

STAD IN BEDRIJF

NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN



DIANA CODFRIED

**GELIJKWAARDIGHEID
EN GELIJKE KANSEN
IS MIJN MISSIE**

8

Innovaties met maatschappelijke
en economische impact

De papieren kringloop
is duurzaam

p.23

MAY THE ODDS BE EVER
IN YOUR FAVOR

p.26

Gezellig het nieuwe jaar in bij Botanic Offices.



**ondernem.
inspireer.
bloeï.**

botanicoffices.nl

STAP UIT JE COMFORTZONE, WANT DAN KUN JE NIEUWE DINGEN ERVAREN EN GROEIEN

Nieuwe ideeën

Bij het lezen van dit magazine zijn we alweer in februari aanbeland. Ik heb mooie en gezellige dagen gehad. Veel familie en vrienden waren ook vrij, dus plannen ging heel makkelijk. Lekker golfen, een borreltje op de ijsbaan, goede gesprekken gevoerd en eerlijk is eerlijk, door de rust die in mijn hoofd ontstond, ook weer nieuwe ideeën bedacht en daardoor plannen gemaakt.

Stad in Bedrijf sloot vorig jaar af met de grootste kerstborrel ever bij Kolmer Elektromotoren. Wat een vriendelijke groep collega's en wat zijn ze trots op hun bedrijf. Erg leuk om daar te zijn geweest.

Maar hier, op de linker pagina, ook foto's van de nieuwjaarsreceptie. Dit keer in de ochtend, zonder champagne. We mochten in Botanic Offices de kantoren bezichtigen en de daar werkende ondernemers ontmoeten. Ik voel me oprecht een blij mens als we deze momenten met elkaar hebben.

Na vorig jaar een keer in de radio-uitzending te zijn geweest van de A1



Mediagroep in Nijkerk bij Het Glazen Thuis had ik de smaak te pakken en heb ik met Gesonder leefstijlcoach Sonja Kramer een podcast opgenomen. Hoe leuk is dit! En zou dit een idee zijn voor Stad in Bedrijf? Daar kom ik na de zomer op terug. Deze is alvast te beluisteren als je de QR-code scant. Lekker voor als je onderweg bent.

Wat ik de afgelopen weken in de markt merk, is dat veel ondernemers met nieuwe ideeën bezig zijn en ook grote stappen zetten in hun ondernemerschap. Echt respect hoor. In dit magazine al een aantal mooie verhalen daarover, oude en nieuwe bijeenkomsten en verhalen van Ondernemers, Onderwijs en Overheid: de drie O's.

Businessplatform Stad in Bedrijf is actief met het uitgeven van magazines, organiseren van evenementen, workshops en bijeenkomsten met gelijkgestemden. Daarbij zijn wij lerend en inspirerend voor de ondernemers uit de gemeentes Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten en Nijkerk. In print en online!

Veel leesplezier.

Corinne



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 5x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Joël Vingerling,
Henk Merjenburgh, Robin van Maanen

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een **adreswijziging** doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

5 maart: SURE mobility
29 mei: 40 jaar Zeewolde
29 augustus: Telstar Beach





BERNARD POLMAN IS WERKZAAM
ALS ACCOUNTANT/ADVISEUR BIJ
SCHUITEMAN

WELKE KOSTEN MAG IK AFTREKKEN?

Recent las ik een interessant artikel over twee broers die gezamenlijk een internationaal bedrijf runnen. Zij werden door de FIOD en het OM schuldig bevonden aan belastingfraude en valsheid in geschriften. Reden: ze hadden privékosten als zakelijk geboekt. Dit roept de vraag op welke kosten wel afgetrokken mogen worden.

De hoofdregel is niet zo ingewikkeld: zakelijke kosten mogen worden afgetrokken, privé-uitgaven zijn niet aftrekbaar. In de casus van de twee broers was het duidelijk dat zij onterecht privé kosten als zakelijk hadden verantwoord. Zij boekten onder andere de kosten voor een privé zwembad op de zaak.

Toch blijkt er nog best een grijs gebied te zijn. Wat denkt u van een studiereis met bevriende ondernemers? Of personal training om fit te blijven en uw onderneming beter te kunnen runnen? Dat klinkt best zakelijk, niet waar? Daar denkt de fiscus echter anders over. De aftrekbare kosten van een studiereis worden beperkt tot € 1.500 en personal training is helemaal niet aftrekbaar.

Mijn advies is om bij twijfel altijd even uw adviseur te raadplegen. De twee broers deden dat vermoedelijk niet. Nu zitten ze op de blaren, want de ontrokken belastingen moeten terugbetaald worden. Samen met boetes oplopend tot 1,1 miljoen euro. Daarnaast zijn er taakstraffen opgelegd.

Alle onderaannemers die in de fraude zijn meegegaan hebben overigens ook geldboetes gekregen. Zij hebben op verzoek de tenaamstelling en omschrijving van de geleverde diensten op hun facturen gewijzigd. Zodoende hielpen zij verhullen wie daadwerkelijk de klant was en wat de werkelijke aard van de geleverde diensten was.

Dit was mijn laatste column voor Stad in Bedrijf. Per 2 april emigreer ik samen met mijn vrouw naar Zweden. Ik blijf gewoon werkzaam bij Schuiteman, maar mijn collega's Arel van Beek en Gerbrand van Elten zullen qua columns het stokje van mij overnemen.

SCHUITEMAN
ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597 | WWW.SCHUITEMAN.COM



ED GORIS STAAT VOOR
MAATWERKOPLOSSINGEN VOOR HET
BELEGGEN OP PUBLIEKE EN PRIVATE
MARKTEN

10% RENTE!

Als u een glanzende brochure op de deurmat krijgt waarin u gegarandeerd 10% rente krijgt op een investering, zult u waarschijnlijk niet gelijk de telefoon pakken. Dat doet u goed, want 10% is aanmerkelijk meer dan de 2,6% risicovrije rente op Nederlandse staatsobligaties. U krijgt meer rente omdat u risico loopt. Dat kan bijvoorbeeld zijn omdat het bedrijf dat deze obligaties uitgeeft er financieel niet zo heel sterk voor staat. Als het bedrijf omvalt krijgt u geen rente en bent u al snel (een deel van) uw inleg kwijt. Oppassen dus. Toch is een vergelijkbaar hoog rendement haalbaar en blijft er sprake van acceptabele risico's en goede spreiding. In de private debt markt zijn dergelijke rendementen op dit moment haalbaar.

PRIVATE DEBT

In het verleden werd de financiering van het midden- en kleinbedrijf gedaan door banken. Als gevolg van de strengere regelgeving voor banken, wordt een groeiend deel van de financieringen tegenwoordig verstrekt door partijen van buiten het bankwezen. Dan wordt er gesproken over Private Debt. Door een combinatie van goede spreiding en gestructureerde zekerheden, is sprake van een bijzonder gunstige verhouding tussen rendement en risico. In tegenstelling tot gewone obligaties, is Private Debt niet dagelijks verhandelbaar. U kunt ongeveer 6 tot 7 jaar niet aan dit deel van uw vermogen komen. Daar staat echter een hogere vergoeding tegenover, de zogenaamde 'illiquiditeitspremie'. Vanwege deze illiquiditeit, combineren we voor onze cliënten Private Debt altijd met beursgenoteerde beleggingen, zoals aandelen, obligaties of fondsen. Hiermee zorgen we ervoor dat uit het totaal beheerde vermogen, indien nodig, altijd op korte termijn geld kan worden vrijgemaakt. Daarnaast zorgt toevoeging van Private Debt aan een beursgenoteerde portefeuille voor een lager risico bij een gelijkblijvend verwacht rendement.

Meer weten? Kom gerust langs op ons kantoor in Putten. De koffie staat klaar!

AUREUS PUTTEN
MIDDEN ENGWEG 27
WWW.AUREUS.EU
ED.GORIS@AUREUS.EU





IN DE NIEUWE AANBOUW GENIETEN VAN IEDER SEIZOEN

Jeroen Pluis en Sinthia van Hee kijken uit naar de mogelijkheden die de aanbouw gaat bieden.

In 2015 zijn de compagnons Jeroen Pluis, Barry van Lingen en Marc Schraverus Telstar Beach gestart. Een horecagelegenheid op een unieke plek van Strand Horst. In 2024 is het mogelijk om de langverwachte uitbouw te realiseren. “Als de nieuwbouw af is, zijn we het hele jaar open.”

Jeroen Pluis

**TELSTAR BEACH IS NU
OOK ONDERNEMEND
IN DE WINTER**

ERMELO – Er deed zich een mogelijkheid voor om op Strand Horst een bestemmingsplanwijziging door te voeren. Het heeft allemaal even op zich laten wachten, maar het geduld van Jeroen Pluis (52) uit Harderwijk en zijn compagnons werpt zo’n zes jaar later nu zijn vruchten af. “We zijn destijds gestart met een eenvoudige kaart om de surfer, kitesurfer en andere watersportliefhebbers te bedienen. Daarnaast waren we in eerste instantie geconcentreerd op de particuliere markt. Gaandeweg kreeg ook de zakelijke markt veel interesse in onze unieke locatie, en werden we een gewilde plek voor feesten, partijen en trouwerijen.”

Telstar Beach was een seizoenbedrijf van april tot oktober, waardoor de locatie tot op heden alleen de zomerperiode open is geweest. De bestemmings-

planwijziging voor Strand Horst Zuid en Noord biedt meer mogelijkheden. Eerst waren de panden van LeisurELands, vorig jaar hebben de compagnons ze gekocht. “We gaan een aanbouw realiseren van 250 m2, waardoor we binnen twee keer zo groot worden en ook in de winterperiode open kunnen gaan. De pagodetent die wij hadden is daarvoor veel te koud.”

Operationeel manager Sinthia van Hee (39) uit Harderwijk kijkt uit naar het tal van mogelijkheden die de nieuwe aanbouw gaat bieden. “We hadden namelijk binnen 60 zitplekken en buiten 250 zitplaatsen. Straks hebben we binnen ruim 150 zitplekken extra. Mede door onze nieuwe aanbouw kunnen we ook ons personeel meer bieden en bouwen aan een vast team.”

Halverwege december zijn de graafwerkzaamheden gestart. In de tweede week van januari zullen de bouwwerkzaamheden hervat worden om vervolgens het beton te kunnen gaan storten. “Ons streven is om in het Paasweekend open te gaan.”

Naast het realiseren van de nieuwe aanbouw, zal het huidige restaurant een metamorfose ondergaan en in dezelfde sfeer als de aanbouw omgetoerd worden. Om op die manier Telstar Beach helemaal nieuw op de kaart te zetten. “We doen de bouw met lokale ondernemers. Zo zal Van Panhuis Bouw onze aannemer zijn en zorgt Paulus Elektra voor onze elektra. Oosterhoff Poolen doet de elektra en het loodgieterswerk en installatie.”

TELSTAR BEACH
PALMBOSWEG 32-36 ERMELO
0341-701062
WWW.TELSTARBEACH.NL



SAMEN OPLEIDEN VOOR DE REGIO



Gertjan Veening en Terry Brouwer: "De Care Academy Veluwe zet in op leren op maat."

De Care Academy Veluwe is opgericht in 2016 om praktijkgericht leren in de zorg mogelijk te maken en verder te brengen. Aangesloten zijn vier zorginstellingen: Zorggroep Noordwest Veluwe, Careander, Icare, 's Heeren Loo en twee onderwijsinstellingen, Landstede MBO Harderwijk en Hogeschool Windesheim.

Gertjan Veening

**VOLG JE HART NAAR
DE ZORG EN LEER HET
VAK IN DE PRAKTIJK**

REGIO – De Care Academy Veluwe zet in op leren op maat. "We geven maatgericht les aan circa 550 leerlingen die bij onze organisaties in dienst zijn getreden. Zij krijgen een salaris en de opleiding wordt vergoed. Uitgangspunt is aansluiten bij hoe de individuele leerling het gemakkelijkst leert, op eigen tempo, in een eigen team met een werkbegeleider en af en toe klassikaal. Hier worden ervaringen uitgewisseld en leren ze van elkaar", vertelt Terry Brouwer, bestuurder Careander en bestuurslid van het bestuurlijk overleg van de Care Academy Veluwe. Voorzitter is Gertjan Veening, voorzitter van de raad van bestuur van Zorggroep Noordwest Veluwe.

De Care Academy Veluwe leidt op in ouderenzorg, gehandicaptenzorg en wijkverpleging. De opleiding is voor mensen die al in de zorg werkzaam zijn en zich op een ander niveau verder willen ontwikkelen, waarbij ze meer handelingen mogen verrichten en

meer verantwoordelijkheid krijgen, van helpende verzorgende tot verpleegkundige niveau 4.

De Care Academy Veluwe leidt ook mensen op die, met een andere achtergrond, in de zorg willen gaan werken. Dit betreft zowel om- als bijscholing, met volledige opleidingen en certificaten. Een belangrijke groep vormen de zij-instromers. Veening: "Mensen van rond de 50 zien andere waarden in het leven en denken bewuster na over wat ze nog willen doen. Als iemand van betekenis wil zijn in de zorg en wil bijdragen aan anderen, helpen wij de route vormgeven." Als voorbeeld noemt hij een 70-jarige gepensioneerde ondernemer, die hij ontmoette bij een nieuwe medewerkers lunch. "Hij volgde de opleiding gastheer niveau 1 en wordt nu helpende om meer verantwoordelijkheid en betrokkenheid te krijgen. Een geweldige mooie drive. Ook voor jonge mensen geldt: volg je hart naar de zorg en leer het vak in de praktijk." Doordat de

complexiteit van zorgvragen toeneemt is het binnenkort ook mogelijk op hbo-niveau in te stromen. Brouwer: "Iedereen kan zich melden, tijdens een intakegesprek kijken we wat passend is. Belangrijk is dat mensen gedreven en betrokken zijn, dat is wat onze cliënten merken."

VERBINDING VERSTERKT KWALITEIT

De Care Academy staat open voor zorgorganisaties die willen toetreden, om samen op te leiden, elkaar te versterken en om samen invulling te geven aan de zorgverlening van de toekomst in een veranderende maatschappij. Het bestuur is vooral bezig met visie. "We willen mensen verbinden door motivatie en inspiratie. Het personeelstekort neemt toe, dit vraagstuk willen we graag meer gezamenlijk aanpakken, door samen te werven en het netwerk te betrekken. Verbinding van docenten en werkbegeleiders uit de praktijk versterkt de kwaliteit en draagt bij aan innovatie van zorg in onze regio."

LANDSTEDE MBO HARDERWIJK
ROELIE VAN 'T HUL
088 – 8507986
RVANTHUL@LANDSTEDE.NL



SPECIALISTEN IN GOLF EN INTERNETVERKOOP

Met GolfShopsOnline bundelen Mike Woltering en Robert Lammers kennis en advies op gebied van golfuitrusting met online expertise. Voor de golfliefhebber betekent dit online bestelgemak gecombineerd met advies en ruime keus in de fysieke winkel.

ERMELO - Mike Woltering en Rianet van der Ven uit Harderwijk exploiteren sinds 2018 golfbaan The Links Valley in Ermelo samen met Wichert en Anita Rozendaal uit Kampen. Woltering heeft daarnaast al 25 jaar een golfshop. De kracht van deze winkel is dat de golfprofessional op locatie een club fitting doet, waarna de klant de aangemeten golfset kan testen op de driving range. De winkel geniet in de regio de nodige bekendheid, maar Woltering wil zijn bereik vergroten. Hiervoor heeft hij samenwerking gezocht met Robert Lammers, één van de eigenaren van LampenShoponline.com. De ondernemer uit Harderwijk heeft de afgelopen jaren met succes een website voor verlichting opgezet die veel bezoekers trekt naar de fysieke winkel. Deze combinatie maken ze sinds september ook met GolfShopsOnline.

Tegenwoordig heeft een goede winkel geen bestaansrecht meer zonder een sterke website, is

de ervaring van Lammers met LampenShoponline. "Een goede website is gebruiksvriendelijk, overzichtelijk en snel. We willen met de website naamsbekendheid genereren en online mensen naar The Links Valley trekken. Mike is al jaren actief in de golfsport en weet waarover hij praat. Je test eerst je clubs uit of ze bij je passen en dat gaat met gedegen advies. Zelf heb ik in maart mijn golfset bij Mike gekocht en heb mij door hem laten fitten. Met een kortere stok kan ik de bal nu beter raken. In driekwart jaar ben ik van handicap 25 naar 8,5 gegaan."

Woltering: "Het materiaal klopt en is in overeenstemming met zijn swing. Voor iedereen is een set anders, langer of korter, of je hebt een andere shaft (steel of graphite) van de stok nodig. Bij ons op de driving range kunnen mensen zelf ervaren en voelen wat ze kopen. Door dit te combineren met

internetverkoop brengen we het beste van twee werelden bij elkaar, waardoor het elkaar versterkt."

In de winkel is een collectie van clubs, tassen, kleding, schoenen, sokken en golfaccessoires verkrijgbaar, zoals drivers, putters, tees, trolleys, golfballen en handschoenen. 90% van het assortiment staat ook online, met uitzondering van de kleding, die uitsluitend op locatie gekocht en gepast kan worden. Het komende jaar is het pionieren om het juiste assortiment fysiek en online af te stemmen. "Wat zetten we online en wat verkoopt goed? We stemmen de voorraad af op de behoefte van de klant. We bepalen nu deels samen met assortiment en doen gezamenlijk de inkoop. Eind 2024 kunnen we zien wat goed verkoopt en dan is het wat makkelijker in te schatten wat we gaan inkopen om de levertijd te verkorten. Het is voor ons allebei een leuke nieuwe uitdaging."



Mike Woltering en Robert Lammers combineren hun expertise van advies en bestelgemak voor de klant.

Robert Lammers

**EEN GOEDE WEBSITE
IS OVERZICHTELIJK,
SNEL EN GEBRUIKS-
VRIENDELIJK**

GOLFSHOPSONLINE - THE LINKS VALLEY
JONKHEER DR. C.J. SANDBERGWEG
117 ERMELO | 088-3523000
WWW.GOLFSHOPSONLINE.COM



DE VIP IS EEN MOOI PODIUM OM
JE INNOVATIE TE PRESENTEREN

Innovaties met economische en maatschappelijke impact

SINDS 2016 REIKT INNOVATIEHUIS NOORD VELUWE MET HAAR PARTNERS JAARLIJKS DE VELUWSE INNOVATIEPRIJS UIT. SINDS VORIG JAAR IS HIER DE CAI CHALLENGE AAN TOEGEVOEGD: EEN IDEE VOOR EEN DIGITALE INNOVATIE MET MAATSCHAPPELIJKE IMPACT.

Edo Kweldam en Marieke op de Weegh dagen uit om innovatieve ideeën te pitchen.



's Heeren Loo werd winnaar van de eerste CAI Challenge.

REGIO – De Veluwe Innovatieprijs wordt in 2024 voor de achtste keer uitgereikt. Na de afgelopen twee edities bij Fruittuin Verbeek in Oldebroek is de uitreiking nu op donderdagmiddag 13 juni in het nieuwe pand van AWL in Harderwijk. “Wij doen dit elk jaar om innovatieve ondernemers op de Noord en Noordwest Veluwe (van Hattem tot en met Nijkerk) en uit Zeewolde die vooroplopen met duurzame technologische innovaties een podium te geven. Dit zijn bedrijven uit de maakindustrie, de foodsector, bedrijven rondom energie, milieu en technologie (EMT) en ICT-bedrijven”, vertelt Marieke op de Weegh, innovatiemakelaar bij Regionaal Centrum Technologie (RCT) Gelderland, één van de negen partners. Met de VIP als regionale innovatieprijs worden deze bedrijven op de kaart gezet, ook als ze niet winnen. “Het is een professioneel evenement met een goede vakjury en aanwezige ondernemers, organisaties, het onderwijs en publieke organisaties. Relatief kleinschalig maar daardoor ook toegankelijk om je verhaal te vertellen en je bedrijf te positioneren. De laatste drie oud-winnaars – Myne met de eerste digitale metaal recyclingfabriek, Eplucon met een slim energie-managementsysteem en Leadax met hun circulaire loodvervanger – van de Vakjuryprijs kregen nationaal publiciteit.” Door deze exposure ben je aantrekkelijk voor nieuwe opdrachtgevers en voor personeel, weet Op de Weegh. “Eplucon, de winnaar van 2022, is ondanks de krappe arbeidsmarkt ontzettend gegroeid in medewerkers, doordat zij konden laten zien dat ze met mooie, aansprekende innovaties bezig zijn. De VIP is een mooi podium om te laten zien welke kennis en ideeën je in huis hebt, om talent en kwaliteit te etaleren en om je innovatieve product of dienst neer te zetten.” De organisatie nodigt bedrijven die met mooie innovaties bezig zijn en er over nadenken om dit uit te dragen van harte uit om contact op te nemen. “Wij kijken of de innovatie past binnen onze criteria. We kijken naar het innovatieve karakter – hoe nieuw is het? Het moet niet al meer dan twee jaar op de markt zijn of pas over twee jaar op de markt komen. Ook kijken we naar het economisch perspectief,

de mate van duurzaamheid en de samenwerking met andere partijen. Een vakjurylid gaat mee voor het gesprek en een video bij het bedrijf. Gemiddeld komen hier zes bedrijven voor in aanmerking. Ook studenten en scholieren krijgen een podium voor mooie innovatieve projecten.”

CAI CHALLENGE

Nieuw was vorig jaar de CAI Challenge. De eerste winnaar was 's Heeren Loo met de Novilamp. Deze lamp – met camera – registreert bewegingen volledig veilig en anoniem op een intelligente manier en interpreteert zo of er zorg verleend moet worden. “Een leuk, innovatief idee wat binnenkort in de praktijk getest wordt op een locatie van 's Heeren Loo aan de Julianalaan, waar wij als CAI Harderwijk ook gevestigd zijn”, aldus CAI-directeur Edo Kweldam. “Ons glasvezelnetwerk wordt door 96% van de inwoners van Harderwijk gebruikt via de providers die erop zitten voor internet, tv of bellen, maar we kunnen voor veel meer doeleinden beelden of data over het netwerk versturen. Denk aan privacygevoelige informatie voor diensten van zorginstellingen, gezondheidspraktijken of ziekenhuizen voor zorg op afstand. Dat kan heel veilig, zodat niemand erbij kan.” De CAI Challenge is voor bedrijven, onderwijs, zorginstellingen en overheid. De digitale innovatieve ideeën mogen minder ‘marktrijp’ zijn dan voor de VIP, maar ze moeten wel een maatschappelijke impact hebben en bijdragen aan meer verbondenheid. “Wij willen er graag een proeftuin/ fieldlab voor zijn en dit faciliteren met ons prachtige netwerk.”

Heb je een innovatief idee? Meld je dan aan voor de VIP of de CAI Challenge. Vragen of meer informatie? Neem contact op met Marieke op de Weegh of Edo Kweldam. “Wij kijken en helpen graag mee!”

[INNOVATIEHUIS NOORD VELUWE & CAI HARDERWIJK](#)

MARIEKE@RTCGELDERLAND.NL

EKWELDAM@CAIHARDERWIJK.NL

WWW.INNOVATIEHUISNOORDVELUWE.NL

WWW.CAIHARDERWIJK.NL



GELUKKIG VOORNEMEN



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

Onze samenleving is continue in beweging. Om deze beweging bij te houden is een leven lang talentvol ontwikkelen nodig. Als opleidingsadviseur bezoek ik bedrijven in de regio die met Landstede mbo invulling willen geven aan Leven Lang Ontwikkelen. Samen ontwikkelen we leerroutes die aansluiten op regionale arbeidsmarkt vragen.

'Veel gezondheid, liefde en geluk in 2024'. Appjes stromen binnen, glazen klinken, collega's en relaties wensen elkaar het beste toe zodra BV Nederland de poedersuiker van zich af heeft geschud. Het (bedrijfs)leven gaat gewoon weer door. Op een paar voornemens na. Al hebben die bijna nooit te maken met je werk. En dat is best raar, want daar breng je een groot deel van je leven door. Kijk eens met een roze bril naar jouw organisatie. Waar wil je naar toe, wat wil je worden nu je groot bent? Wat wil je dat er qua bedrijfsvoering verandert in 2024? Stel jezelf de vraag: zijn je medewerkers klaar voor nieuwe uitdagingen? Wat is daar voor nodig? Misschien zet je in op werkgeluk? Meer tijd om te groeien, om te experimenteren en te innoveren, dat klinkt als

een droom. Maar het kan. Laat tijd voor je werken en zorg voor goede begeleiding om het meeste te halen uit deze kostbare ruimte. Of denk aan het verbeteren van de werkomgeving. Zodat je collega's iedere dag kunnen 'knallen' alsof het iedere dag Oud & Nieuw is.

De truc is om 'klein' te beginnen. Organiseer een 'innovatielunchclub'. Dat werkt stimulerend en is, met een klein beetje sturing richting de catering, ook nog eens gezond. Of introduceer staand overleggen. Goed voor de bloedsomloop en het zorgt voor korte, efficiënte overleggen. De tijd die je daarmee wint, kan je inzetten om je gedachten de vrije loop te laten gaan. Wat kan er beter in je werk? Wat zou

je willen leren? En wil je dat om carrière te maken of om jezelf als persoon te ontwikkelen? Je sport of je hobby is deel van je persoonlijkheid, maakt deel uit van je leven en dus ook van je werk. Ben je een betere werknemer als je stoom af kunt blazen op de racefiets? Of zorgt knutselen ervoor dat je zen aan je dienst begint? Wanneer werk en privé in balans zijn, is dat een goede basis om vanuit te groeien. Ook al betekent het niet meteen dat je promotie zou (willen) maken. Een leven lang ontwikkelen hoeft niet zo ingewikkeld te zijn. Het betekent dat je mag groeien en je verder mag ontwikkelen als persoon en in je werk. Wat een geluk!



AL VIJF JAAR SPECIALIST IN ONDERSTEUNING THUIS

Clïënt met caregiver.

Het aantal ouderen en groeit en zo ook het aantal mensen met dementie. Het aantal senioren met een hulpvraag neemt toe. “Onze ambitie is de beste ondersteuning voor senioren leveren om langer thuis te kunnen blijven wonen. Daar kunnen we nog flink in uitbreiden.”

ERMELO - Thuisondersteuning wordt steeds belangrijker. Zorgondernemer Froukje Zwaga sloot zich in 2019 aan bij Home Instead Thuiservice, een middelgrote thuiszorgorganisatie met landelijk 43 vestigingen. “Ik heb in vijf jaar altijd vertrouwen gehad dat er behoefte is aan dit concept. Er is een stabiele organisatie opgebouwd waar veel medewerkers tevreden aan de slag zijn. We zijn een sociale onderneming; we willen een goede werkgever zijn en goed zijn voor klanten.”

Inmiddels bestaat haar team uit negen medewerkers op kantoor, sinds anderhalf jaar aan de Tolweg, en 75 caregivers. Zij geven zorgondersteuning bij 160 huishoudens in de regio Noord- en Midden-Veluwe en Flevoland. “De caregivers krijgen van ons een gecertificeerde training om dit werk te kunnen doen.”

Froukje Zwaga

**WE ZIJN ONDERSCHIEDEND MET VASTE
GEZICHTEN EN MINIMAAL EEN UUR
AANDACHT PER ZORGMOMENT**

Veel zorgvragen zijn welzijnsvragen. Froukje. “We zijn aanvullend op de thuiszorg waar we bij de meeste klanten mee samenwerken; onze positie is tussen thuiszorg en mantelzorg in. Onze invalshoek is vanuit het welzijnsperspectief. We bieden structuur, welzijn en mantelzorgontlasting. De meeste ouderen hebben geen medische thuiszorg nodig, maar wel ondersteuning bij de dagelijkse zaken zoals administratie en maaltijdverzorging. We nemen met onze senioren het huishouden door, gaan met ze op stap, naar de markt, samen eten en koken.”

AANDACHT EN TIJD

Caregiver coördinator Genette van Olst: “Het is persoonsgerichte zorg; we bieden hulp bij de dagelijkse persoonlijke verzorging, maar gaan ook in gesprek, drinken een kopje koffie, geven de aandacht en kijken waar iemand blij van wordt. We hebben minimaal een uur aandacht voor de mensen, zo kunnen we een band opbouwen. We onderscheiden ons doordat we minimaal een uur komen, met vaste gezichten op een tijdstip dat de klant dit wenst.”

Het aantal ouderen groeit en het aantal mensen met dementie (80% van de klanten) ook. Anoushka van de Belt doet de matching en maakt de roos-

terplanning. “Bij de intakes en het eerste bezoek (kennismaking) stellen we vast wat nodig is thuis en wat iemand wenst, vanuit welzijnsperspectief en leefplezier wat mensen nog kan brengen. Onze medewerkers zijn gespecialiseerd in de omgang met dementie. In complexe situaties kunnen we ook ondersteuning bieden, bij voorbeeld bij iemand met dementie en gedragsproblematiek. Ook als ze denken geen hulp nodig te hebben door gebrek aan ziekte-inzicht, geen gezelschap wensen of angst hebben dat ze de regie kwijtraken. Een caregiver kan vertrouwen winnen van zorgmijdende mensen die geen inzage willen geven en zo een band opbouwen.”

Froukje: “Veel mensen kennen deze vorm van zorgondersteuning nog niet. De vraag neemt wel toe en wij willen daar graag aan voldoen. We houden een oogje in het zeil, zodat mantelzorgers (partners en kinderen) lucht hebben en ouderen langer thuis kunnen wonen.”

HOME INSTEAD THUISERVICE
TOLWEG 2H ERMELO | 0341-745244
WWW.HOMEINSTEAD.NL/
NOORD-MIDDEN-VELUWE



Keuken van de zaak!

Een goed uitgeruste keuken is het hart van een bloeiend bedrijf. Van een moderne keuken op kantoor met koffiecorner tot een gezellige kantinekeuken, met onze standaard maatwerkkeukens transformeren we uw werkomgeving. Kies voor Kitchen at Work en ontdek alle mogelijkheden van "Een keuken van de zaak"!



Enjoy your w💖rk

 **Showroom**
Smitspol 12R
3861 RS, Nijkerk

 085 080 54 20
 info@kitchenatwork.nl
 kitchenatwork.nl

Openingstijden

Ma 13.00 uur - 17.00 uur, di t/m vrij van 08.30 uur - 17.00 uur

Kitchen
 **work**

KWALITEIT EN EEN FIJNE MANIER VAN WERKEN

Kwaliteit in montage, service en kwaliteitsproducten. Dat is waar Aalt de Ruiter van De Ruiter Deuren Service voor staat. "Ik wil achter de kwaliteit van de producten kunnen staan en daarom verkoop ik alleen maar A-merken in garagedeuren, zonwering en industriedeuren."



Aalt de Ruiter staat voor kwaliteit in montage, service en kwaliteitsproducten.

PUTTEN - Aalt de Ruiter (49) uit Putten heeft 8,5 jaar zijn bedrijf aan de Kolthoornseweg 1 in Putten. Wel een kantoor, maar geen showroom; een bewuste keuze, zo legt hij uit. "Ik ga naar de woning van de consument toe om alles in te meten en laat dan foldermateriaal en voorbeelden zien, zoals panelen van garagedeuren. Zeker openslaande garagedeuren zijn mooie specifieke producten die naar wens te maken zijn. Er is keuze uit wel 100 stoffen en kleuren voor ritsscreens. Men weet vaak wel wat men wil, maar weet niet wat er allemaal mogelijk is. Dat wil ik graag vertellen, kijkend naar wat past bij een klant. Als ik klaar ben met monteren, en het eindresultaat is naar wens, dan ben ik ook tevreden. Goed contact met de klant is het belangrijkste en vind ik ook het leukst aan dit werk."

Zijn werkgebied voor eigen verkoop is een straal van 50 kilometer rondom Putten, al is verder weg ook mogelijk. Regelmatig komen klanten bij hem terug. Het totaalplaatje moet kloppen, vindt de Puttenaar.

Aalt de Ruiter

HET TOTAALPLAATJE MOET KLOPPEN

"Het proces van aanvraag, responstijd richting offerte, inmeten, leveren en monteren. De manier van werken, wat en hoe je levert en gemaakte afspraken nakomt door goed organiseren. Mijn reactietijd op een aanvraag is meestal binnen 24 uur. Als ik zeg dat het vier tot zes weken duurt, is een product ook maximaal na zes weken geleverd en gemonteerd. Dat ervaren mensen als plezierig en de verkoop is dan ook explosief gestegen door mond-tot-mondreclame, zeker in de straat."

GARAGEDEUREN, ZONWERING EN INDUSTRIEDEUREN

Voor bedrijven doet hij verkoop, service en jaarlijks onderhoud aan industriedeuren. De Ruiter

richt zich echter voornamelijk op de particuliere markt en zit met zijn producten net onder het topsegment. "De motoren van Somfy zijn van A-kwaliteit, dit van origine Franse merk is wereldwijd de grootste in aandrijving voor de consumentenmarkt. Mijn deurenmerk is Wisniewski uit Polen en zonwering is van het Nederlandse ByMichel uit Venray of Degalux uit Barneveld."

De Ruiter gaat niet voor kwantiteit maar voor kwaliteit. "Ik ben niet de goedkoopste, maar wil wel goede producten leveren, die geen problemen geven in de toekomst. Een slag goedkoper kan mindere punten betekenen die op termijn teleurstelling geven."

Voor komend jaar is verduurzamen een doel. "Ik ga mij meer richten op de Solar producten. Dit houdt in dat je zonwering zelf met een opgeladen accu bedient en geen stroom meer af neemt van het net."

DE RUITER DEUREN SERVICE

0341-265933

INFO@DERUITER-SERVICE.NL

WWW.DERUITER-SERVICE.NL



BELEVING DOET
ONTHOUDEN EN ZO
CREËER JE IMPACT

Opleiden en trainen in de digitale belevingswereld is de toekomst

DE MANIER VAN OPLEIDEN IS CONSTANT IN BEWEGING EN TECHNOLOGISCHE ONTWIKKELINGEN ZOALS EXTENDED REALITY EN ARTIFICIAL INTELLIGENCE VOLGEN ELKAAR SNEL OP. INNOVATIEADVISEUR TEUS TIMMER VOLGT DEZE ONTWIKKELINGEN OP DE VOET EN IS THUIS IN DE 3D GESIMULEERDE OMGEVING VAN EXTENDED REALITY. BIJ HET OPLEIDEN VAN DE MEDEWERKER VAN DE TOEKOMST, IS NIET DE VRAAG OF, MAAR WANNEER JE OVERGAAT TOT HET GEBRUIK VAN INNOVATIEVE LEERMIDDELEN IN ZOWEL HET ONDERWIJS ALS IN HET LEVEN LANG LEREN, STELT HIJ.

Kijken door een VR-bril geeft een realistische beleving.



Innovatieadviseur Teus Timmer: "De nieuwe generatie zoekt impact."

HARDERWIJK – De Veiligheidsacademie ondersteunt de lessen/trainingen die gegeven worden aan mbo-studenten en medewerkers in het werkveld. Samenwerking tussen het mbo-onderwijs en het bedrijfsleven in de regio is noodzakelijk voor een goede afstemming en om inhoud te geven aan de doorlopende leerlijn en een leven lang leren. Door de snel veranderende maatschappelijke en technische ontwikkelingen, is het noodzakelijk dat opleider en werkgever in overleg blijven, zodat de student/medewerker de juiste scholing krijgt wat past bij zijn/haar ontwikkeling en zijn/haar periode bij de werkgever. "Dit is het traject Leven lang ontwikkelen. De focus van de Veiligheidsacademie Noordwest Veluwe (VANWV) richt zich op de domeinen veiligheid en zorg. Binnen Landstede Groei Opleidingen is het aanbod zelfs veel breder. Zo zijn er ook technische, zorg, administratieve en andere opleidingen die verzorgd kunnen worden."

TECHNISCHE ONTWIKKELINGEN

De Veiligheidsacademie beschikt over een ExpertiseCentrum Extended Reality (ECXR). Hier wordt gekeken naar het vraagstuk van leervraag tot leerproduct, wat aansluit bij de nieuwe generatie studenten/medewerkers. "We zien dat de student van nu en de werknemer van de toekomst op een andere manier leert en informatie vergaart. De nieuwe generatie swipet en zoekt impact. Ze zijn gericht op het verzamelen van kennis vanuit meerdere digitale bronnen en halen daar uit wat voor hen van belang is. Als je dat combineert met beleving, krijg je een optimale manier van leren. Want beleven doet onthouden." Met Virtual Reality (VR) worden situaties visueel en realistisch gemaakt. "Vroeger lieten we met een PowerPointpresentatie zien hoe het hart werkt, nu krijgt de student een VR-bril en bevindt zich qua beleving in het hart. Zo kun je ervaren/zien wat er daadwerkelijk gebeurt bij een infarct. Ze begrijpen het beter en het beklijft." VR simuleert een casus, een situatie die een student niet vaak tegenkomt, maar in zijn werk wel mee om moet kunnen gaan. Studenten worden in realistische situaties gebracht, wat hen weerbaarder maakt en voorbereidt op de praktijk. "Zo zijn de Boa's van de gemeente Ermelo betrokken bij de ontwikkeling van het uitschrijven van een proces verbaal. Zo leren studenten omgaan met

verwarde personen die regelmatig in de winkelstraat fietsen. Zij kunnen onbewust overtredingen begaan en dan moet er in principe worden gehandhaafd. Hoe ga je om met de wet en de dilemma's waar je mee te maken hebt? Ga je waarschuwen, bekeuren of de mogelijke instelling bellen? Met VR kunnen zowel studenten als Boa's hierin worden getraind door ons."

ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI)

Het expertisecentrum gaat de stap maken naar de toepassing van artificial intelligence (AI). Een virtuele situatie kan worden gecombineerd met AI. Hierdoor wordt de beleving nog realistischer, stelt Timmer, die voorbeelden van crisissituaties aanhaalt. "Denk aan gesprekstechnieken aan een balie van een bedrijf of contact met een patiënt die verward gedrag vertoont. Met VR, ondersteund door AI, kun je bijvoorbeeld weerbaarheid trainen, het omgaan met mensen, agressiederegulatie, kunnen de-escaleren. AI verzorgt het tegenspel van de gebruiker." Hoe werkt dit? "De avatar is een digitale tegenspeler in virtual reality waar je AI aan koppelt. Wij schrijven hier nu een script voor; een rollenspel van gedrag en vaardigheden. In de huidige situatie spreek je de avatar aan en reageert met een vaste tekst die wij hebben in geprogrammeerd. Met AI geef je vooraf enkele kaders en gewenste situatie van tegenspel aan, zoals verward, anderstalig, agressief of meegaand. AI kiest dan zelf voor tekst en gedrag wat hier binnen past. Hierdoor wordt het scenario meer onvoorspelbaar en dus veel realistischer. Met AI heb je minder acteurs nodig en je kunt het overal toepassen: in de zorg, supermarkt, balie/receptie, etc. In onderwijs en werkveld willen wij het leerproces ondersteunen en de kwaliteit verhogen met deze innovatieve middelen, passend bij de nieuwe generatie, de medewerker van de toekomst."

Graag komen wij met werkgevers in contact om te helpen met ontwikkelprogramma's voor het trainen van personeel. Interesse of meer informatie? Neem contact op met Teus Timmer.

LANDSTEDE VEILIGHEIDSACADEMIE NOORDWEST VELUWE

06-51824066

TIMMER@LANDSTEDE.NL

WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL





Interim manager Cees Veldman.

COACHING

DOORNSPIJK – Werken, ontwikkelen en samenwerken vraagt om reflectie, oftewel: hoe doen we het en wat is het effect op onszelf en op anderen? Vanuit dat perspectief coachen en begeleiden we professionals en teams, met de vraag van de klant als startpunt. Eventueel aangevuld met een assessment.

VELDMAN COACHING & INTERIM-MANAGEMENT: ZO KAN 'T OOK

INTERIM-MANAGEMENT

Managen is het beheersen van je werkproces, de interactie met collega's en klanten, én het effect daarvan op je product of dienst. Wij bieden ondersteuning in het aansturen van teams en projecten, gebaseerd op jarenlange ervaring. Die delen we graag met anderen, zodat de organisatie ook na een interim-periode duurzaam kan voortbouwen op verworven competenties.

BEMIDDELING

In zakelijke en persoonlijke contacten speelt communicatie een cruciale rol. Om diverse redenen kan die communicatie zijn verstoord. Wij zetten in op het herstarten van het gesprek, gebaseerd op wederzijds respect. Zoek je een gespreksleider? Ook daarvoor kun je bij ons terecht.

BEDRIJFSKUNDIG ADVIES

Thema's als strategie, procesoptimalisatie, leiderschap, HRM, sturing, inzet van mens en middelen, financiën en klantbeoordeling vormen een samenhangend palet van aspecten die gemanaged moeten worden. De complexiteit van deze vraagstukken levert vragen op. Samen met het bedrijf zetten we in op inzicht en ontwikkeling.

VELDMAN COACHING &
INTERIM-MANAGEMENT
DOKTER BRUINSWEG 12 DOORNSPIJK
06-54968827 | WWW.VE-CO.NL



VELUWE65PLUS UITZENDBUREAU

LAAT PENSIONADO'S DOORWERKEN



De medewerker is bij bereiken AOW-leeftijd nog steeds inzetbaar.

VELUWE - Wilt u uw ervaren, deskundige en waardevolle medewerker(s) laten doorwerken na pensioen / AOW? Maar wilt u niet vast zitten aan een arbeidscontract en daarbij behorende werkgeversverplichtingen en arbeidsrechtelijke risico's? Dan is een uitzendconstructie de ideale oplossing voor u!

VELUWE65PLUS uitzendbureau biedt u de mogelijkheid om als werkgever met werknemers die u nog niet kwijt wilt na pensionering te blijven samenwerken. Dat noemen wij "doorwerken". Wij hebben een eenvoudige en flexibele oplossing voor u! Na het stoppen van het dienstverband vanwege het bereiken van de aow-gerechtigde leeftijd kunt u uw medewerker flexibel op uitzendbasis via ons door laten werken. U kunt zo zonder risico's zoals loondoorbetaling bij ziekte uw pensionado naar uw behoefte blijven inzetten met de mogelijkheid om in overleg met de werknemer het dienstverband eventueel anders in te richten qua inhoud en aantal in te zetten uren.

HOE DOEN WIJ DAT?

Uw medewerker komt na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst bij VELUWE-65PLUS uitzendbureau en wordt vervolgens aan u uitgeleend. Wij zorgen verder voor de arbeidsovereenkomsten, verloning, loonstroken, jaaropgaven enz. U heeft zo geen last van juridische en administratieve rompslomp.

VELUWE65PLUS UITZENDBUREAU
055-8436282
INFO@VELUWE65PLUS.NL
WWW.VELUWE65PLUS.NL



UITNEEMBAAR



HARDERWOLD

VILLA • GOLF • EVENTS • HORECA

Verscholen parel in de polder



NAGENOEG HET HELE JAAR GOLFEN, INTERACTIEVE GAMES
SPELEN OP DE INRANGE® DRIVING RANGE, GENIETEN VAN HET
UITZICHT EN DE HORECA IN DE BRASSERIE OF EEN EVENT AAN
HET WATER BELEVEN OP EEN EILAND. DE MOGELIJKHEDEN VAN
HARDERWOLD ZIJN BIJNA ONBEGRENSD. LAAT JE VERRASSEN
DOOR DEZE VERSCHOLEN PAREL IN DE POLDER LANGS DE N302.

Rob Stouthart, Dennis van den Hoogen, Corin van den Hoogen en Marjan Stouthart gaan samenwerken om samen van Harderwold iets moois te maken.

ELKE VRIJDAGMIDDAG IS DE VRIJMIBO MET LIVE-MUZIEK



Brasserie Harderwold met ruim 700 m2 overdekte horeca, tenten en terras. Ideaal voor kleine en grote evenementen.

ZEEWOLDE – Sinds 1 januari 2024 heeft Harderwold een nieuwe eigenaar en nieuwe uitbaters. Hubert Peek heeft de golfbaan, Inrange® Driving Range en brasserie verkocht aan Arjan van de Pol. De vastgoedeigenaar uit Barneveld is al zeven jaar eigenaar van het naastgelegen Harderwold Villa Resort en zocht twee partijen voor de exploitatie van Harderwold. Begin januari kwam alles in een stroomversnelling en zijn twee huurders enthousiast ingestapt. Dennis en Corin van den Hoogen worden verantwoordelijk voor de brasserie en de events, terwijl Rob en Marjan Stouthart de golfbaan en de Inrange® Driving Range gaan runnen. Zij opereren zelfstandig, maar gaan intensief samenwerken onder één dak, waardoor er voor de bezoekers allerlei combinaties mogelijk zijn.

HORECA EN EVENTS

Dennis (49) en Corin van den Hoogen (39) uit Nijkerk zijn al uitbater van twee andere horecazaken: Bij Corin in Barneveld (sinds oktober 2022) en Clubhuis De Zuidwal in Nijkerk (sinds oktober 2019). Voor 2024 hadden ze geen nieuwe plannen, totdat Arjan van de Pol op hun pad kwam en ze enthousiast raakten bij het zien van de locatie in Zeewolde: een mooie entourage en vrij gelegen. “Het is een prachtige locatie, de zaak is fantastisch mooi: een zeer uitgebreide horecagelegenheid met een prachtige nieuwe keuken. Maar er ligt ook een uitdaging om deze locatie weer onder de aandacht te brengen”, vertelt Dennis. Door de grootte van de brasserie – ruim 700 m² overdekte horeca, tenten en terras – zien ze mooie groeimogelijkheden. “Er zijn op het

Dennis van den Hoogen

**WE GAAN ELKAAR
VERSTERKEN, VOOR
BEIDEN IS DIT EEN
WIN-WIN**

terrein van Harderwold meerdere locaties geschikt voor een evenement. Zo ligt er iets verderop een eiland dat afgehuurd kan worden. Hier kun je met een aggregaat, bar en verlichting een mooi feest creëren.” Dennis en Corin hebben 20 jaar ervaring in het organiseren van events en willen op Harderwold ook grote groepen ontvangen en faciliteren.



Interactieve driving range met Inrange® radar technologie wordt elke balbeweging nauwkeurig geregistreerd.

Marjan Stouthart

DE INRANGE® DRIVING RANGE GEEFT EEN NIEUWE BELEVING VAN GOLF

"We zien hier volop mogelijkheden voor de particuliere en zakelijke markt. Van vergaderingen met tien man tot een evenement met 1.500 personen. Denk hierbij aan dealdagen, promotiedagen, bruiloften, verjaardagen, jubilea personeelsfeesten of beurzen. Een teambuildingsdag kun je leuk combineren met een paar uurtjes een balletje slaan op de Inrange® Driving Range of een golfclinic, met aansluitend een lekker hapje en drankje in de brasserie. Het gaat elkaar versterken, voor beiden is dit een win-win."

VRIJMIBO MET LIVEMUZIEK

Vanaf 1 maart gaat Brasserie Harderwold open van donderdag tot en met zondag. Vanaf 1 april tot de rest van het jaar is de locatie zeven dagen per week open. In maart, april en mei is er wekelijks de VrijMiBo van 16.00-20.00 uur. Een vrijdagmiddagborrel met livemuziek of een dj, waarbij iedereen welkom is. Op vrijdag 5 april is de Stad in Bedrijf VrijMiBo voor ondernemers uit de regio. "Ook als je geen lid bent van het netwerk ben je welkom om een drankje te drinken, een hapje te eten, een balletje af te slaan en kennis te maken met onze locatie. Dit wordt aangeboden door Harderwold. Meld je hiervoor aan bij Corinne Dikkerboom (info@stadinbedrijf.nl)."

GOLFBAAN EN INRANGE® DRIVING RANGE

Rob (58) en Marjan Stouthart (58) zijn afkomstig uit Woudenberg, maar wonen sinds vijf jaar in Zeewolde, als beheerders van Harderwold Villa Resort. Van de 185 gerealiseerde villa's zijn er op dit moment ca. 60 in de verhuur. "We zaten met de receptie van het villaresort op het park, maar groeiden daar uit ons jasje. De wens was er om uit te breiden en de kans was om de receptie te verplaatsen naar het hoofdgebouw van de golfbaan", beschrijft Marjan hoe de samenwerking ontstond. Toen zij plotseling door Arjan van de Pol werden gepolst, waren ze direct enthousiast. Rob is zelf ook een golfer en zegt over de recent aangelegde golfbaan: "De golfbaan is compleet nieuw aangelegd, ligt wat hoger en is voorzien van een goed werkend drainagesysteem. Hierdoor kunnen we de golfbaan zeer lang openhouden, waardoor deze vrijwel het gehele jaar geopend is. Het is een negen holes golfbaan, maar je kunt achttien holes spelen omdat elke hole twee afslagmatten heeft. Je kunt deze holes dan vanuit twee verschillende invalshoeken spelen." Rob noemt de baan leuk en pittig om te spelen. "Het is een Par 3 / 4 baan, voor iedereen toegankelijk. Je kunt hier heel goed je kortere afstanden oefenen." Ook kun je bij Harder-

wold je baanpermisatie en golfvaardigheidsbewijs halen. "Er is een golfpro met golfschool waar je kunt lessen of een clinic kunt volgen."

De vrijwel nieuwe Inrange® Driving Range is in april 2023 in gebruik genomen. Hier kun je op een laagdrempelige manier kennismaken met golf en de sport op een nieuwe manier beleven. De Inrange® Driving Range is afgezet met een netkooi van 80 meter lang en 20 meter hoog. Marjan: "Iedereen kan een balletje slaan, gezinnen met kinderen, jongeren, als familie-uitje, bedrijven die een groepsarrangementje boeken. Met het interactieve computerspel kun je golfbanen over de hele wereld spelen en allerlei leuke spelletjes. Je kunt de longest drive (zo ver mogelijk slaan), het kaartspel 21'en of bommetjes in het veld droppen. Een heel bijzonder systeem wat golf heel toegankelijk maakt." De Inrange® Driving Range is zeven dagen per week open van 9.00-21.00 uur.

Marjan en Rob zijn in januari gestart en zijn nauw verbonden met Dennis en Corin en de brasserie. "Dit is een ideaal moment. We kunnen elkaar versterken om er samen iets moois van te maken."

HARDERWOLD
PLUVIERENWEG 5 ZEEWOLDE
0320-288185
WWW.HARDERWOLD.NL



VRIJMIBO

NETWERKBORREL

5 APRIL 2024 • 16:00 - 20:00

Meld je aan via
INFO@STADINBEDRIJF.NL

Hapjes en
drankjes **staan
klaar!**

De driving
range is **vrij te
bespelen!**

Harderwold

 Pluvierenweg 5
3898 LL Zeewolde

 0320 288 185
info@harderwold.nl

Onze zakelijke
jaarkaart:

€699,-

INCL. BTW



DAKDEKKEN, EEN PRACHTIG AMBACHT

Zink- en dakspecialist Jasper Essenburg is vanuit een startende onderneming in 2020 met Zida Dakonderhoud de afgelopen jaren doorgegroeid in verschillende vakgebieden. Sinds januari is zijn bedrijf gevestigd aan de nieuwe locatie aan de Galvanistraat. “We zijn ontzettend blij met onze nieuwe plek.”

HARDERWIJK – Jasper Essenburg (36) wilde vanwege de groei van zijn bedrijf de stap maken van een bedrijfshal naar een bedrijfspand met kantoor- en ontvangstruimte. “We wilden een stap maken in professionaliteit en zochten een locatie met een mooie uitstraling en een huiselijk ingericht kantoor”, vertelt de dakdekker uit Harderwijk.

Het afgelopen jaar was een bewogen jaar voor Zida. “Ondanks het weer hebben we wel een aantal mooie projecten kunnen afronden. Zo hebben we in 2023 voor diverse appartementencomplexen het dak en de zinken goten mogen vernieuwen. Als advies- en uitvoerende partner van VVE’s willen we verder groeien.”

Jasper Essenburg

WE ZIJN HELPERS EN DELEN GRAAG ONZE KENNIS MET ALS DOEL EEN LANGE TERMIJN RELATIE

Naast de grotere werken heeft Zida bij particulieren diverse opdrachten mogen uitvoeren. Veelal platte daken (bitumen) en/of dakgoten. Zida hoopt dit in 2024 weer te mogen voortzetten, voor 2024 gaat de focus ook op pannendaken.

DAK(PANNEN)RENOVATIE EN PARTNER VELUX DAKRAMEN

“Veel daken van huizen op de Veluwe zijn de komende jaren aan vervanging toe. Voor een renovatie aan het pannendak zijn verschillende opties mogelijk. “De meest eenvoudige mogelijkheid is oude dakpannen vervangen door nieuwe. Dit kun je uitbreiden tot een complete dakpanrenovatie inclusief isolatie en nieuw dakbeschot. Dit is vaak goedkoper dan mensen denken.”

Een nieuw dak is mooi, maar binnen willen mensen vaak meer licht, weet Jasper. “Daarom zijn we onlangs ook het partnertraject ingegaan met Velux. We willen zelf de kennis en kunde hebben om mensen daarin te adviseren en ook de plaatsing te doen. Een volledige partner die ontzorgt; daar gaan we voor.”

ZAKELIJK VASTGOED

Bij zakelijk vastgoed draait het om de investering versus opbrengsten. “In de praktijk blijkt dat er veelal reactief wordt gehandeld op het gebied van dakonderhoud. Het valt op dat bijna geen enkele eigenaar weet wat de leeftijd of status is van zijn dak. Wij kunnen ondernemers helpen met dat stukje inzicht en advies.”

ZIDA DAKONDERHOUD
GALVANISTRAAT 10 HARDERWIJK
0341-770187
WWW.DAKENZINKSPECIALIST.NL



GA MET JOUW TEAM VOOR GOUD



Saskia Heuckelbach werkt met Insights Discovery.

HARDERWIJK – Succesvol ondernemen is meer dan alleen heel goed zijn en blijven in je vak. Er komt zo veel meer bij kijken. Want als je even niet oplet, kan het zo maar zo zijn dat er conflict is tussen medewerkers, dat het personeelsverloop toeneemt en zelfs de klanttevredenheid afneemt. Daarom is het belangrijk te investeren in jouw mensen en in de teamdynamiek. Want dan kan jouw organisatie elke uitdaging aan. Teamcoach.nl helpt jou om van jouw team een gouden team te maken!

Teamcoach.nl begeleidt (management)teams en leidinggevenden bij het succesvol vormgeven van en omgaan met veranderingen. Wij geven de ondersteuning die past bij jullie uitdaging. We investeren met onze coaching en begeleiding bijvoorbeeld in een sterke teamdynamiek, betere communicatie, effectief leiderschap of conflictvaardigheid.

Een mooi middel bij deze (team)coaching is het kleurenmodel van Insights Discovery. Dit geeft inzicht in jezelf, de ander en het geheel. En dat helpt. Bijvoorbeeld om effectiever leiding te kunnen geven. Maar ook om de verschillen in een organisatie op de juiste manier in te kunnen zetten.

Veranderingen zijn vaak lastig en grillig. Maar verandering biedt ook kansen. Als er maar met aandacht mee om wordt gegaan. Begeleiding van Teamcoach.nl zorgt ervoor dat jouw mensen succesvol het hoofd weten te bieden aan uitdagingen – nu en in de toekomst.

Wil jij ook voor goud gaan? Neem contact op voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek: saskia@teamcoach.nl

TEAMCOACH.NL

SELHORSTWEG.1

[06-43893094](tel:06-43893094)

SASKIA@TEAMCOACH.NL



**De stoel zorgt voor u,
wij zorgen voor uw stoel!**

Bezoekadres & Postadres Steenwijk:
Koematen 7
8331 TK Steenwijk

Bezoekadres Harderwijk:
Lorentzstraat 20
3846 AX Harderwijk

0522 745 813
verkoop@joustrastoelverzorgers.nl
www.joustrastoelverzorgers.nl

**Wij
zijn een
social
enterprise**

DE PAPIEREN KRINGLOOP IS DUURZAAM



Arnold van Zalk en Jacques Brouwer:
"Met de papier brengservice kun je geld besparen."

Wees duurzaam, ook met papier. Dat is de boodschap van Arnold van Zalk en Jacques Brouwer van Reukema Papier, naast het financiële voordeel. "Wie papier in een afvalcontainer gooit, moet daarvoor betalen, maar door het gratis naar ons te brengen, kun je geld besparen."

HARDERWIJK - De brengservice van Reukema Papier - dagelijks van maandag t/m vrijdag van 7.30-16.30 uur - is voor iedereen interessant. "Wij ontvangen papier van de gemeente, dat dagelijks wordt gestort, en ook door particulieren en bedrijven wordt papier en karton gebracht. Scholen en verenigingen komen hier ook hun oud papier inleveren met containers", vertelt Jacques Brouwer (63) uit Velsen, commercieel eindverantwoordelijk voor Reukema Papier. Hij werkt al sinds 1986 voor de firma, die een rijke historie heeft van meer dan 100 jaar. "Door de jarenlange ervaring is Reukema een snelle en service gerichte onderneming waarbij wij onze relaties ontzorgen."

Reukema is voor velen een begrip in de regio, het bedrijf is altijd in Harderwijk gevestigd, sinds januari 2015 aan de Lorentzkade 6. Betovergrootvader Reukema begon in 1916 met konijnenhuiden, wat overging naar lompen en de inzameling en ver-

werking van oud papier. Dit recycleproces van oude naar nieuwe krant is doorgegroeid tot het huidige papierbedrijf. "We doen het al jaren goed, al is de handel nu wel totaal anders dan voorheen. Vroeger waren we een verwerkingsbedrijf met 22 man personeel, nu zijn we een inzamelbedrijf en een echte handelsonderneming", vertelt backoffice manager Arnold van Zalk (44) uit Nunspeet, met Brouwer het gezicht sinds 2014.

Het ingeleverde oud papier wordt geladen in containers en naar de papierfabrieken in Franeker en Nijmegen gereden. Vervolgens wordt hiervan nieuw krantenpapier, eierdozen en pizzadozen gemaakt. In het kader van klimaatopwarming en verduurzaming willen Brouwer en Van Zalk mensen bewust maken van hergebruik van materiaal. "Je kunt papier een tweede leven geven, maar elke papiervezel gaat zelfs zeven keer een recycle cyclus in voor het tot stof is opgelost. Papier is dan ook

niet slecht voor het milieu. In de bosbouw groeien bomen zeven jaar voor ze worden gekapt en deze vicieuze cirkel van planten en kappen is volledig duurzaam. Er worden geen oerbossen voor gekapt."

Reukema Papier is onderdeel van Reukema Paper Group. Ook is er de dochteronderneming Borders Recycling Ltd. in Hexham, Engeland. Dit is een trading office die handelt in papier. Dit kopen en verkopen gebeurt ook in Harderwijk. Brouwer zegt over de internationale papierhandel: "We handelen met de industrie in met name Nederland, Engeland, Zweden, Duitsland en India. Ik koop bij deze bedrijven complete vrachtwagenladingen met oud en nieuw papier in en dit verkoop ik in mijn netwerk. Mijn productkennis bepaalt of ik kan kopen. Ik weet wat het product waard is en kan zo de verkopende partij helpen. Het gaat naar een handelaar, fabriek of verwerkingsbedrijf dat er een eindproduct van maakt, zoals vellen of rollen kopieerpapier."

Arnold van Zalk

DOOR PAPIER GRATIS NAAR ONS TE BRENGEN, KUN JE BESPAREN

REUKEMA PAPIER HARDERWIJK
LORENTZKADE 6 HARDERWIJK
0341-412667
WWW.REUKEMAPAPIER.COM



WE VIEREN HET 40-JARIG BESTAAN VAN
ZEEWOLDE EN HET ONDERNEMERSCHAP

Topondernemers Zeewolde 2024

MET EEN SPETTERENDE NIEUWJAARSBIJEENKOMST IN THE LUX, GEORGANISEERD DOOR HET BEDRIJFSLEVEN IN ZEEWOLDE, WERDEN DONDERDAGAVOND 11 JANUARI DE TOPONDERNEMERS VAN HET JAAR BEKENDGEMAAKT. DE BIJEENKOMST WAS GELIJK EEN MOOIE AFTRAP VOOR HET NIEUWE ONDERNEMERSJAAR DAT GEHEEL IN TEKEN STAAT VAN HET VEERTIGJARIG BESTAAN VAN ZEEWOLDE EN HET NETWERK MET ELKAAR.



ZEEWOLDE – Geheel volgens traditie hield burgemeester Gorter zijn nieuwjaarsspeech. Hierin gaf hij aan trots te zijn op het ondernemerschap in Zeewolde in de afgelopen veertig jaar. In de zeven-tien jaar dat hij al burgemeester is van Zeewolde, heeft hij talloze mooie bedrijven zien vestigen en groeien in Zeewolde. Inmiddels zijn dit er al ruim 2.850! Dit jaar zijn er diverse feestelijke activiteiten gepland, waaronder een groot ondernemersevenement dat op 29 mei wordt gehouden. Dit in nauwe samenwerking met Zeewolde Zakelijk en het georganiseerde bedrijfsleven. Tijdens dit evenement zullen we met elkaar uitgebreid het 40 jarig bestaan van Zeewolde en het ondernemerschap vieren. Niet alleen ondernemers uit Zeewolde zijn van harte welkom, dit netwerkevenement is juist ook bedoeld voor ondernemers uit de regio.

Henny Blokhuis en Corinne Dikkerboom gingen vervolgens het gesprek aan over het belang van netwerken. Voor ondernemers is netwerken van onschatbare waarde. Het gaat verder dan simpelweg het leggen van contacten; het draait om het actief onderhouden en benutten van deze relaties. Een goed netwerk opent deuren naar nieuwe kansen, waardevolle informatie en ondersteuning van gelijkgestemde professionals. In Zeewolde is al een mooi netwerk opgebouwd met elkaar. Dit werd op een ludieke manier in beeld gebracht door middel van een heuse wolact. Corinne gooide een bol wol de zaal in naar een bekende ondernemer. Deze gooide vervolgens de bol weer door naar een ander contact. Doordat er steeds meer bollen wol de zaal in kwamen, ontstond in korte tijd een groot gezamenlijk en kleurrijk netwerk. Binnen tien minuten was iedereen letterlijk met elkaar verbonden en was de energie in de zaal voelbaar.

Vervolgens werd het tijd voor het uitreiken van de ondernemersprijzen. De verkiezingen Topondernemers Zeewolde is een samenwerking tussen de Bedrijfskring Zeewolde (BKZ) en de Vereniging Centrumondernemers Zeewolde (VCZ) en worden al sinds 2005 georganiseerd door de BKZ. Sinds 2020 organiseert het georganiseerde bedrijfsleven van Zeewolde gezamenlijk de verkiezingen. De verkiezingen worden mede mogelijk gemaakt door spon-

soring van Rabobank Flevoland, Lentink De Jonge Accountants en Zeewolde Zakelijk (Gemeente Zeewolde). Er zijn twee categorieën, te weten Business to Business (B2B) en Business to Consumer (B2C). Daarnaast is er ook een aanmoedigingsprijs.

Bakels Senior, gevestigd in een prachtig nieuw pand op het Horsterparc, won na uitvoerig juryoverleg de B2B prijs 2024. Daarmee zal deze ondernemer ook de Zeewolder kandidaat zijn bij het komende Flevopenningengala, wat deze keer in Zeewolde wordt gehouden. Bakels, gespecialiseerd in bakkerijgrondstoffen, maakt deel uit van een al sinds begin vorige eeuw internationaal actieve groep van bedrijven. OTG Energy en Holland Reklame en Standbouw waren de medefinalisten.

Sportique Concept Store won de B2C prijs 2024. Deze prijs stond tot nu toe bekend onder de titel Centrumondernemer van het jaar. Afgelopen jaar hebben zij, samen met al hun medewerkers, de koers volledig omgegooid. De jarenlange pijler van de sportartikelen lieten zij los en de focus kwam volledig te liggen op mode en fraaie woonaccessoires. De Ondernemersprijs is ook een beloning voor een ondernemersechtpaar dat al heel lang laat zien dat succesvol ondernemen in het centrum van Zeewolde mogelijk is. De beide andere finalisten waren Trendy Woodshop en Salon Roy.

Wethouder Economische Zaken Helmut Hermans overhandigde op deze feestelijke avond de Aanmoedigingsprijs aan Mechanisatiebedrijf Weevers. Tot tweemaal toe kregen zij te maken met een grote brand. Het siert de doorzettingskracht van de onderneming dat zij binnenkort opnieuw zullen heropenen op het Trekkersveld.

Alle winnaars ontvingen een beeldje en cheque namens Zeewolde Zakelijk, te besteden aan een goed lokaal doel. Al met al was het een geslaagde avond voor ondernemend Zeewolde.

40 JAAR ZEEWOLDE
WWW.ZEEWOLDEZAKELIJK.NL
WWW.BEDRIJFSKRINGZEEWOLDE.NL
WWW.WINKELHAVEN.NL



MAY THE ODDS BE EVER IN YOUR FAVOR



ROBIN HEES IS SENIOR ACCOUNTMANAGER BIJ

IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

“In het land van tulpen en kaas, waar de fiets het favoriete vervoermiddel is en de regen nooit ver weg lijkt te zijn, werpt de Nederlandse fiscaliteit haar schaduw over het dagelijks leven. Het belastingstelsel, een labyrint van regels en uitzonderingen, lijkt soms meer op een doolhof dan een gids voor financiële rechtvaardigheid.”

Dat is de eerste alinea die je van ChatGPT voorgeschiedt krijgt als je vraagt om een column over Nederlandse fiscaliteit van ongeveer 200 woorden. Als ik dit schrijf is het namelijk kwart voor vijf op een dinsdagmiddag, terwijl ik Corinne heb beloofd dat ze op dinsdagmiddag mijn column voor deze uitgave van me krijgt. Ik zit al een poosje naar een leeg Word bestand te kijken en te wachten tot de genialiteit toeslaat, maar dat lijkt er het komende uur niet meer echt in te zitten.

Mijn automatiserings-minded vader heeft al een paar keer tegen me gezegd dat ik gewoon eens wat inspiratie moet halen uit ChatGPT. Leuk idee, maar ik vind de output nog wel heel erg klinken als de songtekst van een nummer van Wim Sonneveld.

De column van ChatGPT gaat verder in op hoogwaardige gezondheidszorg en onderwijs welke gefinancierd moeten worden, de rechtvaardigheid van het systeem, een wirwar van aftrekposten, heffingskortingen en toeslagen en transparantie binnen ons fiscale stelsel. Daar valt dan wel weer voldoende inspiratie uit te halen voor mijn columns dit komende jaar.

Het stuk sluit af met de zin “Het is alsof de belastingdienst een ingewikkeld spel speelt, waarbij de winnaar degene is die de meeste fiscale trucs kent.” Aan mij dus de uitdaging om zoveel mogelijk fiscale trucs over te brengen dit komende jaar, aan mijn cliënten en de lezers van mijn column. We gaan het spel in ieder geval gewoon weer spelen, dus may the odds be ever in your favor...

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



JURIDISCH SPECIALISTEN VOOR DE VELUWSE ONDERNEMER

Anne Dragt

**WE ZIJN EEN
SPARRINGPARTNER
VOOR DE ONDERNEMER**

Vallei Advocaten adviseert ondernemers bij juridische vraagstukken in de zakelijke markt. “We zijn een full service kantoor van zes advocaten en staan voor laagdrempeligheid: we willen een sparringpartner voor de ondernemer zijn.”

ERMELO - Als advocaat is Anne Dragt (29) uit Ermelo bijna drie jaar werkzaam bij Vallei Advocaten in Ede. Hij heeft arbeidsrecht als specialisatie. Het kantoor heeft zes advocaten, klanten door heel Nederland met focus op de regio Ede en Veenendaal. De komst van Dragt betekende uitbreiding naar de regio Noordwest Veluwe. “Ik woon in Ermelo, ken de mensen en de bedrijven in de omgeving en spreek de taal. Driekwart van mijn klanten komen uit Ermelo, Putten, Harderwijk of Nijkerk en het doel is deze klantenkring verder te verbreden”, vertelt Dragt, die veel onderweg is, op kantoor in Ede werkt en een dag in de week thuis werkt. Sinds kort is het kantoor lid van het netwerk van Stad in Bedrijf en Dragt vindt het leuk om mede-ondernemers te leren kennen.

Zijn specialisatie is arbeidsrecht, waar hij zich voornamelijk mee bezighoudt. “Dit bestaat uit individueel en collectief arbeidsrecht. Onder individueel arbeidsrecht valt advies bij sollicitatie, indiensttreding, toepassen van arbeidsvoorwaarden of het wijzigen daarvan. En - minder leuk - het beëindigen van arbeidsovereenkomsten. Onder het collectief arbeidsrecht vallen reorganisaties en het toepassen of uitleggen van cao's. Op gebied van arbeidsrecht mediation bemiddelen we bij geschillen tussen werkgever en werknemer.”

Naast arbeidsrecht zijn er meer rechtsgebieden interessant voor de zakelijke markt. Zoals het intellectueel eigendomsrecht (denk hierbij aan auteursrecht of merkenrecht), het ICT-recht (het

beoordelen of afsluiten van licenties of contracten) en privacyrecht. “Wij begeleiden in adviestrajecten en staan de ondernemer bij met het registreren van een merk of als er inbreuk wordt gemaakt op een auteursrecht. Als daar vragen over worden gesteld geven wij advies over wat ze daar tegen kunnen doen.”

Het strafrecht op gebied van ondernemen is voornamelijk economisch strafrecht. “Denk aan zaken op gebied van milieu- of Arboretgeving, maar ook als de FIOD ineens aan je deur staat omdat de Belastingdienst onderzoek komt doen bij je onderneming. Dan staan wij de ondernemer bij, begeleiden in het hele traject en geven advies in wat rechten en plichten zijn.”

HUISJURIST

Met deze punten profileert Vallei Advocaten zich richting de zakelijke markt. “We zijn een sparringpartner voor de ondernemer en willen het liefst een zo lang mogelijke vertrouwensband, zodat hij makkelijk de telefoon pakt. We bedienen vooral het MKB met af en toe uitschieters naar grotere organisaties waar we partner zijn voor de juridische of HR afdeling. Bij kleinere MKB-ondernemingen zijn we in contact met de eigenaar. Als ondernemers vaak advies nodig hebben kunnen we als huisjurist prijsafspraken maken of abonnementen afsluiten.”

VALLEI ADVOCATEN & MEDIATORS EDE

ARNHEMSEWEG 12 EDE

DRAGT@VALLEI-ADVOCATEN.NL

06-22678725



De specialisatie van Anne Dragt is arbeidsrecht.



Bochane Harderwijk gaat verhuizen!

Vanaf 19 februari verhuist dé **Renault** dealer van regio Harderwijk naar een nieuwe locatie aan de Zuiderbreedte 6 in Harderwijk!

Een nieuwe, moderne én goed bereikbare locatie waar onze hartelijke service nog beter tot zijn recht komt. Bij ons ben je van harte welkom voor een nieuwe **Renault**, voor onderhoud aan alle merken en er is keuze uit meer dan 70 occasions. Ook voor de aanschaf of lease van een bedrijfswagen ben je bij ons aan het juiste adres. Wanneer kom jij langs? Het team kan niet wachten om hun nieuwe werkplek te laten zien.

Tot ziens bij **Bochane Harderwijk!**

Bochane Harderwijk
Tel: 0341-420 302
www.bochane.nl



RE-INTEGRATIE EN OUTPLACEMENT MET CULTUURSENSITIEVE BRIL

Diana Codfried is in 2018 Bilan cultuursensitieve re-integratie begonnen. De Harderwijkse (52) met een Surinaams-Nederlandse achtergrond werkt vanuit passie gedreven door een missie: aandacht voor gelijkwaardigheid en gelijke kansen.



Directeur en re-integratiecoach Diana Codfried met project-assistent Keltoum Labbari.

Diana Codfried

GELIJKWAARDIGHEID EN GELIJKE KANSEN IS MIJN MISSIE

HARDERWIJK – Soms lukt het niet tussen de organisatie en de medewerker. Na gesprekken verandert er niets en is de combinatie niet meer passend. Vanwege een veranderende functie of werkzaamheden waar iemand niet in mee kan gaan, een bedrijf krimpt in of gaat failliet. Er kunnen allerlei oorzaken zijn om het bestaande arbeidscontract te onderbreken. Het resultaat is dat je uit elkaar moet gaan en een outplacementtraject kan dan één van de zaken zijn die je dan met elkaar afsprekt. Hierbij krijg je voor een bepaalde periode een loopbaancoach die je o.a. helpt bij het vinden van een andere baan. Diana Codfried, eigenaar en re-integratiecoach van Bilan cultuursensitieve re-integratie, werkt met 27 coaches in onderaanneming die veelal 2-4 andere talen spreken. “Wij hebben volgende coaches om medewerkers die bijvoorbeeld

Turks, Arabisch of Pools spreken te begeleiden. Wij hebben aandacht voor diverse culturele achtergronden van mensen en maken bewust ruimte in de trajecten om hier aandacht aan te besteden. Ook kan discriminatie of exclusie op de werkvloer van invloed zijn op niet functioneren met als gevolg ontslag. Een Nederlander met een migratieachtergrond kan onvoorbereid op de arbeidsmarkt komen of handelen vanuit een ander perspectief van normen en waarden dan men op de werkvloer gewend is. Als dat gaat wringen en onbesproken blijft, kan dat leiden tot disfunctioneren of ziekte. Tijdens de trajecten hebben wij daar oog voor.”

Bij een outplacementtraject is er tussen de werkgever en werknemer iets niet goed gegaan. Dat geeft onvrede bij de werknemer en daar komt vaak ook een rouwproces bij kijken. Rouw om verlies van baan en verlies van identiteit. Allerlei gevoelens kunnen getriggerd worden bij rouw en verlies. Je kunt iets niet meer doen, je doel is weg, je dagelijkse invulling is er niet meer en je verliest je identiteit. Vaak is er sprake van een conflict of je voelt je afgewezen. Door ruimte te maken voor culturele

verschillen en onderwerpen zoals discriminatie niet te schuwen wordt de cliënt weerbaarder en bereik je eerder een succesvol outplacementtraject.”

Bilan is een UWV-erkend re-integratiebedrijf met verzekeraars, gemeenten, het UWV en bedrijven als klant. “Als anderstalige medewerkers ziek zijn, kunnen wij in het eerste, tweede en derde ziektejaar re-integratie bieden in eigen taal. Ziek zijn is ook cultureel bepaald en door daar aandacht en ruimte voor te bieden onderscheiden we ons. Bilan helpt bij re-integratie door ziekte en voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en een migratieachtergrond.”

Afspreken kan op locatie, online, of elders in het land; de klant staat hierin centraal.

BILAN CULTUURSENSITIEVE

RE-INTEGRATIE

JOHANNITERLAAN 4C+4D HARDERWIJK

INFO@BILANCR.NL | WWW.BILANCR.NL



WUESTMAN WINNAAR 25^{ste} LINNAEUSONDERSCHEIDING



Een deel van het team van Wuestman viert de winst van de 25ste Linnaeus onderscheiding.

WUESTMAN UIT HARDERWIJK IS WINNAAR GEWORDEN VAN DE 25STE LINNAEUSONDERSCHEIDING. DE SCULPTUUR EN BIJBEHORENDE CHEQUE WERDEN UITGEREIKT AAN HET FAMILIEBEDRIJF DAT AL RUIM 150 JAAR BESTAAT EN HET VERSCHIL MAAKT IN DIENSTVERLENING, PERSONEELSBELEID EN UITZONDERLIJKE SOCIAAL MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID.

HET IS EEN KWESTIE VAN INNOVEREN, EVALUEREN EN EVOLUEREN



Ook de 24 eerdere winnaars kregen een felicitatie op het podium.

ERMELO – Ten overstaan van ruim 170 aanwezigen in Hotel De Heerlijkheid van Ermelo werd Wuestman als winnaar uitgeroepen van de prijs, die in 1999 voor het eerst werd uitgereikt en inmiddels al een illustre rijtje winnaars kent. Joost Fraanje, voorzitter van de jury, reikte de onderscheiding uit aan Ruurd Wuestman en Arthur Noordermeer. “Wuestman is een prachtig Noord-Veluws familiebedrijf en een begrip in de vestigingsgemeente Harderwijk en omstreken, met een krachtige ambassadeursfunctie. Het bedrijf toont naast haar dienstverlening een uitstekend en sociaal personeelsbeleid een grote sociale betrokkenheid”, sprak Fraanje, die Wuestman typeerde als duurzaam, innovatief en flexibel. “Het bedrijf houdt zich uitstekend staande in een wereld die continu in beweging is. Hun oorspronkelijke core business van potloden, pennen en kantoorartikelen is getransformeerd naar audiovisuele middelen. Dat de fysieke winkel nu plaatsmaakt voor een Experience Center getuigt van groot innovatief inzicht.”

WERKGELUK

De ultieme werkomgeving met werkgeluk voor de medewerker en de klant. Dat is waar Wuestman zich voor bedrijven en overheden op richt. “Het is een kwestie van innoveren, evalueren en evolueren. Van kantoorartikelen zijn we naar beeld en geluid gegaan en we helpen mensen met het totale ontwerp van kantoorinrichting. Niet alleen meubilair, maar ook apparatuur en vergaderoplossingen. Hierbij willen we toegevoegde waarde leveren in het advies over hoe je dit gaat gebruiken”, geeft Ruurd Wuestman de transformatie aan. De 57-jarige

ondernemer is van de vierde generatie van het Harderwijkse familiebedrijf. “We zijn al 150 jaar partner voor alles wat bij jouw werkomgeving hoort. Daarbij hoort ook werkgeluk, want als je dat aan je medewerkers geeft, zijn ze ook productief. Onze eigen medewerkers geven we ontwikkelkansen en we zijn bezig met een vitaliteitsprogramma.”

Ruurd Wuestman

WERKGELUK ZORGT VOOR PRODUCTIEVE MEDEWERKERS

Collega-directeur Arthur Noordermeer (54) denkt altijd aan de win-win voor de klanten en medewerkers. Het bedrijf gaat hierbij uit van de kernwaarden bevlogen, innovatief en duurzaam. “Hier werken we interne en extern aan. We doen het samen en we zijn dan ook enorm trots op onze medewerkers, want iedereen is superbelangrijk.” Wuestman krijgt de Linnaeusonderscheiding ook voor de sociaal maatschappelijke betrokkenheid. Ruurd Wuestman is bestuurslid van de Bedrijvenkring Harderwijk, Noordermeer zit in het comité van aanbeveling van Stichting Present Harderwijk en is bestuursvoorzitter van ondernemersnetwerk CBMC Nederland. Het bedrijf steunt diverse lokale en regionale initiatieven, stichtingen en verenigingen. “15 procent van onze winst gaat naar goede doelen.” Voor de cheque van 500 euro heeft het personeel Stichting Present Harderwijk gekozen. Noorder-

meer: “We hebben met onze medewerkers jaarlijks een Present dag, Dan gaan we klussen bij een stichting, vereniging of bij mensen thuis. Vorig jaar waren we bij 's Heeren Loo.”

25^{ste} LINNAEUSONDERSCHIEDING

Albert Ros van Nive Eiproducten uit Nunspeet was in 1999 de eerste, Wuestman werd de 25ste Winnaar van de Linnaeusonderscheiding. De prijs was vroeger een klein beeldje, nu is het een fraaie sculptuur van Monique Spapens die het leven en alle facetten van de samenleving symboliseert. De eerdere winnaars komen op initiatief van Joost Fraanje jaarlijks bijeen voor een lunch van de Linnaeuskring. De uitreiking van de onderscheiding is de laatste jaren in Hotel De Heerlijkheid van Ermelo. Het aantal nominaties stijgt per jaar, voor de verkiezing van 2024 waren dit er liefst 15. De prijsuitreiking is het hoogtepunt van De Ontmoeting, de regionale ondernemersbijeenkomst voor het MKB. Deze keer waren prominenten Henk Vermeer, Tweede Kamerlid en medeoprichter BBB, en Jacco Vonhof, voorzitter MKB-Nederland, de gastsprekers. De organisatie van het evenement is in handen van VNO-NCW Veluwe-Vallei, Bedrijvenkring Ermelo, Bedrijvenkring Harderwijk en de Linnaeuskring. Fraanje noemt het bijzonder dat de onderscheiding al 25 jaar wordt toegekend. “Dat is niet vanzelfsprekend en als je ziet dat bijna alle oud-winnaars hier zijn, is dat ontzettend gaaf. Duurzame relaties vormen de basis, dan komt de rest vanzelf.”

WUESTMAN

INFO@WUESTMAN.NL

LINNAEUSONDERSCHIEDING

COMMUNICATIE@VNO-NCWMIDDEN.NL





SPECIALIST IN ELEKTROMOTOREN IS 'NEW KID IN TOWN'

Tegelijk met de opening van het nieuwe pand aan de Morsestraat vierde Kolmer Elektromotoren in drie dagen het 40-jarig bestaan. “Samen dingen doen, dat is waar Kolmer vanaf dag 1 voor staat”, sprak algemeen directeur Martijn Stoffelsen trots als gastheer voor het netwerk van Stad in Bedrijf.

HARDERWIJK - 40 jaar lang was het door Frits Kolmer in 1983 opgerichte bedrijf gevestigd in Putten, maar uitbreiden kon hier niet. In Harderwijk was wel een grote kavel op Lorentz III beschikbaar. De buitenkant van het pand is getekend door een architect, voor de binnenkant hebben de medewerkers meegetekend. “Ze hebben zelf bedacht waar producten komen te staan, wat logische looproutes zijn, en waar bedrijfsprocessen plaats gaan vinden. We wilden slimmer werken, daarover is in de tekenfase al nagedacht. Hierdoor voelde het vanaf de eerste dag als hun pand en werd alles herkend.”

Na een jaar bouwen was op 31 oktober de oplevering. In vijf dagen zijn 20.000 motoren met 50 trailers verhuisd. Het nieuwe, grotere, pand heeft twee verdiepingen en is 10 meter hoog. Het grootste deel van de bijna 3000 m2 gebruiksoppervlakte is voor het maga-





zijn. Voor het productieproces is er een professionele spuitcabine, de werkplaats voor het modificeren en een draaierij met CNC banken en draaibanken voor het maken van speciale assen.

Kolmer heeft ruim 30 medewerkers uit o.a. Ermelo, Putten, Harderwijk en Nunspeet. “We zijn met de verhuizing niet één personeelslid verloren. We lunchen tussen half 1 en 1 met z’n allen in onze mooie huiselijke kantine, waar een prachtige keuken in staat met een groot dakterras. We zijn een grote familie die met en voor elkaar werkt en zijn warm ontvangen in Harderwijk als ‘new kid in town’.”

Met de energietransitie wordt steeds meer gekozen voor elektrificatie, een gunstige ontwikkeling voor Kolmer. “Wij leveren motoren voor aandrijvingen, pompen, ventilatoren en machinebouw. Met name op

scheppen zien we dat de hydrauliek steeds meer verdwijnt en elektrificatie opkomt. De Kolmer Top Coating gaat daarnaast corrosie tegen, zodat motoren tot wel vier keer langer meegaan.”

SPECIALISTISCHE MARKT

Kolmer wil in de toekomst verder professionaliseren, maar wel de nichespeler blijven die maatwerk levert. “Het is fijn dat we een zelfstandig bedrijf zijn in een specialistische markt. Door op locatie door te vragen aan de klant wat er speelt, komen tot de oplossing van het probleem. We maken bijzondere aanpassingen, maar leveren ook standaard motoren. We doen dingen die anderen niet (snel) kunnen. Daar zijn we de afgelopen 40 jaar steeds beter in geworden. Speed, Specials en Service; dat is ons DNA.”



KOLMER ELEKTROMOTOREN
MORSESTRAAT 20 HARDERWIJK
0341-369696
WWW.KOLMER.NL



RvB Groep | Accent CommunicatieMakers | Bedrijvenkring Harderwijk | Berends & Slump | Beter Uit Elkaar! | Index Bilan Coaching | Buuten Af | Buxus Bloemen | Veluvia | Industrie Coating Harderwijk | Inclusief Groep | Harderwijkse Zaken



WILT U OOK LID WORDEN EN UW LOGO OP ONZE 'WALL OF FAME?'

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET: **CORINNE DIKKERBOOM, 06-51265794, INFO@STADINBEDRIJF.NL**

Te Biesebeek Advocaten | KD consulting | Kenneth & Smith, Leo Mulder | Kern Notarissen | Landstede MBO | Veiligheidsacademie
Nijeborgh Verzekeringen | Aankoopmakelaardij Sandra Geerlings | Signatures | ZieZo! | Dijkstra & Van Puffelen | Studio LX





Ook in 2024 drukken wij **STAD IN BEDRIJF**



Sterk In Drukwerk

Het geeft ons een kick
uitdagende kwaliteit vorm te
geven in grafische uitingen.
Standaard kennen wij niet;
alles is voor ons maatwerk.

Sterk In Verpakkingen

