

STAD IN BEDRIJF



NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN

ALBERT DE KONING

**INVESTEREN IN
KENNIS IS NET ZO
BELANGRIJK ALS
EEN BOOM PLANTEN**

8

Welke box heeft
dit jaar uw voorkeur?

de keuken als verbindende
factor in je bedrijf

p.15

WERKGEVER: BIJ KLACHTEN
BEN JE TE LAAT

p.18

GIGA GOED NIEUWS VAN BREEDNET

Het goedkoopste zakelijk glasvezelinternet van de regio!

Breednet zakelijk glasvezel heeft dubbel goed nieuws voor ondernemers in Ermelo, Putten, Harderwijk en Nunspeet. De snelste Breednet Premium abonnementen zijn nu tegen lagere tarieven beschikbaar. Bovendien is er Breednet Lite, een voordelig instapabonnement voor kleinzakelijk gebruik!

● Hoogwaardig glasvezel: **Breednet Premium**

Breednet Premium 50 Mbps	€ 129,-
Breednet Premium 100 Mbps	€ 149,-
Breednet Premium 1000 Mbps	€ 199,-

● Voordelig glasvezel: **Breednet Lite**

Breednet Lite is zakelijk glasvezel inclusief een internetverbinding. U neemt het af via één van de onderstaande Breednet-partners. Het goedkoopste zakelijk glasvezelinternet van de regio!

Breednet Premium of Breednet Lite?

Wat is het verschil tussen Breednet Premium en Breednet Lite? Breednet Lite is een zakelijke variant op internet thuis, Premium is hoogwaardig zakelijk glasvezel.

Breednet Premium biedt hogere garanties en snellere hersteltijden, maar ook onbeperkte keuze uit diensten en dienstenaanbieders op de digitale marktplaats NDIX.

Bij Breednet Lite neemt u de verbinding altijd inclusief het internet af bij onderstaande Breednet (Lite) partners. Het is dé oplossing voor de minder veeleisende MKB-ondernemer die een goede en betrouwbare internetverbinding wil tegen een aantrekkelijk laag instaptarief.



Omarm de toekomst

Met mijn 50 jaar ineens werken met *Chat GPT*. Echt niet, dacht ik. Maar onze online adviseur verklaarde mij voor gek, maakte een inlog aan en zei: "Hup, aan de bak, ga er maar een beetje mee 'klooien'." Oké, vooruit dan. Gelukkig organiseerde Bedrijvenkring Putten een bijeenkomst over dit onderwerp. Echt ongelooflijk wat er met *artificial intelligence* kan.

Uit onderzoek is gebleken dat 4% van de banen vervallen door de robot en dat 96% van de banen van inhoud gaat veranderen. Mee ontwikkelen is dus het advies. Het zal niet zozeer een robot zijn die het werk overneemt. Het zal een mens zijn die met een robot om kan gaan, die het werk overneemt.

Laat de processen maar overgenomen worden door techniek, dan gaan wij met elkaar contacten maken, innoveren, creativiteit inzetten en er voor iemand zijn. Om de ondernemers te helpen met deze nieuwe technologie, organiseert Stad in Bedrijf Academie workshops *AI* en *Chat GPT* met de onderwerpen:

- Content creatie: verschillende vormen van digitale content genereren, verbeteren of automatiseren;
- Analyseren: het toepassen van algoritmen en modellen op data om betekenisvolle informatie te ontdekken;
- Automatisering: het automatiseren van taken, processen en activiteiten, zoals *chatbots* en *cybersecurity*;
- Designtools: handvatten voor het automatiseren van creatieve taken, inspiratie en het verbeteren van efficiëntie.

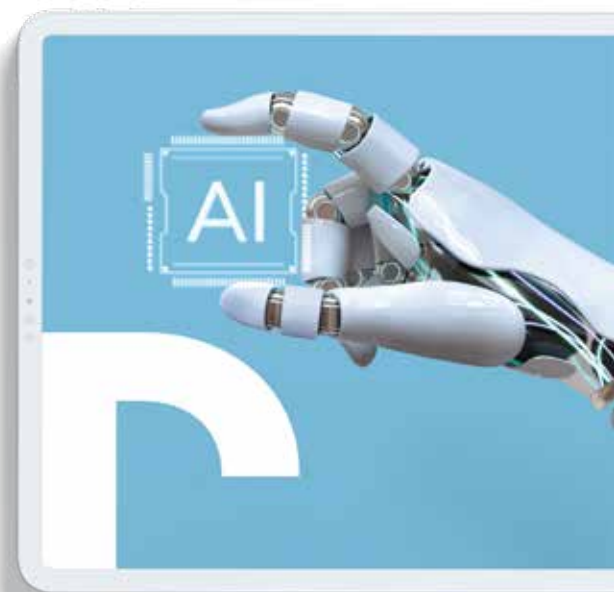
Anderzijds speelt Regionetwerk Stad in Bedrijf een cruciale rol in het samenkomen van zakelijke professionals van alle leeftijden. Elke 12 weken organiseren we een netwerkevent. Komende keer bij Kolmer Elektromotoren, dat vanuit Putten naar Harderwijk gaat verhuizen en waar we gaan kijken in hun BREEAM gecertificeerde pand met de moderne werkplaats met nieuwe, geavanceerde apparatuur.

Laten we met elkaar niet bang zijn voor veranderingen, maar laten we omarmen wat de toekomst biedt. Chat GPT en andere technologische vooruitgang zijn hulpmiddelen die ons kunnen ondersteunen in onze zakelijke reis. Het is ons vermogen om er mee samen te werken.

Veel leesplezier en alvast fijne feestdagen.

Corinne

IN EEN WERELD DIE STEEDS MEER OP TECHNOLOGIE VERTROUWT,
IS DE BEHOEFTE AAN PERSOONLIJK CONTACT GROTER DAN OOI.



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 5x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Joël Vingerling,
Henk Merjenburgh, Annemieke Westphal

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een **adreswijziging** doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

18 december: Kolmer Elektromotoren
9 januari: Nieuwjaarskoffie bij Botanic Offices
5 maart: Nijkerk
29 mei: 40 jaar Zeewolde
29 augustus: Telstar Beach



BETROUWBARE ENERGIEOPSLAG VOOR ELK GEBRUIK



Jasper Fix (links) en Remco van Veen bij het 50 kWh batterijopslagsysteem in de showroom

Jasper Fix (31) uit IJsselmuiden heeft jarenlange ervaring in logistiek, van import tot warehousing. Plaatsgenoot Remco van Veen (32) is projectleider in de installatiebranche. Hun ideeën komen samen in VX Energy, een nieuw systeem voor batterijopslag dat 1 september verkrijgbaar is. “Het zorgt voor kostenreductie en je wordt deels zelfvoorzienend.”

HARDERWIJK - Eind 2022 heeft JML BV, waar Jasper Fix mede-eigenaar van is, panden aangekocht voor uitbreiding van FCE Transport. De panden zijn verduurzaamd en voorzien van triple A glas, vloer- en spouwisolatie en zonnepanelen. De overgebleven opgewekte zonnestroomenergie kon echter niet worden teruggeleverd aan het net, dat overbelast raakte: netcongestie. “We liepen tegen piekspanning in de wijk aan, waardoor we onze heftrucks en elektrische pompwagens - niet konden opladen op ons gewenst moment, want dat vroeg teveel elektriciteit.”

Om zo efficiënt mogelijk om te gaan met de opgewekte stroom en om het elektriciteitsnet rustig te houden, zocht Fix contact met een leverancier van batterijen, waar hij al veel transportwerk voor doet, met name richting Duitsland en Oostenrijk. VX Energy heeft een batterijopslagsysteem van 50 kilowatt geïnstalleerd. “Met de stroom die de zonnepanelen overdag opwekken laden we 's nachts onze interne transportmiddelen weer op en verwarmen met een airco ons kantoor. De chauffeurs kunnen

Jasper Fix

**MET ONS SYSTEEM
BEN JE DEELS
ZELFVOORZIENEND**

douchen met de warmwaterboiler. Zo voorkomen we piekbelasting en verlagen onze CO2-voetafdruk. De installatie is tegelijk een showroom voor onze klanten, om te laten zien hoe het systeem werkt. In Europa zijn er al vele installaties van dit merk geplaatst en wij gaan het in Nederland uitrollen.”

Fix en Van Veen hebben in een klein jaar een mooi concept uitgedacht voor particulieren en bedrijven en willen samen met installateurs passende oplossingen bieden: energieopslagsystemen van 5 kWh tot 4 megawatt. “Uit gesprekken met collega ondernemers bleek dat veel bedrijven met hetzelfde probleem van piekbelasting door netverzuring te maken hebben. Ze kunnen hun energie niet terugleveren aan het net en moeten bewust omgaan met

stroomverbruik. Ons systeem is betrouwbaar met tien jaar garantie op de batterijen. Dit batterijopslagsysteem vanaf 5 kilowattuur voor huishoudens is eenvoudig uit te breiden tot 160 kWh voor het MKB. Ook is er nu een mooi ‘plug and play’ concept van 215 kWh voor grootverbruikers, uit te breiden tot 2,1 megawatt door ze in serie door te schakelen. Dit is een complete kabinetkast waar alles in zit: brandmeldsysteem, aircosysteem en battery management control. Met dit kant en klare systeem kunnen we grote industriële bedrijven voorzien van opslagcapaciteit van energie. De opgeslagen zonnestroom kunnen ze 's nachts gebruiken voor koelcellen, koelhuizen, machines die 24/7 draaien, maar ook om de elektrische vervoersmiddelen op te laden.”

Ook als tijdens donkere dagen niet genoeg stroom met de zonnepanelen opgewekt kan worden, heeft VX Energy een oplossing. “Ons systeem kunnen we zo aansturen dat je op een zelfgekozen moment met dynamische contracten de stroom goedkoop in kunt kopen vanaf het net.”

VX ENERGY

06-15138137

INFO@VXENERGY.NL

WWW.VXENERGY.NL



EEN OPLOSSING VOOR ELKE LOGISTIEKE UITDAGING

Succes door een no-nonsense houding en teamgevoel. FCE Transport weet de weg in Oost Europa, maar wil meer bekendheid in de regio. “We zijn zeven dagen per week bereikbaar om voor de klant de beste oplossing te zoeken.”

HARDERWIJK - FCE Transport is in januari 2018 opgericht door Michel ten Hove (46) en Leon Rodenburg (53). De ondernemers uit Hierden hebben samen meer dan 50 jaar ervaring in transport en logistiek. “We voelen ons geen directeur, maar zijn mensen van de vloer. We laden zelf de auto vol. We zijn planner, heftruckchauffeur en salesman. Dat geldt ook voor de mensen in ons team. In Harderwijk zijn we nu met tien man”, vertelt Michel. Leon: “We zijn als een raket van start gegaan en ook daarna is de groei hard gegaan in personeelsbestand en uitbreiding van werk. De verklaring is het teamgevoel en de no-nonsense instelling. We zijn ook 's avonds en in de weekenden open.”

In september van dit jaar is FCE Logistics in Emmen gestart, waarmee het dienstenpakket aanzienlijk is verbreed. Michel: “Deze mannen hebben een expeditietak opgezet om luchtvracht, zeevracht, con-

tainertransport en transport via het spoor aan te kunnen bieden. Dit kunnen we nu wereldwijd doen.”

FCE Transport stond al bekend in de transportwereld als partner voor vervoerders die vrachten naar Oost-Europa willen brengen. Michel: “FCE staat voor Forwarding Central Europe. We zijn van oorsprong gestart met vervoer op Tsjechië, Slowakije en Hongarije en Oostenrijk. Op dit moment rijden er dagelijks een kleine 50 trailers van ons met trekkers van buitenlandse partners ervoor.”

De grootste klanten van FCE Transport zijn actief in de automotive en de machineproductie. Leon: “Alles gaat in onze auto's: van diervoeding, medicijnen voor de farmaceutische industrie, kachels tot hout. Ook hebben we twee koelers voor geconditioneerd vervoer van bijvoorbeeld verf, wat niet mag bevriezen of klonteren door winterse kou.

Halffabricaten zoals tenten komen uit Oost-Europa naar Nederland en worden hier gefinetuned en verkocht. Je kunt het zo gek niet bedenken of we vervoeren het.”

Michel: “Vanuit Harderwijk doen we vooral het transport van groupage (deelzendingen) door heel Europa; van losse doosjes, meerdere pallets tot bundels van 13 meter. In Harderwijk rijden wij al voor o.a. AWL, Yarrah Petfood, Cosmetize, Kroon liften, Wouters Textiel en F&F Verpakkingen.”

Sinds vorig jaar is er een separate vastgoedtak, waarin ook Jasper Fix participeert. In januari 2023 heeft JML BV vastgoed van Elgersma Logistiek gekocht voor verhuur van kantoor- en loodsruimte; twee panden zijn bestemd voor opslag en overslag. Leon: “Wij willen graag bedrijven uit deze regio kennis laten maken met onze service en mogelijkheden.”

Leon Rodenburg

JE KUNT HET ZO GEK NIET BEDENKEN, OF WE VERVOEREN HET



Michel ten Hove (links) en Leon Rodenburg: “Het dienstenpakket is aanzienlijk verbreed.”

FCE TRANSPORT
GALVANISTRAAT 40 HARDERWIJK
0341-767077
FCE-TRANSPORT.COM | FCE-LOGISTICS.COM



De accountants en adviseurs van Lentink De Jonge bedienen midden- en kleinbedrijven, maatschappelijke instellingen, stichtingen, zzp'ers en particulieren door heel Nederland. Met kantoren in Harderwijk, Zeewolde, Putten, Bilthoven en Rotterdam zijn zij altijd dichtbij. Duurzaamheid staat bij Lentink De Jonge hoog in het vaandel.



Wouter Morsink: "Onze accountants en adviseurs geven financieel advies bij investeringen in duurzaamheid."

DUURZAAMHEID STAAT HOOG IN HET VAANDEL

HARDERWIJK - Vennoot Wouter Morsink legt uit wat de accountants en adviseurs voor ondernemers kunnen betekenen op het gebied van duurzaamheid. "Duurzaamheid is een containerbegrip. Het is een onbeschreven pagina die we zelf kunnen schrijven", legt Wouter Morsink uit. "Wij vinden het belangrijk om de planeet een beetje beter achter te laten. Ons credo is 'cijfers met meerwaarde'. Dat is voor ons primair, maar wij willen ook verbinden met onze adviezen."

Er liggen legio kansen voor ondernemers op het gebied van duurzaamheid en als de accountants en adviseurs van Lentink De Jonge hun inbreng daarin mogen geven doen ze dat graag. "Voor bedrijven die hun CO₂ footprint naar beneden willen brengen is het wel belangrijk om te kijken wat reëel en mogelijk is. Er is veel regelgeving in de maak op het gebied van duurzaamheid en jaarlijks worden subsidieregelingen vernieuwd. Wij kunnen onze klanten helpen om de juiste subsidie te kiezen."

"Duurzaamheid is op te delen in diverse gebieden. Zo werken we op het gebied van verslaglegging steeds meer digitaal. Dit geldt met name voor grote ondernemers. Maar ook in het midden- en kleinbedrijf valt er veel winst te behalen. Daar valt te denken aan het vergroenen van het wagenpark, het personeel stimuleren om thuis te werken, op de fiets of met het openbaar vervoer naar kantoor te komen of het pand te verduurzamen."

Wouter Morsink

ER LIGGEN LEGIO KANSEN OP HET GEBIED VAN DUURZAAMHEID

De adviseurs van Lentink De Jonge leveren maatwerk en gaan altijd eerst met hun klanten in

gesprek. "Samen maken we de afweging of een investering economisch wel verstandig is. Als zonnepanelen op het dak al veel doen om een gunstiger label voor een bedrijfspand te krijgen dan is het misschien wel beter om de investering voor een warmtepomp later te doen", verduidelijkt Morsink. "We kunnen een hybride arbeidsvoorwaardenplan of mobiliteitsplan maken en kijken welke subsidies beschikbaar zijn. Het zoeken naar de juiste subsidie is een samenspel tussen onze adviseurs en het midden- en kleinbedrijf."

Sinds de coronacrisis is er veel vraag naar thuiswerken en ook dat helpt om te verduurzamen. "Maar daarvoor moeten we wel goed kijken naar dataveiligheid. Veel bedrijven hebben goede firewalls geïnstalleerd maar hoe zit dat bij de medewerkers thuis? Wij geven niet alleen inzicht in de financiële regelingen, maar denken graag met onze klanten mee."

LENTINK DE JONGE
STEPHENSONSTRAAT 33
WWW.LENTINKDEJONGE.NL
HARDERWIJK 0341 438 100



PERSOONLIJK IN ONTWERP EN COMMUNICATIE



Het team van Inzpire Design & Communicatie viert dit jaar het tienjarig bestaan.

Van logo-ontwerp tot een concept voor een campagne om je merk op de kaart te zetten. Inzpire design & communicatie is een team van ontwerpers met een flexibele schil van trouwe partners. “We vinden het leuk om uitingen te maken die werken, dat geeft een kick.”

HARDERWIJK - Jaap Burgler (47) en Corina Burgler-Dees (50) zijn trots op waar Inzpire na 10 jaar staat. Gestart in een garagebox in Ermelo vonden ze 2014 ruimte in de binnenstad van Harderwijk. Sinds een jaar zijn ze gevestigd aan de Smeepoortstraat 41, in een karakteristiek pand tegenover de Grote Kerk. Jaap: “We hadden al personeel in dienst, hier kunnen we doorgroeien. We krijgen veel klanten van buitenaf die we willen inspireren met ons werk, maar ook de beleving meegeven van de stad Harderwijk.”

Inzpire werkt o.a. voor gemeentes, bedrijven in verschillende sectoren en woningstichtingen. Lokale ondernemers, maar ook landelijke partijen weten het Harderwijkse bureau te vinden. “Onze kracht is het persoonlijke begeleiden, dit spreekt grote bedrijven aan. Bouwbedrijven BAM en Heijmans hebben vorig jaar voor hun asfaltcentrales een nieuw bedrijf opgericht, waarvoor wij de naam mochten bedenken: AsfaltNu. Ook deden we ontwerp van logo, huisstijl, signing en hebben de in- en externe communicatie begeleid.” Getooid

Jaap Burgler

WE ZIJN ILLUSTRATIEF EN CONCEPTUEEL STERK

met bouwhelm en stalen neuzen ging Corina naar de asfaltcentrales en bracht appelflappen mee om met het personeel te overleggen over de bedrijfskleding. “Je bent dan ook de ogen en oren van de directie.”

ONLINE EN OFFLINE

Inzpire zorgt dat online en offline communicatie elkaar versterken. Corina: “We maken *websites* en landingspagina’s, *mailings*, brochures en ontwerpen visuele reclame. We ontwerpen ook productverpakkingen. We maken campagnes, logo en *styling* van een bedrijf en ook animaties. We doen zoveel mogelijk samen met een klant. Een communicatieadviseur doet een deel zelf en wil op bepaalde punten ondersteuning; de (startende) ondernemer

wil vaak dat we het hele project begeleiden. Moet er een concept bedacht worden, dan zijn wij daar sterk in. Ondernemers zijn druk en weten vaak niet waar te beginnen. Ik maak een detailplanning zodat de verwachting duidelijk is. Wij houden de regie over het ontwerpproces, dat wordt ons toevertrouwd.” Bij Inzpire kan er ook altijd wel iets tussendoor. Jaap: “Voor een spoedje schuiven we in de planning.”

Communiceren is hun vak en Inzpire doet dat in een taal die de doelgroep begrijpt. Jaap: “We kunnen complexe content vereenvoudigen naar begrijpelijke visuele middelen. Dat kan een infographic zijn of een stappenplan om informatie op een snelle en behapbare manier over te brengen. Zo maken we de begroting van de gemeente Harderwijk inzichtelijk voor de inwoners.”

Corina: “We vinden ons vak erg leuk en blijven bij onszelf. Ons werk is ook psychologie. Een startende ondernemer vindt het spannend om zichzelf te presenteren. Als dat klikt en het is gelukt, dan geeft dat ons een kick en soms ontlading bij de klant.”

INZPIRE DESIGN & COMMUNICATIE
SMEEPOORTSTRAAT 41-43 HARDERWIJK
0341-701280
WWW.INZPIRE.NL





BERNARD POLMAN IS WERKZAAM
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ
SCHUITEMAN

WELKE BOX HEEFT DIT JAAR UW VOORKEUR?

Heeft u het voorrecht een substantieel vermogen te bezitten? Ervaring leert dat er dan waarschijnlijk twee zaken zijn die u bezighouden. In eerste instantie is dat het behalen van een optimaal rendement op uw vermogen. Vervolgens rijst de vraag hoe u hierover zo min mogelijk belasting kunt betalen. Wat betreft het eerste aspect ben ik geen specialist, mijn collega columnist van Auréus is hierin deskundiger. Een fiscaal vriendelijke vermogensplanning ligt daarentegen wel volledig binnen mijn vakgebied.

Zo'n fiscaal gunstige vermogensplanning wordt met name gebaseerd op actuele fiscale wetgeving en de wetsvoorstellen voor de komende periode. Voor het jaar 2024 leken de fiscale wijzigingen beperkt te blijven, maar na Prinsjesdag heeft de Tweede Kamer toch ingestemd met een flink aantal wijzigingen op de eerdere wetsvoorstellen. Graag wil ik er twee uitlichten:

1. Box 2: Het hoogste tarief stijgt van 31% naar 33%. Vorig jaar is al besloten dat er vanaf 2024 twee tarieven in box 2 gaan gelden: 24,5% tot € 67.000 (bij fiscale partners € 134.000) en 31% daarboven;
2. Box 3: De belastingheffing over box 3 inkomen stijgt van 32% naar 36%.

De wijzigingen gaan in vanaf 1 januari 2024. Dient uw vermogen wellicht nog voor deze datum in een andere box ondergebracht te worden? Een algemeen advies kan ik helaas niet geven, omdat dit afhankelijk is van uw persoonlijke situatie. Zit uw vermogen momenteel bijvoorbeeld in box 2 of box 3? Wanneer verwacht u uw vermogen te consumeren? En heeft uw wellicht nog een schuld aan uw eigen b.v.?

Zomaar wat vragen die relevant zijn. Het antwoord op deze vragen is voor iedereen natuurlijk anders en zo ook het fiscale advies. Toch is er één advies dat ik wel iedereen kan meegeven: ga in overleg met uw belastingadviseur, zeker nu er weer veel verandert op fiscaal gebied. Het kan u een interessant voordeel opleveren!

Let op! De wetsvoorstellen inclusief amendementen moeten op het moment van schrijven nog worden goedgekeurd door de Eerste Kamer.

SCHUITEMAN
ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597 | WWW.SCHUITEMAN.COM



ED GORIS STAAT VOOR
MAATWERKOPLOSSINGEN VOOR HET
BELEGGEN OP PUBLIEKE EN PRIVATE
MARKTEN

HELP! MIJN SPAARGELD SMELT WEG!

Sinds 2017 is de koopkracht van het spaargeld met ruim 20% gedaald. De prijzen van goederen en diensten stegen in deze periode harder dan de rente die ontvangen is. Dat betekent dat, door de gestegen prijzen, iemand die in 2017 €100.000 spaargeld had in 2023 eigenlijk nog maar €80.000 heeft, gemeten in Euro's uit 2017. En dan is nog geen rekening gehouden met de belasting die over het vermogen moest worden betaald...zo verdwijnt uw spaargeld langzaam als sneeuw voor de zon!

Aandelen hebben in het verleden bewezen in staat te zijn om de inflatie te kunnen compenseren. Zelfs in perioden van hyperinflatie, kunnen aandelen de koopkracht van het vermogen in min of meerdere mate behouden. Neem bijvoorbeeld Argentinië. Sinds 2019 zijn de prijzen daar gestegen met maar liefst 1.050%. De Argentijnse beurs staat over dezelfde periode 1918% hoger! Wij beleggen overigens niet in Argentinië. Dit is namelijk het rendement gemeten in lokale valuta, niet in Euro.

Hebben aandelen ook nadelen? De koersen van aandelen bewegen, naar boven, maar af en toe ook naar beneden. Soms vrij hard en dat is nooit leuk. Zolang u voor langere termijn belegt, is de kans echter groot dat u een goed rendement haalt. Volgens een onderzoek van JP Morgan is elke 20-jaars-periode voor aandelen in de periode 1950-2023 positief geweest. Kocht u op enig moment in die periode een gespreid mandje Amerikaanse aandelen en had u dit 20 jaar vastgehouden, dan was uw rendement:

- in het slechtste geval gemiddeld 4% per jaar;
- in het beste geval gemiddeld 18% per jaar.

Meer weten? Kom langs voor een kopje koffie bij ons op kantoor in Putten. Zo min mogelijk belasting betalen over uw vermogen? Daar weet de buurman columnist alles van.

Volgende keer gaan we in op één van de andere beleggingscategorieën die we gebruiken.

AUREUS PUTTEN
MIDDEN ENGWEWEG 27
WWW.AUREUS.EU
ED.GORIS@AUREUS.EU



AL 12½ JAAR JURIDISCH SPARRINGPARTNER!



Advocaten Wesley Sallé en Angelique Verweij willen ondernemers juridische ondersteuning bieden.

VBV Advocaten vierde op 1 november haar 12½ jarig bestaan met een verrassing voor haar relaties. Vanaf 2017 is het kantoor van Angelique Verweij gevestigd aan de Pastorieweg 20 in Ermelo. “We zijn een laagdrempelig kantoor dat graag met ondernemers spart, ook de komende 12½ jaar.”

ERMELO – Het team bestaat nu uit twee advocaten, een juridisch medewerker, twee ondersteuners en wordt mogelijk uitgebreid met een advocaat-stagiair. Angelique Verweij uit Ermelo is gespecialiseerd in arbeidsrecht en ondernemingsrecht. Wesley Sallé uit Almere, sinds augustus 2019 bij het kantoor werkzaam, is thuis in de algemene civiele praktijk met als speerpunten het arbeidsrecht, contractenrecht en het sociaal zekerheidsrecht. “We bedienen het mkb in een straal van circa 50 kilometer rond Ermelo. We werken voor zzp’ers tot grote bedrijven en adviseren ook particulieren. Voor ons is het van belang dat we specialist zijn op de rechtsgebieden waarop we actief zijn”, vertelt Angelique. Zij gaat ook graag naar een bedrijf toe. “De ene keer naar een bandenfabriek, of met een haarnetje op naar een aardappelschilfabriek. Zo leer je het product en de branche van de cliënt kennen. Ondernemers waarderen dit zeer.”

VBV Advocaten hakt niet alleen met het bijltje als er geprocedeerd moet worden, maar is voor ondernemers juist ook een strategische *sparringpartner*, dus voordat een procedure start. Angelique: “De laatste tijd zie ik veel dat werkgevers werknemers

willen ontslaan, zonder daarbij na te denken over de financiële consequenties. Wij bieden hierin juridische ondersteuning.”

Angelique Verweij

**WE ZIJN SPECIALIST OP
DE RECHTSGEBIEDEN
DIE WE BESTRIJKEN**

Wat staat er in een contract, wat zijn de regels? Een arbeidsovereenkomst kun je opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn, maar als werkgever heb je altijd toestemming nodig van ofwel de werknemer, het UWV of de kantonrechter. Zo niet, dan ben je schadeplichtig. En dat gaat nog wel eens mis. Als een werknemer naar een advocaat stapt en deze een brief schrijft dat dit niet kan, is het te laat en kan dit een hoop geld kosten. Angelique: “Je laten voorlichten en even bellen voor overleg leidt ongetwijfeld tot minder procedures. Die boodschap wil ik elke ondernemer meegeven.”

Dit geldt ook voor afspraken met leveranciers of als je samen een bedrijf gaat starten. Als een samenwerkingsovereenkomst of vof-akte moet worden opgemaakt, moeten daar de juiste bepalingen in staan. Wesley: “Het is goed als je als ondernemer weet wat je kunt vragen en wat je risico’s zijn. Dit maakte ik onlangs nog mee. Een ondernemer dacht dat hij een sterke zaak had, want hij werkte toch al jaren samen met zijn partner, waardoor hij voor de komende jaren bepaalde garanties wilde hebben. Helaas stond vrijwel niets op papier, waardoor het conflict onnodig is geëscaleerd. Uiteindelijk is dit voor de cliënt mooi opgelost, want ze werken nu weer samen. Dat zien wij het liefste: dat wij ondernemers helpen in hun kracht te staan, zodat ze kunnen doen waar ze elke dag voor opstaan.”

VBV ADVOCATEN
PASTORIEWEG 20 ERMELO
0341-760510
WWW.VBVADVOCATEN.NL



IK HELP JE BIJ ADMINISTRATIEVE TAKEN



HARDERWIJK - In onze drukke levens, met verplichtingen op werk en privé, komt de administratie vaak op de laatste plaats. Toch is dit als ondernemer een noodzakelijk 'kwaad'. En daar kom ik in beeld. Mijn hart gaat sneller kloppen van de administratieve taken waar jij geen zin in hebt. Aangenaam, ik ben Lonneke Poolen. Opgegroeid in Ermelo, woonachtig in Harderwijk.

Na de geboorte van mijn dochter ontstond de behoefte om mijn tijd flexibeler in te delen. Met uitgebreide ervaring in zowel de in- als verkoopkant van een organisatie, weet ik wat er komt kijken op het gebied van administratie. Hier is dan ook mijn passie ontstaan voor operationele taken, administratieve processen en financiële administratie. Met deze passie en de behoefte om mijn eigen tijd in te kunnen delen, zodat ik meer tijd met mijn dochter kan doorbrengen, is Poolen Office Management ontstaan.

Mijn specialiteit? *Office Support*. Ik sta klaar om jou te helpen met de administratieve rompslomp die op je afkomt. Zo vind ik het leuk om gegevens te verwerken, te interpreteren, patronen te ontdekken en processen efficiënter in te richten, zodat jouw bedrijf verder kan groeien. Daarnaast ondersteun ik bij financiële administratie, bijvoorbeeld het verwerken van facturen en debiteurenbeheer.

Flexibiliteit is mijn kracht; ik kan zowel op locatie als vanuit huis werken. Of het nu gaat om tijdelijke ondersteuning of voor een langere periode, ik sta voor je klaar. Laten we samenwerken en jouw drukke leven iets minder druk maken!

POOLEN OFFICE MANAGEMENT

06 57 55 98 42

LONNEKE@POOLENOFFICEMANAGEMENT.NL

WWW.POOLENOFFICEMANAGEMENT.NL



INKOOP EN VERKOOP / VERHUUR EN ONDERHOUD / REPARATIE EN SCHADEHERSTEL

AANHANGWAGENS

Voor wie kwaliteit waardeert

Afspraak maken?
T. 0341-270605

**BEN JIJ MONTEUR?
DAN ZOEKEN WE JOU!**

**DIRECTE AANPAK,
GEEN FRATSEN!**

ONDERHOUD & REPARATIE

- Bij onderhoud zorgen onze ervaren monteurs dat u weer snel de weg op kan.
- Complete ontzorging met vooraf een duidelijke prijsopgave.
- Altijd vervangend vervoer mogelijk

Draaiing 1 • Nunspeet • T (0341) 270 605 • vanderhorstaanhangwagens.nl #voorwiekwaliteitwaardeert!

VRACHTBAAN.NL

werk en opleiding in transport en logistiek

**STAP IN
VOOR EEN
VRACHTBAAN!**

TWEE KEER KNIPPEREN EN HET IS KERST



ROBIN HEES IS SENIOR ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

Ik weet dat kerst nog heel ver weg voelt en ik weet ook dat er nog maar heel weinig mensen nu alvast aan het voorsorteren zijn op hun jaarafsluiting, maar we zitten al in Q4 en ik heb zelfs de eerste sneeuw dit kwartaal al gezien (daar moet ik in het kader van full disclosure wel bij zeggen dat ik in het buitenland was, maar toch!). Belangrijk om je nu alvast voor te bereiden op de jaarwisseling dus.

Heb je schulden aan je eigen B.V.? Controleer dan of je te maken krijgt met de wet excessief lenen. Hier heb ik op 12 oktober nog een stukje over geschreven op mijn persoonlijke LinkedIn pagina, dus check die vooral even voor meer info.

Zijn je fiscale aangiften over 2022 nog niet ingediend en/of verwacht je dat je aangiften 2023 niet voor 1 juni 2024 ingediend zullen worden? Vraag dan voorlopige aanslagen aan. Op deze manier voorkom je belastingrente.

Heb je dit jaar investeringen gedaan en staan er

voor volgend jaar ook nog investeringen op de planning? Google even 'kleinschaligheidsinvesteringsaftrek' en bekijk de staffel op de website van de Belastingdienst. Door investeringen die je eigenlijk in januari zou doen naar december te halen (of andersom) kun je optimaal gebruik maken van deze aftrekpost.

Heb je een eenmanszaak of vof en werkt je partner ook mee in de zaak? Vraag dan eens aan je accountant of fiscalist of het gunstig uitpakt om een meewerkbeloning vast te leggen. Voor jou een aftrekpost, voor je partner belast inkomen, maar

wanneer je partner maar weinig inkomen heeft kan het zo zijn dat jouw aftrekpost meer oplevert dan het bedrag dat je partner over deze beloning moet afdragen.

Uiteraard zijn er nog veel meer tips & tricks te benoemen op dit vlak en zou ik hier in al mijn enthousiasme nog wel tien pagina's over kunnen volschrijven, maar ik wil de redactie niet tot last zijn door veel te veel woordjes te gebruiken, dus ik denk dat ik het hier maar bij laat. Toch nog even verder discussiëren? Stuur me gerust een LinkedIn berichtje!

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL





Jens de Craen
en René Pladdet;
"Bovenwijs geeft een
positieve ervaring in
je bedrijf."

BOVENWIJS KOPPELT ONDERWIJS AAN WERKVELD

HARDERWIJK - "We gaan opleiden in en met de praktijk. Middelbare scholen en het beroepsonderwijs in de regio zijn hierbij betrokken", vertelt Jens de Craen, voorzitter van Platform Techniek en sinds juni 2022 directeur van Landstede MBO, één van de deelnemende scholen. Ook het Morgen College, het Nuborgh College, Het Soma College, De Techniek Academie en RSG Het Slingerbos doen mee. "We werken ook nauw samen met het bedrijfsleven waar we al goede contacten mee hebben. Dit zijn ondernemers van verschillende bedrijven, ook aangesloten bij Platform Techniek."

Een mooie praktijkervaring voor jongeren is het uitgangspunt van Bovenwijs. "Je merkt dat zij beter geboeid blijven voor het vakgebied. De regio kent mooie bedrijvigheid en een goede praktijkervaring motiveert om door te gaan. Dit willen we in het voortgezet en beroepsonderwijs laten zien. Het opleiden in de praktijk gaat drempelloos door. Het is een doorlopende leerroute, zodat het niet uitmaakt of je bijvoorbeeld in het vmbo of mbo-traject zit van je opleiding."

De Craen hoopt dat scholen hun relaties met bedrijven meer gaan delen. Zijn ideaalbeeld is Bovenwijs als bovenschoolse inrichting, met inzet

Jens de Craen

**HET IS EEN WIN-WIN
VOOR STUDENT,
DOCENT EN
PRAKTIJKOPLEIDER**

van docenten over en weer. "We willen kwalitatief goede docenten uit het onderwijs en het bedrijfsleven betrekken bij het leerproces." Door onderwijs sterk te verbinden met bedrijfsleven verbeter je de kwaliteit, weet De Craen. "Er is nu een tekort aan goede techniekdocenten. Door hybride docenten (vanuit de beroepspraktijk) en docentstages in het werkveld wordt onderwijs minder kwetsbaar. Samenwerking verhoogt de kwaliteit. Medewerkers van bedrijven met technische kennis en ervaring gaan bijdragen aan het onderwijs, omdat ze betrokken zijn bij actuele ontwikkelingen. Een win-win voor student, docent en praktijkopleider." Wie tijd steekt in het enthousiasmeren van jongeren voor techniek, is aantrekkelijker als werkgever, stelt De Craen. "Jongeren krijgen een goed beeld van het bedrijf en ook kom je als werkgever eerder op de radar. Zo is de kans groter dat ze bij je komen werken. Bovenwijs geeft een positieve

Platform Techniek wil het onderwijs anders en meer gezamenlijk organiseren. Bovenwijs koppelt scholen aan de beroepspraktijk. De vraag komt van Provincie Gelderland, die middelen beschikbaar stelt om het project vorm en inhoud te geven.

ervaring in je bedrijf en een rol als hybride praktijkopleider motiveert medewerkers. Veel bedrijven in de regio delen deze visie. Om verzekerd te zijn van goed geschoold personeel in de toekomst, kun je je het je eigenlijk niet veroorloven om je rol niet te pakken."

Het project is nu in de onderzoeksfase. "We doen onderzoek bij het bedrijfsleven en jongeren; later volgen onderwijsinstellingen", vertelt René Pladdet, docent ICT & techniek en netwerkregisseur Bovenwijs. In het voorjaar van 2024 is de onderzoeksfase afgerond. "Dan wordt de inrichting vastgesteld en een pilot opgezet. Deze gaat na de zomervakantie draaien."

Wil je meedoen en meedenken in de ontwikkeling van Bovenwijs als praktisch onderwijs? Neem dan contact op met René Pladdet: 06-39290162 of mail r.pladdet@landstede.nl

RENÉ PLADDET

06-39290162

[R.PLADDET@LANDSTEDE.NL](mailto:r.pladdet@landstede.nl)

WWW.LANDSTEDEMBO.NL



KASTEEL DE VANENBURG

5 JAAR IN DE LEKKER500

Kasteel De Vanenburg, gelegen op het 17^e-eeuwse landgoed, staat in 2024 opnieuw in de Lekker500. Voor de vijfde keer op rij mag Restaurant De Vanenburg een plekje innemen in deze prestigieuze lijst van 500 beste restaurants van Nederland. "Werkelijk iedere hap is een feestje", omschrijven de beoordelaars van de onafhankelijke restaurantgids.

PUTTEN - Restaurant De Vanenburg in Putten biedt een voortreffelijke fine-dining ervaring met prachtig opgemaakte borden, verse seizoensproducten en een uniek uitzicht over de historische bomentuin. "We zijn enorm trots op deze teamprestatie!", vertelt Bernhard Baan, General Manager bij Kasteel De Vanenburg. "Het is een erkenning voor de culinaire beleving die wij aan onze gasten bieden en die door hen wordt gewaardeerd." Ook chef-kok Richard Broersma glundert: "Iedere dag zijn we bezig om de meest culinaire creaties neer te zetten. Dit is dan ook een heel mooie prestatie van het keukenteam en de zwarte brigade!"

LOVENDE WOORDEN

Dat er op hoog niveau gekookt wordt, dat blijkt wel uit de recensie van de Lekker: "Uit de keuken van

chef Richard Broersma die op hoog niveau kookt, komen smaakvolle gerechten op de Franse leest geschoeid met hier en daar een moderne touch." Het seizoensgebonden verrassingsmenu met bijpassende wijnen valt goed in de smaak. Ook het samenspel met onze gastheren en gastvrouwen is mooi in balans: "De ontvangst door gastvrouw-sommelier Merel van der Leij is gastvrij, relaxed en zeer hartelijk en dat blijft zij gedurende de hele avond, zonder ook maar iets uit het oog te verliezen."

ONVERGETELIJKE MOMENTEN

Kasteel De Vanenburg heeft naast een fine-dining restaurant een brasserie en hotel en is een populaire locatie voor meetings, events en bruiloften. De oneindige mogelijkheden en sfeer van het landgoed maken Kasteel De Vanenburg tot dé ontmoetingsplaats voor onvergetelijke momenten tijdens elk samenzijn. Voor kleine en grote gezelschappen worden stijlvolle bijeenkomsten verzorgd met culinaire hoogstandjes en persoonlijke aandacht.

WELKOM

Het fine-dining Restaurant De Vanenburg in het kasteel is van dinsdagavond tot en met zaterdagavond geopend. Kasteel De Vanenburg beschikt daarnaast over een sfeervolle brasserie (nieuw in 2023) waar gasten in een ontspannen en gastvrije sfeer kunnen genieten van heerlijke gerechten en drankjes in een schitterende omgeving. Gasten kunnen van maandagavond tot zaterdagavond terecht in Brasserie De Hoeve.



"De notering is een erkenning voor de beleving die wij aan onze gasten bieden."

KASTEEL DE VANENBURG

VANENBURGERALLEE 13

0341-375454

WWW.KASTEELDEVANENBURG.NL



TE KOOP

BEDRIJFSUNITS

PASCALSTRAAT HARDERWIJK



BRANDT BEDRIJFSMAKELAARS E INFO@BBH.NU T 0341 - 416 426

Ford F-150 Lightning
Rijklaar vanaf
€98.500
exclusief BTW.

De nieuwe
**Ford Transit
& e-Transit
Custom**

Deze
maand in de
showroom!

In **2025** zal er vanaf registratie (en dus levering) belasting worden geheven over de hoeveelheid CO2 uitstoot. Volgens berekeningen worden bedrijfswagens vanaf 2025 hierdoor **gemiddeld € 10.000 duurder**. Dit zal behoorlijk veel impact hebben op uw bedrijf.

Wij kijken graag met u naar de mogelijkheden om nog een nieuwe bedrijfswagen te rijden vóór 2025!"

 **BROEKHUIS**

Zuiderbreedte 42 | Harderwijk



Gert Huisman met collega Nikki Lether in de showroom.



DE KEUKEN ALS VERBINDENDE FACTOR IN JE BEDRIJF

Een sfeervolle keuken in het bedrijf is een ontmoetingsplek voor het personeel en geeft een luxe en uitnodigende uitstraling naar klanten. Kitchen at Work omschrijft zich als de *B2B* keukenspecialist met kwaliteitskeukens en professionele apparatuur.

Gert Huisman

**EEN MOOIE KEUKEN IN
HET BEDRIJF STRAALT
LUXE EN SFEER UIT**

NIJKERK – Een mooie keuken in de kantine geeft charme en straalt uit dat het bedrijf goed voor zijn medewerkers zorgt, vindt ondernemer Gert Huisman. “De keuken mag je prominent laten zien, want dit zegt iets over de sfeer in het bedrijf. Een aangeklede keuken passend in het interieur met een tostiapparaat, *airfryer* of koffiemachine is een secundaire arbeidsvoorwaarde voor het personeel. De keuken is de plek waar de lunch genuttigd wordt, waar goede gesprekken bij de koffieautomaat plaatsvinden en een bar met krukken is een ontmoetingsplek waar mensen graag zitten voor de vrijdagmiddagborrel.” Een bedrijfskeuken moet echter ook no-nonsense, praktisch en berekend zijn op intensief gebruik. “De meeste bedrijven vragen een keuken met een zo groot mogelijk werkblad, zodat veel mensen er tegelijk gebruik van kunnen maken. Een keuken in een bedrijf wordt intensief gebruikt en moet dus ‘*hutterproof*’ zijn. Een lade gaat in plaats van tien keer wel honderd

keer open en dicht en met minder beleid. Een goede kwaliteit is belangrijk, waardoor de levensduur veel langer is.”

PROFESSIELE APPARATUUR

Zo onderscheidt Kitchen at Work zich ook met geïntegreerde en vrijstaande professionele apparatuur. “Een warmhoud vitrinekast voor saucijzenbroodjes, koelvitrites, grote koelkasten met glasdeuren met bijvoorbeeld daarachter de flesjes Hertog Jan en andere drankjes. Dit nodigt uit voor de ‘vrijmibo’. Ook hebben we grote ovens voor bedrijven met medewerkers die overwerken. Zo kun je met een combisteamer meerdere maaltijden in één keer warm maken, zodat de goede smaak niet verloren gaat. Vanaf 1 januari 2024 mogen wegwerpservies en kartonnen bekertjes van de overheid niet meer. Hierdoor ontstaat er bij bedrijven veel vaat. Keukens met een professionele vaatwasser zijn straks dus niet meer weg te denken. Wij hebben deze vaatwas-

sers met heel snelle programma’s van 1,5 minuut. Dit maakt het mogelijk om een grote vaat te wassen binnen een korte tijd.”

INTERIEUR

De uitstraling van de keuken kan ook terugkomen in meubilair en wandafwerking. “We denken graag mee in het ontwerptraject en kunnen met ons tekenprogramma – de keukenplanner – een kosteloos digitaal ontwerp maken van het volledige interieur. Bij het ontwerp ontvangt de klant direct een prijsvoorstel, zodat kosten direct inzichtelijk zijn. Ook bieden we leasekeukens aan, waardoor je vanaf 200 euro per maand al een prachtige keuken hebt. We leveren de keuken af met eigen vervoer en deze wordt door professionele monteurs geplaatst.”

↓ [KIJK VOOR INSPIRATIE OP DE NIEUWE WEBSITE OF KOM LANGS IN DE SHOWROOM.](#)

KITCHEN AT WORK
SMITSPOL 12R NIJKERK
085-0805420
WWW.KITCHENATWORK.NL



Specialist in groupage vervoer binnen de Benelux

PLOEGER LOGISTICS HEEFT ZICH GESPECIALISEERD IN GROUPAGE TRANSPORT BINNEN DE BENELUX. DOOR MEERDERE ZENDINGEN VAN VERSCHILLENDE OPDRACHTGEVERS TE BUNDELEN NAAR REGIO OF ONTVANGER WORDEN ER MINDER KILOMETERS GEMAAKT. DIT ZORGT VOOR EEN FORSE CO₂-REDUCTIE EN BIEDT KOSTENVOORDELEN VOOR OPDRACHTGEVERS.



(vlnr) Diede Paauwe (commercieel manager),
Jacco van Leeuwen (business analyst sales) en
Adwin Ploeger (algemeen directeur).

HARDERWIJK - Ploeger Logistics bestaat dit jaar 85 jaar. Het familiebedrijf is opgericht in 1938 in Barneveld. Adwin Ploeger, de derde generatie, is sinds 2007 directeur en eigenaar. Eind jaren 80 verhuisde Ploeger definitief naar Harderwijk, waar het hoofdkantoor nog steeds gevestigd is. Vanwege de behoefte en groei van de logistieke activiteiten volgde in 2018 een forse uitbreiding van de *warehouse* capaciteit. Deze uitbreiding van 25.000 m² is gerealiseerd op Lorentz III aan de Bellstraat. Dit opslagcentrum is volledig duurzaam gebouwd en heeft de kwalificatie *BREEAM outstanding*, met vijf sterren de hoogst haalbare score. "We zijn trots op deze realisatie, die ruimte biedt voor 42.000 palletplaatsen. Dat is meer dan een verdubbeling van de *warehouse* capaciteit", aldus commercieel manager Diede Paauwe. De Harderwijker (54) is al 23 jaar onderdeel van Ploeger, waar hij van logistiek manager in 2015 de switch maakte naar commercieel verantwoordelijke, wat hij ambieerde. "In deze functie ben ik commercieel verantwoordelijk voor zowel warehouse als transport opdrachtgevers vanuit locatie Harderwijk. Ook ben ik verantwoordelijk voor *new business* en contractbeheer."

Naast de hoofdvestiging in Harderwijk heeft Ploeger Logistics drie standplaatsen: in Bunschoten, Waalwijk en Breda. "Vanuit hier rijden we met 80 voertuigen specifiek voor grote opdrachtgevers routes uit: vanuit Bunschoten en Waalwijk brood naar de supermarkt en vanuit Breda naar de horeca. Voor dit *dedicated transport* - de zogenoemde contract-distributie - rijden we inmiddels met vijf elektrische auto's. Samen met onze opdrachtgevers investeren wij, vanuit gezond *partnership*, in duurzaamheid."

Ploeger Logistics is uitgegroeid tot een middelgrote logistieke dienstverlener. "We hebben 300 medewerkers in dienst, 150 voertuigen en rijden voor ruim 100 opdrachtgevers. We zijn thuis (specialisme) in ongeconditioneerd vervoer binnen de productgroepen *food, home & deco* artikelen en verpakkingsmaterialen."

GROUPAGE VERVOER

Waar Ploeger voorheen breed georiënteerd was op zowel nationaal als internationaal transport, ligt de focus nu volledig op groupage vervoer (gepalletiseerd) binnen de Benelux. "Groupage is het bundelen van meerdere zendingen van verschillende opdrachtgevers naar regio of ontvanger. Hierdoor creëren we meer synergie, wat kostenvoordeel oplevert voor onze opdrachtgevers. Wij zijn bij uitstek geschikt om in onze regio een goede transport- of logistieke oplossing aan te bieden voor zowel klein, MKB als groot bedrijf."

"Vanaf de locatie Harderwijk rijden we dagelijks met meer dan 70 auto's goederen uit binnen de Benelux. Gedurende de dag worden er zendingen opgehaald bij onze opdrachtgevers, om vervolgens de goederen te verdelen en uit te sorteren op onze overslaglocatie (*crossdocking*). De planning maakt 's avonds de routes en de volgende dag rijden we de zendingen uit binnen Nederland en België. Omdat het ons specialisme is, kunnen we meerdere zendingen bundelen in bepaalde regio's en zo het transport goedkoper aanbieden."

Hoewel het vernieuwde wagenpark volgens Paauwe state of the art is, maken de mensen op de auto's het verschil. "De chauffeurs in bedrijfskleding van Ploeger zijn het visitekaartje van ons bedrijf. Ze werken klant- en servicegericht en zijn het verlengstuk van ons bedrijf. De medewerkers van de *customer service* afdeling zijn de vraagbaak voor onze opdrachtgevers en zij zorgen dat de klanten proactief worden geïnformeerd. We hebben onlangs een klanttevredenheidsonderzoek gehouden omdat we elke dag willen verbeteren en willen blijven leren van de *feedback* van onze opdrachtgevers."

Diede Paauwe

ELKE DAG BETER!

PLOEGER LOGISTICS
DALTONSTRAAT 13 HARDERWIJK
0341-466511
WWW.PLOEGER.NL





MARJO VAN ZALK IS MENTAL COACH,
-TRAINER EN VERTROUWENSPERSOON



SYLVIA VAN ROEMBURG IS FRANCHISE
ONDERNEMER VAN PEARLE OPTICIENS
ERMELO / PUTTEN / ELBURG

WERKGEVER, BIJ KLACHTEN BEN JE TE LAAT

Ongewenst gedrag in de vorm van pesten en (seksuele) intimidatie, we vinden er allemaal wat van. Verschillende bekende organisaties hebben hier in de afgelopen tijd op een heftige manier mee te maken gekregen. Onverwachts kan er iets opduiken wat impact heeft op collega's en/of reputatie van het bedrijf schaden. Iets wat niemand wil en toch kan gebeuren. Hoe kan je het voorkomen en waar te beginnen?

VEILIG ARBEIDSKLIJMAAT

In de Arbowet staat dat bedrijven verplicht zijn hun werknemers te beschermen tegen psychosociale belasting. Hier wordt onder verstaan: agressie en geweld; seksuele intimidatie/ongewenste intimiteiten; pesten; discriminatie. Kortweg PSA genoemd wat ook een onderdeel is van de RI&E. De werkgever wordt geacht een veilig arbeidsklimaat te bieden.

HOGERE PRODUCTIVITEIT

We weten ook dat een gezond en veilig arbeidsklimaat zorgt voor tevreden werknemers. Het verzuim is in deze organisaties lager en de productiviteit hoger. Reden genoeg om aan de voorkant te zorgen dat het goed zit, preventief dus. Eigenlijk: als er klachten zijn ben je als werkgever te laat.

VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN

Naast mijn werk als *mental coach* ben ik nu ook beschikbaar voor organisaties om als extern vertrouwenspersoon een rol te nemen in het ondersteunen van een veilige werkomgeving. Deze rol zie ik niet alleen als luisterend oor voor de klachten die mensen ervaren maar ook als bewustmaker van hoe elkaar aanspreken op - en verantwoordelijkheid nemen voor eigen gedrag. Tijdens bijeenkomsten geef ik uitleg over verschillende manieren van communiceren en het ontwikkelen van een empathische houding. Voor elk bedrijf zal dit maatwerk zijn. Neem vooral contact op over de mogelijkheden. Ik help graag!

BUREAU VOOR MENTAL COACHING
MARJO VAN ZALK
WWW.MARJOVANZALK.NL
06-22215872



DE SCHADUW IN DE DUISTERNIS

Het is voor veel mensen weer wennen als het vroeger donker wordt. Leeswerk gaat wat lastiger met minder licht, maar ook kan de buitenwereld veranderen in mysterie en schaduw. Wandelen in het donker, deelname aan het verkeer of het herkennen van vrienden op straat kunnen dan ineens een uitdaging worden.

Dat het zicht minder is dan overdag, is heel normaal, maar wat nu als je je toch wat onzeker voelt over je zicht? Laat allereerst jouw ogen meten. Het kan zijn dat je toch een (lichte) lees- of vertecorrectie nodig hebt, afhankelijk van de klachten. Of misschien heb jij wel last van nachtblindheid.

NACHTBLINDHEID, WAT IS DAT?

Achterin het oog, bevindt zich het netvlies met de staafjes en kegeltjes, de ontvangers van het licht. De kegeltjes werken overdag en in het (half)donker de staafjes, zij kunnen geen kleuren onderscheiden.

In het schemerlicht is de overgang van kegeltjes- naar staafjeszien en dat is op de weg de gevaarlijkste periode. Beide soorten receptoren werken dan niet optimaal.

Er zijn verschillende redenen om verminderd zicht te hebben in het donker. *Retinitis Pigmentosa*, een erfelijke oogziekte, waarbij de kegeltjes en staafjes steeds minder goed gaan werken.

Staar, het minder helder worden van de ooglenzen. Glaucoom, een aandoening aan de oogzenuw en een niet gecorrigeerde bijziendheid. Daar merk je overdag niet zo veel van, maar 's avonds des te meer.

CONTRAST

Ook de tijd die het kost om van licht naar donker weer goed te zien en verblinding van tegenliggers, kan erg hinderlijk zijn.

Een nachtbril kan een oplossing bieden. Deze bril met gele glazen filtert het licht, waardoor je meer contrast ziet en minder last hebt van verblinding. Of heb je toch een (andere) correctie nodig? Een goede reden om je licht op te steken bij de opticien.

Een nachtbril hoeft niet duur te zijn, meestal zijn hier wel speciale aanbiedingen voor, of als tweede bril bij jouw andere (dag)bril of in een brilabonnement als extra bril. Toch fijn als je weer zeker achter het stuur zit.

PEARLE OPTICIENS
SYLVIA VAN ROEMBURG
SYVARO@GMAIL.COM
0341-358928



VAN DROOM TOT ONTWERP TOT REALISATIE

Erik Verhoef

SAMENWERKING MET DE KLANT VINDEN WE ERG BELANGRIJK

Dromen waarmaken en ideeën werkelijkheid laten worden, dat is wat Veluwse Architecten doet. “We nemen mensen stapsgewijs mee in een heel duidelijk en gestructureerd plan van aanpak: van droom tot ontwerp tot realisatie.”

ERMELO - Woningen ontwerpen is de core business van Veluwse Architecten; de particuliere markt voor verbouw en nieuwbouw. Soms zijn opdrachten bedrijfsmatig, als een klant een kantoor- of bedrijfspand wil bouwen. Functieverandering is weer actueel geworden en hier zijn ‘de architecten van de Veluwe’ goed in thuis. Directeur-eigenaar Erik Verhoef had in 2006 zijn eerste functieverandering en zijn architectenteam heeft in ruim vijftien jaar veel ervaring opgedaan.

ROOD VOOR ROOD-REGELING

“Het omvormen van voormalige agrarische opstallen gebeurt over de hele Veluwe. Bij de traditionele Rood voor Rood-regeling wordt een

bestaand agrarisch bedrijf gesaneerd en op het erf een nieuwe compositie gemaakt van een aantal woningen. Een erfsetting lijkt nog steeds op een agrarisch gebied; door de landelijke uitstraling is het vaak levensloopbestendige laagbouw. Je kunt veel kanten op, het creëert doorstroming en we maken het buitengebied mooier.”

Veluwse Architecten heeft veel functiewijzigingen in opdracht; de regels verschillen per gemeente. “In het buitengebied van Harderwijk worden voormalige eendenstallen gesaneerd. Hiervoor mogen we woningen terugbouwen; daar heeft de gemeente Harderwijk in de structuurvisie diverse locaties voor aangewezen. Het mes snijdt aan twee kanten: er is minder stikstofuitstoot en er komen woningen voor terug. In Ermelo gelden weer andere regels.” Het is een proces van de lange adem en specialistisch werk, benadrukt Verhoef. “Het zijn langlopende juridische trajecten van een paar jaar die te maken hebben met bestemmingsplan, omgevingsvergunning, ontwerpen van de woning en soms begeleiden van de bouw. Wij hebben een stabiel team van zeven personen die dit al jaren doet. We zijn met de Rood voor Rood-regeling één van de kartrekkers op de Veluwe.”

Door deze specialiteit heeft Veluwse Architecten nauwe contacten met gemeentes. Dit werkt in het voordeel van de consument, die niet wil verhuizen,

maar wel wil uitbouwen of verduurzamen. Of de particuliere klant die een oude woning koopt die geheel moet worden gerenoveerd of esthetisch gemoderniseerd wordt. Ook hier zijn vergunningen voor nodig. “De wet- en regelgeving verandert continu en we zitten daar bovenop. We zijn zo goed op de hoogte dat we goed kunnen inschatten wat mogelijk is. We kunnen er door onze kennis vaak meer uithalen, maar wat we doen is wel realistisch. Pas als we weten wat haalbaar is, zowel juridisch als financieel, gaan we tekenen. Van haalbaarheidsonderzoek tot uitvoering en alles daartussen wordt tijdens het project met onze opdrachtgevers besproken. Samenwerking vinden we erg belangrijk. Het is een stapsgewijs, gestructureerd plan van aanpak, waar we indien nodig op bijsturen.”



[VELUWSE ARCHITECTEN](#)

[STATIONSSTRAAT 36A ERMELO](#)

[0341-554827](tel:0341-554827)

WWW.VELUWSEARCHITECTEN.NL



INVESTEREN IN KENNIS IS NET ZO BELANGRIJK
ALS EEN BOOM PLANTEN

Inzicht in mogelijkheden zorgt voor tevreden medewerker

DOOR TE INVESTEREN IN KENNIS EN KUNDE KRIJGT
LOOHORST LANDSCAPING BETERE MEDEWERKERS.
ALBERT DE KONING: "WE GEVEN INZICHT IN EIGEN
KUNNEN EN PERSOONLIJKE MOGELIJKHEDEN, ZODAT
MENSEN BEWUSTE KEUZES KUNNEN MAKEN."



ERMELO - LooHorst, gestart in 2004 in Ermelo, is de afgelopen 20 jaar gegroeid van hoveniersbedrijf naar buitenruimte specialist. "We zijn enerzijds de partner voor gebouwgebonden groen: een daktuin, groene gevel en binnenbeplanting, kortom alle groen op, aan en in een gebouw. Ook bedienen we regionaal gemeentes en verzorgingstehuizen bij aanleg, beheer en onderhoud van groen. We adviseren de buurvrouw voor 50 euro, voeren een project van 2 miljoen uit en doen alles er tussenin", vertelt bedrijfsleider Albert de Koning. Hij vormt samen met directeur Reinald van Ommeren en hoofd bedrijfsbureau Erik Hammenga het managementteam. Het groenbedrijf telt 65 medewerkers en gaat voor een lange termijnrelatie met opdrachtgevers, leveranciers, personeel en partners. "We geloven in doen wat je belooft, afspraak is afspraak. Onze slogan is: 'We luisteren'. Niet ja knikken en doen wat iemand vraagt, maar doorvragen, verdiepen en ontdekken wat de onderliggende behoefte is en voorzien in de oplossing. We staan voor kennis, kwaliteit en service."

Om te kunnen blijven voldoen aan de veranderende behoefte in de markt investeert LooHorst Landscaping continu in kennis en kunde. "Dat is net zo belangrijk als een boom planten, dat spreekt eigenlijk vanzelf. Zo creëer je een gezonde werkomgeving, bedrijfsvoering en klantrelatie", stelt De Koning. "We investeren in vakgerichte kennis: klimaatadaptatie, biodiversiteit dak- en gevelgroen, waterretentie (wateropslag op groendaken). Daarnaast helpen we onze medewerkers verder op persoonlijk gebied. Om optimaal te functioneren geeft een ergo- en fysiotherapeut advies over fysieke belasting, voeding en zorgen voor je lichaam. Een psycholoog coacht op mentale belasting: dat je mentale ontspanning tegenover mentale inspanning zet. Weten waarom je dingen doet, wat je leuk vindt en herkennen waar je energie van krijgt en wat energie kost. Inzicht in eigen kunnen en mogelijkheden heeft als resultaat een betere medewerker voor je bedrijf. We halen intern op wat de ontwikkelbehoefte is. Mensen met ambitie willen we een stapje verder helpen en persoonlijk inzicht geven, zodat ze bewuste keuzes kunnen maken en kunnen groeien in waar ze uiteindelijk gelukkig

van worden. Lekker elke dag werken en blij zijn met wat je doet is ook een mooie ambitie. Werken moet leuk zijn; je moet er voor waken dat mensen ontzettend hard voor je werken, maar dan op posities terecht komen die niet haalbaar blijken en waar ze niet gelukkig van worden."

ZAKELIJK SCHRIJVEN

LooHorst investeert ook in praktische tools. Landstede Groei Opleidingen geeft de workshop Zakelijk schrijven. Dit jaar heeft twee keer een training 'in company' plaatsgevonden. Annemieke Woltjes: "Wij vragen door naar waarmee de medewerkers geholpen zijn. Vooraf voorbeelden van de werkvloer bekijken helpt bij het vaststellen van de leervraag. Een docente Nederlands komt vervolgens op locatie en geeft de *workshop* aan een klein groepje medewerkers." De Koning: "Vakspecialisten weten technisch heel goed wat ze moeten doen, maar hebben ondersteuning nodig om die kennis om te zetten in bijvoorbeeld een schriftelijk advies. We merkten dat ze communiceerden vanuit hun hoveniersachtergrond. Onze medewerkers kunnen dit nu beter overzichtelijk en leesbaar op papier zetten, aansluitend op het niveau van de opdrachtgever. Want ze schakelen tussen een projectleider op de bouw en een huismeester van een verzorgingstehuis. Leuk is dat collega's merkten dat ze hun kennis hadden toegepast. Het wordt intern en extern gewaardeerd." De Koning ontmoette Woltjes bij Platform Techniek. "Wij kijken naar partners die qua visie bij ons passen en dezelfde waarden en normen nastreven. Landstede Groei Opleiding zit daar dicht tegenaan: ze luisteren naar het vraagstuk, denken mee met een vakgerichte invulling van hun programma om zo bij te dragen aan onze medewerkers en het bedrijf een stapje verder te helpen." Woltjes: "Een leven lang ontwikkelen kan soms best iets dwingend hebben. Dat je moet blijven leren. Maar door continu leermogelijkheden aan te bieden, kun je keuzes maken en dat geeft een ruimte aan groei. Is het niet dit jaar, dan volgend jaar."

[LOOHORST LANDSCAPING](#)

[BUITENBRINKWEG 51 ERMELO](#)

[0341-494769](#)

[LOOHORST.COM](#) | [WERKENBIJLOOHORST.COM](#)



SERVICEGERICHT IN TRANSPORT, KOERIERS- EN PAKKETDIENST

Bij MTH Logistiek kan je terecht met elke logistieke vraag voor koeriers- en pakketdiensten en transportwerkzaamheden. "We zijn servicegericht en staan voor flexibiliteit, zorgvuldigheid, korte communicatielijnen en snel handelen."



(Vanr): André, Djordy, Danny en Ellen hebben transportmogelijkheden van klein tot groot.

HARDERWIJK - Djordy van Spijkeren is net terug van een koeriersdienst naar Palma de Mallorca om kussens voor een boot af te leveren en is onlangs naar Marseille en Keulen geweest. Als mede-eigenaar staat hij net als zijn collega's paraat voor een spoedaanvraag. "Mensen kunnen voor elke vervoersvraag bij ons terecht. Horen we op vrijdag dat we in het weekend een vracht naar Ibiza moeten rijden, dan moeten we van alles organiseren maar we doen het wel. We zijn laagdrempelig, zeggen bijna altijd 'ja' en willen graag helpen de vervoersvraag op te lossen", verzekert de 24-jarige Harderwijker. Djordy is het aanspreekpunt voor de pakketdienst, broer Danny (32) is mede-eigenaar en het gezicht voor het transport. Jongere broer Djefrey is

chauffeur en zus Samantha geeft ondersteuning. Hun vader André (62) en moeder Ellen (61) zijn nog actief in het bedrijf dat zij hebben opgericht in 2006. "We zijn een familiebedrijf en met een team van twaalf kunnen wij op elkaar bouwen. We zijn 24/7 beschikbaar en bereikbaar, zodat je bedrijf altijd kan doordraaien."

Het bedrijf is begonnen aan de Nobelstraat en het kantoor is nu acht jaar gevestigd aan de Industrieweg 28C. André heeft 25 jaar ervaring als vrachtwagenchauffeur bij MLS (McDonalds Logistic Services) en Ellen heeft bij het Boni distributiecentrum op de planning gewerkt. Samen hebben zij deze passie en kennis voor transport & logistiek meege-nomen en het bedrijf uitgebreid tot wat het nu is. "Ik ben vanaf nul begonnen en ben nu trots op wat er tot nu toe is opgebouwd."

MTH Logistiek bestaat uit Transport, Koeriersdienst (een spoedje dezelfde dag van A naar B rijden) en Pakketdienst (het dagelijkse rondje distributiewerk, B2B en B2C). Het uitrijgebied voor de pakketdienst

in onze regio omvat alle adressen tussen Amersfoort, Apeldoorn en Zwolle. Djordy: "We leveren pakketten uit en halen deze ook weer op in de regio. We bezorgen en halen voor webshops en andere bedrijven, zoals Post.nl of DHL dit doen. Ook rijden we pallets en stukgoed uit. Daar zijn we sterk in, we kunnen alles kwijt. We werken al vanaf de start samen met Packs, een franchiseorganisatie met 70 uitrijdende depots in de Benelux en een Europees dekkend netwerk. Breekbare goederen worden in ons netwerk handmatig gesorteerd en we weten door *track & trace* waar een pakket of pallet zich bevindt en de bezorgtijd."

MTH Transport doet ook veel charterwerkzaamheden (inhuur) voor een aantal grote vervoerders in de regio en kan daar zelf ook op terugvallen. André: "Dit transportwerk doen we o.a. voor Ploeger, Bouwman Cargo Solutions, Bouw Logistics en De Haan Transport. Ook rijden we zelf transportopdrachten voor klanten in de Benelux. Nee zeggen doen we niet, als we zelf niet kunnen, zoeken we een oplossing binnen ons netwerk."

André van Spijkeren

**NEE ZEGGEN DOEN
WE NIET, WE ZOEKEN
ALTIJD EEN OPLOSSING**

MTH LOGISTIEK
INDUSTRIEWEG 28C HARDERWIJK
0341-269703
WWW.MTHLOGISTIEK.NL



KRITISCHE KENNIS EN VAARDIGHEDEN BORGEN



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

‘Wat zou ik graag eens in het hoofd van mijn collega duiken,’ hoor ik vaak tijdens bedrijfsbezoeken. ‘Die weet zo veel, ik moet er niet aan denken dat hij weg zou gaan.’ Bijna ieder bedrijf heeft wel die paar medewerkers die cruciaal zijn voor het productieproces. Deze mensen vervangen is een gigantische uitdaging. Herkenbaar? Dan wordt het tijd om de kennis van je beste mensen te borgen.

Het idee is om ‘dat wat in het hoofd zit, op papier te krijgen’. Hoe kan je de praktische kennis borgen van je toppers, zonder te vervallen in een afvinklijst en een stapel handleidingen? Wij gaan uit van de koppeling tussen kennis, vaardigheden en training. We zetten kennis op product- en machineniveau om naar didactisch (les)materiaal met een kop en staart. Daar ligt onze expertise.

Wat weet iemand en welk leerproces hoort daarbij? Na een assessment (staat de medewerker hier open voor en wordt er tijd voor vrijgemaakt), volgt een ‘onboarding’ gesprek samen met de leidinggevende en eventueel HR. Dit laatste omdat dit proces nogal wat los kan maken. In het bedrijf, op de werkvloer én bij de deelnemer. Want het geeft relevante

inzichten in iemands loopbaan. Soms lokt promotie of salarisverhoging. Het is daarom belangrijk om de verwachtingen vooraf te managen.

Dan gaan we aan de slag met een taakanalyse waarin de ‘kritieke taken’ van de deelnemers boven komen drijven. Deze taken zijn cruciaal voor de optimale werking van of de continuïteit binnen de organisatie. Ze worden alleen vaak niet zo ervaren door de medewerkers zelf en daar ligt de crux.

Maar kennis is niet het enige wat geanalyseerd wordt. Het gaat vooral ook om vaardigheden op de werkvloer. Meelopen, meekijken en meedenken zijn de drie pijlers van de vaardigheidsanalyse. Helaas laten ‘kritische momenten’ (lees: storingen)

zich niet inplannen. Daarom rafelen we gezamenlijk enkele door het bedrijf zelf aangedragen, complexe casussen uit. Deze ervaringen vangen we in een vaardigheidsanalyse waarin een specifieke, unieke vaardigheid van de deelnemers gedefinieerd wordt en gelinkt wordt aan een leerproces.

De uitkomst is een ‘doorsnede van het brein’ (wat weet iemand) en die informatie helpt bij het werven én opleiden van mogelijke opvolgers. Dan breekt het zweet niet meer uit als een topper besluit om ermee te stoppen of een andere baan vindt. Een slimme werkgever is niet voor één gat te vangen en is voorbereid.





SPOORZONE ZWOLLE IS ALS INNOVATIEGEBIED VAN DE REGIO ZWOLLE VOLOP IN ONTWIKKELING. CENTRAAL GELEGEN TUSSEN HET NS-STATION EN DE BINNENSTAD VAN ZWOLLE EN OP LOOPAFSTAND VAN DE CAMPUS VAN HOGESCHOOL WINDESHEIM IS DE LOCATIE AANTREKKELIJK EN UITSTEKEND BEREIKBAAR. IN EEN GROTE HAL WAAR IN HET VERLEDEN NS-TREINEN WERDEN GEREVISEERD, BEVINDT ZICH NU PERRON038, HET OPEN INNOVATIECENTRUM VOOR DIGITALISERING VAN DE MAAKINDUSTRIE. BEDRIJVEN, SCHOLEN EN ONDERZOEKSINSTELLINGEN BOUWEN HIER AAN DE FABRIEK VAN DE TOEKOMST.

DE FABRIEK VAN DE TOEKOMST IS DE DIGITALISERING VAN DE MAAKINDUSTRIE



Freek Noordhuis: "De opdrachten komen uit het bedrijfsleven."

ZWOLLE - Perron038 is een stichting en een initiatief vanuit de high tech maakindustrie, in 2019 opgezet door een aantal *business partners* als *founders*. Het is een innovatiehub; een praktijkomgeving met vaste testfaciliteiten. Hier huren bedrijven ruimtes, zijn studenten en onderzoekers enthousiast bezig met R&D en het creëren van nieuwe technologie voor het bedrijfsleven; de slimme industrie. Het is de digitale transitie van de maakindustrie met inzet van robots, cobots, kunstmatige intelligentie en 3D-printers. De innovaties komen samen in de Fabriek van de Toekomst. "Perron038 heeft drie doelen: kennis ontwikkelen, kennis delen en talentontwikkeling. Het onderwijsconcept is meer vraaggestuurd dan dat vakken worden aangeboden", vertelt Freek Noordhuis, programmaleider Fabriek van de Toekomst. "De opdrachten komen uit het bedrijfsleven, waar vraag is naar de inzet van nieuwe technologie. De casussen worden uitgevoerd door derdejaars studenten van Windesheim van de opleidingen ICT, elektrotechniek en werktuigbouwkunde en door onderzoekers van het lectoraat." De hogeschool is partner voor zowel onderwijs als lectoraat. De andere onderwijspartner is het Deltion College. Er is samenwerking met de Universiteit van Gent en Perron038 staat ook open voor studenten van andere hogescholen. "Voor het onderwijs zijn dit projecten van 20 weken (een half jaar). Studenten hebben regie en verantwoordelijkheid over een echt bedrijfsvraagstuk en gaan proactief op zoek naar kennis. De docent en het bedrijf hebben een ondersteunende rol. Wij laten door onderzoek en een prototype te ontwikkelen

aan de voorkant zien of iets mogelijk is of niet. Niet alleen leuke dingen bedenken, maar laten zien dat het werkt. Bij afronding van een project wordt een eindrapportage geschreven en een artikel gepubliceerd. Dan is het aan de bedrijven om daar wel of niet verder mee aan de slag te gaan."

Aart Schoonderbeek werkt bij het lectoraat *digital business & society* aan de programmalijs industriële automatisering & robotica. "Als lectoraat huren wij hier ruimte. De praktijkgerichte onderzoeksprojecten duren meestal 1,5-2 jaar en worden door onderzoekers, studenten en docenten uitgevoerd samen met bedrijven. "Binnen de projecten bieden wij stages en minorprojecten aan. We voeren projecten uit en zoeken hiervoor stagiaires en afstudeerders; van Windesheim, maar ook van andere hogescholen in het land. Er zijn continu wel 10-12 studentenprojecten binnen het lectoraat."

DURE APPARATUUR

In de samenwerking is dure apparatuur beschikbaar. Voorbeeld is een 3D metaalprinter die materiaal toevoegt in plaats dat je het wegneemt. "Dit biedt allerlei mogelijkheden om anders te ontwerpen qua sterkte, gewicht en integratie van onderdelen. Je kunt het materiaal daar toevoegen waar nodig en kunt ter inspiratie vormen uit de natuur één op één kopiëren. Zoals een honingraat in een aluminium profiel, waardoor de constructie van het ontwerp even sterk blijft maar veel lichter is." Er is al veel *high tech* apparatuur aanwezig en er wordt steeds meer geïnvesteerd in de nieuwe

Fabriek van de Toekomst met vier *labs* die begin 2024 opent in deze hal.

TEST BEFORE INVEST

Het bedrijfsleven is op zoek naar innovatie om het productieproces verbeteren, door bijvoorbeeld doorlooptijd te verkorten en de kostprijs te verlagen. Een cobot (een robot die samenwerkt met bijvoorbeeld een *operator*) kan hierbij helpen door het werk te versnellen. Een AMR - autonome mobiele robot - rijdt rond om mallen, gereedschappen en onderdelen van het magazijn naar de verschillende afdelingen te brengen. "De gedachte is dat eenvoudig, vies, gevaarlijk of 'stom' werk wordt weggenomen door robots, zodat mensen ingezet worden waar ze goed in zijn. Door automatisering, datagedreven productie en kunstmatige intelligentie kun je met hetzelfde aantal mensen meer sneller, beter en duurzamer produceren. Bestaande technieken worden aan elkaar gekoppeld en door onderlinge communicatie toepasbaar gemaakt. Je kunt hier bouwen, experimenteren en testen met nieuwe technologie voor je dure apparatuur aanschaf. *Test before invest.*"

Wil je als bedrijf met het onderwijs samenwerken? Neem dan contact op met Freek Noordhuis: f.noordhuis@windesheim.nl Heb je interesse in een samenwerking met het lectoraat? Neem dan contact op met Aart Schoonderbeek: a.schoonderbeek@windesheim.nl

HOGESCHOOL WINDESHEIM
WWW.WINDESHEIM.NL
WWW.PERRON038.NL





Nieuwbouw MBM wordt zakelijk ontmoetingscentrum

NA ZEVEN JAAR GAAT MBM HET PAND AAN DE GROENE ZOOMWEG VERLATEN EN IN DE ZOMER VAN 2024 VERHUIZEN NAAR EEN NIEUWE LOCATIE. HEMELSBREED KOMT DE NIEUWBOUW 500 METER VERDEROP TE STAAN AAN DE KOLBAANWEG 17. "WE GAAN NAAR EEN ECHTE ZICHTLOCATIE AAN DE WEG, WANT MBM WIL AANWEZIG ZIJN IN DE REGIO."

(vlnr): Kees van den Berg, Leo Honing, Gerard van den Berg en Eric Molenberg op de bouwplaats aan de Kolbaanweg 17, per juli 2024 de nieuwe locatie van MBM.



Het nieuwe pand met twee verdiepingen krijgt een landelijke uitstraling.

HARDERWIJK/ERMELO - Naast tuincentrum De Struukakkers worden de contouren al zichtbaar; in een grote zandkuil is de fundering al gelegd en worden de vloeren aangebracht. Het gebouw krijgt twee verdiepingen en een landelijke uitstraling. Alex Drost van FIER Architecten uit Nijkerk heeft het pand getekend en de bouwopdracht is gegeven aan Aannemersbedrijf Van der Kolk uit Garderen. De verwachte oplevering is juli 2024, als MBM 20 jaar bestaat. In het pand van MBM gaan ook een aantal partnerbedrijven, waaronder Concerned, zich vestigen. “We zijn twee jaar geleden op zoek gegaan naar een locatie. Grond is schaars in deze regio en de gemeente Ermelo heeft meegewerkt aan de bestemmingswijziging”, legt directeur Kees van den Berg uit. “De huidige locatie gaat plaatsmaken voor de nieuwe woonwijk De Brinken, hier komen circa 110 woningen.”

VERDER GROEIEN

Aanleiding voor de verhuizing is de groei die MBM de afgelopen periode heeft doorgemaakt. Sinds de start in 2004 vanuit huis in Putten is MBM verschillende plekken ‘ontgroeid’. Dit wordt de vijfde locatie, maar nu is wel sprake van een definitieve verhuizing. “We zijn met MBM de afgelopen jaren gegroeid van 10 naar 25 medewerkers. In het huidige gebouw groeien we uit ons jasje. Op de nieuwe locatie verwachten we uit te breiden naar 35 medewerkers”, vertelt Gerard van den Berg, die samen met Kees, Eric Molenberg en Leo Honing de koers uitzet.

MODERN EN COMFORTABEL

Het wordt een modern kantoorpand met twee verdiepingen dat aan alle eisen voldoet, ook voor de medewerkers. Het is gasloos, energieneutraal en voldoet aan de hoogste klimaateisen, verzekert Kees. “De energie voor de warmtepompen wordt opgewekt met zonnepanelen en opgeslagen in een eigen accusysteem. Een prettige werkomgeving met goede akoestiek, fijne werkruimtes, ver-

gaderruimtes en spreekkamers. Ook komt er een zakelijke ontmoetingsruimte met een capaciteit van 60-80 mensen.” Gerard: “We willen een plezierige werkplek voor onze medewerkers om samen te werken met onze klanten, maar het kantoor ook beschikbaar stellen voor netwerkbijeenkomsten en bestuursvergaderingen, zodat het een zakelijk ontmoetingscentrum wordt. MBM wil middenin het ondernemersklimaat staan.”

KEES VAN DEN BERG

HET NIEUWE PAND VOLDOET AAN ALLE EISEN

MBM wil mee ondernemen, wat betekent ontzorgen op financieel, fiscaal en HRM gebied. Kees: “Door deze diensten aan ons uit te besteden, kan de MKB-ondernemer zich focussen op zijn vak waar hij goed in is. Dat typeert onze klanten. We bedienen het MKB breed in de regio Midden-Nederland waarbij we ook specifieke werkzaamheden uitvoeren voor grotere opdrachtgevers.”

Op de nieuwe locatie wil MBM zich verder ontwikkelen. Gerard: “We merken dat als we bij elkaar zijn op kantoor, er een dynamiek is van waaruit nieuwe ideeën ontstaan. Uit de samenwerking komen mooie oplossingen voor de klant.” Kees: “We hebben een mooi team medewerkers en gaan met de nieuwe vestiging vol vertrouwen de toekomst in.”

MBM
GROENE ZOOMWEG 49 HARDERWIJK
0341-431360
WWW.MBM.NL





DE WILTSANGH, VISITEKAARTJE VOOR DE REGIO

Het in maart officieel geopende Sportief Recreatiecentrum De Wiltsangh is het visitekaartje voor Nunspeet en de regio als sportaccommodatie van de toekomst. Niet alleen is het gebouw zeer energiezuinig (energieprestatiecoëfficiënt van 0), ook zijn de nieuwste technieken toegepast in o.a. behandeling van het zwembadwater.

NUNSPEET - Wethouder Mark van de Bunte van de gemeente Nunspeet en Marcel van den Berg van Hellebrekers gaven dan ook vol trots een presentatie aan het netwerk van Stad in Bedrijf, waarna de 92 bezoekers een rondleiding kregen door het complex en achter de schermen om de technische installaties boven en in de kelder te bewonderen.

Van de Bunte vertelde over het proces dat in 2017 al begon met het plan voor een zwembad in de nieuwbouwwijk Molenbeek en een sporthal op de aangekochte grond op sportpark De Wiltsangh. Een jaar later werd besloten alles op één locatie te centreren, vanwege de synergievoordelen. De gemeenteraad stond in 2019 achter het plan van vernieuwing van het hele sportpark. Hier zijn nu in totaal vijftien beweegaanbieders, voorheen waren dit vijf sportclubs. Het binnencomplex heeft drie zwembaden (doelgroepenbad, wedstrijdbad en recreatiebad) een grote sporthal en turnhal. Vernieuwend zijn de interactieve wand in de sporthal





en de bodem van het wedstrijdbad om spelletjes op te projecteren. De beleving van de Veluwe is naar binnen gehaald door gebruik van de kleuren groen (bos), blauw (water), beige (zandpaden) en roze (heide) en dieren zoals een wild zwijntje. Het pand is duurzaam, gasloos en *all electric*: met 1034 zonnepanelen wordt circa 60% van de energie zelf opgewekt.

WERELDPRIMEUR

Hellebrekers Technieken uit Nunspeet schreef zich in op het installatieperceel. Het project kostte in totaal circa 19 miljoen euro; bijna de helft van het budget ging op aan de techniek. Hellebrekers is specialist in gebouwgebonden installaties in o.a. zwembaden. Commercieel manager Marcel van den Berg van Hellebrekers gaf een uniek inkijkje en vertelde over ontwerp en realisatie van de technische installaties. Boven liet hij de technische ruimte van de luchtbehandeling zien. Het hele gebouw wordt met warmtepompen met een lage temperatuur (50

graden) verwarmd en elke zone heeft zijn eigen klimaatsysteem. Luchtwarmtepompen zuigen de buitenlucht aan en via een buffervat wordt de lucht verdeeld. Ook gaf hij een rondleiding in de kelder bij de waterbehandelingsinstallaties. "Nunspeet heeft een wereldprimeur met het eerste chloorvrije binnenzwembad, het doelgroepenbad. Het water wordt gezuiverd met een biologisch filter, ultrafiltratie (speciale buizen met waterdoorlatende 'rietjes') en ultraviolet licht. Dit zorgt voor een geheel andere zwembeleving; geen prikkende ogen meer en fijn voor mensen met astma en huidaandoening. Voor de andere baden maken we het chloor zelf op locatie met keukenzout en elektrolyse, dus geen chloortransport meer over de weg."

Als bedrijf kun je bij De Wilsangh zakelijke arrangementen boeken: de vergaderruimtes, horeca en diverse sportactiviteiten zorgen voor actieve bijeenkomsten.



Accent CommunicatieMakers | Bedrijvenkring Harderwijk | Berends & Slump | Beter Uit Elkaar! | Bilan Coaching | Bloemwerk Ermelo | Bureau Streefkerk BV | Buuten Af | Buxus Bloemen | Veluvia | Industrie Coating Harderwijk | Inclusief Groep | Harderwijkse Zaken | Index | Buijtenhuis Grondwerk | Te Biesebeek Advocaten | KD consulting | Kenneth & Smith, Leo Mulder | Kern Notarissen | Koos Alberts Verzekeringen |



WILT U OOK LID WORDEN EN UW LOGO OP ONZE 'WALL OF FAME'?

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET: **CORINNE DIKKERBOOM, 06-51265794, INFO@STADINBEDRIJF.NL**

Landstede MBO | Veiligheidsacademie Nijeborgh Verzekeringen | Aankoopmakelaardij Sandra Geerlings | Signatures | Wemes Projecten BV | ZieZo! | Willems Interieurs | Vestaal Vastgoed | Dijkstra & Van Puffelen | RvB Groep | Studio LX | Uitvaartzorg Karin | De Huifkar Partycentrum |



De Kia EV9.

Nu in de showroom bij Van Mossel.



Movement that inspires

Vanaf:

€ 67.995

Soms is het tijd om het alledaagse te doorbreken. De Kia EV9. Een 100% elektrische SUV met een baanbrekend design, een rijbereik tot 563 kilometer en ultrasnelle laadtechnologie: tot 249 kilometer laden in 15 minuten. En met 7 comfortabele zitplaatsen biedt de EV9 ruimte en comfort voor iedereen.

Van Mossel Harderwijk

Lorentzstraat 25, Harderwijk

Tel: 034 - 17 45 660 | kia-vanmossel.nl

Van Mossel



Winnaar van:
**Platinum
Prestige award**

Het vermelde rijbereik is gemeten volgens WLTP. Genoemde actie en consumentenprijs zijn geldig bij aankoop van een nieuwe Kia EV9 met uiterste kentekenaanvraag op 22-12-2023 en uiterste registratie op 31-01-2024. Genoemde prijs is incl. kosten rijklaar maken. Getoond model kan afwijken van de beschreven uitvoering.

