

STAD IN BEDRIJF

NOORDWEST VELUWE & RANDMEREN



KEES VAN DEN BERG

**WE VOLDOEN AAN
41 DUURZAAMHEIDS-
KENMERKEN**

5

**Aangenaam werkklimaat
in duurzaam pand**

**Klaar voor werk met
praktijkervaring**

P.18

**NIEUW HOOFDKANTOOR
IN ZEEWOLDE**

p.27

[STADINBEDRIJF.NL](https://stadinbedrijf.nl)

Laten we eerlijk zijn



Minder gebruik van tropisch hout draagt niet bij aan bosbescherming. Ondertussen wordt de aarde wel steeds verder belast door toenemend gebruik van kunststoffen. Terwijl onomstotelijk is bewezen dat kiezen voor FSC®-gecertificeerd hout juist wel helpt bij het beschermen van bossen. Omdat de lokale bevolking er een eerlijke boterham mee verdient, wordt het bos niet kaalgekap voor de productie van soja, veevoer en/of palmolie.

Kies voor natuur, kies voor ons tropisch hardhout!

productie van kunststof

☒	BOSBESCHERMING	☒
☒	HERNIEUWBARE GRONDSTOF	☒
☒	BEPERKING CO ₂ UITSTOOT	☒
☒	GEZONDHEID, SCHONE LUCHT	☒
☒	BIODIVERSITEIT	☒

**Van den Berg
tropisch
hardhout**



Hardhout voor een mooiere wereld

www.vandenberghardhout.com

Koers bepalen

Ondernemen is meer dan cijfers en strategie. Het begint bij mensen. En mensen bloeien op in een omgeving waar ze zich goed voelen. Een fijne werkplek met ruimte voor groei, inspiratie en balans is allang geen luxe meer, maar een randvoorwaarde. Juist nu de arbeidsmarkt krap is, maakt het verschil: wie investeert in zijn team, investeert in zijn toekomst.

Maar ook de beste ondernemer hoeft het niet alleen te doen. Een sterke financiële partner naast je onderneming is essentieel. Iemand die niet alleen meerekent, maar ook meedenkt. Of het nu gaat om groeiplannen, digitalisering, of het aanpassen van je verdienmodel aan nieuwe markten en regels; goede begeleiding geeft rust én richting. Daarbij mogen we de basis niet vergeten: onderwijs. Want zonder goed opgeleide mensen geen gezonde regionale economie. Bedrijven en onderwijsinstellingen die samen optrekken, leggen het fundament voor de innovaties van morgen. Leren stopt niet na het diploma. Een leven lang ontwikkelen is niet alleen een kreet, maar een noodzaak en een kans.

Tot slot: wie innoveert, verdient waardering. Of het nu gaat om slimme technologie, duurzame oplossingen of sociale vernieuwing: vernieuwers zetten de toon. Laten we die ondernemers vieren, belonen en vooral een podium geven. Want hun lef inspireert anderen.

In deze editie van Stad in Bedrijf lees je verhalen van ondernemers die vooruitkijken, samen optrekken en bouwen aan een sterkere regio. Want ondernemen doe je nooit alleen, je doet het met elkaar.

Veel leesplezier en tot na de zomer!

Corinne



COLOFON

Businessmagazine Stad in Bedrijf verschijnt 5x per jaar, wordt verspreid bij alle bedrijven in de gemeenten Nunspeet, Harderwijk, Zeewolde, Ermelo, Putten, Voorthuizen en Nijkerk en heeft een lezersbereik van ruim 60.000 lezers actief in het bedrijfsleven.



REGIONETWERK & BUSINESSMAGAZINE:
Corinne Dikkerboom | 06-51265794

AAN DEZE EDITIE WERKTEN MEE:

Marco Jansen, Joël Vingerling, Henk Merjenburgh, Martin Vesseur, Robin van Maanen

DESIGN: Wauw

OPMAAK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

DRUK: Grafisch Bedrijf Bokhorst

Noordwest Veluwe in Bedrijf BV | Stad in Bedrijf
Postbus 341 | 3840 AH | Harderwijk
www.stadinbedrijf.nl | info@stadinbedrijf.nl

Graag geef ik u informatie over het magazine. Wilt u GRATIS dit zakelijke magazine ontvangen of een **adreswijziging** doorgeven, dan kunt u hiervoor gebruik maken van emailadres: info@stadinbedrijf.nl

EVENTS:

8 juli: Wandelen v/a herinneringscentrum '40-'45
11 september: Op bezoek bij Groot Emaus
22 september: Golf (gvb) bij Rijk van Nunspeet
25 november: Workshop Drijfveren





MEILING

SINDS 1928.

Van harte gefeliciteerd

MBM; van harte gefeliciteerd met jullie prachtige nieuwe pand!

We wensen jullie heel veel werkplezier en succes op deze mooie plek.

Dank voor het vertrouwen en de fijne samenwerking – we zijn trots dat we een bijdrage mochten leveren aan dit bijzondere project.

Kerkstraat 90 | 3882 BT Putten

+31 (0)341 369 000 | info@meilingputten.nl

www.meilingputten.nl

MEESTERSCHILDERS & INTERIEUR

Wij zijn aaff,

de krachtenbundeling van Alfa Accountants en Adviseurs en ABAB. Met 2000 co-eigenaren is aaff dé nieuwe naam in accountancy en advies. Met nu al 50 vestigingen én 180 jaar ervaring, zijn we bij aaff overal van betekenis.

Wil je weten wat aaff voor jou kan betekenen? Bezoek dan onze website of neem contact met ons op!

aaff Harderwijk

Goede Reede 1

3845 MD Harderwijk

088 253 15 00

harderwijk@aaff.nl



aaff.nl



aaff

Overal van betekenis

AANGENAAM WERKKLIMAAT IN DUURZAAM PAND

Zomers verfrissend koel en 's winters aangenaam warm. Het klimaat in het nieuwe pand van MBM heeft door het luchtverfrissingssysteem en juiste luchtvochtigheid een constante temperatuur, wat het prettig maakt om in te werken.



Oprichter Kees van den Berg in het nieuwe pand van MBM dat volgens de hoogste standaard is gebouwd.

ERMELO – Het voormalige pand aan de Groene Zoomweg is verkocht om plaats te maken voor woningbouw, waarna een nieuw onderkomen is gerealiseerd op een kavel van 3.000 m² aan de Kolbaanweg in Ermelo. Het nieuwe bedrijfsgebouw van MBM is mede tot stand gekomen op initiatief van oprichter Kees van den Berg en is zo duurzaam als mogelijk. Vanuit de technische ruimte die kan worden omschreven als hypermoderne machinekamer worden het verwarmingssysteem en de klimaatbeheersing aangestuurd. “Het pand is gasloos en wordt verwarmd met aardwarmte; de bronboringen voor de warmtepompen zijn 150 meter diepgaan. Wij zijn één van de eerste nieuwbouw in de omgeving die dit heeft”, vertelt Van den Berg (69) trots.

GROENE TOEKOMST

Het in het najaar van 2024 opgeleverde pand is dan ook in alle opzichten duurzaam gebouwd. „We voldoen aan 41 duurzaamheidskenmerken. Van elektrische opslagpunten voor auto's, een gesloten verwarmingssysteem met warmtepompen tot duurzaam gekapt FSC-hout verwerkt in het interieur. Van circulaire inrichting tot waterbesparende

Kees van den Berg

WE VOLDOEN AAN 41 DUURZAAMHEIDSKEN- MERKEN

maatregelen en van LED-verlichting tot slimme regeltechniek. We streven naar een duurzaamheidslabel van een A met vijf plussen en een lage CO₂-uitstoot”, vertelt Van den Berg, die nog in afwachting is van een groencertificering en energielabel. Er liggen 90 zonnepanelen op het dak en de energie wordt opgeslagen in accu's. “Van maart tot en met oktober zijn we zelfvoorzienend met stroom; alleen in de winter moeten we stroom bijkopen. We hebben gekeken naar de langere termijn met de ambitie van een groene toekomst.”

PASSEND IN AGRARISCH LANDSCHAP

Op het oog past het doordachte pand met het uiterlijk van een bosvilla fraai in de groene omgeving. De speelse vorm met een schuin dak straalt volgens Van den Berg kwaliteit uit. Uit de symmetrische vormgeving en inrichting blijkt de betrokkenheid

van een binnenhuisarchitect. Het pand van 900 m² telt ruim 20 zelfstandige kantoor kamers, vergader ruimten en kantine, is omzoomd met een groene tuin en heeft een mooi buitenterras. De vele raampartijen zorgen voor een lichte uitstraling en in het gebouw domineert de kleur blauw in allerlei tinten passend bij het vignet van MBM.

VEILIG GEVOEL

De brede gangen geven een visueel ruimtelijke blik en ruimte voor communicatie. De glazen binnenwanden van transparant tot mat geven de mate van privacy aan.

“Klanten en medewerkers moeten zich veilig voelen, niet alleen door een hoge brandveiligheid, maar ook door een goed werkklimaat om elkaar te ontmoeten, om een discreet klantgesprek te voeren of ongestoord een Teams overleg te kunnen houden.”

In alles wordt rekening gehouden met het welzijn van de mensen die gebruik maken van het pand. Dit geldt voor de medewerkers van MBM en Concerned, maar ook voor de andere huurders in het pand.

Kees van den Berg: “De ondernemers uit de regio die mee hebben geholpen aan het vervaardigen van het pand zijn te herkennen aan de blauwe “bloem” in de komende pagina's. Bedankt voor deze prettige samenwerking”.

MBM
KOLBAANWEG 17 ERMELO
0341-431360
WWW.MBM.NL



WE ONDERNEMEN MEE MET HET MKB



MBM IS EEN PARTNER VOOR MKB-ONDERNEMERS DIE ÉCHT VOORUIT WILLEN. VANUIT HUN NIEUWE PAND AAN DE KOLBAANWEG, EEN VAN DE DUURZAAMSTE VAN NEDERLAND, HELPEN ZIJ ONDERNEMERS HUN KOERS TE ZETTEN EN DIE KOERS TE VAREN. DE PARTNERS VAN MBM LICHTEN TOE HOE ZE DAT DOEN: MET HELDERE CIJFERS, DAADKRACHTIG HR-BELEID EN STRATEGISCH ADVIES DAT ONDERNEMERS VERDER BRENGT. RESULTATEN IN PLAATS VAN DIKKE RAPPORTEN!



ERMELO – Op MBM kun je niet zomaar een label plakken, daarom schetst Gerard van den Berg eerst de unieke signatuur van het nu bijna twintigjarige bureau. “Als ondernemer kun je met lastige vragen komen te zitten. Misschien denk je: ik heb geen goed inzicht in mijn bedrijf. Verdien ik op dit moment wel voldoende? Hoe kan ik het rendement verbeteren? Of je denkt: mijn accountant is niet proactief genoeg. Misschien moet je serieus werk gaan maken van het verzuimbeleid. Of wil je het lijntje met je team verbeteren. Denk ook aan het opzetten van een functie- en loongebouw naarmate je meer medewerkers krijgt. En hoe leg de je weg af van eenmanszaak naar een bv of naar de overdracht aan de volgende generatie? Wij geven jou als ondernemer advies en helpen je dat ook in de praktijk uit te voeren. Voor heel specifieke expertises beschikken we bovendien over contacten met de geschikte partners.”

MEE ONDERNEMEN

Niels van den Berg: “Wij komen aan boord en ondernemen mee. Dat proces begint vaak met een nulmeting. Dan vinden we antwoorden op vragen als: wat is precies het probleem, hoe kan worden bijgestuurd? Maar waar andere adviseurs eenmalig werk doen, blijven wij aan boord. We bouwen een relatie op zodat we op langere termijn kunnen bijdragen. MBM-adviseurs weten echt wat er in je bedrijf speelt.” MBM adviseert en heeft daarnaast de specialisten in huis om diverse soorten werk uit te voeren of daarbij te helpen. Leo Honing: “Denk aan een eigen afdeling die HR- en salarismutaties verzorgt of waar je finance en HR compleet kunt outsourcen. Of aan specialisten die het verzuimbeleid van je bedrijf handen en voeten geven. Bedrijfseconomische adviseurs die helpen je zaak te professionaliseren en het rendement te verbeteren. Die weten hoe je actief op cijfers moet sturen. Een la vol rapporten verandert niets. Wat je nodig hebt: inzicht, actie en iemand die naast je staat.”

DUURZAAMST

Het nieuwe bedrijfsgebouw van MBM aan de Kolbaanweg, mede tot stand gekomen op initiatief van oprichter Kees van den Berg, is zo duurzaam als maar mogelijk is. De lijst met duurzaamheidskenmerken telt maar liefst eenenveertig punten, van elektrische oplaadpunten tot opslag-

batterijen, van circulaire inrichting tot waterbesparende maatregelen. Het is gasloos en energieneutraal; de energie voor warmtepompen wordt opgewekt met zonnepanelen en opgeslagen in het eigen accusysteem. Valt de stroom uit, dan blijft het pand op eigen kracht operationeel. Het gebouw voldoet aan de hoogste klimaateisen.

ONTMOETING

Daarnaast is het pand een middel om de MBM-visie uit te dragen, benadrukt partner Eric Molenberg: “Toekomstgericht, verbindend en inspirerend. Om te beginnen betekent dat een plezierige werkplek voor de medewerkers om samen te werken met de klanten. Daarnaast ziet MBM de functie van het gebouw ook breder. “Zie het gebouw als een ondernemerscentrum”, licht Gerard toe. “Naast MBM zitten er partnerbedrijven en andere ondernemers. Ook willen we ons kantoor inzetten voor netwerkbijeenkomsten en bestuursvergaderingen. Bijeenkomsten waarop ondernemers met elkaar over belangrijke thema's in gesprek gaan of worden voorgelicht. Die behoefte is er. Wij kunnen daaraan bijdragen omdat we er bij de bouw rekening mee hebben gehouden.”

ZICHTBAAR

Het nieuwe pand van MBM ligt bovendien op een zichtlocatie aan de drukke verbindingroute de Kolbaanweg. “We presenteren ons in dit artikel graag aan iedereen die hier elke dag langsrijdt en zich afvraagt wie daar toch naast het tuincentrum zitten. Samengevat wil MBM ‘mee ondernemen’, ofwel ontzorgen op financieel en fiscaal gebied en met HRM.” Op deze locatie is voor MBM ruimte voor groei voorbij het huidige aantal van circa dertig medewerkers. Genoeg uitdagingen, vindt Gerard: “Mkb-bedrijven zitten bijvoorbeeld met de vraag hoe ze hun mensen moeten zien binnen te houden. Met welke bedrijven kun je het beste in zee gaan om technologische ontwikkelingen bij te houden? Wij kunnen je zelf helpen of brengen je in contact met geschikte partners.”

MBM
KOLBAANWEG 17 ERMELO
0341-431360
WWW.MBM.NL





RYAN IS ADVISEUR DUURZAAMHEID

EEN DURE LES OF SLIM INVESTEREN?

Heb je ooit weleens gratis geld ter waarde van € 25.000 laten liggen? Onlangs kwam een ondernemer bij ons op kantoor. Hij had geïnvesteerd in een stationaire batterij en een laadpaal. Een bewuste, doordachte stap richting een duurzamer wagenpark. Klinkt als slim investeren, toch?

En dat was het ook, ware het niet dat hij één belangrijk detail over het hoofd had gezien: een bezoekje aan de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Zijn investering kwam namelijk in aanmerking voor de zogenoemde SPRILA-subsidie, bedoeld om de verduurzaming van wagenparken te stimuleren via de aanleg van laadstations en stationaire batterijen. Maar in de lange lijst met subsidievoorwaarden stond iets cruciaals: vóór de aanleg moest een niet-ondertekende offerte bij de RVO worden inge-

diend. Dus: eerst aanvragen, dan uitvoeren. De ondernemer had het precies andersom gedaan. Hij had de laadstations al aangelegd voordat hij aan subsidie dacht, daarmee verspeelde hij de volledige subsidie van meer dan €25.000.

Na deze bittere teleurstelling vroeg hij nog: “Maar er zijn toch nog wel fiscale maatregelen waar ik gebruik van kan maken, zoals de Milieu- of Energie-investeringsaftrek?” Maar ook die deur was inmiddels gesloten, hij zat al meer dan drie maanden over de deadline heen.

En zo werd een goed bedoelde en duurzame investering een wel heel dure les. Met die €25.000 subsidie had hij net zo goed een Volkswagen ID.2 kunnen kopen. Of uitgebreid met zijn vrouw uit eten kunnen gaan.

De praktijk leert ons dat dit soort situaties geen uitzondering zijn. Terwijl er talloze subsidies beschikbaar zijn om duurzaam ondernemen te stimuleren, raken veel ondernemers verstrikt in de wirwar van regels, voorwaarden en aanvraagmomenten. Gemeente, provincie, rijksoverheid en Europa – allemaal hanteren ze hun eigen spelregels.

Geen wonder dat men door de bomen het bos niet meer ziet. Maar wie dat pad toch weet te vinden, ontdekt dat er zomaar €25.000 tussen de bladeren kan liggen. En soms loont het om even stil te staan voordat je gas geeft.

LENTINK DE JONGE
ADVIES DUURZAAMHEID
STEPHENSONSTRAAT 33
0341-438100



HEYDAY | HR VOOR MKB

STRATEGISCHE ÉN PRAKTISCHE HR-PARTNER



PUTTEN – Germa Versteijnen is eigenaar van Heyday en helpt MKB-bedrijven (10-100 medewerkers) bouwen aan een sterke organisatie met de mens als vertrekpunt. In veel bedrijven is HR versnipperd belegd bij *finance*, een officemanager of iemand die het ‘erbij’ doet. Dat werkt zolang het rustig is. Maar zodra het bedrijf groeit, er meer personeel bijkomt of leiderschap vraagt om richting, ontstaan er vragen.

Dán bel je Germa.

Bijvoorbeeld als er geen duidelijk beleid is voor salarissen, als leidinggevendenden worstelen met hun rol, als goede mensen vertrekken of het werven van personeel stroef loopt. Germa brengt structuur, houvast en duidelijkheid: van *onboarding* tot cultuur en leiderschap. Als HR Partner denkt ze strategisch mee én zorgt ze dat het in de praktijk werkt. Geen dikke plannen, maar een stevig fundament dat past bij de fase van het bedrijf.

Heyday maakt van HR een hoofdzaak. Voor meer grip, betere keuzes en betrokken medewerkers.

Nieuwsgierig wat dit voor jouw organisatie kan betekenen? Bel, mail of app Germa gerust.

HEYDAY | HR VOOR MKB
STENENKAMERSEWEG 42, PUTTEN
06 42 811 262
WWW.HEYDAYHR.NL



MET TOTAALPAKKET AAN ELEKTRA DE KLANT ONTZORGEN



Veel onzichtbare techniek in het pand van MBM is aangelegd door Sloof Elektrotechniek uit Terschuur. Dit zijn de E-installaties in vloeren, wanden en systeemplafonds.

TERSCHUUR – In het pand van MBM heeft Sloof de complete elektrotechnische installatie gemaakt, van ontwerp tot afmontage. Van wandcontactdozen voor stroomvoorziening, verlichting, aansluiting brandmeldinstallatie en beveiliging, verduurzaming met zonnepanelen en laadpalen en accucontainer tot toegangscontrole en buitenverlichting. “Het ontzorgen van de opdrachtgever door een zo groot mogelijk pakket aan te bieden is onze kracht. Hierdoor zijn er minder partijen op een bouwplaats en heeft de opdrachtgever voor deze segmenten één aanspreekpunt. We doen dit in samenspraak met de W-installateur voor zijn werktuigbouwkundige installaties (luchtbehandeling en klimaatsysteem, warmtepompen, wateraansluitingen en sanitair).”

MOOIE KLUS

Als projectleider deed Alfred Geurtsen de voorbereiding, bouw- en werkvergaderingen en het begeleiden van de bouw. Wekelijks bekeek hij de voortgang op de bouw. “Ik zorgde dat alles hier op tijd was zodat de jongens verder konden, bewaakte de planning zodat alles op tijd klaar was en had contact met de opdrachtgever.”

Die rol is hem goed befallen. “Dit project van drie-kwart jaar was een mooie klus voor onze jongens waar van alles in zit. De diversiteit geeft werkplezier. Het is een niet te groot pand, met een opdrachtgever die meedenkend en meewerkend is. Wij konden er in overleg met de directie ons eigen ontwerp in maken. We hebben een voorstel gemaakt met hun wensen. De samenwerking was super.”

Alfred Geurtsen

IN DIT PROJECT ZAT VAN ALLES VOOR ONZE JONGENS

Dergelijke projecten doet Sloof wel vaker, al is het bedrijf uit Terschuur meestal actief in de woningbouw. “Zulke panden doen we niet ieder jaar maar zijn leuke projecten. Zoals Baanmeesters in Ermelo, het pand van aannemer Van de Kolk in Garderen waar dit een kopie van is. Met Van de Kolk Bouw en Veldhuizen Energie vormen we ook het bouwteam voor Sight aan de Buitenbrinkweg en ook zijn we met deze partijen bij de opstartfase van het

woningbouwproject Brinken in de Zoom betrokken. Wij hebben in 1996 ook het oude pand van Sight gebouwd. Als de kwaliteit goed is, ontstaan jarenlange relaties.”

GOEDE SFEER

Alfred Geurtsen (55) uit Voorthuizen is zelf al 31 jaar werkzaam bij Sloof Elektrotechniek, dat in 1993 is opgericht. Hij begon als eerste monteur en groeide gestaag door tot bedrijfsleider. “We lopen met een man of twintig binnen en buiten. Het zijn bijna allemaal jonge jongens, veelal onder de dertig jaar, en binnen het bedrijf is het verloop minimaal. De sfeer is goed en op de bouw werkt het prettig omdat we elkaar allemaal goed kennen. We weten wat we aan elkaar hebben en helpen elkaar waar nodig. Dat is voor een opdrachtgever ook goed.”

SLOOF ELEKTROTECHNIEK

TOLBOOMWEG 12

3784 XC TERSCHUUR

0342-461789 | WWW.SLOOF.NL



Ondernemen zonder personeelszorgen

HUMAN RESOURCES (HR), SALARISADMINISTRATIE EN PERSONEELSADMINISTRATIE ZIJN VAKGEBIEDEN DIE SPECIFIEKE KENNIS VEREISEN. MET DE REGELMATIG VERANDERENDE WET- EN REGELGEVING WORDT DE MATERIE STEEDS COMPLEXER. DOOR HR EN ADMINISTRATIE UIT TE BESTEDEN AAN DE PROFESSIONALS VAN ALGA-HR KUNNEN MKB-BEDRIJVEN ONDERNEMEN ZONDER ZORGEN.

Jeroen en Henriëtte Jonker hebben passie voor personeel.

BESTEED HR EN ADMINISTRATIE UIT AAN VAKMENSEN ZODAT JE ZELF KUNT ONDERNEMEN

Henriëtte Jonker: "Een budgetcoach aanstellen is een vorm van goed werkgeverschap."

Jeroen Jonker: "HR is een vak en een specialise."

ZEEWOLDE – Jeroen en Henriëtte Jonker hebben passie voor personeel. Hun bedrijf Alga HR bestaat dit jaar tien jaar, waarvan vier jaar in Zeewolde. Ze zijn gevestigd aan de Mast 38, een bedrijfsverzamelgebouw op een mooie locatie in Zeewolde. Daarvoor woonden ze twintig jaar in Vught. Ze verhuisden naar Noord-Brabant vanwege het werk van Jeroen, die al 35 jaar in het salarismakkersvak zit. "Ik heb vijftien jaar bij Raet gewerkt, een groot salarissysteembedrijf. Totdat ik betrokken werd bij een reorganisatie. 'Ze kunnen niet zonder me en gaan het toch proberen', zei ik tegen mijn klanten. Sommigen zeiden dat ze wel werk voor me hadden als ik voor mezelf zou beginnen", beschrijft Jeroen het ontstaan van Alga-HR in 2015.

SPECIFIEKE KENNIS

Oprachten op gebied van HR en salaris zijn aan hem wel besteed, doordat hij kennis heeft van wel een stuk of acht salaris- en HR-systemen, waaronder bekende als AFAS, Exact, NMBRS, Loket.nl en Visma|Youserve. "Ik heb specifieke kennis van software van salarissystemen en het inrichten van de rekenregels, zodat er een kloppende loonstrook uit komt. Een tak van sport waar we erg druk mee zijn." In 2025 hoort Jeroen zelfs tot de top-10 van genomineerden voor salarisprofessional van het jaar. Door de diverse opdrachten heeft Jeroen de afgelopen tien jaar een mooi netwerk opgebouwd en heeft Alga-HR een mooie range aan klanten geholpen. "We hebben projecten gedaan voor landelijk bekende A-merken; van Porsche tot Tata Steel en van VDL tot Ten Cate. Daar zijn we trots op. Voor Kliko – bekend van de groene en blauwe containers – doen we al acht jaar de HR. Ik werk één dag in de week op hun hoofdkantoor in Veenendaal." Henriëtte doet voor Kliko en andere klanten het gehele personeelsbeheer en zorgt dat alle dossiers up-to-date zijn. Hoe lang documenten bewaard mogen blijven is in regels vastgelegd; de wettelijke bewaartermijn beoordelingsformulieren. Wij zorgen ervoor dat alles op tijd geschoond wordt. Salaris- en personeelsadministratie (arbeidscontracten, ontslagbrieven, werkgeversverklaringen, correspondentie omtrent personeel en dienstverband."

TABOE

Ook doet zij budgetcoaching voor medewerkers met financiële problemen. Het aantal loonbeslagen ligt landelijk al op 500.000 per jaar en dit verschuift steeds meer naar de middeninkomens. "Ik begeleid mensen bij het budgetteren en leer hen omgaan met geld. Hiervoor is de schaamte nog hoog om zich te melden. Ook durven werkgevers vaak niet het gesprek aan met de werknemer over een budgetcoach. Uit onderzoek blijkt dat een medewerker met schulden de werkgever gemiddeld 20.000 euro per jaar kost. Dit vertaalt zich in productiviteitsverlies/minder presteren en ziekteverzuim. Een budgetcoach aanstellen is een vorm van goed werkgeverschap."

ONAFHANKELIJK

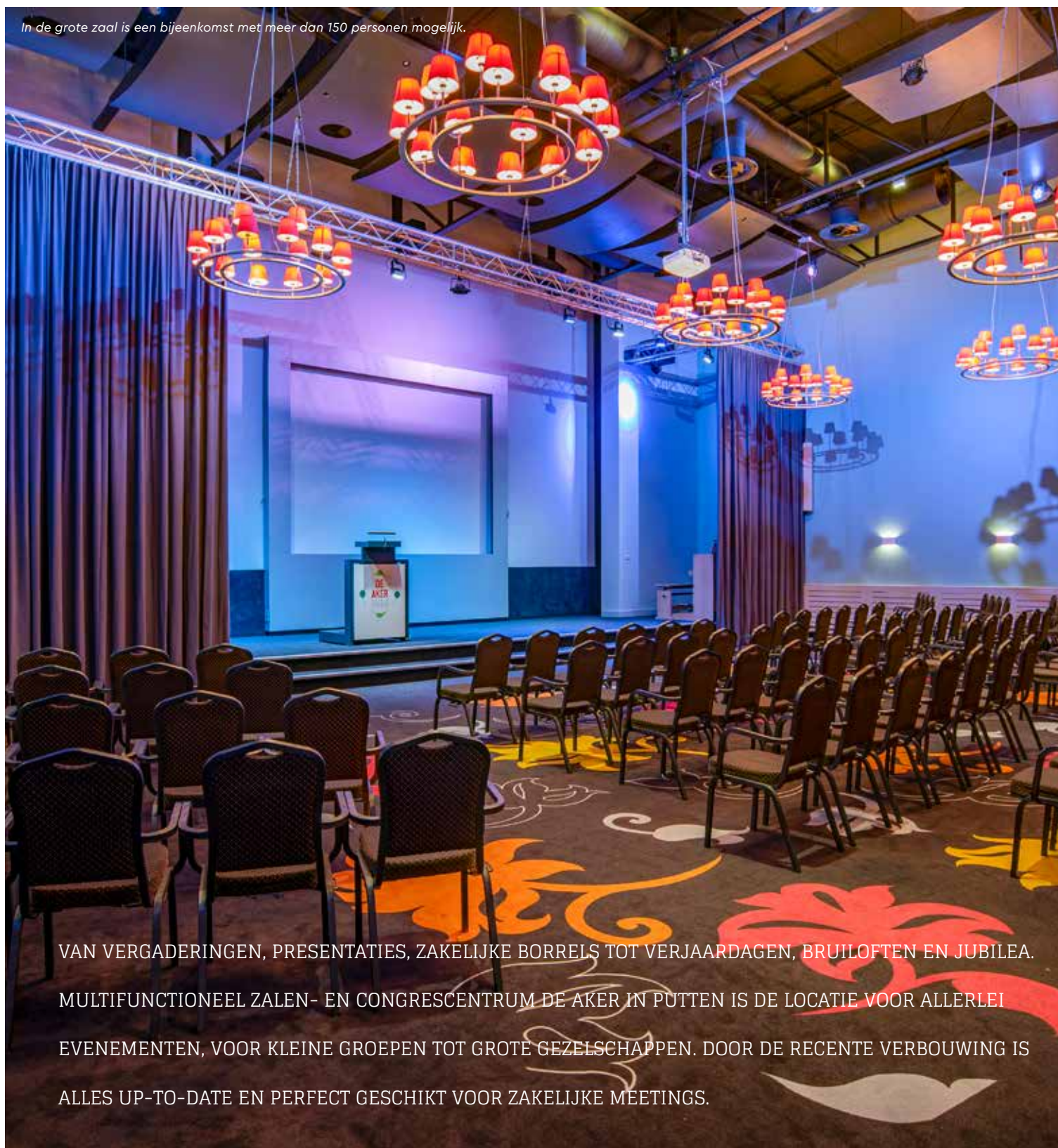
Waar Henriëtte veel op kantoor in Zeewolde is, gaat Jeroen vaak naar klanten door het hele land voor werving en selectie en HR. "Ik doe de selectieprocedure, voer gesprekken voor de klant, doe beoordelings- en slechtnieuws gesprekken, loopbaanbegeleiding en verzuim; kortom alles wat met HR te maken heeft. In Henriëtte heb ik een goed klankbord. Ik houd de ondernemer als adviseur een spiegel voor en kan kijken met een bredere blik. We helpen zzp'ers het mkb met 1, 20 tot 250 werknemers. HR is een vak en een specialisme. Als een ondernemer met personeelszaken bezig is, kost het vaak geld, zeker wanneer een werknemer niet functioneert of er een conflict op de werkvloer is. Veel ondernemers kunnen geen baas zijn of op hun strepen staan. Als onafhankelijke partij kan ik makkelijker met emoties omgaan. Ik zeg altijd: waarom is het wel normaal dat ik als HR-professional een taart bij de bakker koop en niet zelf bak, maar een bakker zich wel met HR bezighoudt? Zo willen wij ook de groenteboer, slager en al die andere MKB-ondernemers in de regio aanspreken om HR en administratie uit te besteden aan vakmensen. Zodat je kunt ondernemen zonder personeelszorgen."

ALGA-HR
MAST 38 ZEEWOLDE
036-3030931 | INFO@ALGAHR.NL
WWW.ALGAHR.NL



EIGENTIJDSE SETTING VOOR ELK ZAKELIJK EVENT

In de grote zaal is een bijeenkomst met meer dan 150 personen mogelijk.



VAN VERGADERINGEN, PRESENTATIES, ZAKELIJKE BORRELS TOT VERJAARDAGEN, BRUILOFTEN EN JUBILEA. MULTIFUNCTIONEEL ZALEN- EN CONGRESCENTRUM DE AKER IN PUTTEN IS DE LOCATIE VOOR ALLERLEI EVENEMENTEN, VOOR KLEINE GROEPEN TOT GROTE GEZELSCHAPPEN. DOOR DE RECENTE VERBOUWING IS ALLES UP-TO-DATE EN PERFECT GESCHIKT VOOR ZAKELIJKE MEETINGS.



De kracht van De Aker is de mix van kleinere en grote zalen.



Henry Vlijm: "We staan voor Veluwe nuchterheid en bieden daarbij hoge kwaliteit."

PUTTEN - De Aker is eigendom van de Hervormde Gemeente Putten en is centraal gelegen in het dorp, aan het plein naast het gemeentehuis. In oktober 2024 bestond de accommodatie vijftig jaar. "Het imago was enigszins gedateerd en is na een grote verbouwing in het afgelopen halfjaar weer helemaal bij de tijd. We zijn in oktober begonnen en na een korte onderbreking zijn eind april de laatste werkzaamheden afgerond", vertelt bedrijfsleider Henry Vlijm.

De voorgevel is veranderd met een pui over de volle breedte. Een eyecatcher die voor veel lichtinval zorgt. De zalen hebben een complete make-over gekregen. "Kleurstellingen zijn modern, wanden zijn gestuct, plafonds en verlichting zijn vernieuwd. De uitstraling is weer helemaal van nu", klinkt Vlijm trots. Om de mogelijkheden van de vernieuwde Aker te laten zien was er op vrijdag 13 juni een open huis voor publiek.

Zo is de ruimte Klein Spriel, voorheen de foyer voor de grote zaal, compleet vernieuwd. De schuifwand is vervangen door een geluiddichte tussenwand. De ontvangstruimte is nu separaat te gebruiken als aparte zaal voor zakelijke meetings. Met een capaciteit voor tachtig personen is de ruimte hiervoor prima geschikt. Daar wordt veelvuldig gebruik van gemaakt. Ook de verkeersruimtes bij de receptie en de bar zijn onder handen genomen. "De sfeer klopt gewoon met wat mensen willen, we krijgen die signalen ook van klanten die hierdoor weer bij ons komen."

ALTIJD PASSEND

Vlijm is sinds januari 2024 in dienst als bedrijfsleider en runt een team van achttien medewerkers. De Nunspeter is in zijn functie commercieel verantwoordelijk voor de locatie en merkt dat er steeds meer aanvragen voor activiteiten komen. De verschillende zalen lenen zich uitstekend voor feesten en partijen. "We staan voor Veluwe nuchterheid en bieden daarbij hoge kwaliteit. Onze kracht is de goede mix van kleinere en grote zalen, die allemaal namen van Puttense landgoederen dragen. We hebben in totaal vijftien vergaderzalen van vier tot tachtig personen; in de grote zaal kan zelfs een bijeenkomst met meer dan 150 personen. Dat maakt ons onderscheidend van veel andere locaties die deze variatie niet hebben. Groepen kunnen zich hierdoor goed opsplitsen bij ons. Ze beginnen in de grote zaal met een grote groep en gaan dan uiteen in subgroepen voor presentaties, trainingen, workshops of cursussen. In de zalen zijn alle faciliteiten voorhanden om een presentatie te geven of te vergaderen: beeld, geluid, flipovers."

GOEDE KEUKEN

Goede faciliteiten worden gecombineerd met catering op niveau. "De catering is in eigen beheer; we hebben drie koks in dienst. Zij werken ambachtelijk met kwaliteitsproducten en koken vanuit de basis. We staan bekend om onze heel goede keuken. Als we soep koken, trekken we zelf de bouillon in de ketel voor een krachtige kwaliteit. Vaak wordt gebruik gemaakt van de broodjeslunch. Daarvoor

Henry Vlijm

WIJ FACILITEREN EEN COMPLEET VERZORGDE DAG WAARBIJ ALLES KLOPT

kun je kiezen uit eenvoudige tot luxe belegde broodjes; van een broodje kaas tot een broodje carpaccio. Als gezelschappen hier de hele dag zijn en aan het eind van de dag een diner willen, kan dat ook."

TOT IN DE PUNTJES VERZORGD

De Aker heeft een regionale functie, maar krijgt ook aanvragen van organisaties en stichtingen door het land. Vlijm is de contactpersoon voor de particuliere en zakelijke markt om alles door te spreken. "Ik stem de wensen voor de invulling van de zaal en de planning van de dag af, zodat alles duidelijk is en tot de puntjes verzorgd is en de klant ontzorgd wordt en niet hoeft na te denken of alles wel klopt. Dit doe ik met de verantwoordelijke van het bedrijf. Dat kan een directeur zijn of iemand van een afdeling die een eigen evenementje draait. Zo faciliteren wij de zakelijke klant met een goed verzorgde dag."

MULTIFUNCTIONEEL ZALEN- EN CONGRESCENTRUM DE AKER
FONTANUSPLEIN 2 PUTTEN
0341-351887 | INFO@DEAKER.NL
WWW.DEAKER.NL



KLAAR VOOR WERK MET DE PRAKTIJK- VERKLARING



ANNEMIEKE WOLTJES IS OPLEIDINGSADVISEUR BIJ
LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN EN ADVISEERT
BEDRIJVEN EN ORGANISATIES IN DE REGIO
MIDDEN NEDERLAND

Voor sommige mensen is het behalen van een mbo-diploma of mbo-certificaat een brug te ver. Soms is er sprake van een beperking, maar vaak is de taalvaardigheid de grootste drempel. Praktijkleren met de praktijkverklaring biedt dan uitkomst: kortdurende scholing voor eenvoudige werkzaamheden, die de medewerker volledig op de werkvloer kan aanleren. Waarom is dat interessant voor werkgevers?

De Praktijkverklaring van een (potentiële) werknemer geeft direct inzicht in wat iemand kan. Je ziet direct wat de toegevoegde waarde op de werkvloer kan zijn. Iemand is letterlijk en figuurlijk klaar voor werk. Met bewezen vaardigheden door training of door eerdere ervaring en direct inzetbaar. Of die in ieder geval een mogelijk minder lange inwerkperiode nodig heeft. De Praktijkverklaring biedt zo een gestructureerde manier om de praktische vaardigheden en geschiktheid van kandidaten te beoordelen, wat het wervingsproces efficiënter en gericht kan maken.

In iedereen schuilt een talent en we hebben iedereen keihard nodig. Ook of juist voor de standaardtaken waaruit toch 80% van werk bestaat. Dat talent kan nu officieel aangetoond worden want de Praktijkverklaring is een erkend document dat door het regionale mbo-onderwijs uitgegeven wordt. Dat is goed nieuws voor de werknemer en top voor de werkgevers die zoekende zijn. En bonus: (door) groei ligt binnen handbereik. De Praktijkverklaring toont immers een stevige toewijding aan zelfontwikkeling en zelfkennis van de persoon in kwestie. Iemand die weet wat hij kan, weet ook sneller wat hij wil. Zo werkt de Praktijkverklaring ook als een

goede indicator bij functietoewijzingen of promotieoverwegingen, wat belangrijk is in een competitieve arbeidsmarkt. Want aandacht voor leren en ontwikkelen is een aangetoonde insteek om medewerkers te boeien en te behouden.

HOE WERKT HET?

Samen met de deelnemer en het ROC bepalen (leer)bedrijven welke werkzaamheden in aanmerking komen. We kijken naar onderdelen van een mbo-opleiding op niveau 1 of 2. Uit de intake komt informatie over wat iemand al weet en kan en wat nog niet en vormt zo een persoonlijk programma op maat. De deelnemers volgen in veel gevallen geen theorielessen of doen examen. Het gaat echt om de ervaring in de praktijk. De begeleiding in de praktijk vanuit het leerbedrijf is heel belangrijk. Dat pakken we samen op. Voor de Praktijkverklaring is in veel gevallen subsidie beschikbaar voor werkgevers die erkend leerbedrijf zijn. Denk aan de subsidie Praktijkleren of Praktijkleren in de Derde Leerweg.

Meer weten over de Praktijkverklaring? Een mailtje naar info@groeiopleidingen.nl is zo gedaan. We helpen je graag.

LANDSTEDE GROEI OPLEIDINGEN
ANNEMIEKE WOLTJES
088-8507971
WWW.GROEIOPLEIDINGEN.NL



EEN SLIMME OPLOSSING VOOR DE BUITENRUIMTE

Bij het nieuwe pand van MBM aan de Kolbaanweg in Ermelo heeft LooHorst de buitenruimte gerealiseerd. Als projectleider heeft Albert de Koning vanaf het eerste moment meedacht. Hij was continu verbonden aan het proces en bewaakte de gemaakte afspraken in de uitvoering.

ERMELO – LooHorst creëert een goede, haalbare en betaalbare oplossing voor de buitenruimte. “Wij ontzorgen van ontwerp, realisatie tot beheer en onderhoud. De meerwaarde van meedenken vanaf het eerste moment is dat je weet hoe je het hebt gemaakt en dus ook hoe je het moet beheren”, vertelt De Koning. “Dit soort projecten met een gemiddelde looptijd van vier tot vijf jaar zijn ons dagelijks werk. Vanaf het eerste contactmoment tot oplevering doen we er zo’n tien tot vijftien per jaar, van verschillende omvang (van 200-10.000 m2).” Deze opdracht was een speciale. MBM was hoofdopdrachtgever; als terreinaannemer vormde LooHorst met een bouwer en installateur als nevenaannemers een bouwteam. “We waren door de contacten met MBM al in een vroeg stadium betrokken rondom de omgevingsvergunning. Op het gebied van waterberging en biodiversiteit zijn daar eisen aan verbonden. Wij hebben de kennis om daar goed, praktisch advies in te geven wat ook realiseerbaar is.”

INTEGRALE AANPAK

Als voorbeeld noemt hij de wadi als slimme oplossing voor de hemelwaterberging. “Dit is financieel aantrekkelijker dan kratten en je kunt er biodiversiteit mee toevoegen, want water trekt insecten aan en ook het groen voegt leven toe.”

Ook adviseerde LooHorst om een markante boom te laten staan. “We stemden daar de infrastructuur en de beplanting op af, zodat wortels geen schade aanbrengen aan leidingen en kabels. Ook ontwerpen we het terrein op een bepaalde hoogte, zodat minimaal grond aan- of afgevoerd hoeft te worden. Een slim hoogtepian voor een goede grondbalans. Met de parkeerplekken maken we optimaal gebruik van de ruimte (2.400 m2). We pakken in de technische ontwerpfase al deze aspecten integraal aan, in overleg met de andere partners in het bouwteam.”

Bij de werkvoorbereidingsfase worden materialen afgestemd en kijken we naar duurzaamheid, levensduur en type steen, maar ook welke beplan-

ting het goed doet op de zandgrond die hier ligt. Tegelijk wordt er gesproken over de beheerkosten zodat de klant inzicht heeft in de kosten voor het jaarlijkse onderhoud. Voor dit terrein is gekozen voor parkeerplaats, gazon en vaste planten wat in de realisatiefase is aangelegd. De verharding (bestrating) is samen met Van de Beek Infra gedaan. Op verzoek van opdrachtgever Kees van den Berg hadden wij als LooHorst de regie en de aansturing en hebben wij de uitvoering begeleid.”

“Doordat we het hele proces, van gesprek over terreininrichting in 2022 tot oplevering eind 2024, zorgvuldig hebben doorlopen was alles financieel afgekaderd en waren er geen verrassingen. De opdrachtgever is ontzorgd.”

Ook geïnteresseerd in een slimme oplossing voor uw buitenruimte? Neem contact op met Albert de Koning: a.dekoning@loohorst.com



Albert de Koning in de wadi als slimme oplossing voor hemelwaterberging en die biodiversiteit toevoegt.

Albert de Koning

**WIJ ONTZORGEN VAN
ONTWERP, REALISATIE
TOT BEHEER**

LOOHORST LANDSCAPING
BUITENBRINKWEG 51 ERMELO
0341-497469
WWW.LOOHORST.COM

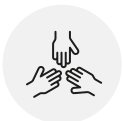


Groepsuitje, Bedrijfsuitje!

**Volledig ontzorgd
een groeps- of
bedrijfsuitje tot
wel 1000 personen
organiseren? Wij
maken het voor u
mogelijk!**

Beleef een unieke tour op duurzame e-voertuigen, inclusief interactieve routes, fun en spelelementen. Combineer dit met activiteiten zoals Footgolf, handboogschieten, Adventure Golf, of een golfclinic bij onze partner locatie Harderwold. Niets is ons te gek om samen met u te organiseren.

Of je met collega's, klanten, familie of vrienden op pad wilt, met SURE organiseer je een top evenement om nooit te vergeten.



Teambuilding



Bedrijfsuitjes



Relatiedagen



Familiedagen



Vriendenweekend



Vrijgezellenfeest

Welkom bij Harderwold

Rijd langs het Veluwemeer, door de natuur of bezoek gezellige dorpen & steden zoals Elburg, Harderwijk en Zeewolde. Wij denken graag mee over de beste startlocatie, routes en arrangementen, om samen een geweldige ervaring te organiseren voor iedere groep.

Harderwold®



Een glimlach op wielen

SURE is dé mobiliteitspartner voor duurzame en belevingsvolle groeps- en bedrijfsuitjes en organiseert al jaren unieke uitjes op wielen met een hoge Fun & Wow factor. In samenwerking met verhuurpartners organiseren wij complete arrangementen:

- ✓ Ontvangst op locatie
- ✓ Tour per E-Chopper, Retro Bike, E-Bike, E-Step, of Mini Car
- ✓ Tussenstop met borrel, picknick of activiteit
- ✓ Afsluiting met lunch, BBQ, high tea, of diner bij de partnerlocatie

Duurzaam en lokaal

Alle voertuigen rijden elektrisch en de activiteiten zijn lokaal georganiseerd, samen met ervaren partners.

ONZE VOERTUIGEN

- ✓ **E-Choppers**
- ✓ **Retro Bikes**
- ✓ **E-Bikes**
- ✓ **E-Steps**
- ✓ **Mini Cars**

Flexibel en op maat

Tot 1000 personen, halve dag of compleet dagprogramma, inclusief of exclusief transport,... alles is mogelijk.

Exclusieve actie voor leden van Stad in Bedrijf

Win een Gouden Voucher
t.w.v. €2000,- voor een
Groeps- of Bedrijfsuitje!

Vul het aanmeldformulier in via:
www.sure2rent.com/winactie
en maak kans op een €2000,-
voucher voor een groeps- of
bedrijfsuitje.

*Let op: Je kunt meedoen tot
en met 31 augustus 2025.*

WIN WIN WIN

Ervaar de hoge Fun & Wow factor
van onze duurzame e-voertuigen!

www.sure2rent.com

info@sure-mobility.com

**SCAN
& WIN**



VAN GASTOUDER NAAR ONDERWIJSASSISTENT

De onderwijssector kent tegenwoordig veel vacatures. Dus toen Esmeralda Albers (41) voor omscholing koos, besloot ze de BBL-opleiding Onderwijsassistent te volgen. 'Vier dagen werken, één dag per week naar school en zelf je studietempo bepalen. Het bevalt prima!'



Esmeralda Albers: "Ik bepaal zelf je studietempo en al doende leer je plannen."

HARDERWIJK – "Ik was gastouder, maar mijn man en één van mijn kinderen hebben autisme. Dat was geen goede combinatie. Ik koos voor mijn gezin en zocht een andere uitdaging. Onderwijs was een perfecte oplossing. En omdat ik meteen wilde werken om te ervaren hoe het is, meldde ik me aan voor deze BBL-opleiding bij Landstede MBO."

"Het is leuk om meer te leren over de achtergronden – bijvoorbeeld hoe een kind zich ontwikkelt en hoe je het kunt begeleiden," zegt Esmeralda. "Mijn eigen ervaring als moeder van een kind met autisme neem ik daarin ook mee. Hoewel autisme een heel breed begrip is, herken ik het al snel bij kinderen in de klas. Dat is fijn, want dan kan er meteen iets mee gedaan worden."

De opleiding beviel vanaf het eerste begin. "Het klikte al tijdens het kennismakingsgesprek. Dat vind ik belangrijk. Dit wordt 'm, dacht ik. In de oplei-

Esmeralda Albers

IN DE BBL-OPLEIDING ONDERWIJSASSISTENT BIJ LANDSTEDE MBO BEN JE JE EIGEN BAAS

ding plan je zelf wanneer je de opdrachten en de examens doet, je bent je eigen baas. Het is heerlijk om die ene dag weer op school te zitten. Dat komt ook omdat je een doel hebt – omdat je aan je toekomst bouwt. Je kunt altijd bij je coach terecht als je vragen hebt, of het nu over je werk, een opdracht of iets anders gaat. En als je ergens tegenaan loopt, of je wilt ergens meer over weten, dan kun je een workshop aanvragen." Per week moet je minimaal achttien uur werken of stagelopen. "Ik werk nu op een basisschool in Kampen. Dat gaat prima."

Voor een dergelijke opleiding is discipline en doorzettingsvermogen nodig. "Maar die wilskracht zit er bij mij wel degelijk. Al doende leer je plannen, stel je je eigen deadlines en word je ook rustiger, merk ik. De lesstof is gewoon ook heel interessant. Je werkt individueel en doet in je eigen groepje gezamenlijke opdrachten. Ondertussen geef je elkaar feedback – daar leer je ook veel van." Daarnaast maakte ze van binnenuit kennis met het onderwijs. "Als moeder beleef je het vanaf de zijlijn. Als onderwijsassistent ontdek je hoeveel werk er achter de schermen – en buiten de schooltijden – nog moet gebeuren. Administratie, voorbereiding, verslaglegging, noem maar op."

Esmeralda is heel blij dat ze de stap naar het onderwijs via deze BBL-opleiding bij Landstede MBO heeft gemaakt. "Je moet alles uit het leven halen. Daar word je uiteindelijk het gelukkigst van."





Van begin tot eind betrokken bij bouwproject

*Van stratenmakers tot machines
heeft Van de Beek Infra alles in huis.*

Ze zijn vaak als eerste en gaan bijna als laatste weg. Van de Beek Infra is gespecialiseerd in sloopwerk, grondwerk, terreinverharding, aanleg riolering en ontwerp en advies in de infra. In verschillende fases zijn ze betrokken bij een bouwproject.

Het bedrijf doet een vergelijkbaar project van a tot z voor Hopcon in Ermelo, waar een nieuw bedrijfspand wordt gerealiseerd. Aan de Schaapsdijk is het grondverzet en de aanleg gedaan van een anderhalf kilometer lang betonnen fietspad voor de gemeente Ermelo. In Harderwijk wordt 3.500 m2 bedrijfsterrein bestraat en onlangs is in Ermelo het voormalige ING-pand gesloopt. “Kortom; we maken mooie projecten in de regio.”

Henk van de Beek

**WE LEVEREN GOED
WERK EN STAAN
ACHTER ONS PRODUCT**

DERDE GENERATIE

Het Ermelose familiebedrijf aan de Zeeweg bestaat al 65 jaar. Sinds 1 januari 2025 is Henk van de Beek alleen eigenaar en is de naam gewijzigd in Van de Beek Infra. Daarvoor stond het bedrijf bekend als Gebroeders Van de Beek. “Mijn opa is begonnen als loonwerkbedrijf voor de boeren, mijn vader en ooms hebben het overgenomen en voortgezet.” Henk van de Beek (42) werkt er sinds 2000 en is in 2015 mede-eigenaar geworden. “Toen ik begon, liep er vier man en we zijn nu met zestien collega’s. We zijn erg dankbaar met zo’n goed team van medewerkers, anders waren we nooit zover gekomen. We zijn behoorlijk gegroeid en hebben sinds twee jaar een nieuw pand.”

ERMELO – Via Van de Kolk Bouw uit Garderen is Van de Beek Infra bij het nieuwe pand van MBM betrokken. “We hebben het grondwerk gedaan met het ontgraven van de bouwput voor de fundering van het kantoor. We hebben ook het rioolwerk aangelegd. En toen het pand bijna klaar was, hebben we in samenwerking met LooHorst het buitenterrein ingericht. Dit betrof het grondwerk voor de bestrating, de straatkolken, pvc-buizen en infiltratiekratten voor goede afvoer van het regenwater. De straatkolk vangt het water op en via de leidingen loopt het naar de infiltratiekratten. Deze bergen het water, dat daarna op natuurlijke wijze in de bodem kan zakken. Ook is het complete straatwerk gemaakt”, vertelt Henk van de Beek, die terugkijkt op een leuk project.

OPLOSSINGSGERICHT

Van de Beek Infra is zelfvoorzienend en heeft van stratenmakers tot machines alles in huis en is zo een aantrekkelijke partij. “We houden van korte lijnen en snel schakelen. Zodat de klant er niet veel omkijken naar heeft. We willen het honderd procent goed doen en daar werken we ook hard voor. En als het een keer niet goed is, dan lossen we het gelijk op, zodat alles netjes voor elkaar is. We staan achter ons product.”

Van de Beek Infra heeft door nuchterheid, oplossingsgericht en goed werken en altijd klaar staan voor de klant een mooie klantenkring in de regio opgebouwd.

VAN DE BEEK INFRA
ZEEWEG 158 ERMELO | 0341-552914
INFO@VANDEBEEKINFRA.NL
WWW.VANDEBEEKINFRA.NL





MFC'S DE ROEF EN DE KIEKMURE ZIJN PRACHTIGE, MODERNE EN SFEERVOLLE GEBOUWEN DIE BEKEND STAAN ALS DE WOONKAMERS VAN DE WIJK. ZE BIEDEN ALLERLEI MOGELIJKHEDEN VOOR INWONERS, MAAR KUNNEN OOK GEBOEKT WORDEN DOOR BEDRIJVEN VOOR EEN FEESTJE, HEIDAG OF VERGADERING. "VAN OVERLEG MET TWEE MAN TOT PRESENTATIE VOOR 200 GASTEN."



HARDERWIJK – Eind 2022 is het nieuwe pand van De Roef in Stadswelden geopend; De Kiekmure in Stadsdennen is in 2016 opnieuw gebouwd en up-to-date gemaakt. Beide multifunctionele wijkcentra vallen onder de overkoepelende stichting MFC Harderwijk.

De Roef is gebouwd als centrum voor Positieve Gezondheid, waar zorg, welzijn en ontmoeting samenkomen in één pand. De huurders op de eerste en tweede verdieping geven invulling aan dit concept. In De Kiekmure staat Positieve Gezondheid in het teken van ontmoeten. Hier vallen ook de Taalmaatjes en de inburgeringscursussen onder. “Positieve Gezondheid kijkt naar mensen als geheel en naar de balans tussen fysieke en sociale gezondheid en geestelijke welbevinden. Daar hebben beide werkcentra een grote rol in”, vertelt Daniëlle Meloen.

De Harderwijkse is sinds 1 juli 2024 in dienst als operationeel manager van beide locaties. Samen met de locatiemanagers Auke van Scherrenburg (De Roef) en Martin Willemsen (De Kiekmure) is zij aanspreekpunt voor aanvragen van verhuringen. “Als mensen wat willen organiseren en daar hulp bij nodig hebben, kunnen zij bij ons terecht en zullen wij meedenken in de mogelijkheden die er zijn. Mensen zijn altijd blij verrast over wat er allemaal is en kan in de MFC’s. We bieden ruimte aan verenigingen (o.a. duiven, amateurfotografie, modelbouwtrucks), clubjes en zzp’ers die dans-, sport- of muzikles geven. We zien nu weer nieuwe initiatieven ontstaan, zoals projectkoren en zwangerschapsyoga. Mensen krijgen weer zin om iets te organiseren”, aldus Meloen, die onlangs een aanvraag voor een bazaar ontving.

DAGELIJKS OPEN

De MFC’s zijn van maandag t/m zaterdag geopend en op zondag alleen voor verhuringen. De zeer actieve wijkvereniging Stadsdennen-Frankrijk heeft dagelijks activiteiten, van bridgen, schilderen tot sjoelen en een maandelijkse bingomiddag. Zij organiseert samen met Zorgdat en de MFC’s elke maand het ‘Samen eten’ op beide locaties. “Per keer komen 80-130 bezoekers. Mensen betalen 12,50 euro voor twee keer koffie of thee, een warme maaltijd en een dessertje. Dat is niet duur voor een complete maaltijd met drankjes.”

VARIABLE RUIMTES

De Roef heeft acht zalen en drie spreekkamers; De Kiekmure telt tien zalen. Door de flexibele wanden kan worden gevarieerd in indeling en opstelling. “Er kan één grote theaterzaal worden gemaakt met een capaciteit van 200 zitplekken en op beide locaties licht, geluid en een podium. In de grote zaal wordt o.a. een dansvoorstelling gegeven, een klassiek concert, een Ted Talk en een sinterklaasshow.”

Door de variabele ruimtes is er altijd een passende optie voor een verhuring of activiteit. De verschillende zalen worden niet alleen gebruikt door verenigingen en clubjes, de ruimtes zijn ook beschikbaar voor bedrijven en zzp’ers die hier presentaties, trainingen of vergaderingen willen organiseren. “Vergaderingen kunnen we vanaf 2 tot 150 personen faciliteren. De locaties worden geboekt voor bhv-cursussen, agressietrainingen tot heisessies. Beide MFC’s hebben ook audiovisuele hulpmiddelen in huis; er kan gebruik worden gemaakt van grote touchscreenschermen en beamers.”

CATERING

“Daarbij kunnen we ook lekker eten en drinken verzorgen”, vervolgt Meloen. “We hebben heerlijke verse koffie met vers afgebakken koeken en een uitgebreide lunch. Voor grotere groepen wordt deze als buffet neergezet en kunnen zij op het terras of aan de grote tafel de lunch nuttigen. Kleinere gezelschappen kunnen de lunch los van de lunchkaart bestellen.”

De wijkcentra betalen huur aan de gemeente en krijgen subsidie. Naast de verhuringen tegen maatschappelijk tarief wordt het commercieel tarief gehanteerd voor zakelijke verhuringen. “De commerciële verhuur is voor ons een prachtige aanvulling maar ook nodig.”

De naamsbekendheid van De Roef en De Kiekmure neemt toe. “We organiseren activiteiten in samenwerking met de huurders. We zien steeds vaker dat mensen hier feestjes geven: een (huwelijks) jubileum, verjaardag of een afscheidsparty omdat mensen gaan emigreren. Als je bij ons een ruimte huurt, draag je ook maatschappelijk bij aan de functie én het bestaansrecht van het buurthuis. Je ondersteunt een plek die van waarde is voor de hele wijk.”

[MFC HARDERWIJK](https://www.mfcharderwijk.nl)
[WWW.MFCHARDERWIJK.NL](https://www.mfcharderwijk.nl)



WAUW

creative digital agency



Ook lokaal sterk in marketing en creatie

Bij WAUW zijn we er trots op dat we dagelijks mogen samenwerken met prachtige merken door heel Nederland, zoals NLziet, Remondis, Autotaalgas en No Fairy Tales. Maar onze passie voor sterke marketing en creatieve oplossingen stopt niet bij de grote merken. We zijn er ook voor de ondernemers in onze eigen regio.

We lichten graag een aantal van die mooie, lokale samenwerkingen uit. Van het bouwen van sterke online fundamenten tot het creëren van impactvolle campagnes; we laten zien hoe we ook regionale bedrijven helpen groeien. Dit is slechts een greep uit de succesvolle relaties die we koesteren, en zeker niet de laatste keer dat we onze lokale impact in de schijnwerpers zetten. Laat u inspireren door de verhalen van hiernaast.



Wie in Putten en omstreken zijn rijbewijs wil halen, kent ongetwijfeld Roordink Rijkschool. Om hun bereik verder te vergroten en nog meer nieuwe leerlingen aan te trekken, heeft Roordink Rijkschool WAUW ingeschakeld voor een dynamische sociale media campagne.

WAUW zet haar expertise in door een strategie te ontwikkelen die de unieke aspecten van Roordink Rijkschool belicht, zoals de ervaren instructeurs en de persoonlijke begeleiding. Door middel van aansprekende content creëert WAUW een sterke online aanwezigheid. Deze gerichte aanpak op platformen als Instagram en Facebook zorgt ervoor dat potentiële leerlingen op een effectieve manier worden bereikt en geïnspireerd om voor Roordink te kiezen. Het resultaat is een directe lijn naar een nieuwe stroom aanmeldingen, waarmee WAUW Pieter Roordink helpt haar groeiambities te realiseren.

Onze diensten:

SOCIAL MEDIA MARKETING

DESIGN BANNERS

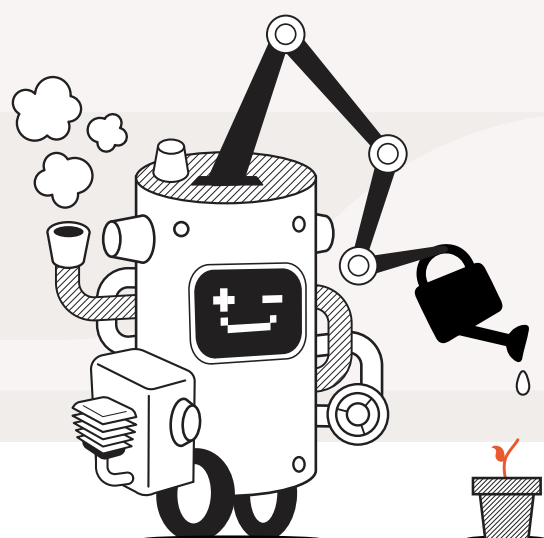


Voor het bruisende Sup&Go, dé plek in de regio voor alles wat met suppen te maken heeft, van verhuur en lessen tot bedrijfsuitjes, heeft WAUW een gloednieuwe, frisse en functionele WordPress website gerealiseerd. Het was de wens van Diane, de drijvende kracht achter Sup&Go samen met Marnix, om een website te hebben dat de energie en veelzijdigheid van hun aanbod perfect weergeeft.

WAUW heeft een website ontworpen die niet alleen visueel aantrekkelijk is maar ook eenvoudig te navigeren is. Of het nu gaat om het boeken van een sup, het inplannen van een les of het organiseren van een uniek bedrijfsuitje op het water, de nieuwe website van Sup&Go maakt het allemaal toegankelijk. Met deze digitale basis kan Sup&Go haar online aanwezigheid versterken en nog meer mensen laten kennismaken met de leuke wereld van het suppen.

Onze diensten:

WORDPRESS WEBSITE



 **ROORDINK**
Ik slaag bij Roordink

 **SUP & GO**
Harderwijk

Wij staan voor je klaar

Mail ons naar
info@wauw.nl
wauw.nl

Kantoor Amersfoort (HQ)
De Nieuwe Stad
Oliemolenhof 110
3812 PB Amersfoort
033 203 5151



De gevestigde naam van Dries van den Berg & Zn. staat in en rondom Harderwijk alom bekend om zijn superieure kwaliteit en verse vis. Nu zet deze gerenommeerde vishandel, onder leiding van Peter van den Berg, een belangrijke stap voorwaarts door verder in de online wereld te treden, en WAUW is de partner die hen hierbij ondersteunt. Met dezelfde toewijding aan kwaliteit en oog voor detail als Dries van den Berg & Zn. zelf, gaat WAUW een webshop ontwikkelen die naadloos aansluit bij de hoogwaardige uitstraling van de winkel.

Het doel is om een digitale winkel te creëren die niet alleen visueel aantrekkelijk is, maar ook een intuïtieve en gebruiksvriendelijke ervaring biedt. Klanten kunnen eenvoudig het uitgebreide assortiment van Dries van den Berg & Zn. online ontdekken en bestellen. Binnenkort is de nieuwe website live.

Onze diensten:

WEBSHOP ONTWIKKELING

WOO-COMMERCE



Kantoor Harderwijk
California creatieve industrie
Deventerweg 2A
3843 GD Harderwijk
0341 20 20 10

@ /wauwagency
@wauwagency
/wauwagency



AREL VAN BEEK IS WERKZAAM ALS
ADVISEUR BIJ SCHUITEMAN

VOORKOM FISCALE VERRASSINGEN: CHECK JE GEBRUIKELIJKE LOON

Voor veel dga's voelt het gebruikelijk loon als een fiscale formaliteit. Toch is het allesbehalve vrijblijvend. De Belastingdienst kijkt steeds kritischer naar de hoogte van het salaris dat je jezelf als directeur-grotaandeelhouder toekent. Een te laag loon kan leiden tot forse correcties en naheffingen. Als dga ben je verplicht om jezelf een zakelijk, marktconform loon toe te kennen.

Ook in 2025 geldt de regel dat je als dga minimaal het hoogste van de volgende drie bedragen aan jezelf moet uitkeren:

- het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het loon van de meestverdienende werknemer bij de vennootschap of van de meestverdienende werknemer van een verbonden vennootschap van de werkgever;
- ten minste € 56.000 per jaar.

Veel ondernemers kiezen voor het minimumloon dat is toegestaan, maar dat is niet altijd houdbaar. Zeker niet als het bedrijf goed draait, je personeel meer verdient dan jijzelf, of als je managementvergoedingen ontvangt via een holdingstructuur die niet in verhouding ligt met het dga-loon. In zulke gevallen kijkt de fiscus of het loon wel 'gebruikelijk' is, en dat ligt vaak hoger dan je denkt.

Wat kun je doen? Stel jaarlijks een onderbouwing van je loon op. Dat kan aan de hand van een loonbenchmark of simpelweg op basis van informatie over een soortgelijke functie in je branche op het internet. Wees daarnaast alert op wijzigingen in je bedrijfsstructuur of winstontwikkeling. Een proactieve aanpak voorkomt discussie achteraf.

Het gebruikelijk loon is geen invuloefening, maar een belangrijke fiscale toetssteen. Neem het serieus en voorkom dat de Belastingdienst met terugwerkende kracht je salaris corrigeert. Twijfel je over de hoogte van je gebruikelijke loon? Raadpleeg dan tijdig je fiscaal adviseur of accountant.

SCHUITEMAN
ACCOUNTANTS & ADVISEURS
STEPHENSONSTRAAT 29 HARDERWIJK
0341 455 597 | WWW.SCHUITEMAN.COM



PICOMEL NUTRITION WINT VELUWSE INNOVATIEPRIJS

Picomel Nutrition uit Zeewolde is uitgeroepen tot winnaar van de negende editie van de Veluwe Innovatieprijs. Het bedrijf, dat hoogwaardige zuigelingenvoeding produceert, heeft een geheel nieuw, innovatief productieproces ontwikkeld met als uitgangspunten efficiëntie en minimale verspilling.



REGIO - De fabriek is modulair opgebouwd en maakt gebruik van verticale productielijnen, wat ruimte bespaart en interne transportbewegingen vermindert. Dit resulteert in lagere kosten, minder personeel, minder verspilling van grondstoffen en energie, en een hoge voedselveiligheid. De jury roemde vooral de schaalbaarheid, herhaalbaarheid en maatschappelijke relevantie van het concept, dat ook gedeeld wordt met andere bedrijven wereldwijd.

'TERECHTE WINNAAR'

De prijsuitreiking vond plaats bij AWL in Harderwijk en werd bijgewoond door zo'n 200 vertegenwoordigers uit bedrijfsleven, overheid en onderwijs. Gedeputeerde Helga Witjes prees Picomel als terechte winnaar vanwege hun totaalconcept en bereidheid om kennis te delen. De jury, onder leiding van Ronald Cleijssen, beoordeelde de inzendingen op complexiteit, duurzaamheid, economische impact en maatschappelijke relevantie.

REGIONALE INNOVATIEKRACHT

Naast Picomel werden nog acht andere bedrijven genomineerd. Onder meer Econowind, dat een inklapbaar windondersteuningssysteem voor schepen ontwikkelde om brandstofverbruik te verminderen, en Prins Bouw uit 't Harde met het duurzame woonconcept De Hokseberg. Beide bedrijven wonnen gezamenlijk de publieksprijs.

Andere opvallende innovaties waren onder meer de klimaatgevel 'Virtoria' van LooHorst Landscaping, de slimme AI-camera's van VAIBS, het off-grid energiesysteem van Sure Mobility en de geavanceerde detectietechnologie van Van de Brug en FleetGrip. Ook Omnivent, Bieze Food Solutions en hun bijdragen aan voedselverspilling en eiwittransitie werden genoemd als sterke voorbeelden van regionale innovatiekracht.

LIVING LAB DIGINEXT

Tijdens het evenement werd tevens het Living Lab DigiNext gelanceerd: een praktijkgericht lab waarin

bedrijven, onderwijs en overheden samenwerken aan digitale innovaties met maatschappelijke impact. Thema's als klimaatverandering, mobiliteit en energie worden hierin onderzocht en getest met behulp van geavanceerde netwerkinfrastructuur. De Veluwe Innovatieprijs toont opnieuw hoe de regio Noord-Veluwe en de Randmeren een broedplaats zijn voor innovatieve, duurzame en maatschappelijk betrokken ondernemers. Picomel Nutrition wist zich als winnaar te onderscheiden door niet alleen technologisch voorop te lopen, maar ook anderen in staat te stellen hun innovatieve aanpak over te nemen - lokaal én internationaal.

INNOVATIEHUIS NOORD VELUWE /
CAI HARDERWIJK
INNOVATIEHUISNOORDVELUWE.NL
CAIHARDERWIJK.NL





Frits de Fluiter, Hanneke Grevengoed-de Swart en Gerald Heijnen: sinds 15 januari gaat Alfa verder onder de naam aaff.

“We zochten groei door een overname, het werd een fusie”, zegt relatiemanager Frits de Fluiter van aaff accountants en adviseurs. “Dus moest er een nieuwe naam komen: aaff. Voortaan hebben we landelijke dekking met onze kantoren en dat is nog maar het begin.”

HARDERWIJK — Wat bewoog accountants- en adviesorganisatie Alfa met bijna twaalfhonderd medewerkers om te fuseren met het Zuid-Nederlandse ABAB naar een top-tienkantoor met ruim tweeduizend medewerkers en vijftig kantoren? Frits de Fluiter en Hanneke Grevengoed-de Swart (sales en marketing) van het nieuwe aaff vertellen over de beweegredenen. Landelijke dekking valt als eerste op. Als tweede noemt Hanneke het toekomstperspectief dat aaff klanten kan bieden: “Er staat bij bedrijven veel druk op bijvoorbeeld verduurzaming, aaff heeft de B Corp certificering, dat betekent dat wij je als ondernemer helpen de impact van duurzaamheidsvraagstukken te snappen én kansen van de transitie te grijpen.”

WAARDE TOEVOEGEN

aaff is geen doorsnee fusiebedrijf. De medewerkers zijn via een certificaatensysteem co-eigenaar. Frits: “Dus bij ons geen partners ergens in een toren op afstand. Onze tweeduizend co-eigenaren snappen wat ondernemen is; we spreken dezelfde taal als onze klanten.” Met die mentaliteit werkt aaff aan alles van fiscale vraagstukken, sector-specifiek advies, juridische kwesties en internationaal ondernemen tot accountancy, consulting en innovatie. “Kunnen we waarde toevoegen aan jouw bedrijf? Vaak hebben ondernemers alle eieren in één mandje. Bij ons kun je binnenstappen als je tevreden bent met je administratie bij een klein kantoor maar echt serieuzer advies nodig hebt. aaff treedt dan niet op als je ‘huisaccountant’ maar zuiver als adviseur.” Hanneke: “Wat de fusie ook oplevert is dat we expertise in meer sectoren in huis halen en ook kunnen uitbouwen. Je krijgt als ondernemer de beste specialist uit onze vijftig kantoren.” Voor aaff zijn dat vooral agri & food, bouw & infra, handel & e-commerce, hightech maakindustrie en logistiek & transport. Frits: “Terwijl je contactpersoon gewoon in je regio dichtbij jou blijft. Die korte lijnen blijven, ook in ons werkgebied in de regio van: Amersfoort, Nijkerk, Barneveld, Harderwijk en Dronten. We noemen dat: aaff overal van betekenis.”

VERDIENMODELLEN

Naast nieuwe expertise in sectoren investeert aaff ook aanvullend in ICT, AI en meer specialismen die hard gaan. Frits: “We willen opdrachtgevers bijbenen

Frits de Fluiter

HELE LAND NU ONS WERKGEBIED; TOCH BLIJVEN WE DE ADVISEUR DICHTBIJ

maar ook op ontwikkelingen vooruitlopen. Voor de komende jaren staan natuurlijk digitalisering en verduurzaming hoog op de agenda. Maar wat ook vaker genoemd mag worden zijn de verdienmodellen van het mkb. Zijn je prijzen robuust genoeg voor de komende jaren? Als je een nieuw product of dienst gaat ontwikkelen, hoe ga je dat dan berekenen en hoe neem je beleid, tarieven, milieuregels en al die zaken daarin mee? Wij adviseren daarin met de blik op morgen.” Hanneke: “Ook omdat we specifieke expertise kunnen inzetten. Bijvoorbeeld door te benchmarken met ons omvangrijke klantenbestand: wat doet de markt?” Frits: “Ondernemers zijn hier soms te weinig mee bezig. Hoe houdbaar is je model in de toekomst? Kom gerust langs voor een goed gesprek hierover.”

AAFF
GOEDE REEDE 1, HARDERWIJK
06 29 59 26 76
FRITS.DE.FLUITER@AAFF.NL



WITTE ROOK?

Ik durf het bijna niet hardop te zeggen, maar er is in mei éindelijk een concreet voorstel naar buiten gebracht voor een nieuw box 3-stelsel. Dat ik daar nu mijn column aan wijd, is risky. Allereerst is dit zo'n precair onderwerp dat het voorstel al wel weer van tafel kan zijn tegen de tijd dat dit gedrukt wordt. Ten tweede zijn de circa 300 woorden die ik hieraan mag besteden bij lange na niet genoeg. Maar ik laat me niet makkelijk ontmoedigen, dus daar gaan we. 😊

Hoe zat het ook alweer? In box 3 betaalden we tot kerstavond 2021 belasting over ons vermogen op basis van een volledig forfaitair stelsel. De Belastingdienst verdeelde jouw vermogen op basis van een staffel in beleggingen en banktegoeden. Vervolgens werd over die verdeling een fictief rendement berekend (op beleggingen maak je uiteraard meer rendement dan op banktegoeden) en daarover betaalde je belasting. Easy peasy. Maar ook heel oneerlijk. Want wat nou als ik tussen 2014 en 2022 een negatieve bankrente betaalde over het gros van mijn vermogen en dan ook nog een aanslag

ontving voor een fictief rendement op beleggingen — die ik helemaal niet had, maar waarvan de fiscus vond dat ik die zou moeten hebben? Dat doet zeer.

Daar is dus op kerstavond 2021 een streep doorheen gegaan. Maar hoe moet het dan wél? We zitten nu in een tussenoplossing, maar die is niet permanent. Discussie, moeilijk, lastig, ingewikkeld... maar in mei 2025 zijn we er! We weten hoe het vanaf (vermoedelijk) 2028 moet. In de basis hanteren we een vermogensaanwasbelasting. Dat wil zeggen dat zowel inkomsten uit vermogen (rente, divi-



ROBIN BEELEN-HEES IS MEDE-EIGENAAR

BIJ IQOUNT ADVISEURS & ACCOUNTANTS

dend, huur, etc.) als waardeaan groei worden belast. Om te voorkomen dat belasting wordt geheven over nog niet gerealiseerde waarde stijgingen van minder liquide bezittingen (zoals vastgoed), geldt voor die categorie een vermogenswinstbelasting: pas heffen op het moment van verkoop. Bepaalde kosten mogen in het nieuwe stelsel worden afgetrokken van het rendement.

Wat mij betreft geen onredelijk voorstel. Maar ik raak er nog maar niet te veel aan gehecht. Het is nog lang geen 2028...

DALTONSTRAAT 22, HARDERWIJK

0341 740 800

INFO@IQOUNT.NL

WWW.IQOUNT.NL



NIEUW HOOFDKANTOOR IN ZEEWOLDE GEOPEND

Na een fijne, gezellige en bovenal prettige (werk)periode in Harderwijk was het medio april zo ver: de opening van het nieuwe hoofdkantoor van Storteboom Food Group in Zeewolde. Daarmee zijn feitelijk de eerste twee fases van de ingrijpende verbouwing van het foodbedrijf afgerond. Fase 1 betrof de ingebruikname van de nieuwe fijne bedrijfskantine. Fase 2 heeft ertoe geleid dat de ontvangst, kantoren en vergaderruimtes van het nieuwe hoofdkantoor tot stand zijn gekomen. Het nieuwe hoofdkantoor vormt nu al het bruisende hart van de Wereld van de Kip. En wat is het mooi geworden!

ZEEWOLDE – Alle staf- en groupdiensten zitten nu weer dicht bij de productie. Precies zoals de directie van Storteboom dat voor ogen heeft vanuit de visie Better Together: door samenwerken en verbinden het maken van de lekkerste kipproducten. Van directie tot IT en Finance, van Communicatie tot HR, Customer Care Retail en B2B – iedereen onder één dak, letterlijk en figuurlijk.

“En die samenwerking voelen we ook écht”, aldus Nicole Honing, communicatiemanager bij Storteboom Food Group. “De lijnen met de productie zijn korter dan ooit. Tijdens de lunch treffen we elkaar in de compleet vernieuwde bedrijfskantine: een gezellige ontmoetingsplek waar ons eigen kantine-

team elke dag vers en met liefde een lekkere lunch en soep bereidt. Maar ook doordat we nu letterlijk niet meer gescheiden van elkaar werken groeien we in hoog tempo als afdelingen naar elkaar toe.”

Direct bij binnenkomst van het hoofdkantoor valt de prachtige tafel op. Daaraan wordt overlegd door medewerkers, worden verjaardagen gevierd en in het zitje ernaast worden bezoekers ontvangen. Maar er is meer! “Onze nieuwe vergaderruimtes zijn niet alleen stijlvol, maar ook hypermodern uitgerust”, zo vervolgt Nicole. “Met onder andere innovatieve screens die transparant of geblindeerd kunnen worden, is privacy tijdens besprekingen perfect geregeld.”

De afgelopen tijd is er bovendien een mooie stap gezet in de nieuwe uitstraling van Storteboom: bijna alle vestigingen zijn inmiddels voorzien van het nieuwe Storteboom Food Group-logo. Een herkenbare en frisse uiting die past bij wie de organisatie nu is én bovendien naar waar zij naartoe groeit.

Kortom: een frisse start op een plek waar samenwerken centraal staat. “We zijn trots, blij én klaar voor de toekomst! Met deze locatie vooral in Zeewolde, maar ook op de andere locaties is de nieuwe identiteit en de ambities van de organisatie volop herkenbaar.”



Direct bij binnenkomst van het hoofdkantoor valt de prachtige tafel op.

Nicole Honing

**DE LIJNEN MET DE
PRODUCTIE ZIJN
KORTER DAN OOIT**

STORTEBOOM FOOD GROUP B.V.
AMBACHTSWEG 3
3899 AM ZEEWOLDE
WWW.STORTEBOOM.COM





DE GROOTSTE VRIJMIBO VAN DE REGIO

Een prachtige voorjaarsmiddag bood de ideale gelegenheid om kennis te maken met de evenementenlocatie Harderwold. Samen met het businessnetwerk Stad in Bedrijf organiseerde zij op vrijdag 9 mei de grootste VrijMiBo van de regio.

ZEEWOLDE - Zo'n 120 leden en gasten van beide netwerken kwamen samen op de locatie, die gerund wordt door de teams van Rob en Marjan Stouthart en Dennis en Corin van den Hoogen. Zij zijn het gezicht van de Brasserie. Deze is zeven dagen per week geopend voor lunch, borrel en diner en de events. "Door de geplaatste nieuwe wanden kan de locatie nog beter groepen ontvangen", aldus een trotse Dennis van den Hoogen.

"We zijn nu anderhalf jaar samen bezig en er is sinds de vorige netwerkbijeenkomst best veel gebeurd. Een achttien holes bosgolfbaan is aangelegd, we openen vandaag een nieuwe adventure midgetgolfbaan en achter op het terrein komt een compleet outdoorcenter met houten toestellen", vertelt Rob Stouthart. Ook heeft de locatie nu eigen bier, omdat het merk Hert Bier is gekocht. Door het recente partnerschap met Sure zijn er allerlei mobiliteitsvoorzieningen. Harderwold heeft verder





o.a. een driving range, eventlocatie, camperplekken en resort met recreatievilla's.

De voortvarende ontwikkelingen zijn mogelijk gemaakt door de investeerders Arjan van de Pol en Peter-Paul Zandbergen. Eerstgenoemde doet ook de operationele aansturing, Zandbergen is op de achtergrond betrokken. Benjamin, het zoontje van Peter-Paul en Julian, het zoontje van Arjan, mochten samen met wethouder economie Helmut Hermans de achttien holes Adventure Golfbaan openen. Een druk op de knop werd gevolgd door vuurwerk.

Volgens PuurZeewolde is de Adventure Golf een speels ontworpen en verrassende midgetgolfbaan met waterpartijen, heuvels, bruggetjes en geschikt voor families, vriendengroepen, bedrijfsuitjes en kinderfeestjes. "Deze ondernemers willen er echt wat van maken en met een goed omljnd plan binnen de kaders kunnen wij als ambtenarenor-

ganisatie ook snel vergunningen verlenen, zodat de baan al in het voorseizoen open kan", zei wethouder Helmut Hermans. "We zijn er als gemeente Zeewolde enorm blij mee, het voelt alsof je hier op vakantie bent."

Daarna was er gelegenheid tot uitproberen van de baan, te netwerken of de businessbeurs te bezoeken. O.a. Jeroen Jonker van Alga-HR stond hier met een stand. "We zijn nog niet zolang woonachtig in Zeewolde en het is belangrijk om ondernemingen in de omgeving te leren kennen. De netwerkorganisatie Stad in Bedrijf is daar een goed middel voor. We hebben een aantal zinvolle gesprekken gevoerd en wat collega-bedrijven ontmoet waarmee we eventueel wat samen kunnen doen. Een geslaagde dag!"

Het team van Harderwold ontvangt je graag op de locatie voor een activiteit of bedrijfsuitje. Neem daarvoor contact op.



HARDERWOLD
PLUVIERENWEG 5 ZEEWOLDE
0320-288185
WWW.HARDERWOLD.NL



Accent CommunicatieMakers | Bedrijvenkring Harderwijk | Beter Uit Elkaar! | Index | Veluvia | Industrie Coating Harderwijk | Inclusief Groep Harderwijkse Zaken | Sailing Smart | Robert van Schie Trainer en Consultant | Te Biesebeek Advocaten | Kenneth & Smith, Leo Mulder | Kern Notarissen Landstede MBO | Nijeborgh Verzekeringen | Aankoopmakelaardij Sandra Geerlings | Signatures | ZieZo! | Dijkstra & Van Puffelen | Studio LX



WILT U OOK LID WORDEN EN UW LOGO OP ONZE 'WALL OF FAME?'

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET: **CORINNE DIKKERBOOM, 06-51265794, INFO@STADINBEDRIJF.NL**



ASUS ExpertBook P5

Werk opnieuw uitgevonden, met AI



15% korting op Copilot training

Bij aanschaf van een ASUS Expertbook P5 bij Overhoff ICT



SECURED BIOS

maximale beveiliging vanuit de kern



SLANK & STERK

perfect voor hybride werken



SLIMME NPU

voor razendsnelle AI-prestaties