te maken. Medewerkers vinden het fijn om scholing te krijgen en te leren, dat enthousiasme krijg ik terug. De theorie en de praktijk liggen dicht bij elkaar.”

Besturingstechniek is maatwerk, specifiek voor Total Packaging. Gert-Jan doet voorafgaand aan de training een nulmeting om het niveau van de technische kennis en kunde van een medewerker te bepalen. Hier wordt een rapportage van opgesteld. “Het is maatwerk om te weten waar je begint met de training en waar iemand kan aansluiten.”

Over de samenwerking zegt Marjon: „Bij onze TD is de onderlinge communicatie verbeterd en ook de communicatie richting samenwerkende partners. Onze opleidingspartner begrijpt onze vraagstukken goed, kan deze goed toepassen en denkt graag mee.”

Binnen Total Packaging oriënteert men zich nu hoe de aanwezige technische kennis en kunde beschreven kan worden in instructies en gebruiksaanwijzingen om deze voor de toekomst te borgen. Marjon: “Door technische kennis in hoofden van mensen vast te leggen op papier en deze om te zetten in trainingen, worden we als organisatie minder kwetsbaar. Het maakt het ook mogelijk toekomstige medewerkers sneller in te werken in de techniek en bestaande medewerkers door te laten groeien. Een win-win voor iedereen.”

Meer weten over werken bij Total Packaging? Neem contact op met recruitment: Eefje Vrenegoor, 06-86889450.

Meer informatie over Landstede Groei Opleidingen, sector Techniek, contact Annemieke Woltjes, 06-53258599.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN
GROEIOPLEIDINGEN.NL
TOTAL PACKAGING
WWW.TOTALPACKAGING.NL



EEN BEROEP OP JE EMPATHISCH VERMOGEN



ROBIN HEES IS SINDS SEPTEMBER 2017

ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

In mijn columns uit ik regelmatig mijn kritiek op ons belastingbeleid en de uitvoering daarvan door diverse uitvoeringsinstanties, waaronder de Belastingdienst. In deze tijd van het jaar, wanneer de temperaturen oplopen en de zon meer begint te schijnen, klaart over het algemeen ook mijn stemming wat op. Het leek me daarom vriendelijk ook eens wat licht te werpen op de problemen waar de Belastingdienst momenteel mee kampt.

Op de website van de Belastingdienst wordt namelijk aangegeven dat zij proberen binnen 3 maanden na het indienen van een aangifte (welke na 1 april is ingediend) te reageren. Garanties kunnen ze echter niet doen. Dat is natuurlijk een vrij lange tijd, maar hoe komt dat eigenlijk?

Allereerst werkt de Belastingdienst met verouderde IT-systemen. Je kunt je wellicht herinneren dat de invorderingsrente in coronatijd is verlaagd naar 0,01%. Je hebt je misschien weleens afgevraagd waarom deze niet gewoon verlaagd is naar 0%. De gehanteerde 0,01% is niet symbolisch, de systemen van de Belastingdienst konden een verlaging naar 0% simpelweg niet aan. Foutmeldingen overal, rode uitroeptekens, errorcodes. Je kunt je er iets

bij voorstellen. Daarnaast is de Belastingdienst gigantisch druk met het uitvoeren van rechtsherstellen aanzien van het kerstarrest (BOX 3 problematiek, zie ook mijn eerdere columns hierover), waardoor aangiften uit het verleden opnieuw moeten worden beoordeeld. Dit alles, terwijl er ook voor het kerstarrest al sprake was van een schreeuwend personeelstekort.

Je kunt je afvragen of bovenstaande niet op te lossen is door iedereen met een beetje kennis en kunde een flinke zak geld te bieden om voor de fiscus te komen werken. Een simpele oplossing zou je zeggen, maar hier kleven ook wel enkele bezwaren aan. Door overheidsbanen aanzienlijk beter te betalen dan private functies zou je een leegloop kunnen veroor-

zaken binnen bedrijven op een toch al hele krappe arbeidsmarkt. Daarnaast worden werknemers van de Belastingdienst betaald met overheidsgeld. Zijn wij allemaal bereid meer belasting te betalen om salarisverhogingen en aanbrengbonussen van belastinginspecteurs te bekostigen? Ik heb geen enquête uitgezet, maar ik schat in dat mensen daar over het algemeen niet erg happig op zijn.

Met dit in het achterhoofd kun je bij de volgende blauwe envelop die pas na 3 + maanden op de deurmat valt misschien over je hart strijken en medelijden hebben met de medewerker die al die envelopjes moet dichtlikken. Dat is pas een zware taak...

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



REUKEMA EN ROUTELOGIC WINNAARS VELUWSE INNOVATIEPRIJS!

Op donderdag 1 juni vond de uitreiking van de Veluwe Innovatieprijs en CAI Challenge award 2023 plaats. Dé plek voor Veluwe ondernemers met vernieuwende ideeën om hun werk en de wereld een stukje mooier en leefbaarder te maken.



Bij Fruittuin Verbeek in Oldebroek kregen de VIP-kandidaten hun welverdiende podium. Voorzitter Ronald Cleijssen: "Het was dit jaar opnieuw een lastige keuze! Zoveel diversiteit in innovaties, zoveel regionale ondernemers op de Noord-Veluwe die in mogelijkheden denken op het gebied van verduurzaming, economische haarkbaarheid, samenwerking, energietransitie en circulair ondernemen. Waarbij bewezen is dat deze innovaties wereldwijde impact kunnen hebben."

DE KANDIDATEN

- Van Bilsen Groep Ermelo – een heel nieuw AMP-concept
Van Bilsen Groep is bezig met een nieuw Autonomous Mobile Production concept (AMP) waarmee zij een grote stap zetten in automatisering en kostenverlagend werken. Hiermee houden zij hoogwaardige kwalitatieve productie in Nederland.
- Van Dalfsen Ermelo – van schapenwol naar bodemverbeteraar
Van Dalfsen verwerkt tweede keus heideschapenwol machinaal tot samengeperste wolkorrels. Het biedt kansen voor het verbeteren van de bodemkwaliteit, waterhuishouding en als duurzaam alternatief voor kunstmest.
- RouteLogic Ermelo – Route optimalisatie software voor de ultieme klantervaring
Zij helpen bedrijven effectieve routes te maken met de nauwkeurigste aankomsttijden. Door hun unieke algoritme zijn ze sneller en efficiënter dan de concurrenten. Ze richten zich op het kleine en midden segment van MKB.
- Trigolign Vaassen – wieluitlijn-technologie
Trigolign presenteert lichte, handzame controleapparatuur voor wieluitlijning zonder gebruik van een hefbrug. Door regelmatig controleren van wieluitlijning gaan banden veel langer mee en wordt brandstof bespaard.
- Inclusief Groep Nunspeet – technologische innovaties inzetten voor ontwikkeling van mensen
Mens en technologie verbinden is volgens de Inclusief Groep geen taakverarming, maar juist taakverrijking: door technologie worden medewerkers breder inzetbaar en kunnen zich verder ontwikkelen.
- Bakkerij Schuld Oldebroek – de energie neutrale bakker van de toekomst
Naast energiereductie door een combinatie van verschillende energiebesparingsmaatregelen hebben zij een vernieuwende vacuüm baktechniek doorontwikkeld wat brood ook nog smaakvol en langer vers houdt.
- WINNAAR vakjuryprijs Reukema/Myne Harderwijk met hun innovatie van schroot naar product – de Xorter

Reukema heeft een digitale recycling fabriek ontwikkeld waarmee metaalafval op legering is te sorteren. Hiermee kunnen zij metaalrecepten maken uit metaalafval, on demand en tegen zeer lage kosten. De eerste Xorter in Harderwijk richt zich op het leveren van aluminium legeringen. De vakjury is onder de indruk van deze circulaire gamechanger, waarmee grote positieve impact op milieu en samenleving gemaakt kan worden.

Martijn van de Poll: 'Wat een geweldig event! En wat een eer om deze regionale prijs te ontvangen! En dat terwijl we pas aan het begin staan van onze circulaire ontwikkelingen.'

Benieuwd naar meer informatie? Check www.innovatiehuisnoordveluwe.nl.



...



CAI CHALLENGE AWARD

Dit jaar is er ook aandacht voor innovatieve digitale ideeën die iets kunnen betekenen voor maatschappelijke vraagstukken in samenwerking met CAI Harderwijk. Twee kandidaten die hun innovatie kwamen toelichten met uiteraard een winnaar.

• Flexyz Harderwijk - 'sensor-hotel' - luchtkwaliteits-sensor op laadpalen

Het leefklimaat moet worden verbeterd, hittestress, geluidsoverlast en stikstof verminderd. Europese wetgeving verplicht lokale overheden luchtkwaliteit te verbeteren. Flexyz heeft samen met een aantal partners een laadpaal voorzien van een zogenaamd 'sensor-hotel' met bijbehorende app. Door de QR-code te scannen, kun je de hoeveelheid fijnstof zien. De slimme infrastructuur biedt een schaalbare aanpak voor overheden om luchtkwaliteit e.d. te monitoren en milieuzones te toetsen. En iedereen kan meekijken. Zo wordt de bewustwording op het gebied van klimaat vergroot.

• 's Heeren Loo Ermelo - Smartlamp monitoring

Mantelzorgers worden overvraagd, maar de zorg



ook. Langer thuis wonen is de toekomst, maar hoe? 's Heeren Loo wil daar met de Nobi-smartlamp een bijdrage aan leveren. Deze lamp kan de lichaams-houding van iemand analyseren en verlichting geven om vallen te voorkomen. Zo kan op het juiste moment een zorgmedewerker ingeschakeld worden. Deze pilot vindt plaats in een woonzorglocatie voor mensen met een beperking in Harderwijk. De innovatie is ook bruikbaar in zorginstellingen voor ouderenzorg en voor zelfstandig wonende ouderen.

Het glasvezelnetwerk van CAI Harderwijk kan voor de benodigde communicatie een belangrijke bijdrage leveren. De vakjury is van mening dat dit niet alleen de zorg verbeterd, maar ook de druk op personeel verlaagd.



DRAKENBOOTRACE HARDERWIJK

zaterdag 26 augustus Haven van Harderwijk



Schrijf je team nu in

www.hk-drakenbootrace.nl



TAAL REDT LEVENS



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

Bij een bezoek aan een bouwbedrijf hoorde ik deze anekdote: een Poolse medewerker zag de heftruck afgeladen met de stalen pijpen niet aankomen en begreep de geschreeuwde waarschuwing van collega's ('Aan de kant!') bijna te laat. Gelukkig liep het op het nippertje goed af. Maar geschrokken waren ze wel.

De Nederlandse taal. Ga er maar aan staan. Soms raakt het kant noch wal maar taal is overal. Voor veel niet-Nederlandstaligen is Nederlands als spreektaal een drama. Neem bijvoorbeeld 'Aan de kant!'. Welke kant? Bedoeld wordt: 'Pas op!' of 'Uit de weg!'. Die laatste is er trouwens ook zo eentje. Uit waar? Veiligheid op de werkvloer gaat niet alleen om het wel of niet hebben van VCA. Het is van groot belang dat álle werknemers een voldoende mate van spreek- en luistervaardigheid Nederlands hebben. Zodat iedereen elkaar kan verstaan (communicatie) en begrijpen (sociaal aspect). Anders gebeuren er alsnog ongelukken.

Onderzoek geeft aan dat de taalvaardigheid van vooral (ook Nederlandse!) jongeren en buitenlandse werknemers het grootste struikelblok blijkt als men kijkt naar carrièreperspectief, veiligheid en duurzame inzetbaarheid. En dan gaat het niet over de 'd's' en 't's'. Deze doelgroepen begrijpen, vanwege een taalachterstand, gewoon veel minder goed wat er bedoeld wordt. Tien- tot twintigduizend mensen raken jaarlijks gewond op het werk omdat ze de veiligheidsinstructies niet kunnen lezen of hun collega's niet goed kunnen verstaan. Tot slot: bij 5 tot 10 procent van de arbeidsongevallen spelen taalproblemen een rol. Dat lijkt misschien niet veel, maar het zal je kind maar zijn.

Voor personen die de intentie hebben om langer in Nederland te blijven, is de taaltraining NT2 onderdeel

van de inburgeringsplicht. Maar wat te doen voor diegene die alleen voor een klus komen en daarna weer vertrekken naar een andere opdrachtgever? Hoe verminder je de kans op miscommunicatie, misinterpretatie en hoe neem je taalbarrières weg? Je leert het snelst door te doen. Dat is een bewezen feit. Dus haal er iemand bij die er verstand van heeft want kennis overdragen is een vak. Nieuwe technologieën ondersteunen het leerproces. Denk aan podcasts of door tekst te linken aan beelden met Virtual Reality.

Taalvaardigheid verdient de hoofdrol. Ik roep alle werkgevers op om de Nederlandse taal een vaste, prominente plaats te geven binnen de bedrijfsvoering om zo de veiligheid op de werkvloer de aandacht te geven die het verdient. De kosten wegen ruimschoots op tegen de baten. En zo leven we allemaal nog lang en gelukkig.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN
ANNEMIEKE WOLTJES
088-8507971
WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL



Accent CommunicatieMakers | Bedrijvenkring Harderwijk | Berends & Slump | Beter Uit Elkaar! | Bilan Coaching | Bloemwerk Ermelo | Bureau Streefkerk BV | Buuten Af | Buxus Bloemen | Veluvia | Industrie Coating Harderwijk | Inclusief Groep | Harderwijkse Zaken | Index | Buijtenhuis Grondwerk | Te Biesebeek Advocaten | KD consulting | Kenneth & Smith, Leo Mulder | Kern Notarissen | Koos Alberts Verzekeringen |



Landstede MBO | Veiligheidsacademie Nijeborgh Verzekeringen | Aankoopmakelaardij Sandra Geerlings | Signatures | Wemes Projecten BV | ZieZo! | Willems Interieurs | Vestaal Vastgoed | Dijkstra & Van Puffelen | RvB Groep | Studio LX | Uitvaartzorg Karin | De Huifkar Partycentrum |



